



BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

[Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü]

[5.08 ve MTMY]

[30.01.2026]

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

1. Birimin yönetim modeli ve idari yapısı

TBMYO bünyesindeki MAKİNE VE METAL TEKNOLOJİLERİ bölümü 3 alt programda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Bölümdeki programlar makine programı, makine resim ve konstrüksiyonu programı, tarım makineleri programı şeklindedir. Bölümde programların görüşleri ya bölüm kuruluna alınan karar metinleriyle ya da görüşme yoluyla iletilmektedir. Bölümümüzdeki komisyon ve koordinatörlükler bölüm başkanlığına bağlı olarak faaliyetlerini yürütmektedir.

KTÜN Kalite ve İç Değerlendirme Rehberi doğrultusunda bölüm web sayfasında Kurul ve Komisyonlara ait görev tanımları, iş akış süreçleri hazırlanarak yayımlanmıştır.(EK-A3.1 GÖREV TANIMLARI) Yasal düzenlemeler çerçevesinde Birim Yönetim Modeli ve İdari Yapı oluşturulmuştur (EK-A1-MTMY2025)

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.1.1	1	Birimin misyonu ile uyumlu ve stratejik hedeflerini gerçekleştirmeyi sağlayacak bir yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.	
	2	Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.	
	3	Birimin yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.	
	4	Birimin yönetim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. Tablo A.1.1 yönetim modeli ve idari yapı

<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Index/?brm=NSk/VFLGrt6q++BTKo9w9w==>

2. Görev Tanımları – iş akışları

<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Index/?brm=NSk/VFLGrt6q++BTKo9w9w==>

3. (06.02.2025) Kalite toplantı tutanağı 1

A.1.2. Liderlik

1. Liderlik ve kalite güvencesi

Bölümümüzde KTÜN Kalite ve İç Değerlendirme Rehberi doğrultusunda 3 kişilik kalite kurulu oluşturulmuştur. Akademik ve idari tüm süreçleri kapsayacak şekilde kalite güvence politikaları oluşturulmuştur.

2. Liderlik süreçlerinin ve kalite kültürünün içselleştirilme düzeyinin ölçülmesi

Bölümümüzde Kalite Güvence Sistemi doğrultusunda iç paydaş ve dış paydaşları gösteren paydaş listesi oluşturulmuş olup, web sitesinde Kalite bölümü sayfasında yayımlanmıştır. 06.02.2025 tarihinde birimizde Kalite Yönergesi madde 10 uyarınca; Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü 2025 yılı kalite çalışmalarının planlanmasına yönelik bölüm kurulu toplantısı yapılmıştır. (EK: KALİTE TOPLANTI TUTANAĞI 1)

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.1.2	1	Birimde kalite güvencesi sisteminin yönetilmesi ve kalite kültürünün içselleştirilmesini destekleyen etkin bir liderlik yaklaşımı bulunmamaktadır.	
	2	Birimde liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.	
	3	Birimde kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.	
	4	Liderlik uygulamaları ve bu uygulamaların kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimine katkısı izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

koyunuz):

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. (06.02.2025) Kalite toplantı tutanağı 1

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

1. Birimin değişim yönetimi yaklaşımı

Üniversitemiz Kalite Güvence Sistemi çalışmalarının birim içinde uygulanması için oluşturulan kalite kurulu bölüm akademik personelini yönlendirmektedir. Kalite çalışmalarının yürütülmesinde çalışanlar sürekli bilgilendirilmiştir.

Bölüm olarak, Amaç, Misyon bölüm web sitesinde yayınlanmaktadır. Bölüm olarak belirlemiş olduğumuz stratejik amaç, hedefler ve performans göstergeleri revize edilerek bölüm web sitesinde yayınlanmaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.1.3	1	Birimde değişim yönetimi bulunmamaktadır.	
	2	Birimde değişim ihtiyacı belirlenmiştir.	
	3	Birimde değişim yönetimi yaklaşımı birimin geneline yayılmış ve bütüncül olarak yürütülmektedir.	
	4	Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. **Amaç, misyon ;**
https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/4_MTMY-%20misyon%20ve%20vizyon.pdf
2. **Stratejik amaç, hedefler ve performans göstergeleri**
https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/5_MTMY_Performans%20g%C3%B6sterge.pdf
3. **(30.04.2025) Kalite toplantı tutanağı 2**

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

1. Birimin kalite güvence sistemi

Bölümümüzde kalite kurulu oluşturulmuştur. Kalite birim içi faaliyetleri bölüm Kurulu tarafından yapılmaktadır. Makine ve metal teknolojileri Bölümü olarak 06.02.2025 tarihinde birimizde Kalite Yönergesi madde 10 uyarınca; Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü 2025 yılı kalite çalışmalarının planlanmasına yönelik bölüm kurulu toplantısı yapılmıştır. Bu doğrultuda kalite sistemi faaliyetleri yürütülmüştür.

2. Takvimsiz süreçler

Kalite koordinatörlüğünün belirlediği takvimli ve takvimsiz süreçler doğrultusunda devam etmektedir.

3. Kalite rehberi

Bölümümüze ait Kalite Güvence Rehberimiz bulunmamaktadır. Kurumsal bütünlüğü sağlamak adına üniversitenin tüm birimlerinin takip ettiği 'KTÜN BİRİM KALİTE VE İÇ DEĞERLENDİRME REHBERİ' doğrultusunda çalışmalar sürdürülmektedir.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.1.4	1	Birimin tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.	
	2	Birimin iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.	
	3	İç kalite güvencesi sistemi birimin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.	
	4	İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. **(06.02.2025) Kalite toplantı tutanağı 1**
2. **(30.04.2025) Kalite toplantı tutanağı 2**
3. **(16.09.2025) tarihli Oryantasyon eğitim tutanağı**

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

1. Hesap verebilirlik ve verilerin güncelliği

Bölümümüze ait veriler bölüme ait web sayfasında paylaşılmaktadır. (Stratejik amaç, hedefler ve performans göstergeleri) Bölümümüzle ilgili duyuru ve haberler bölüm web sayfasında ve TBMYO web sayfasında yayımlanmaktadır.

İç paydaş ve dış paydaşlar için anket sorularının hazırlanması ve anketlerin yapılması planlanmıştır.

2. Geri bildirim

Bu rapor dönemi Dış paydaş soruları mail olarak firmalara gönderilmiş ancak yeterli dönüş sağlanmamıştır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.1.5	1	Birimde kamuoyunu bilgilendirmek ve hesap verebilirliği gerçekleştirmek üzere mekanizmalar bulunmamaktadır.	
	2	Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.	
	3	Birim tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.	
	4	Birimin kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmaları izlenmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirilmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

- Stratejik amaç, hedefler ve performans göstergeleri
https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/5_MTM MY_Performans%20g%c3%b6sterge.pdf
- Dış paydaş anketi
- (06.02.2025) Kalite toplantı tutanağı 1

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

1. Birimin kurumsal tarihçesi

Birimimize ait kurumsal tarihçe TBMYO web sayfasında yayınlanmaktadır.

2. Birime ilişkin bilgiler

Makine ve metal teknolojileri bölümüne ait veriler ve bilgiler revize edilerek (kalite_ek-a4-MTM MY2025) tablolarında ilgili bölümlerde doldurulmuştur.

3. Mevzuat analizi

Bu rapor dönemi için veri sağlanamamıştır.

4. Paydaşlar

Bölüm kurulu kararıyla iç ve dış paydaşlarımız belirlenmiş (kalite_ek-a5-MTM MY2025) tablosunda yer verilmiştir.

5. Birim iç analizi

Birimimize ait fiziki çalışma alanları, sosyal alanlar, personele ait bilgiler, teknolojik alt yapı bilgileri EK-A4'te detaylı olarak verilmiştir.

6. Birim GZFT analizi

Birimimize ait GZFT analizi (kalite_ek-a6-MTMY2025)'da verilmiştir.

7. Vizyon ve Misyon

Birimimizin misyon ve vizyonu birim web sayfasında yayımlanmıştır.

8. Politikaların belirlenmesi

Bölümümüze ait Kalite Güvencesi, Eğitim-Öğretim, Araştırma, Toplumsal Katkı, Uluslararasılaşma ve Yönetim politikaları belirlenmiş olup birimiz web sayfasında yayınlanmıştır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.2.1	1	Birimde tanımlanmış misyon, vizyon ve politikalar bulunmamaktadır.	
	2	Birimin tanımlanmış ve birime özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.	
	3	Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.	
	4	Misyon, vizyon ve politikalar doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. birim tarihçesi ;

<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Hakkimizda/?brm=1F64UYn5VMCcnj0XynkyDw==>

2. paydaşlar ; <https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Index/?brm=NSk/VFLGr6g++BTKo9w9w==>

3. politikalar; https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/6_MTMY-politikalar.pdf

4. (16.09.2025) tarihli Oryantasyon eğitim tutanağı

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

1. Amaç ve hedefler

Bölümümüze ait stratejik amaç ve hedefler belirlenmiş olup bölüm web sitesinde yayınlanmaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.2.2	1	Birimin stratejik planı bulunmamaktadır.	x
	2	Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.	
	3	Birimin bütünsel, benimsenmiş ve paydaşlarınca bilinen stratejik planı ve bu planıyla uyumlu uygulamaları vardır.	
	4	Birim uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.2.3. Performans yönetimi

1. Performans göstergeleri

Bölümümüz, stratejik amaç ve hedeflerine göre performans göstergelerini belirlemiş ve bölüm web sitesinde yayınlanmaktadır. 2025 yılı içinde yapılan faaliyetlere ilişkin veriler tabloya işlenmiş ve web sitesinde paylaşılmaktadır.

2. Performans göstergelerinin görünürlüğü

Bölümümüz, stratejik amaç ve hedeflerine göre performans göstergeleri verileri birimin web sayfasında paylaşılmaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.2.3	1	Birimde performans yönetimi bulunmamaktadır.	
	2	Birimde performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.	
	3	Birimin performans yönetimi uygulamaları bulunmaktadır.	
	4	Birimde performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izleme sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

- Performans göstergeleri;
https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/5_MTMY_Performans%20g%C3%B6sterge.pdf
- (30.04.2025) tarihli kalite toplantı tutanağı 2

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

1. Verilerin toplanması ve analizi

Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri, kurumsal kalite geliştirme çalışmalarına yönelik bölüm kurulu toplantıları, kalite toplantıları, iç paydaş ve dış paydaş anketleri vb. faaliyetler ile ilgili verilerin toplanması planlanmıştır. Elde edilen veriler Birim Kalite temsilcisi tarafından raporlanmaktadır. Elde edilen veriler performans göstergelerine işlenmekte ve bölüm web sitesinde paylaşılmaktadır.

2. Bilgi yönetim sistemi

Birim Kalite çalışmalarıyla ilgili veriler bölümümüze ait elde edilen veriler ve dokümanlar birim kalite temsilcisi tarafından fiziki olarak dosyalanmaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.3.1	1	Birimde bilgi yönetim sistemi bulunmamaktadır.	
	2	Birimde kurumsal bilginin edinimi, saklanması, kullanılması, işlenmesi ve değerlendirilmesine destek olacak bilgi yönetim sistemleri oluşturulmuştur.	
	3	Birim genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.	X
	4	Birimde entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

- Performans göstergeleri;
https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/5_MTMY_Performans%20g%C3%B6sterge.pdf

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

1. Personel kadrosu oluşturma

Bölümün akademik personel talepleri bölüm programların derslerinin dağılımı, programların çalışma alanları yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası platformlardaki ihtiyaçları dikkate alınarak bölüm Kurulunda değerlendirilerek talep edilmektedir. Bölümümüz atölye ve laboratuvarlarına, teknik personel talebinde ise, araştırma ve eğitim faaliyetlerinde araç ve gereçlerin kullanma yetkinliği aranmaktadır. (EK: KALİTE TOPLANTI 2 TUTANAĞI)

2. Yetkinliklerinin artırılması

Bölümümüzde görev yapan öğretim görevlilerinin mesleki bilgi birikim ve tecrübelerini daha iyi yönlendirilmesine fırsat verecek faaliyetlere katılmaları konusunda teşvik edilmektedir.

3. Geri bildirim

Bölüm Akademik ve teknik personel geri bildirimleri karşılıklı görüş şeklinde alınmakta ve bölüm kurulu toplantılarında değerlendirilmektedir. (EK: KALİTE TOPLANTI 2 TUTANAĞI)

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.3.2	1	Birimde insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.	
	2	Birimde stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynakları yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmaktadır.	
	3	Birimin genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.	X
	4	Birimde insan kaynakları yönetimi uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. (30.04.2025) tarihli kalite toplantı tutanağı 2

A.3.3. Finansal yönetim

1. Kaynak yönetimi

Bölümümüze ait kaynak yönetimi bulunmamaktadır.

2. Kaynak yönetimine ilişkin süreçler

Tanımlı sürecimiz bulunmamaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.3.3	1	Birimde finansal kaynakların yönetimine ilişkin tanımlı süreçler bulunmamaktadır.	x
	2	Birimde finansal kaynakların yönetimine ilişkin olarak stratejik hedefler ile uyumlu tanımlı süreçler bulunmaktadır.	
	3	Birimin genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.	
	4	Birimde finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.3.4. Süreç yönetimi

1. Süreçler ve alt süreçler

Birimimizin süreçleri Kalite Rehberine ekli EK-a3.1'teki görev tanımı formu ve ek a3.2'teki iş akış süreç formları doldurularak tanımlanmış ve web sitesinde paylaşılmaktadır. Bölümüze ait kalite süreçleri ise Üniversitemizin Kalite Rehberi doğrultusunda Birim Kalite temsilcisi tarafından gerçekleştirilmektedir. Süreç yönetim mekanizmalarının izlenmesi için bölüm kalite kurulu oluşturulmuştur.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.3.4	1	Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.	
	2	Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.	
	3	Birimde tanımlı süreçler yönetilmektedir.	
	4	Birimde süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. (06.02.2025) Kalite toplantı tutanağı 1
2. (30.04.2025) tarihli kalite toplantı tutanağı 2

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

1. İç ve dış paydaş katılımı

Bölümümüze ait paydaş listesi ve katkı sağlama şekli bölüm kurulu ve birim kalite temsilcisi tarafından belirlenmiş olup birimin web sitesinde yayınlanmaktadır. (kalite_ek-a5-MTMY2025) Bu dönem dış paydaş anket çalışması yapılmış ancak yeterli düzeyde dönüş sağlanmamıştır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.4.1	1	Birimin iç kalite güvencesi sistemine paydaş katılımını sağlayacak mekanizmalar bulunmamaktadır.	
	2	Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.	
	3	Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere mekanizma bulunmaktadır.	X
	4	Paydaş katılım mekanizmalarının işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. Dış paydaş anketi

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

1. Öğrenci geri bildirimi

2025 yılı içerisinde birim içi anket çalışması yapılmamıştır. Üniversite bünyesinde yapılan dönem sonu anket sonuçları değerlendirilmekte ve buna yönelik bölüm kurulunda görüşler alınmaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.4.2	1	Birimde öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	
	2	Birimde öğretim süreçlerine ilişkin olarak öğrencilerin geri bildirimlerinin (ders, dersin öğretim elemanı, program, öğrenci işyükü* vb.) alınmasına ilişkin ilke ve kurallar oluşturulmuştur.	
	3	Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.	X
	4	Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.2024-2025 bahar dönemi anket verileri (üniversite tarafından yapılan)

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

1. Mezun bilgileri

Bölümümüz mezunlarına ait ayrıntılı bilgiler toplanmamaktadır. Bölüm kurulu toplantılarında mezun öğrenciler ile iletişimde olup üniversitemiz mezun sistemine kayıt olmalarına ilişkin görüş birliğine varılmıştır.

2. Mezun anketleri

Bölümümüz mezunlarına ait anket çalışması 2025 yılı içerisinde yapılmamıştır. Mezun öğrencileri sözlü bilgilendirme ile mezun takip sistemine kayıt olmaları konusunda yönlendirme yapılmaktadır. Mezun anket soruları hazırlanmıştır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.4.3	1	Birimde mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.	
	2	Programların amaç ve hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığının irdelenmesi amacıyla bir mezun izleme sistemine ilişkin planlama bulunmaktadır.	
	3	Birimdeki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.	X
	4	Mezun izleme sistemi uygulamaları izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda programlarda güncellemeler yapılmaktadır.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. (06.02.2025) Kalite toplantı tutanağı 1

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Bölümümüzde Erasmus, Farabi ve Mevlana koordinatörlüğü bulunmaktadır. Birim içerisindeki bölüm koordinatörü faaliyetlerin yürütülmesi ve planlamasını yapmaktadır. KTÜN TBMYO Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü Uluslararasılaşma Politikaları belirlenmiştir.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.5.1	1	Birimin uluslararasılaşma süreçlerine ilişkin yönetsel ve organizasyonel yapılanması bulunmamaktadır.	
	2	Birimin uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	X
	3	Birimde uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.	
	4	Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetsel ve organizasyonel yapılanması izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.politikalar ; https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/6_MTMY-politikalar.pdf

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

1. Uluslararasılaşmaya ayrılan kaynaklar

Bölümümüzün mevcut mevzuat gereği mali bir bütçesi bulunmamaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.5.2	1	Birimin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.	x
	2	Birimin uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	
	3	Birimin uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.	
	4	Birimde uluslararasılaşma kaynaklarının dağılımı izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

1. Uluslararasılaşma performansı göstergeleri

Bölümümüzün uluslararası olarak tanınırlığını sağlamak için bölüm web sayfası İngilizce olarak yayınlanabilmektedir.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

A.5.3	1	Birimde uluslararasılaşma faaliyeti bulunmamaktadır.	
	2	Birimde uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.	x
	3	Birimin geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.	
	4	Birimde uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.bölüm web sayfası İngilizce:

<https://www.ktun.edu.tr/en/Birim/Index?brm=NSk%2FVFLGrt6q%20%20BTKo9w9w%3D%3D>

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

1. Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi (TYYÇ)

Birimimiz Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ilkeleri doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

2. Program eğitim amaçları

Bölümümüze ait web sayfasında amaç, vizyon, misyon, program dili, program tanımı, kabul ve kayıt koşulları, önceki öğrenmenin tanınması, mezuniyet şartları, ölçme ve değerlendirme esasları, bilgileri içeren açıklamalar bulunmaktadır.

3. Program çıktıları (Program yeterlilikleri)

Makine ve metal teknolojileri Bölümü alt programlarına ait program çıktıları bölümün web sitesinde yayınlanmaktadır.

4. Öğretim planı

Bölümümüz Eğitim ve öğretim döneminde işletmede mesleki eğitim sistemi (3 + 1) modeline geçiş yapmıştır. Bölümümüze ait programların ders içeriği ve öğretim planları her eğitim ve öğretim yılı için yayınlanmaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.1.1	1	Birimde programların tasarımı ve onayına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.	
	2	Birimde programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYÇ ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.	
	3	Tanımlı süreçler doğrultusunda; tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.	X
	4	Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.bölüm hakkında

<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Hakkimizda/?brm=1F64UYn5VMCcnj0XynkyDw==>

2.program çıktıları

<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/ProgramCiktilari/?brm=s9ud2cGeNFSUGDCROvyJLA==>

3.ders içerikleri ve öğretim planları

<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Index/?brm=KTNCY0oPb6R1ZN92x2GwQ==>

4. (06.02.2025) Kalite toplantı tutanağı 1

(30.04.2025) Kalite toplantı tutanağı 2

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

1. Öğretim programı (Müfredat) ve ders dağılımı

Bölümümüze ait programların ders müfredatı ve dağılımı bölümümüzün web sitesinde yayınlanmaktadır. Her dönem sonunda güncellemeler yapılmaktadır.

2. Ders bilgi paketleri

Bölüm olarak (3+1) E ğitim sistemine geçiş yapılarak ders isimleri ve müfredat güncellenmesi yapılmıştır. Bölümümüze ait programlarda verilen derslere ait ders bilgi paketi her ders için düzenlenmiş ve web sitesinde yayınlanmıştır. Ders bilgi paketleri; Bologna süreciyle uyumlu Üniversitemiz tarafından tanımlanan ve genel çerçevesi belirlenen ilkeler doğrultusunda oluşturulmuştur.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.1.2	1	Ders dağılımına ilişkin, ilke ve yöntemler tanımlanmamıştır.	
	2	Ders dağılımına ilişkin olarak; öğretim elemanlarının uzmanlık alanına, alan/meslek bilgisi/genel kültür, zorunlu- seçmeli ders dengesine, kültürel derinlik kazanma, farklı disiplinleri tanıma imkânları gibi boyutlara yönelik ilke ve yöntemleri içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.	
	3	Ders dağılımı dengesine ilişkin tanımlı süreçlere uygun olarak birim genelinde uygulamalar bulunmaktadır.	
	4	Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	x
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. (06.02.2025) Kalite toplantı tutanağı 1
2. (30.04.2025) tarihli kalite toplantı tutanağı 2
3. İME hakkında <https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Index/?brm=6sftTNZwcu56q6LqWqeqEA==>

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

1. Derslerin öğrenme kazanımları ve program çıktıları ile uyumu

Bölümümüze ait programlarımızdaki derslere ait ders öğrenme kazanımları/çıktıları Bologna süreciyle uyumlu Üniversitemiz tarafından tanımlanan ve genel çerçevesi belirlenen ilkeler doğrultusunda tanımlanmış ve program çıktıları ile eşleştirilmiştir. Bölümüze ait web sitesinde yayınlanmaktadır.

2. Öğrenme kazanımlarının izlenmesi

2025 yılı içerisinde veri alınmamıştır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.1.3	1	Ders kazanımları program çıktıları ile eşleştirilmemiştir.	
	2	Ders kazanımlarının oluşturulması ve program çıktılarıyla uyumlu hale getirilmesine ilişkin ilke, yöntem ve sınıflamaları içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.	
	3	Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.	
	4	Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. (06.02.2025) Kalite toplantı tutanağı 1
2. (30.04.2025) Kalite toplantı tutanağı 2

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

1. Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) Kredisi

Dönem içerisinde dersin yürütülmesi; ders bilgi paketlerine girilen faaliyetlerin gerçekleştirilmesi şeklinde yapılmaktadır. Bölüm olarak (3+1) Eğitim sistemine geçiş yapılarak ders isimleri, müfredat ve AKTS güncellenmesi yapılmıştır. Makine ve Metal Teknolojileri Bölümü 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı İşletmede Mesleki Eğitim (3+1) dersi ile ilgili açıklamalar bölüm web sitesinde bulunmaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.1.4	1	Dersler öğrenci iş yüküne dayalı olarak tasarlanmamıştır.	
	2	Öğrenci iş yükünün nasıl hesaplanacağına ilişkin staj, mesleki uygulama hareketlilik gibi boyutları içeren ilke ve yöntemlerin yer aldığı tanımlı süreçler* bulunmaktadır.	
	3	Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.	
	4	Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. (06.02.2025) Kalite toplantı tutanağı 1
2. (30.04.2025) Kalite toplantı tutanağı 2
3. İME hakkında <https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Index/?brm=6sftTNZwcu56q6LqWqeqEA==>
4. 18.11.2025) tarihli tutanak

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

1. Program amaçlarının ve öğrenme çıktılarının uyumu

Bölüm olarak (3+1) Eğitim sistemine geçiş yapılarak ders isimleri ve müfredat güncellenmesi yapılmıştır. Bu doğrultuda programların amaçları ve öğrenme çıktıları belirlenmiştir. Birime ait web sitesinde her bir program için ayrı yayınlanmaktadır.

2. Akreditasyon

Bölümümüzün eğitim-öğretim programınızın değerlendirildiği bir dış akreditasyon sistemi mevcut değildir.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.1.5	1	Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.	
	2	Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin periyot, ilke, kural ve göstergeler oluşturulmuştur.	
	3	Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.	
	4	Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. Program çıktıları
<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/ProgramCiktilari/?brm=s9ud2cGeNFSUGDCROvyJLA==>
2. (30.04.2025) Kalite toplantı tutanağı 2

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

1. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Bölümümüze ait öğrenci Kabul ve Kayıt Koşulları, Önceki Öğrenmenin Tanınması, Mezuniyet Şartları, Ölçme ve Değerlendirme Esasları bölüm web sitesinde yayınlanmaktadır. Bölüm olarak (3+1) Eğitim sistemine geçiş yapılmıştır. Eğitim ve öğretim süreçleri KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve İşletmede Mesleki Eğitim (İME) İle İlgili Yönergeye göre yapılmaktadır. Birimimize ait (Ek-a3.2.-MTMY2025 İME), (Ek-a3.2.-MTMY2025 İME Mezuniyet) iş akış süreçleri hazırlanmıştır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.1.6	1	Birimde eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere bir sistem bulunmamaktadır.	
	2	Birimde eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere sistem, ilke ve kurallar bulunmamaktadır.	
	3	Birimin genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.	
	4	Birimde eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izleme sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmamaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. birim hakkında bilgi;

<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Hakkimizda/?brm=1F64UYn5VMCcnj0XynkyDw==>

2. (30.04.2025) Kalite toplantı tutanağı 2

3. (18.11.2025) tarihli tutanak

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

1. Öğrenci merkezli öğrenme ve öğretme türü

Bölümüze ait programlarda eğitim ve öğretim faaliyetleri ödev, proje, arazi çalışması, atölye uygulaması, fuar ziyareti, iş yeri ziyareti, kariyer günü ve benzeri araçlar ile yapılmaktadır. Bu faaliyet döneminde ÖZNALCILAR OTOMOTİV ve MEMAK makineye iş yeri ziyareti, Baibars mekatronik kariyer günü ve fuar ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.2.1	1	Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımlar bulunmamaktadır.	
	2	Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımın uygulanmasına yönelik ilke, kural ve planlamalar bulunmamaktadır.	
	3	Öğrenci merkezli öğretim yöntem ve teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.	
	4	Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmamaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.(26.11.2025) tarihli tutanak

2. (09.10.2025) – (10.10.2025) tarihli tutanak

3.(15.05.2025) tarihli tutanak

4.(05.05.2025) tarihli tutanak

5. (10.04.2025) tarihli tutanak

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

1. Ölçme ve değerlendirme sistemi ve sürekliliği

Ölçme ve değerlendirme “Konya Teknik Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği” ve ‘ İşletmede Mesleki Eğitim (İME)’ ile ilgili Yönergeye göre yapılmaktadır. Sınav programı (Kalite ek_a3.2.MTMY2025 sınav programları) iş akış süreçleri hazırlanmıştır.

2. Sınav uygulama yöntemleri ve sınav güvenliği

Ara sınav, genel sınav, bütünleme sınavı, tek ders sınavı; Üniversitemiz Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği kapsamında Bölüm Başkanlığı ve yüksekokul müdürlüğümüz organizasyonunda gerçekleştirilmektedir. Bölümüze ait sınav dokümanları yüksekokul müdürlüğü idari işler biriminde muhafaza edilmektedir.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.2.2	1	Programlarda öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme yaklaşımları bulunmamaktadır.	
	2	Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirmeye ilişkin ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır.	
	3	Öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.	X
	4	Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme uygulamaları izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. MAKİNE VE METAL TEKNOLOJİLERİ İŞ AKIŞLARI

<https://www.ktun.edu.tr/tr/Birim/Index/?brm=NSk/VFLGr6q++BTKo9w9w==>

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi*

1. Öğrenci Kabulü

YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SINAVI (YKS) KILAVUZ hükümleri doğrultusunda bölümümüze ait programlara öğrenci kabulü yapılmaktadır. Bölüme ait web sitesinde kabul ve kayıt koşulları ile ilgili detaylı açıklama bulunmaktadır. MTMY_performans göstergeleri ile yerleşen öğrenci sayısı oranı izlenmektedir.

2. Önceki Öğrenmenin Tanınması

Bölüme ait web sitesinde önceki öğrenmenin tanınması ilgili detaylı açıklama bulunmaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.2.3	1	Birimde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.	
	2	Birimde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin ilke, kural ve bağlı planlar bulunmaktadır.	
	3	Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.	
	4	Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. Performans göstergeleri

https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/5_MTMY_Performans%20g%C3%B6sterge.pdf

B.2.4. Yetkinliklerin sertifikalandırılması ve diploma

1. Sertifikalandırma ve diploma

Bölümümüze ait programlardan mezun olabilmek için Konya Teknik Üniversitesi Ön lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde belirtilen hususlar uygulanmaktadır. Mezun bilgi sisteminde kayıtlı öğrenci sayısı performans göstergelerinde izlenmektedir. Bu faaliyet dönemi için veri sağlanamamıştır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.2.4	1	Birimde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.	
	2	Birimde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin kapsamlı, tutarlı ve ilan edilmiş ilke, kural ve süreçler bulunmaktadır.	
	3	Birimin genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.	
	4	Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. Performans göstergeleri

https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/5_MTMY_Performans%20q%c3%b6sterge.pdf

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Birimleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

1. Öğrenme yönetim sistemleri

Birimimize ait programlardaki eğitim-öğretim planı ve bu planda yer alan tüm derslerin içeriği, derslerin yürütülme şekli, notlandırma, sınav tarihleri, geçme koşulları ve mezuniyet şartları gibi tüm bilgiler birim web sitesinde paylaşılmaktadır.

Programlar, program yeterliliklerini, ders öğrenme çıktılarını ve ikisi arasındaki ilişkiyi kurarak, başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi konusundaki ilgili yasal çerçeveyi de dikkate alarak, hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını ölçebilecek şekilde tasarlanmaktadır. Sınav sorularının değerlendirilmesi ve ders öğrenim çıktılarının sağlanıp sağlanmadığı öğretim üyeleri tarafından kontrol edilmektedir.

Üniversitemiz tarafından her yarıyıl sonunda ders ve dersi veren öğretim elemanı ile ilgili olarak öğrenci görüşünün alındığı "Ders Değerlendirme Anketi" yapılmaktadır. Bu anket sonuçlarına göre iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

2. Öğrenme kaynakları

Bölümümüz, Teknik Bilimler MYO yerleşkesinin içerisinde, Bölümümüze ait derslik, makine teçhizat laboratuvar ve atölye vb. öğrenme ortam ve materyal bilgileri (**kalite_ek-a4-MTMY2025**) verilmiştir. Bu materyaller dışında öğrenciler Üniversitemiz bünyesinde sunulan hizmetlerden faydalanılmaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.3.1	1	Birimin eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	
	2	Birimin eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim istemi, basılı/e-kaynak ve materyal, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planları vardır.	
	3	Birimin genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.	
	4	Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme yapılmaktadır.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. **kalite_ek-a4-MTMY2025**

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

1. Akademik danışmanlık (belirleme)

Makine ve metal teknolojileri bölümü programına kayıt olan öğrencilerin danışmanlığı bölüm başkanı tarafından program öğretim üyelerine atanmaktadır. Kayıttan mezuniyete kadar öğrenciler akademik danışman kontrolünde eğitimlerine devam etmektedir. Bölümümüz akademik personeline ait öğrenci danışmanlık bilgileri (**kalite_ek-b4-MTMY2025**) verilmiştir.

2. Danışman öğrenci takibi

Danışman öğrenciler ile iletişim halinde olup okul dışında ihtiyaç doğrultusunda e-posta, telefon, görüşme vb. yöntemlerle ulaşabilmektedir.

3. Rehberlik, psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri planlama ve uygulamaları

Danışmanlar tarafından Kariyer Merkezi ve Merkezde verilen Psikolojik Danışmanlık Hizmeti öğrencilere duyurulmaktadır. Üniversite bünyesinde düzenlenen etkinliklerinin duyurulması ve katılımın sağlanması konusunda öğrenciler teşvik edilmektedir.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.3.2	1	Birimde öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.	
	2	Birimde öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlaması süreçlerine ilişkin tanımlı ilke ve kurallar bulunmamaktadır.	
	3	Birimde öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.	
	4	Birimde öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrencilerin katılımıyla iyileştirilmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmamaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. kalite_ek-b4-MTMY2025
2. 21.02.2025 nolu tutanak

B.3.3. Tesis ve altyapılar

1. Tesis ve Altyapılar

Bölümümüze ait altyapı nitelik ve niceliği eğitim-öğretim faaliyetlerimiz için genel olarak uygundur, erişilebilirdir ve öğrencilerimiz bunlardan haberdardır.

Bölümümüz eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinde kullanılan yazılımlar Bilgi-İşlem Daire Başkanlığı tarafından lisanslı olarak sunulmakta ve öğrencilerimizin kullanımındadır. İhtiyaç olan yazılımların temin edilmesi talepleri devam edecektir. (kalite_ek-a4-MTMY2025)

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.3.3	1	Birimde uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.	
	2	Birimde uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi ve iletişim altyapısı, uzaktan eğitim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.	
	3	Birimin genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.	
	4	Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmamaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. kalite_ek-a4-MTMY2025

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

1. Planlama ve uygulama

Bölümümüzde özel yaklaşım gerektiren öğrencilerle iletişim kurulmakta ve eğitim-öğretim faaliyetlerinden eksiksiz faydalanması için gerekli önlemler alınmaktadır. Bölümüze ait politikalar bu doğrultuda planlanmıştır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.3.4	1	Birimde dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.	
	2	Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına nitelikli ve adil erişimine ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	
	3	Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.	X
	4	Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.politikalar ;

https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/6_MTY-politikalar.pdf

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

1. Öğrenci topluluk çalışmaları

Rektörlüğümüze bağlı öğrenci topluluk çalışmalar yürütülmektedir. Bu bağlamda öğrenciler kendileri için uygun olan ve hobileri doğrultusunda istedikleri topluluğa üye olarak çalışmalara katılabilmektedir.

2. Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler

Bölümümüz öğrencilerinin sosyal kültürel ve sportif faaliyetlere katılımları teşvik edilmektedir. Her hangi bir organizasyon olması durumunda öğrenciler ile paylaşılmaktadır. Bu faaliyet döneminde TBMYO bünyesinde düzenlenen futbol turnuvasında bölüm öğrencilerimiz katılım sağlamıştır. Bölümümüz öğrencilerinin oluşturduğu ninja kaplumbağalar takımı Turnuva birincisi olmuşlardır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.3.5	1	Birimde uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.	
	2	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanaklarının yaratılmasına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.	
	3	Birimin genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.	X
	4	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. 14.05.2025 TBMYO futbol turnuvası ödül töreni fotoğrafları

2.(30.04.2025) tarihli kalite tutanağı

B.4. Öğretim kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

1. Öğretim elemanları

Makine ve metal teknolojileri bölümünde 10 adet akademik personel bulunmaktadır. Bölüme akademik personel alım süreci, Yüksek Öğretim Kurumunun belirlemiş olduğu azami şartlar ile KTÜN mevzuat hükümleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

2. Öğretim elemanının ders yükü ve dağılım dengesi

Bölüm içi ders görevlendirmeleri; programların bölüm içindeki ağırlıklarına (ders sayıları ve saatleri açısından) ve öğretim elemanlarının yetkinliklerine göre yapılmaktadır. Görevlendirme yapılırken öğretim elemanlarının araştırmaya zaman ayırabilmesine de dikkat edilmektedir.

3. Öğretim elemanları performansı

Bölüm Öğretim elemanları eğitim ve öğretim faaliyetlerini yürütmekle birlikte, uzmanlık alanlarıyla ilgili olarak akademik çalışmalarını da sürdürmektedir. Bölüm öğretim üyelerinin yetkinliğinin izlenmesi, performans göstergeleri ile yapılmaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.4.1	1	Birimin atama, yükseltme ve görevlendirme süreçleri tanımlanmamıştır.	
	2	Birimin atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri tanımlanmış; ancak planlamada alana özgü ihtiyaçlar irdelenmemiştir.	
	3	Birimin tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.	
	4	Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. (30.04.2025) tarihli kalite tutanak

2. Performans göstergeleri

https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/5_MTM MY Performans%20g%c3%b6sterge.pdf

B.4.2. Öğrenme yetkinlikleri ve gelişimi

1. Yetkinlik

Bölüm öğretim elemanlarımız Üniversitemiz bünyesinde düzenlenen mesleki yetkinliğini geliştirmek için kurum içi Seminer, kurs, çalıştay vb. faaliyetlere katılım sağlamaktadır.

2. Formasyon ve teknolojik yeterlilikleri

2025 yılı bölüm personelimiz KOP – MOTÜM eğitimine katılım sağlamıştır.

3. Yetkinliklerin sürekliliği

Üniversite bünyesinde mesleki yetkinliği geliştirmek için çeşitli faaliyetler düzenli olarak yapılmakta ve bölüm personelinin azami katılımı sağlanmaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti

B.4.2	1	Birimde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.	
	2	Birimin öğretim elemanlarının; öğrenci merkezli öğrenme, uzaktan eğitim, ölçme değerlendirme, materyal geliştirme ve kalite güvencesi sistemi gibi alanlardaki yetkinliklerinin geliştirilmesine ilişkin planlar bulunmaktadır.	
	3	Birimin genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.	X
	4	Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izleme sonuçları öğretim elemanları ile irdelenerek önlemler alınmaktadır	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

koyunuz):

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. (18.11.2025) tarihli tutanak (KOP – MOTÜM)

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

1. Teşvik uygulamaları

Yükseköğretim Kurulu'nun çerçeve yönetmeliğiyle uygulamaya geçirilen "akademik teşvik" uygulaması ile araştırma kadrosunun araştırma performansları değerlendirilmekte ve desteklenmektedir. Bölümüz öğretim görevlileri akademik teşvikten faydalanmaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

B.4.3	1	Öğretim kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirme mekanizmaları bulunmamaktadır.	
	2	Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.	
	3	Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları birim geneline yayılmıştır.	X
	4	Teşvik ve ödül uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. akademik teşvik

https://www.ktun.edu.tr/Universite/DuyuruDetay/2025_yili_akademik_tesvik_odenege_duyurusu_7719

C. ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

1. Birimin araştırma süreçlerinin yönetimi

Bölümümüzün, araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimine ilişkin performans göstergeleri belirlenmiştir. Öğretim görevlilerinin faaliyetleri performans göstergeleri ile izlenmektedir.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

C.1.1	1	Birimde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	
	2	Birimin araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin yönlendirme ve motive etme gibi hususları dikkate alan planlamaları bulunmaktadır.	
	3	Araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	X
	4	Birimde araştırma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. performans göstergeleri

https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/5_MTMY_Performans%20g%C3%B6sterge.pdf

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

1. Birimin araştırma kaynaklarının uyumu ve yeterliliği

Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetleri için birim içi kaynakları bulunmamaktadır.

2. Üniversite içi kaynakların durumu

Disiplinler arası araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile üniversite içi farklı birimlerde bulunan araç gereçler etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

3. Üniversite dışı kaynaklara yönelme konusunda yapılan uygulamalar

Bu faaliyet dönemi uygulama yapılmamıştır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

C.1.2	1	Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	
	2	Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.	X
	3	Birim araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.	
	4	Birimde araştırma kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. politikalar

https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/6_MTMY-politikalar.pdf

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar

1. Doktora programı

Birim doktora programı bulunmamaktadır.

2. Birimin doktora sonrası imkanları

Birim doktora programı bulunmamaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

C.1.3	1	Birimin doktora programı ve doktora sonrası imkanları bulunmamaktadır.	x
	2	Birimin araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmamaktadır.	
	3	Birimde araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.	
	4	Birimde doktora programları ve doktora sonrası imkanlarının çıktıları düzenli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmamaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

1. Araştırmacıların yetkinliği

Bölümümüzde 7 adet doktora unvanını almış akademik personel ile 1 adet doktora öğrenimine devam eden akademik personel bulunmaktadır.

Birim akademik personeli bilimsel yayın, bildiri ve proje geliştirmeye yönelik faaliyetleri performans göstergeleri ile izlenmektedir.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

C.2.1	1	Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	
	2	Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik planlar bulunmamaktadır.	
	3	Birimin genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.	
	4	Birimde, öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar izlenmekte ve izleme sonuçları öğretim elemanları ile değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	x
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmamaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. performans göstergeleri

https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/5_MTMY_Performans%20g%c3%b6sterge.pdf

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

1. Çoklu araştırma faaliyetleri

Planlamalar yapılmıştır. Bölümüze yönelik bu dönemde çoklu araştırma faaliyeti bulunmamaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

C.2.2	1	Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri oluşturma yönünde mekanizmalar bulunmamaktadır.	
	2	Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma birimleri ile araştırma ağlarına katılım ve iş birlikleri kurma gibi çoklu araştırma faaliyetlerine yönelik planlamalar ve mekanizmalar bulunmaktadır.	x
	3	Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.	
	4	Birimde ulusal ve uluslararası düzeyde kurum içi ve kurumlar arası ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. politikalar

https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/6_MTMY-politikalar.pdf

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

1. Birimin araştırma faaliyetlerinin izlenme ve değerlendirilme mekanizmaları

Birim Akademik personelin bilimsel çalışmaları performans göstergeleri ile takip edilmektedir.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

C.3.1	1	Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	
	2	Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	
	3	Araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	x
	4	Birimde araştırma performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. performans göstergeleri

https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/5_MTMY_Performans%20g%C3%B6stergeleri.pdf

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

1. Araştırmacının araştırma faaliyetlerini paylaşması

Her ocak ayında bir önceki yıla ait tüm yayınların YÖK Akademik Sistemimde güncellenmesi sağlanmaktadır.

2. Araştırmacının performansını değerlendirmede kullanılan mekanizmalar

Bölüm performans göstergeleri verileri birim web sitesinde paylaşmakta ve birim içi değerlendirme yapılmaktadır.

3. Araştırmacının performansının sürdürülebilirliği

Akademik teşvik düzenlemesi performans sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

C.3.2	1	Birimde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	
	2	Birimde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	
	3	Öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	X
	4	Öğretim elemanlarının araştırma geliştirme performansı izlenmekte ve öğretim elemanları ile değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. performans göstergeleri

https://www.ktun.edu.tr/Dosyalar/1060/files/5_MTY_Performans%20g%c3%b6sterge.pdf

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Makine metal teknolojileri bölümü öğrencileri toplum katkı politikaları çerçevesindeki faaliyetler yönlendirilmektedir. Fuar, kariyer günü etkinliklerine bölüm öğrencilerinin katılımı konusunda teşvik edilmektedir. Performans göstergeleri ile faaliyetler izlenmektedir.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

D.1.1	1	Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.	
	2	Birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmamaktadır.	
	3	Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.	
	4	Birimde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısının işlerliği ile ilişkili sonuçlar izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmamaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

- (21.02.2025) tarihli tutanak
- (30.04.2025) tarihli kalite tutanağı tutanağı

D.1.2. Kaynaklar

1. Kaynaklar

Birim akademik personeli bölgesel sorunlara çözüm sunmak ve sosyal sorumluluk projelerinin geliştirilmesi için Araştırma enstitüleri, TÜBİTAK, MEVKA, KOP, UNİKOP, TEKNOFEST, yerel yönetimler ve çeşitli STK'larla işbirlikleri sağlamaktadırlar. Performans göstergeleri ile faaliyetler izlenmektedir. Bölüm akademik personeli KOP – MOTÜM eğitimi almıştır. Öğretim görevlileri de öğrencilere MOTÜM de eğitim ve kalibrasyon eğitimi vermiştir.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

D.1.2	1	Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.	
	2	Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmamaktadır.	
	3	Birim toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.	
	4	Birimde toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği izlenmekte ve iyileştirilmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmamaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

- (18.11.2025) tarihli tutanak (kop – motüm)

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

1.Faaliyetlerin açıklanması

Makine metal teknolojileri bölümü öğrencilerinin fuar ve kariyer günü vb. etkinliklerine katılımı sağlanmıştır.

2. İzleme

Öğrencilerden sözlü olarak alınan bilgiler doğrultusunda farklı organizasyonlara katılımları sağlanarak izleme süreci gerçekleştirilmiştir.

Bu alt ölçüte ait YÖKAK dereceli değerlendirme anahtarına göre biriminizin olgunluk düzeyi (lütfen ilgili kutucuğa X işareti koyunuz):

D.2.1	1	Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.	
	2	Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.	
	3	Birimin toplumsal katkı performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.	
	4	Birimde toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.	X
	5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	

Kanıt ve URL Listesi (Kanıt olarak sunulacak belge adı veya linkini listeleyiniz)

1. (26.11.2025) tarihli tutanak
2. (10.10.2025) tarihli tutanak
3. (09.10.2025) tarihli tutanak
4. (10.04.2025) tarihli tutanak
5. (21.02.2025) tarihli tutanak