



KONYA
TEKNİK ÜNİVERSİTESİ
1970

2025 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

ŞUBAT 2026





ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemiz; ülkenin gelişmesine ve kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanmış olan 7141 sayılı Kanun ile kurulmuştur.

Önemli bir sanayi şehri olan Konya'da teknik üniversite olarak tarafımıza önemli görevler düşmektedir ve daha önceki tecrübeler doğrultusunda ülkemizin yüksek teknoloji üssü haline gelmesine katkıda bulunacak nitelikli araştırmalar yapılması ve bu araştırmalardan elde edilen bilginin sanayide uygulamaya konularak üniversite-sanayi iş birliğinin geliştirilmesi ve "Araştırma Üniversitesi" olarak belirlenen üniversiteler arasında yer almak öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41'inci maddesi ve bu maddeye dayanılarak yürürlüğe konulan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre, Üniversitemizin İdare Faaliyet Raporu; sorumluluk, doğruluk tarafsızlık, açıklık, tam açıklama, tutarlılık ve yıllık olma ilkeleri dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Belirlenen hedeflere ulaşmak için çalışmalarımızı kararlılıkla sürdüreceğimizi belirterek, Üniversitemizin gelişimine katkı sağlayan idari ve akademik personelimiz ile raporun hazırlanmasında emeği geçen Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı personeline teşekkür eder 2025 yılı İdare Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine sunarım.

Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK

Rektör

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	3
I- GENEL BİLGİLER.....	8
A- MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER.....	8
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	9
C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	24
1- Fiziksel Yapı	24
2- Teşkilat Yapısı.....	29
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	31
4- İnsan Kaynakları	44
5- Sunulan Hizmetler	52
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	94
II- AMAÇ VE HEDEFLER	96
A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	96
B- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	97
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	100
A- MALİ BİLGİLER	100
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	100
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	109
3- Mali Denetim Sonuçları.....	113
B- PERFORMANS BİLGİLERİ	113
1- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	114
2- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları.....	121
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	164
A- ÜSTÜNLÜKLER	164
B- ZAYIFLIKLAR	164
C- DEĞERLENDİRME	165
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	166
EKLER	167
EK-1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı	167
EK-2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı	168

TABLORAR DİZİNİ

Tablo 1- Mevcut Fiziki Alanlar.....	25
Tablo 2- Eğitim Alanları ve Derslikler.....	25
Tablo 3- Bina ve Tesislerin Üzerinde Bulunduğu Parsel Alanı Tablosu.....	26
Tablo 4- Cinsine Göre Araziler Tablosu	26
Tablo 5- Kantin ve Kafeterya.....	26
Tablo 6- Yemekhaneler.....	26
Tablo 7- Misafirhaneler	27
Tablo 8- Öğrenci Yurtları.....	27
Tablo 9- Spor Tesisleri	27
Tablo 10- Çay Ocakları	27
Tablo 11- Kırtasiye ve Fotokopi Alanları	27
Tablo 12- Toplantı ve Konferans Salonları	28
Tablo 13- Toplantı, Konferans ve Seminer Salonlarının Alan ve Kapasite Bilgileri.....	28
Tablo 14- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Sistem ve Ağ Donanım Listesi.....	31
Tablo 15- BİDB Tarafından Geliştirilen ve Destek Verilen Yazılım Listesi	32
Tablo 16- BİDB Sistem ve Ağ Yapısında Kullanılan Yazılım Listesi.....	33
Tablo 17- Sistem ve Ağ Hizmetleri	34
Tablo 18- Lisanslı Yazılım Faaliyetleri	35
Tablo 19- Kütüphane Veri Tabanları Kullanılan Yazılım ve Programlar.....	42
Tablo 20- Kütüphane Kaynakları.....	42
Tablo 21- Akademik Personel Dağılımı.....	44
Tablo 22- Görevlendirilen Akademik Personel Dağılımı (13/B)	44
Tablo 23- Birimlere Göre Akademik Personel Dağılımı	44
Tablo 24- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel.....	45
Tablo 25- Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel.....	45
Tablo 26- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	45
Tablo 27- İdari Personel Dağılımı	46
Tablo 28- İdari Personelin Eğitim Durumu.....	46
Tablo 29- İdari Personelin Hizmet Süreleri.....	46
Tablo 30- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	46
Tablo 31- Sürekli İşçiler ve Sözleşmeli Personel Dağılımı.....	47
Tablo 32- 2025 Yılında İstihdam Edilen İdari Kadro Sayıları	47
Tablo 33- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri.....	47
Tablo 34- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı	47
Tablo 35- Engelli Personel Dağılımı.....	47
Tablo 36- Birimlere Göre İdari Personel	48
Tablo 37- Yönetici Personel Dağılımı.....	49
Tablo 38- 2025 Yılı Hizmet İçi Eğitim Listesi.....	51
Tablo 39- Öğrenci Sayıları Dağılımı	52
Tablo 40- Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı	53
Tablo 41- Birimler Bazında YKS Öğrenci Kontenjanları.....	54
Tablo 42- 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılında Sayıları Kaydı Silinen Öğrenciler.....	54
Tablo 43- Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları Dağılımı.....	54
Tablo 44- Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri.....	54
Tablo 45- Programlar Bazında YKS Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları	55
Tablo 46- Yatay Geçiş ile Gelen Öğrenciler	56
Tablo 47- Yatay Geçiş İle Giden Öğrenciler.....	56
Tablo 48- Mezun Öğrencilerin Sayısı	56
Tablo 49- Yıllara Göre Mezun Sayıları	57
Tablo 50- Taşıtlar	58

Tablo 51- Taşınır Malzeme Envanteri	59
Tablo 52- Öğrenci Toplulukları.....	60
Tablo 53- Yemek Hizmetinden Yararlanan Öğrenci Sayısı ve Yapılan Ödeme	61
Tablo 54- İhale Bilgileri	62
Tablo 55- Bütçe İşlemleri ve Sayıları	63
Tablo 56- Alacak Dosyalarına ve Kabul Edilen Mektuplara İlişkin Bilgiler.....	63
Tablo 57- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Yıl İçerisinde Hazırlanan Raporlar.....	63
Tablo 58- 2026-2030 Dönemi Stratejik Plan Çalışma Takvimi.....	64
Tablo 59- İcra Takip Dosyaları	67
Tablo 60- Dava Dosyaları	67
Tablo 61- Projelerin Toplam Bütçesi	68
Tablo 62- Avrupa Birliği Projeleri.....	68
Tablo 63- 2025 Yılı BAP Gelirleri	68
Tablo 64- Proje Sayıları	69
Tablo 65- 2025 Yılında Başlayan TÜBİTAK Projeleri.....	70
Tablo 66- 2025 Yılında Tamamlanan TÜBİTAK Projeleri Fakültelere Göre Destek Miktarları (2018-2024 Dönemi)	71
Tablo 67- Uluslararası Projeler	71
Tablo 68- TÜBİTAK Devam Eden Projeler.....	72
Tablo 69- ÖYP Harcamaları.....	73
Tablo 70- Biten Sözleşme Dönemine Göre Hibeler ve Harcama Tutarları (Avro Bazında).....	74
Tablo 71- Devam Eden Sözleşme Dönemlerine Göre Hibeler ve Harcama Tutarları (Avro Bazında).....	74
Tablo 72- Giden Öğrenci Dağılımları	75
Tablo 73- Gelen Öğrenci Dağılımları	76
Tablo 74- Giden Personel Dağılımları.....	76
Tablo 75- Gelen Personel Dağılımları.....	77
Tablo 76- MoU Listesi.....	78
Tablo 77- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar	79
Tablo 78- İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	82
Tablo 79- Faaliyet Bilgileri.....	82
Tablo 80- Bilimsel Faaliyetler	83
Tablo 81- 2025 Yılı Bireysel Psikolojik Danışmanlık Hizmet Verileri	88
Tablo 82- 2025 Yılı Danışmanlık Hizmetlerine Başvuru Temaları.....	88
Tablo 83- 2025 Yılı Psiko-Eğitsel Atölye Çalışmaları ve Farkındalık Etkinlikleri Özeti	88
Tablo 84- Öğrencilerin Erişimine Sunulan Bilgilendirici Materyaller Özeti.....	90
Tablo 85- 2025 Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri.....	93
Tablo 86- 2025 Yılı BAP ve Hazine Pay Miktarları.....	95
Tablo 87- Birimlere Ait Gelir Gider Miktarları	95
Tablo 88- Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Konya Teknik Üniversitesi 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	101
Tablo 89- Yatırım Proje Bilgileri	103
Tablo 90- Birim Düzeyinde Konya Teknik Üniversitesi 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri.....	104
Tablo 91- Faaliyetler Düzeyinde Konya Teknik Üniversitesi 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri	105
Tablo 92- Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Konya Teknik Üniversitesi 2025 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri.....	106
Tablo 93- Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu.....	107
Tablo 94- Kesin Mizan	110
Tablo 95- Bilanço.....	111
Tablo 96- Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi	113
Tablo 97- Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)	114
Tablo 98- Performans Göstergesi Sonuçları Formu	119
Tablo 99- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	122

GRAFİKLER

Öğrenci Başına Düşen Basılı ve Elektronik Kitap Sayısı.....	40
Akademik Personelin Cinsiyet Dağılımı.....	45
İdari Personelin Cinsiyet Dağılımı.....	45
İdari Personelin Eğitim Durumu	46
Birimlerimizdeki Öğrenci Sayıları Dağılımı	53
Taşıtlar	58
Bütçe İşlemleri ve Sayıları	63
Bütçe Giderlerinin Dağılımı	102
2025 Yılı Bütçe Gelirlerinin Dağılımı.....	108

I – GENEL BİLGİLER

A- MİSYON, VİZYON VE TEMEL DEĞERLER

MİSYON

Yenilikçi, girişimci, etik değerlere bağlı ve eleştirel düşünen nitelikli bireyler yetiştirmek; bilgi, tasarım ve teknoloji üretmek; toplumsal sorumluluk bilinciyle yerel ve evrensel sorunlara sürdürülebilir çözümler geliştirmek

VİZYON

Bilim, tasarım, teknoloji ve yenilikte öncü; ürettiği bilgi ve çözümlerle sanayi ve toplumun gelişimine yön veren bir araştırma üniversitesi olmak

TEMEL DEĞERLER

Akademik Mükemmeliyet

- Nitelikli eğitim ve sürekli gelişim
- Bilimsel özgürlük ve akademik dürüstlük
- Etik ilkelere bağlılık

Yenilik ve Girişimcilik

- Üretkenlik, yenilikçilik ve liderlik
- Disiplinler arası iş birliği
- Sanayi ve toplumla entegre üniversite modeli

Sürdürülebilirlik ve Sorumluluk

- Çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik
- Toplumsal sorumluluk bilinci
- Şeffaflık, liyakat ve hesap verebilirlik

Küresel Perspektif

- Uluslararasılaşma ve küresel rekabet gücü
- Kalite odaklı kurum kültürü
- Bilgi temelli rekabetçilik
- Yaşam boyu öğrenme

B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1- ÜNİVERSİTE

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 130. maddesinde: “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanun’unun 3. maddesinin (d) bendinde; “Üniversite; “Bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğine sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.” ifadeleri yer almaktadır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanun’unun 12. maddesinde bu Kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri:

- ✚ “Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ✚ Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ✚ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ✚ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ✚ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ✚ Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

- ✚ Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- ✚ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ✚ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır” şeklinde tanımlanmaktadır. (Yukarıda belirtilen görevler, Konya Teknik Üniversitesi’nin tüm akademik ve idari birimleri tarafından, üniversitenin yönetim organları olan Rektör, Senato ve Üniversite Yönetim Kurulunun sevk ve idaresi altında yerine getirilir.

2- REKTÖR

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 13. maddesi uyarınca (görev, yetki ve sorumlulukları):

- ✚ Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ✚ Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek,
- ✚ Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yükseköğretim Kuruluna sunmak,
- ✚ Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek,
- ✚ Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- ✚ Bu Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Ayrıca 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca bazı mali yetki ve sorumlulukları bulunmaktadır.

3- REKTÖR YARDIMCILARI

- ✚ Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer.
- ✚ Ancak, merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde rektör tarafından beş rektör yardımcısı seçilebilir.
- ✚ Rektör, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarının birisini yerine vekil bırakır. Rektör görevi başından iki haftadan fazla uzaklaştığında Yükseköğretim Kuruluna bilgi verir. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir rektör atanır.
- ✚ Rektör yardımcısının ders verme yükümlülüğü yoktur. Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları senatoya katılır. Ayrıca Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına da katılabilirler.
- ✚ Rektör yardımcıları, rektör tarafından atanır.

4- SENATO

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 14. maddesi uyarınca:

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Senato, üniversitenin akademik organı olup aşağıdaki görevleri yapar:

- ✚ Üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak,
- ✚ Üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak veya görüş bildirmek,
- ✚ Rektörün onayından sonra Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamak,
- ✚ Üniversitenin yıllık eğitim - öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamak,
- ✚ Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamak,
- ✚ Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak,
- ✚ Üniversite yönetim kuruluna üye seçmek,
- ✚ Bu Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

5- ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 15. maddesi uyarınca üniversite yönetim kurulunun görev yetki ve sorumlulukları:

- ✚ Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur.
- ✚ Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır.
- ✚ Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler.
- ✚ Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:
 - ✚ Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek,
 - ✚ Faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe, vakıf üniversitelerinde ise mütevelli heyetine sunmak,
 - ✚ Üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak,
 - ✚ Fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak,
 - ✚ Bu Kanun ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

6- AKADEMİK BİRİMLER

FAKÜLTE

Fakülte, yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan ve kendisine enstitü, yüksekokul ve benzeri kuruluşlar bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur ve kanunla kurulur. Fakülte, genellikle her biri en az ayrı bir eğitim programı yürüten bölümlerden oluşur. Bir eğitim programı uygulayan fakültelerde bir bölüm bulunur.

DEKAN

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16. (maddesi uyarınca dekanın görev yetki ve sorumlulukları:

- ✚ Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- ✚ Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- ✚ Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- ✚ Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- ✚ Bu Kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

ENSTİTÜ

Üniversitelerde ve fakültelerde birden fazla benzer ve ilgili bilim dallarında lisansüstü, eğitim- öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir yükseköğretim kurumudur. Enstitünün organları, enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kuruludur.

YÜKSEKOKUL, MESLEK YÜKSEKOKULU

Belirli bir mesleğe yönelik eğitim öğretime ağırlık veren bir yükseköğretim kurumudur.

Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

7- İDARİ BİRİMLER

7.1- ÖZEL KALEM BİRİMİ

124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye göre kurulmuş bir yönetim örgütüdür. Özel kalem Birimi aşağıda belirtilen hizmetleri sunmaktadır:

- ✚ Rektörlük makamının her türlü sözlü ve yazılı emirleri, talimatları ilgili kişilere veya birimlere iletilmiş, gerekli duyurular yapılmış olup sonuçları takip edilerek Rektöre arz etmek,
- ✚ Rektörlük makamının kamu kurum kuruluşlarıyla olan toplantı ve randevuları düzenlenmiş olup, katılımını sağlamak,
- ✚ Rektörlük makamının konferans, sempozyum ve panel programları düzenlenmiş katılımı sağlamak,
- ✚ Rektörlük makamına gelen tebrik, düğün, tören, açılış, toplantı, yemek vb. davetiyeleri takip edilerek, Rektörlük makamına arz etmek,
- ✚ Rektörün yoğun programı sebebiyle katılamadığı tören ve toplantılara Rektörlük makamı adına gerekli telgraf, mesaj ya da çiçek gönderilmiş, katılamayacağını bildirmek,
- ✚ Rektörün makamında bulunmadığı zamanlarda ziyarete gelen misafirler için Özel Kalem Müdürünce görüşmektir.

7.2- GENEL SEKRETERLİK

124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye göre kurulmuş bir yönetim örgütüdür.

Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- ✚ Üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak,
- ✚ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmak; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamak,
- ✚ Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmek,
- ✚ Hazırlanan kurul gündeminin zamanında dağıtılmasını, yoklama cetvellerinin muhafazasını sağlamak,
- ✚ Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Rektöre öneride bulunmak,
- ✚ Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmaktır.

7.2.1 Yazı İşleri Şube Müdürlüğü

Yazı İşleri Şube Müdürlüğü aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- ✚ Rektör, Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter ve Yardımcısı tarafından havale edilen evraklar ile ilgili kurum içi ve dışı yazışmaları yapmak / yapılmasını sağlamak, iç ve dış posta işlemlerini düzenli olarak yürütmek,
- ✚ Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato toplantıları öncesi gündemlerini hazırlamak, üyelere dağıtmak,
- ✚ Üniversitemiz birimlerinin yazışma ve kurum kimlik kodlarının verilmesi işlemlerini yapmak,
- ✚ Evrakların Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) sistemiyle gönderimini ve gelen evrakın alınmasını sağlamak,
- ✚ Üniversite birimleri arasında resmi yazışmalarda uyulacak kurallara ait uygulamalar hakkında koordinasyonunu sağlamak,
- ✚ Fakülte, Enstitü ve Meslek Yüksekokulunun, ilgili daire başkanlıklarının görev alanı dışında kalan, kurum dışı yazışmalarını yapmak,
- ✚ 4207 Sayılı Kanun Hükmleriyle ilgili yazışmaları yapmak,
- ✚ Değişiklik olması halinde akademik birimlerde imzaya yetkili personelin tatbiki imzalarını Valiliğe bildirmek,
- ✚ Ulusal Elektronik Tebligat Sistemi (UETS) ile ilgili evrak ve bakiye işlemlerini takip ederek ödemesini yapmak,
- ✚ Üst makamların vereceği benzeri diğer görevleri yapmaktır.

7.2.2 Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü

Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- ✚ Üniversite mensuplarının can ve mal güvenliği ile yerleşkelerindeki bina, sosyal tesisler bahçe ve alanların, her türlü taşıt, malzeme ve ekipmanların korunmasına yönelik tedbirlerin alınmasını sağlamak.
- ✚ Kurum tarafından belirlenen talimatlara göre giriş – çıkış, yerleşkeler içinde dolaşımlara ilişkin danışma, kabul, kayıt, kontrol, refakat (idarece gerekli görüldüğü takdirde), yönlendirme hizmetlerinin verilmesi ve bunlarla ilgili gerekli kontrollerin yapılmasının kolaylaştırılması amacıyla, gerekli kayıtların tutulması ve 24 saat kesintisiz bu hizmetin verilmesini sağlamak.
- ✚ Kuruma bağlı yerleşkeler içinde her ne amaçla bulunursa bulunsun (ziyaretçi, öğrenci, personel) şahısların huzur ve emniyetini sağlayacak tedbirleri, yasa kapsamında almak.
- ✚ 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun'a göre personelin özlük işlerini takip etmek, nöbet noktaları ile ilgili talimatlar hazırlamak, uygulanmasını sağlamak ve denetlemek.
- ✚ Üniversite yerleşkelerinde faaliyet gösteren firmalar ve ziyaretçiler ile ilgili uygulanabilecek koruma ve güvenlik tedbirleri hususunda planlar hazırlamak, bu planları üst-yöneticiye onay için sunmak.
- ✚ Üniversite yerleşkeleri ile bağlı birimlerde meydana gelen tüm olayları takip ederek bu olaylarla ilgili alınabilecek tedbirleri planlamak, üst-yöneticiye onay için sunmak.
- ✚ Birimle ilgili yazışmaları takip etmek ve gerekli yazışmaları yapmak, nöbet ve vardiya çizelgelerini hazırlamak ve çalışma programını düzenlemek.
- ✚ Mahiyetindeki personelin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek, hizmet içi eğitim programlarının yapılmasını sağlamak ve denetlemek.
- ✚ Üniversite birimlerinde, gerekli görülen durumlarda giriş ve çıkışlarda kimlik kontrolü yapmak, yerleşkede şüpheli şahısların dolaşmasına engel olmak, seyyar satıcı ve dilencileri yerleşke içerisinde bulundurmamak ve tespit edildiğinde uzaklaştırmak, birime ait olan ve girilmesi kayda bağlı yerlere, görevli ve yetkili olmayanların girmesini engellemek.
- ✚ 5188 Sayılı Kanun'daki görev ve yetkileriyle ilgili hazırlanmış bulunan görev talimatını yanında bulundurmak ve gereğini yerine getirmek.
- ✚ Koruma ve Güvenlik hizmetlerinin gerektirdiği diğer önlemleri almak.
- ✚ Güvenlik kamera sisteminin çalışmasını, kameraların 7/24 esasına göre izlenmesini ve kayda alınmasını sürekli denetler ve kameralardaki arızaları ve görülen eksikliklerin tespit edilmesini sağlayarak gerekli önlemlerin alınmasını sağlamak.

7.2.3 Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58. maddesine göre Döner Sermaye İşletmelerinin Kurulmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 1. maddesinin 2. fıkrasında Üniversitelerde Döner Sermaye İşletmesi Kurulabilir denmektedir. İşletme Müdürlüğümüz 1 Kasım 2019 tarih ve 30935 sayılı Resmi Gazete' de Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği yayımlanarak kurulmuş ve Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü 02.01.2020 tarihi itibarıyla faaliyetine başlamıştır. Döner sermaye İşletme Müdürlüğünün görevleri şunlardır:

- ✚ Yükseköğretim kurumları dışındaki kuruluşlar ile gerçek ve tüzel kişilerce talep edilecek konularda bilimsel görüş vermek, proje, araştırma-geliştirme ve benzeri hizmetleri yapmak,
- ✚ Üniversitenin faaliyet alanları ile ilgili her türlü analiz, anket, bakım, danışmanlık, değerlendirme, deney, ekspertiz, fizibilite, fotoğraflama, harita, kalibrasyon, kontrol, modelleme, muayene, onarım, ölçüm, planlama, programlama, projelendirme, prototip geliştirme, sentez, tahlil, tasarım, test, tetkik, uygulama, üretim ve yazılım işlerini ve hizmetlerini yapmak ve bunlara ilişkin raporlar düzenlemek,
- ✚ Kongre, konferans, sempozyum, seminer, panel ve benzeri bilimsel etkinlikler düzenlemek ve bunların gerektirdiği hizmetleri yapmak,
- ✚ Kurslar, sertifika ve hizmet içi eğitim programları açmak ve bunların gerektirdiği hizmetleri yapmak,
- ✚ Mevcut fiziki kapasiteyi değerlendirerek birimlerin faaliyet alanları çerçevesinde iş ve hizmet üretmek, elde edilen ürünleri önceden Rektörün izni alınmak şartıyla pazarlamak ve satımı yapılmak üzere satış ve teşhir yerleri açmak,
- ✚ Faaliyet alanı ile ilgili her türlü basım ve yayın hizmetlerini yerine getirmek,
- ✚ Üst yönetici tarafından verilecek diğer benzer görevleri yapmaktır.

7.3- STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

18 Şubat 2006 tarihli ve 26084 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğine ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları'nın İdari Teşkilatı hakkında kanun hükmünde kararnameye göre, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın görevleri şunlardır:

- ✚ Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,
- ✚ İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek,

- # İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- # İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- # Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek,
- # İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmek,
- # İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek,
- # İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- # Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- # Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak.
- # İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- # Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek,
- # Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamak,
- # İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- # İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,
- # İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- # Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- # Ön malî kontrol faaliyetini yürütmek,
- # İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi, konularında çalışmalar yapmak; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak,
- # Stratejik Plan hazırlama izleme ve değerlendirme, Performans Programı, Kurum Faaliyet Raporu, İdare Tasarruf Faaliyetleri Raporu, Kurumsal Mali Beklentiler Raporu ve Kesin Hesap Raporlarını kurum adına hazırlamak.
- # Üst yönetici tarafından verilecek diğer benzer görevleri yapmaktır.

7.4- İDARI VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığının kuruluş gerekçesi, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları'nın İdari Teşkilatı hakkında kanun hükmünde kararnamenin 26 ıncı maddesinde tanımlanan Üniversite İdari Teşkilatı'na dayanmaktadır. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı aşağıda belirtilen hizmetleri yerine getirmektedir:

- ✚ Tüm üniversitenin destek hizmetleri kapsamında yürütülen işleri için bütçe imkânları dâhilinde, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu kapsamında yapılmasını ve yazışmalarının yapılmasını sağlamak,
- ✚ Daire başkanlığı hizmetleri kapsamında, satın alma ve ihale işlemleri ile Kamu İhale Kurumu İşlemlerinin (ihale, şartname satış, komisyon teşkili, itirazlara cevaplar, savunmalar, bültende ilan yayımlanması, sevk işlemleri) yapılmasını sağlamak,
- ✚ Rektörlük memur mesai ödemeleri, memur maaşları, sürekli işçi maaşları, 4/b'li personel maaşları, SGK işlemleri (giriş-çıkış, prim ve E-Bildirge), tediye, ikramiye ödemeleri, Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) ödemeleri, giyim yardımı işlemlerini gerçekleştirmek,
- ✚ Başkanlığa ait Taşınır Mal Yönetmeliği Kapsamında Taşınır kayıtları ile ilgili yazışmaların yapılmasını sağlamak, merkezi ambar (depo) kayıtlarını tutmak, ihtiyaçlar dâhilinde dağıtımını sağlamak,
- ✚ Destek hizmetleri kapsamında tüm üniversite birimlerini ilgilendiren araç, gereç, kırtasiye, vb. malzemelerin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek,
- ✚ İşçi sendikaları ile ilgili toplu sözleşme işlemlerini Personel Daire Başkanlığı ile birlikte yürütmek,
- ✚ Üst yönetici tarafından verilecek diğer benzer görevleri yapmaktır.

7.5- YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının görev ve sorumluluklarının 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 28 inci maddesi ile belirlenmiştir. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı aşağıda belirtilen hizmetleri yerine getirmektedir:

- ✚ Üniversitenin bina, tesis ve benzeri gereksinimlerine ve önceliklerine yönelik inceleme ve çalışmalarda bulunarak üst makamlara bildirilmesi,
- ✚ Rektörlük tarafından belirlenen hedefler doğrultusunda Üniversitenin yıllık yatırım programlarının ve buna ilişkin bütçenin hazırlanması,
- ✚ Yatırım programları çerçevesinde ilgili projelerin ve ihale dosyalarının hazırlanması; ihalelerin sonuçlandırılması, inşaatların kontrol edilmesi, tamamlanan işlerin teslim alınması,
- ✚ Malzemeleri ve giderleri ilgili birimlerden karşılanmak üzere, kampüsün su, kanalizasyon, elektrik, ısıtma, haberleşme ihtiyaçlarının kesintisiz olarak sürdürülmesi, küçük acil-bakım onarımların, faaliyetlerde aksama olmasına yol açmayacak şekilde zamanında yapılması,

- ✚ Bir plan ve program dâhilinde mevcut üniversite binalarının bakım ve onarımlarının yapılmasının sağlanması,
- ✚ Malzemeleri ve giderleri ilgili birimlerden karşılanmak üzere yerleşke ağaçlandırma faaliyetlerinin sürdürülmesi ve yeşil alan tesisi,
- ✚ Üst yönetici tarafından verilecek diğer benzer görevleri yapmaktır.

7.6- PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Personel Daire Başkanlığı, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye göre kurulmuş bir Daire Başkanlığıdır.124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 29. maddesinde Personel Daire Başkanlığına verilen görevler şunlardır:

- ✚ Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- ✚ Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- ✚ İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- ✚ Personel Daire Başkanlığı yukarıda sayılan görevler ile birlikte Üniversitemiz Senatosunun 28/07/2021 tarih ve 2021/11-02 sayılı kararı ile yürürlüğe giren "İdari Birimlerinin Çalışma Usul ve Esaslarında belirtilen görevleri de 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ilgili yönetmelikler çerçevesinde yerine getirmektedir.
- ✚ Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğü ve tüm bağlı birimlerde görev yapan akademik ve idari personelin, ilgili hukuki düzenlemeler ve Rektörlüğün personel politikası doğrultusunda, atama, kadro, tayin, terfi, intibak, istifa, izin, rapor, sicil, emeklilik vb. özlük işleriyle ilgili işlemlerin yapılması,
- ✚ Kuruluşu ilgilendiren mevzuatın izlenerek yeni düzenlemelerin belirlenmesi, bu doğrultuda iç yayınlar hazırlanarak ilgili tüm personelin mevzuat değişiklikleri ve uygulamalar konusunda bilgilendirilmesi; gerektiğinde buna ilişkin eğitim programlarının düzenlenmesi,
- ✚ Genel Sekreterlik veya diğer üst makamlar tarafından istenen raporların hazırlanması. Üst yönetimin, ilgili diğer makam ve kurumların gereksinim duyabileceği kendi görev alanındaki her türlü yazılı ve sözlü bilginin hazırlanması,
- ✚ Üst yönetici tarafından verilecek diğer benzer görevleri yapmaktır.

7.7- SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı kanunla değişik 46. ve 47. maddeleri uyarınca düzenlenen ve 03 Şubat 1984 tarih ve 18301 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kurumları Mediko-Sosyal, Sağlık, Kültür ve Spor İşleri Dairesinin teşkilatlanması, yönetimi, çalışmalarıyla ilgili yönetmelikle yetkili kılınmıştır. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı aşağıda belirtilen hizmetleri yerine getirmektedir:

- ✚ Öğrenciye yönelik sağlık hizmeti,
- ✚ Güzel sanatlar ve spor alanlarında çalışmalar ve gösterileri,
- ✚ Öğrencilere burs ve kredi, beslenme, barınma, çalışma, dinlenme ve boş zamanlarını değerlendirme, ulaşım ve iş bulma alanlarında yardımcı olacak hizmetleri,
- ✚ Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetleri,
- ✚ Hizmet alanına giren konularda araştırma ve uygulamaları,
- ✚ Üst yönetici tarafından verilecek diğer benzer görevleri yapmaktır.

7.8- KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

“Yüksek Öğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı” hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile belirtilen, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- ✚ Eğitim-öğretim ve araştırmaların gerektirdiği bilgi ve belge ihtiyaçlarını karşılamak için yurt içinden ve dışından kitap, süreli yayın, tez, mikro-film, görsel-işitsel gereçler, video, bant ve benzeri her türlü bilgiyi sağlamak, saklanan bilgileri sistematik bir şekilde düzenleyerek ihtiyaç sahiplerinin kullanımına hazır bulundurmak,
- ✚ Kütüphane hizmetlerinin en iyi şekilde verilebilmesi amacıyla, araç ve gereçlerin en yeni teknoloji ile düzenli olarak yenilenmesini sağlamak,
- ✚ ULAKBİM tarafından erişim imkânı sağlanan veri tabanları dışında kalan veri tabanlarına erişim işlemlerini sağlamak ve ihalelerini yapmak,
- ✚ Kütüphanecilik alanında yeni gelişmeleri takip ederek değişen bilgi teknolojileri çerçevesinde kütüphane kullanıcılarına yeni imkânları sunmak, üniversite akademik yayınlarının açık erişime sunulmasını sağlamak,
- ✚ Yürürlükteki yasa ve yönetmelikler çerçevesinde başkanlığımız görev ve sorumluluk alanı içerisinde, üniversitemizi ilgilendiren konularda ilgili kurum ve kuruluşlarla yazışmalar ve görüşmeler yapmak,
- ✚ Kütüphaneler arasında ödünç kitap ve belge sağlama hizmeti sunmak,
- ✚ Daire Başkanlığı hizmetleri kapsamında, satın alma ve ihale işlemleri ile Kamu İhale Kurumu İşlemlerinin (ihale, şartname satış, komisyon teşkili, itirazlara cevaplar, savunmalar, bültende ilan yayımlanması, sevk işlemleri) yapılmasını sağlamak,
- ✚ Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik kapsamındaki iş ve işlemleri Konya Teknik Üniversitesi adına kurumsal düzeyde yürütmek,
- ✚ Üst makamların vereceği benzeri diğer görevleri yapmaktır.

7.9- BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı hakkındaki KHK, 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ile 5651 Sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanunun ve diğer mevzuatın üniversitemize yüklemiş olduğu bilişim ve teknoloji alanında alınması gereken tedbirleri almakla sorumludur. Bilgi İşlem Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

- ✚ Görev kapsamına giren tüm birimlerin gereksinimi olan iş-kaynak (personel-zaman vb.) planlamasını yapmak ve bununla ilgili bağlı alt birimlerinden görüş almak,
- ✚ Ulusal ve uluslararası bilişim ağları ile iletişim kurmak için gerekli tüm teknik ve idari işlemleri yapmak,
- ✚ İnternet ağını tüm fakülte, yüksekokul ve birimlere ulaştırmak için gerekli teknik hizmeti sağlamak,
- ✚ Üniversitede mevcut tüm bilgisayar donanımlarının (bilgisayar, monitör, klavye, printer, plotter, vb.) bakım, onarım hizmetlerini yapmak ve geliştirmek. Bakım anlaşması ile garanti kapsamında bulunan donanımların onarımı veya bakımı için gerekli koordinasyonu sağlamak,
- ✚ Üniversitede kullanılan paket programların veya Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nca yazılmış programların geliştirilmesi için gerekli çalışmalar yapmak, yenilikleri izlemek,
- ✚ ULAKBİM (Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi) ile ilgili teknik çalışmalar yapmak, ULAKBİM'de Üniversitemizi teknik açıdan temsil etmek,
- ✚ Başkanlığa ait her türlü idari yazışmaları yapmak, gelen giden evrak kayıtlarının tutulmasını sağlamak, dosyalama işlemlerini takip etmek,
- ✚ Görev alanına giren konularda gerektiğinde karar-destek unsuru olarak üst yönetime bilgilendirme, görüş ve önerilerde bulunmak,
- ✚ Üst yönetici tarafından verilecek diğer benzer görevleri yapmaktır.

7.10- ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, “2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” uyarınca görev yapmaktadır. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı görevleri şunlardır:

- ✚ Üniversitemize ÖSYM tarafından yapılan sınav ve değerlendirme sonucunda Yükseköğretim Kurumlarını kazanan öğrencilerin kayıt kabul işlemlerinin yürütülmesi ile ilgili çalışmaları düzenlemek,
- ✚ ÖSYM tarafından Üniversitemize yerleştirilen öğrencilerin Öğrenci Bilgi Sistemine (OBS) aktarımının sağlanması,
- ✚ Öğrencilerin öğrenim hayatı boyunca ve mezun olduktan sonra gerek duydukları belgelerin (Diploma ve Diploma Eki, Transkript) verilmesini ve onaylanmasını sağlamak,

- ✚ Eğitim-Öğretim yılı başlamadan Akademik Takvim taslağının ve ders planlarının Üniversite Senatosuna sunulması ve sonuçlarının ilgili birimlere dağıtımının yapılması,
- ✚ Ek kontenjan, Dikey Geçiş, Yatay Geçiş öğrencilerinin Öğrenci Bilgi Sistemine (OBS) kayıtlarının yapılmasının sağlanması,
- ✚ Bakanlar Kurulunca belirlenen öğrenci katkı payı ve öğrenim ücretlerinin öğrenci bazında hazırlanarak Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS) girilmesi, kısaca öğrenim ücretleri ve katkı paylarının takibi,
- ✚ Disiplin ve ceza işlemlerinin ilgili kurumlara bildirilmesi ve YÖKSİS'e girilmesi,
- ✚ Yönetmelik, Yönerge ve Uygulama Esasları çalışmalarının yapılarak Senatoya sunulması,
- ✚ Öğrenim/katkı kredisi, burs işlemlerinin takibi,
- ✚ YÖS koordinatörlüğü kuruluncaya kadar Yabancı Uyruklu Öğrenci kontenjanlarının belirlenmesi müracaatlarının alınması, değerlendirilmesi ve kayıtlarının yapılması,
- ✚ Öğrenci sayılarına ilişkin (Bölüm-Program, Kadın-Erkek, Okuyan, Mezun ve toplam sayılar, Türk-Yabancı öğrencilerin, Yerleştirildikleri Şehir) istatistik çalışmalarının yapılması,
- ✚ Eğitim-öğretim ve öğrenci ile ilgili YÖK, ÖSYM, KYK ve diğer kurum ve kuruluşlar ve Üniversitemizin birimleri ile yazışmaların yapılması gibi iş ve işlemler yapılmaktadır.
- ✚ Üniversitemizden mezun olan öğrencilerin diplomalarının ihtiyaca göre basımının ve dağıtımının yapılması, Üniversitemiz birimleri tarafından hazırlanarak gelen diplomaların imzalanmasını sağlamak, ilgili yere tutanak karşılığı tesliminin yapılması aşamalarının takibini yapmak,
- ✚ Akademik Takvim, Ders Programları, Yatay-Dikey Geçiş Kontenjanları, Yaz Okulu teklifleri, Yönetmelik-Yönerge değişiklikleri, Üniversitemize alınacak öğrenci kontenjanları, Anabilim Dalı-Bölüm-Yüksekokul-Fakülte açılması ve programlara öğrenci alınması, Yüksek Lisans-Doktora Programları açılması gibi konularında alınması gereken kararlar için, (Üniversite Yönetim Kurulu ve Senato'su tarafından) evrakların hazırlığı ve bu konularda alınan kararların ilgili yerlerle yazışmalarının yapılması,
- ✚ Bölüm ve Program açma teklifi dosyalarının incelenmesi ve Senatonun onaylamasından sonra Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilmesi ve ilgili birimlere bildirilmesi,
- ✚ Üst yönetici tarafından verilecek diğer benzer görevleri yapmaktır.

7.11- HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

“Yüksek Öğretim Üst Kuruluşları ile Yüksek Öğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı” hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 35. Maddesinde belirtilen, Hukuk Müşavirliğinin görevleri şunlardır:

- ✚ Rektörlüğün hak ve menfaatlerini korumak amacıyla önleyici tedbirleri süresinde almak, adli ve idari uyuşmazlıkların sulh yoluyla çözümlenmesinde maddi ve hukuki olarak kamu menfaati bulunup bulunmadığı yönünde görüş bildirmek,
- ✚ İdari ve akademik birimler tarafından talep edilen hukuksal konulara ilişkin, değerlendirme yapma ve karar verme yetkisi ilgili birime ait olmak üzere, hukuki mütalaa vermek,

- ✚ İdari hizmetlerle alakalı olarak diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan mevzuat taslakları, idari ve akademik birimlerinin hazırlamış olduğu mevzuat taslakları ile her türlü sözleşme, şartname ve protokoller hakkında, hukuki mütalaa vermek,
- ✚ İdarenin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim uyuşmazlıklarında, icra takibi işlemlerinde, yargıya intikal eden her türlü uyuşmazlıklarda idareyi vekil sıfatıyla temsil etmek, dava ve işlemleri takip etmek,
- ✚ İdare tarafından hizmet satın alınması yoluyla takip ve temsil ettirilecek dava, icra takibi, tahkim ve yargıya intikal eden diğer uyuşmazlıklara ilişkin işlemleri koordine ve takip etmek, denetlemek,
- ✚ Adli ve idari davalar ile hukuki işlemler neticesinde Üniversite aleyhine oluşan kamu zararının, işlem ve eylemleri ile bu zarara sebep olanlara rücu edilmesine ilişkin işleri yürütmek,
- ✚ Üniversite Stratejik Planının, Hukuk Müşavirliği ile ilgili bölümünün oluşturulmasına ilişkin çalışmalar yapmak ve gerektiğinde Üniversite tarafından yürütülen diğer plan-proje çalışmalarına katılmak,
- ✚ 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümleri uyarınca, vekâlet ücretleri ile ilgili dağıtım ve ödeme işlemlerini yapmak,
- ✚ CİMER'den gelen yazıları ilgili birimlere göndererek, birimlerden gelen cevapların CİMER'e iletilmesini sağlamak,
- ✚ Üst yöneticiler tarafından verilen iş ve işlemleri yerine getirmektir.

8- KOORDİNATÖRLÜKLER

- ☆ Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü
- ☆ Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) Koordinatörlüğü
- ☆ Dış İlişkiler Koordinatörlüğü
- ☆ Erasmus Koordinatörlüğü
- ☆ Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü
- ☆ Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü
- ☆ Türk Devlet Akraba Toplulukları Burslu Öğrenciler Koordinatörlüğü
- ☆ Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü
- ☆ Yabancı Diller Koordinatörlüğü
- ☆ KVK Koordinatörlüğü
- ☆ Ön Lisans ve Lisans Düzeyinde Yurt Dışından veya Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabulü Koordinatörlüğü
- ☆ İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü
- ☆ Kalite Koordinatörlüğü
- ☆ Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü
- ☆ Öğrenci Toplulukları Koordinatörlüğü
- ☆ Yurt Dışına Lisansüstü Öğrenim Görmek Üzere Gönderilecek Adayları Seçme ve Yerleştirme (YLSY) Burs Koordinatörlüğü
- ☆ TEKNOFEST Koordinatörlüğü
- ☆ Bilimsel Dergiler Koordinatörlüğü

9- ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

- ☆ Mimarlık ve Kentsel Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- ☆ Savunma, Uzay ve Havacılık Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- ☆ Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- ☆ Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama Ve Araştırma Merkez Müdürlüğü
- ☆ Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- ☆ Enerji Teknolojileri Araştırma, Geliştirme ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü(ETAM)
- ☆ Nanoteknoloji Ve İleri Malzemeler Geliştirme Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü(NANOMER)
- ☆ Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- ☆ Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (MERLAB)
- ☆ Süstaşları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- ☆ Kariyer Merkezi
- ☆ Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü
- ☆ Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1-FİZİKSEL YAPI

Konya Teknik Üniversitesi, Türkiye Cumhuriyeti'nin önemli şehirlerinden biri olan, 1987 yılında büyükşehir statüsüne sahip olmuş 101.961 km²'lik yüz ölçüme ve 2 milyon üzerinde nüfusa sahip olan Konya'nın en büyük nüfuslu, merkez ilçesi Selçuklu 'da 50 yılı aşkın tecrübesiyle "Gelişimin Öncüsü" olma misyonu ve vizyonu ile KOP bölgesinin ilk ve tek "Teknik Üniversite"si olma sorumluluğu ve de "Araştırma Üniversitesi" olma hedefiyle eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Konya Teknik Üniversitesi 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile kurulduktan sonra kuruluş kanunu gereği, kanun ile ayrıldığı Selçuk Üniversitesi ile yapılan protokoller neticesinde, Konya Teknik Üniversitesi yeni yerleşkesine taşınıncaya kadar Selçuk Üniversitesi'nin alt yapı ve ortak kullanım alanlarından yararlanılmaktadır. Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu bu alanlardandır. Ayrıca Rektörlük İdari Binası ve Mimarlık ve Tasarım Fakültesi tarafından kullanılan Gelişim Yerleşkesi Üniversitemiz fiziki yapısına kazandırılmış olup faaliyetlerini sürdürmektedir.

Alâeddin Keykubat Yerleşkesinde bulunan Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ve Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi, 7 Blok içerisinde 66 bin metrekare, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu 2 blok içerisinde 12 bin metrekarelik kapalı alanda öğretim faaliyetlerini yürütmektedir. Gelişim yerleşkesinde ise Rektörlük Hizmet Binası, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Merkezi Kütüphane, Koordinatörlükler, Sürekli Eğitim Merkezi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yemekhane, spor salonu ile öğretim faaliyeti yürütülmektedir

Tablo 1- Mevcut Fiziki Alanlar

SIRA NO	BİNA	MEVCUT FİZİKİ ALANLAR (m²)																	
		Eğitim Alanları					Sosyal Alanlar					Öğr. Gör. Odaları	İdari Kısım	Arşiv	Kırtasiye	Teknik Hacım	wc	Sirkülasyon Alanı	TOPLAM m²
		Derslikler ve Atölye	Laboratuvarlar	Kütüphane	Toplantı Salonu	Konferans/Seminer Salonu	Misafir hane	Spor Tesisleri	Kantin/Kafeterya/Çay Ocağı	Yemekhane	Mescit								
1	REKTÖRLÜK- MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ (Gelişim Yerleşkesi)	2.325	390	1716	413	791	613	2600	135	2135	500	1316	5079	255	48	2350	830	13889	35385
2	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	6218	9370	260	286	577			800		226	6622	2270	302	159	1000	1325	23935	53350
3	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	2609	2095	38	33	135		93	126	325	35	615	287	36	12	415	329	4667	11850
4	Köşk Yemekhane									700									700
5	Yurt																		6339
6	Ek Hizmet Binası (Gelişim Yerleşkesi)																		145
GENEL TOPLAM		11152	11855	2014	732	1503	613	2693	1061	3160	761	8553	7636	593	219	3765	2484	42491	107769

Tablo 2- Eğitim Alanları ve Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasitesi (Adet)					
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri
Amfi	-	-	-	5	-	1
Sınıf	100	14	4	3	-	-
Bilgisayar Lab.	13	4	-	-	-	-
Diğer Lab.	129	26	4	-	3	-
Toplam	242	44	8	8	3	1

Tablo 3- Bina ve Tesislerin Üzerinde Bulunduğu Parsel Alanı Tablosu

Sıra No	Yerleşke adı	Yapım Yılı	Toplam Parsel Alanı (m ²)
1	Rektörlük Hizmet Binası -Mimarlık ve Tasarım Fakültesi- Akademi Yurt Binası (Gelişim Kampüsü)	2018	53.433
2	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi*	1970	45.000
3	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	1980	30.000

*Parsel numaraları belirtilip fiili olarak toplam 6 adet parselden oluşmaktadır.

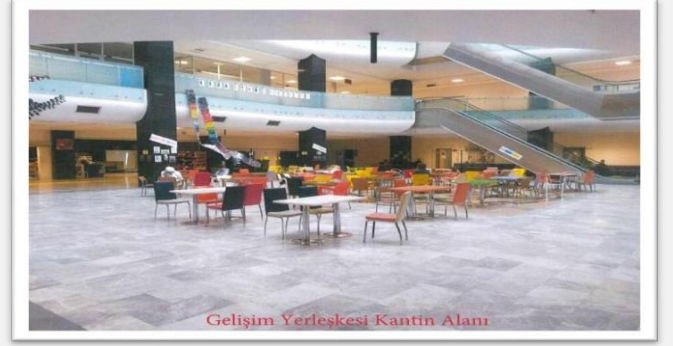
Tablo 4- Cinsine Göre Araziler Tablosu

Arazinin Cinsi	Alan (m2)
Arsa	1.845.081,52*
Gölet	0
Tarla	0
Diğer	0
Genel Toplam	1.845.081,52

* Üniversitemizin Gelişim Yerleşkesi ve Selçuk Üniversitesinde bulunan toplam arsa alanı: 126.358 m²
 Konya Teknik Üniversitesi Ana Yerleşkesi: 1.518.723,52 m²
 Konya Teknik Üniversitesi Sanayi Yerleşkesi: 200.000 m²

SOSYAL ALANLAR**Tablo 5-Kantin ve Kafeterya**

Kantin Sayısı	2 Adet
Kantin Alanları	
• Gelişim Yerleşkesi Kantini	375 m ²
Bina İçi Açık Alan: 285 m ² Bina İçi Kapalı Alan: 90 m ²	
• Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Kantini	110,61 m ²
Kantin Alanı: 91,22 m ² Depo Alanı: 19,39 m ²	

**Tablo 6- Yemekhaneler**

Öğrenci Yemekhane Sayısı	3 Adet
Öğrenci Yemekhane Alanı	
• Gelişim Yerleşkesi: 685 m ²	
• Keykubat Köşkü: 480 m ²	
• Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu: 230 m ²	1395 m ²
Öğrenci Yemekhane Kapasitesi	1400 Kişi
Personel Yemekhane Sayısı	3 Adet
Personel Yemekhane Alanı	
• Gelişim Yerleşkesi: 455 m ²	
• Keykubat Köşkü: 115 m ²	
• Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu: 85 m ²	655 m ²
Personel Yemekhane Kapasitesi	200 Kişi
Öğrenci ve Personel Ortak Yemekhanesi	
• Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	160 Kişi
Gelişim Yerleşkesi Yemekhanesi Mutfak Alanı	815 m ²
Keykubat Köşkü Yemekhanesi Mutfak Alanı	105 m ²
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Yemekhanesi Mutfak Alanı	10 m ²



Tablo 7- Misafirhaneler

Gelişim Yerleşkesi Misafirhanesi	1 Adet
Gelişim Yerleşkesi Misafirhanesi Kapasitesi	12 Kişi
Gelişim Yerleşkesi Misafirhanesi Alanı	250 m ²

**Tablo 8-Öğrenci Yurtları**

	4 Kişilik	6 Kişilik	Çalışma Odası
Oda Sayısı	5	110	5
Alan (m ²)	6339		



680 öğrenci kapasiteli öğrenci yurdumuz T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı Kredi Yurtlar Kurumu'na karşılıklı imzalanan protokol ile kiralanmış olup hizmet vermeye başlamıştır.

Tablo 9-Spor Tesisleri

Gelişim Yerleşkesi Spor Salonu Alanı	2600 m ²
Gelişim Yerleşkesi Spor Salonu Kapasitesi	1400 Kişi

**Tablo 10- Çay Ocakları**

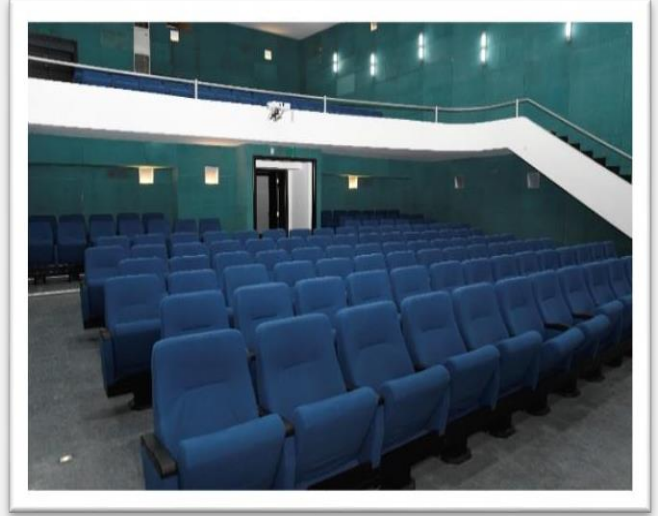
Gelişim Yerleşkesi Çay Ocağı	1 Adet
Gelişim Yerleşkesi Çay Ocağı Alanı	15 m ²

Tablo 11- Kırtasiye ve Fotokopi Alanları

Gelişim Yerleşkesi Kırtasiye ve Fotokopi Alanı	48 m ²
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Kırtasiye ve Fotokopi Alanı	14 m ²

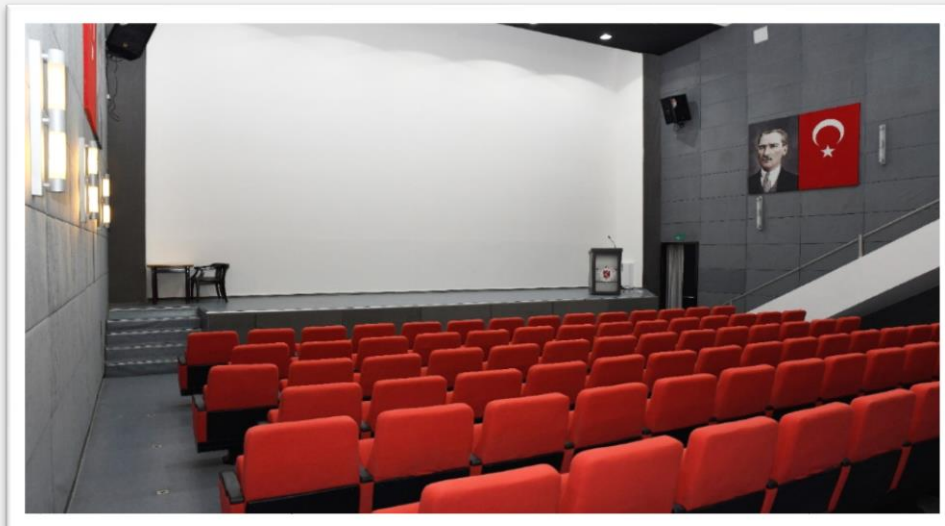
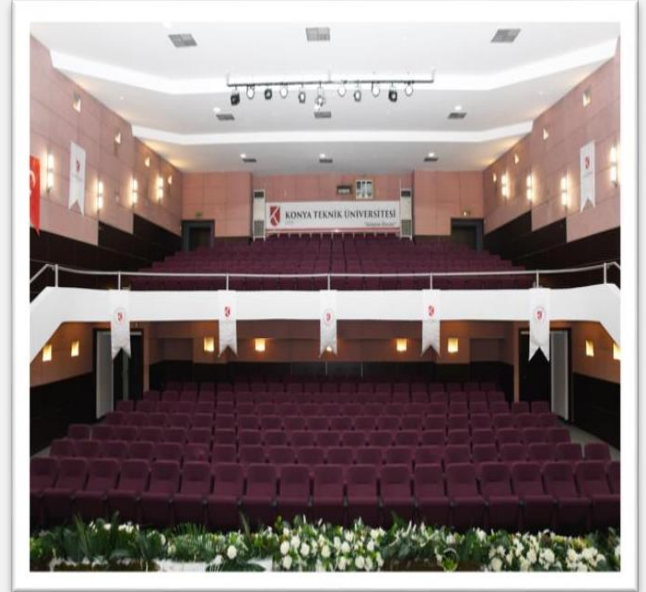
Tablo 12- Toplantı ve Konferans Salonları

	Kapasitesi					
	0– 50	51– 75	76– 100	101– 150	151– 250	251– Üzeri
Toplantı Salonu	2	-	-	-	-	-
Konferans Salonu	-	-	-	-	2	1
Toplam	2	-	-	-	2	1



Tablo 13- Toplantı, Konferans ve Seminer Salonlarının Alan ve Kapasite Bilgileri

Konferans Salonu Toplam Kapasitesi	777 Kişi
Konferans Salon 1 Alanı	160,5 m ²
Konferans Salon 1 Kapasitesi	229 Kişi
Konferans Salon 2 Alanı	212 m ²
Konferans Salon 2 Kapasitesi	320 kişi
Konferans Salon 3 Alanı	155 m ²
Konferans Salon 3 Kapasitesi	228 Kişi
Toplantı Salonu B Kapasitesi	25 Kişi
Toplantı Salonu B Alanı	59 m ²
Toplantı Salonu C Kapasitesi	25 Kişi
Toplantı Salonu C Alanı	49 m ²
Seminer Salonu (Sol) Alanı	127 m ²
Seminer Salonu (Sağ) Alanı	140 m ²
Konferans Salonu Fuaye Alanı	365 m ²



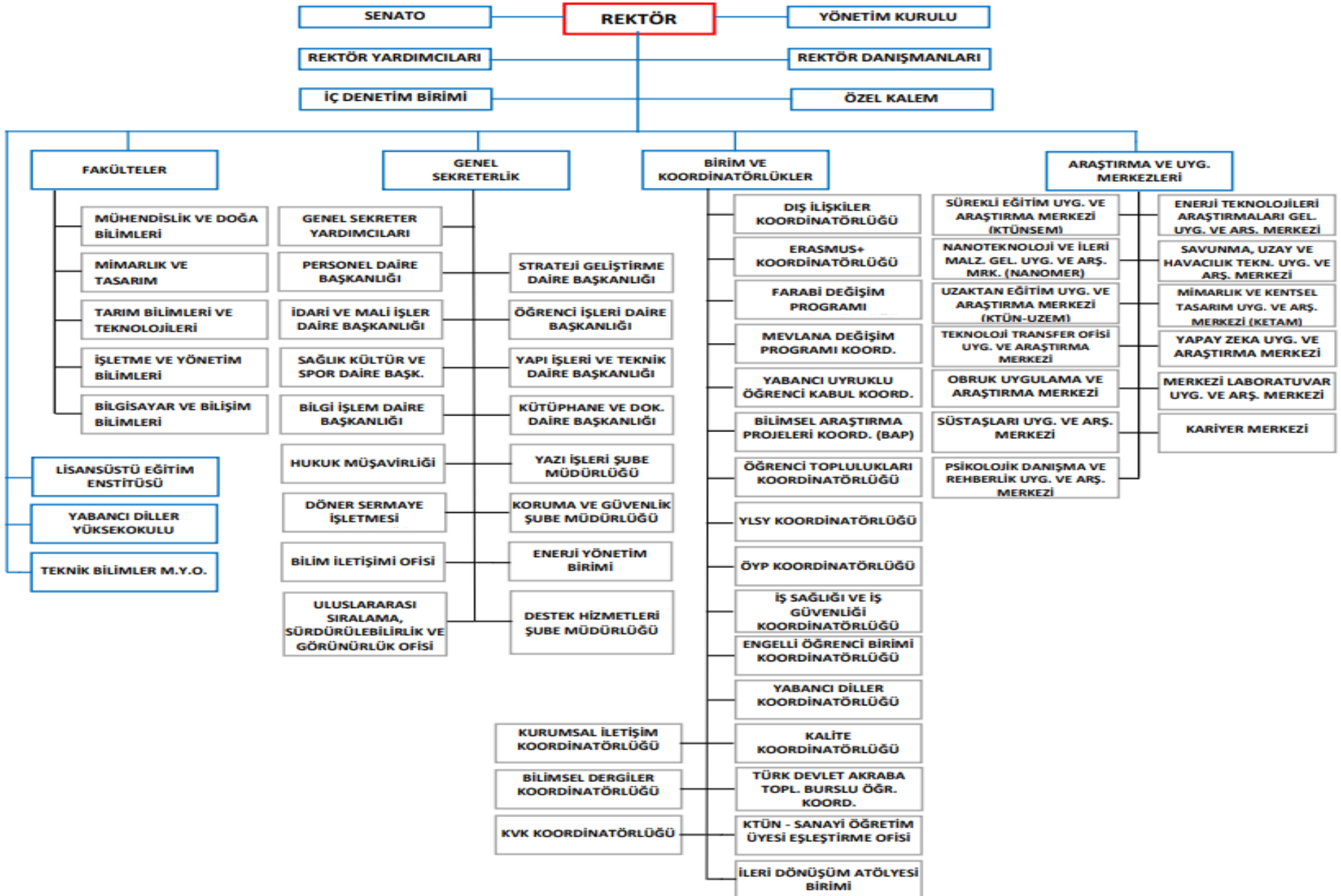
2- TEŞKİLAT YAPISI

Konya Teknik Üniversitesi; 18.05.2018 tarih ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olan 7141 sayılı Kanunun yedinci maddesiyle 2809 sayılı Kanuna eklenen Ek madde-179 ile yeni bir üniversite olarak kurulmuştur. Kuruluş Kanuna göre;

- ✚ Selçuk Üniversitesine bağlı iken Mühendislik Fakültesinin adı ve bağlantısı değiştirilerek Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlanan “Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinden”,
- ✚ Selçuk Üniversitesine bağlı iken Mimarlık Fakültesinin adı ve bağlantısı değiştirilerek Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne bağlanan “Mimarlık ve Tasarım Fakültesinden”,
- ✚ Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan “İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi” ile “Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesinden”,
- ✚ Selçuk Üniversitesine bağlı iken bağlantısı değiştirilerek Rektörlüğe bağlanan “Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulundan”, Rektörlüğe bağlı olarak yeni kurulan “Lisansüstü Eğitim Enstitüsünden” oluşturulmuştur.

Konya Teknik Üniversitesinin ana omurgasını teşkil eden Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Mimarlık ve Tasarım Fakültelerinin kuruluşu 1970 yılına kadar uzanır.

Bu fakültelerin temel bölümleri olan Mimarlık Bölümü, İnşaat Mühendisliği Bölümü, Makine Mühendisliği Bölümü ve Harita Mühendisliği Bölümleri, 1970-1971 eğitim-öğretim yılında Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı Mühendislik-Mimarlık Yüksekokulu olarak açılmış, 1971 yılında Konya Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi ismini almış, 1982-1983 eğitim-öğretim yılında da 41 sayılı kanun hükmünde kararname ile Fakülteye dönüştürülerek Mühendislik-Mimarlık Fakültesi olarak Selçuk Üniversitesine bağlanmıştır. 2012 yılında ise Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, “Mühendislik Fakültesi” ve “Mimarlık Fakültesi” olarak iki ayrı fakülteye ayrılmıştır. Nihayet 2018 yılında Mühendislik Fakültesi, Mimarlık Fakültesi ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Selçuk Üniversitesi’nden ayrılıp, Konya Teknik Üniversitesi çatısı altında toplanmış, “Gelişimin Öncüsü” vizyonu ve misyonu ile bilim ve teknolojiye taze kan olmuştur. 1 Ağustos 2024 tarihinde ise Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi kurularak kurum bünyesine dahil olmuştur.



3- TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI

Üniversite genelinde sunulan bilişim hizmetlerinin kesintisiz ve güvenilir biçimde sürdürülebilmesi amacıyla, veri merkezinde konumlandırılan kritik sistemlerin kurulumu ve teknik destek faaliyetleri Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir.

Ayrıca internet ve ağ altyapısı hizmetleri kapsamında, bütçe imkânları doğrultusunda yeni nesil teknolojilerin kullanımına öncelik verilmekte; ulusal kurum ve kuruluşların strateji ve yönlendirmeleri doğrultusunda güvenlik, performans ve kararlılığı artırmaya yönelik güncelleme ve iyileştirme çalışmaları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Tablo 14- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Sistem ve Ağ Donanım Listesi

Sistem ve Ağ Donanım Adı	Kullanım Amacı	Kullanım Yeri (Birimi)	Miktar
Omurga Switch	Ağ ve Sistem Altyapısı	Bilgi İşlem Daire Bşk.	1
Kenar Dağıtım Switch	Ağ Altyapısı	Tüm Üniversite	2
Kenar Switch	Ağ Altyapısı	Tüm Üniversite	80
Storage (Depolama)	Sistem Altyapısı	Bilgi İşlem Daire Bşk.	4
SAN Switch	Ağ ve Sistem Altyapısı	Bilgi İşlem Daire Bşk.	1
Modüler Datacenter	Veri Merkezi	Bilgi İşlem Daire Bşk.	1
Güvenlik Duvarı	Güvenlik	Bilgi İşlem Daire Bşk.	1
AP Controller	Kablosuz Ağ Yönetimi	Tüm Üniversite	2
AP (Kablosuz Ağ Cihazları)	Ağ Altyapısı	Tüm Üniversite	230
Fiziksel Sunucu	Sanallaştırma	Bilgi İşlem Daire Bşk.	3
Yangın Söndürme	Yangın Söndürme Sistemi	Bilgi İşlem Daire Bşk.	1
Biyometrik Doğrulama Cihazı	Veri Merkezi Yönetimi	Bilgi İşlem Daire Bşk.	1
Kesintisiz Güç Kay.	Ağ Altyapısı	Bilgi İşlem Daire Bşk.	4
Klima	Veri Merkezi ve Ofisler	Bilgi İşlem Daire Bşk.	9

Tablo 15- BİDB Tarafından Geliştirilen ve Destek Verilen Yazılım Listesi

Yazılım Adı	Kullanım Amacı	Kullanım Yeri	Miktar
Öğrenci Bilgi Sistemi	Öğrenci Bilgi Sistemi	Tüm Üniversite	1
Ders Bilgi Yönetim Sistemi	Ders Planlarının Yönetimi	Tüm Üniversite	1
Ek ders Otomasyonu	Ek ders İşlemlerinin Takibi	Tüm Üniversite	1
Kurumsal Web Sayfası	Üniversite Web Sayfası	Tüm Üniversite	1
Mezun Takip Sistemi	Mezun Öğrenci Bilgi Sistemi	Öğrenciler, Kariyer Merkezi	1
Yöksis Bilgi Sistemi	Yöksis Bilgi Sistemi	Bilgi İşlem Daire Bşk. Öğrenci İşleri Dairesi Bşk.	1
Sms Yönetim Sistemi	Toplu Sms Gönderimi	Kurumsal İletişim	1
Misafir Rezervasyon Sistemi	Misafir Rezervasyon Sistemi	Sağlık ve Kültür Dairesi Bşk.	1
Enstitü Otomasyonu	Enstitü Öğrenci Bilgi Sistemi	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Öğrenciler	1
LEE Başvuru Sistemi	Lisansüstü Öğrenci Başvuru	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	1
Erişim Bilgi Sistemi	Kullanıcı Yetkilendirme	Tüm Üniversite	1
İlan Takip Sistemi	Akademik Başvuru Sistemi	Personel Daire Başkanlığı	1
Kütüphane Web Sayfası	Kütüphane Birim Web Sayfası	Kütüphane Daire Başkanlığı	1
UBYS	Kalite Koordinatörlüğü	Kalite Koordinatörlüğü	1
Web Yönetim Sistemi	Kurumsal Web Sayfası	Tüm Üniversite	1
Aday Web Sayfası	Aday Öğrencilere Üniversite Tanıtım Sayfası	Tüm Üniversite	1
Uluslararası Sıralama, Sürdürülebilirlik ve Görünürlük Web Sayfası	Uluslararası Sıralama, Sürdürülebilirlik ve Görünürlük Web Sayfası	Tüm Üniversite	1
Anket Yönetim Sistemi	Anket Değerlendirilmesi Oluşturulması	Tüm Üniversite	1
GLPI Destek ve Envanter Yazılımı	Destek Taleplerinin ve Envanter Kayıtlarının Takip Edilmesi	Tüm Üniversite	1
Doğrudan Temin Yazılımı	Doğrudan Temin Alımlarının Limit Dahilinde Takip Edilmesi	Tüm Üniversite	1
Yatay Geçiş Başvuru Sistemi	Yatay Geçiş İşlemlerinin Yürütülmesi	Akademik Bölümler	1
Laboratuvar Bilgi Yönetim Sistemi Yazılımı (LABSİS)	Laboratuvar Bilgileri ve Envanterlerinin Takip Edilmesi	Akademik Bölümler	1
KTUN İletişim Merkezi Otomasyonu (KTUNİMER)	Dilek, Öneri, Şikayet vb. İletişim Otomasyonu	Tüm Üniversite, Dış Paydaşlar	1
KTUN Mühendislik Proje Pazarı (KTMOPP)	Proje İşlemlerinin Yürütülmesi	Mühendislik Fakültesi	1

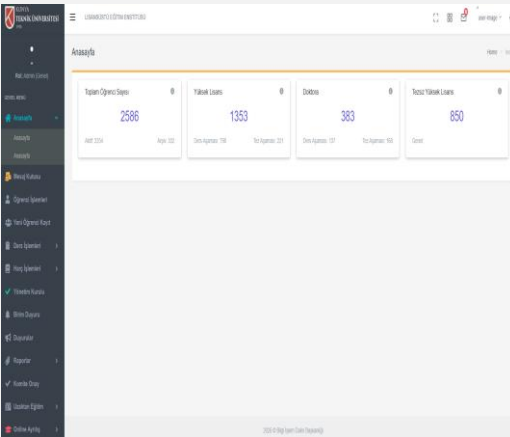
Tablo 16- BİDB Sistem ve Ağ Yapısında Kullanılan Yazılım Listesi

Yazılım Adı	Kullanım Amacı	Kullanım Yeri	Miktar
Yedekleme	Veri Merkezindeki Sanal Sunucu ve Uygulamaların Yedeklenmesi	BİDB-Veri Merkezi	1
Loglama	Sistem, Ağ ve Uygulama Loglarının Yönetimi	BİDB-Veri Merkezi	1
Sanallaştırma	Sunucu sanallaştırma Çözümü	BİDB-Veri Merkezi	1
Network İzleme Yazılımı	Ağ Cihazlarının Yönetimi ve Denetimi	BİDB-Veri Merkezi	1
Veri Tabanı	Sunucu Veri Tabanı Yazılımları	BİDB-Veri Merkezi	2
Sunucu İşletim Sistemi	Sunucu İşletim Sistemi	BİDB-Veri Merkezi	14
Bilgisayar İşletim Sistemi	Son Kullanıcı İşletim Sistemi	Tüm Üniversite	50
Office Yazılımları	Son Kullanıcı Office Yazılımları	Tüm Üniversite	50
Bilgisayar Laboratuvar Yönetim Yazılımı	Bilgisayar Laboratuvar Yönetim Yazılımı	Üniversite Bilgisayar Laboratuvarları	300

2025 Yılı Yazılım Geliştirme Projeleri

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Yazılım Geliştirme Birimi tarafından, üniversitemizin 2025 yılı boyunca ihtiyaç duyduğu yazılım projeleri başarıyla hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda geliştirilen ve destek hizmeti sunulan başlıca projeler aşağıda özetlenmiştir;

a) Enstitü Otomasyonu



2024 yılı içerisinde ön hazırlıklarına başlanan ve 2025 yılında tasarım ve kodlama süreci tamamlanarak kullanıma sunulan Enstitü Öğrenci Bilgi Sistemi üniversitemizin eğitim-öğretim süreçlerini dijital ortamda etkin bir şekilde yürütmesi için yayına alınmıştır. Yıl boyunca yapılan güncellemeler ve eklenen modüller ile sistem, kullanıcı dostu bir yapıya kavuşmuş ve kullanıcı ihtiyaçlarına daha hızlı yanıt verebilir hale getirilmiştir.

<https://enstituoogrenci.ktun.edu.tr/>

<https://enstituakademik.ktun.edu.tr/>

<https://enstitupersonel.ktun.edu.tr/>

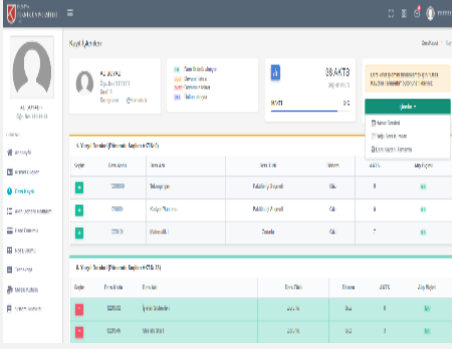
b) Uluslararası Sıralama, Sürdürülebilirlik ve Görünürlük Web Sayfası



2025 yılı içerisinde Uluslararası Sıralama, Sürdürülebilirlik ve Görünürlük Ofisi için kurumsal görünürlük alanlarındaki stratejik çalışmalarını etkin biçimde tanıtmak amacıyla Uluslararası Sıralama, Sürdürülebilirlik ve Görünürlük Web Sayfası geliştirilmiştir.

<https://rankings.ktun.edu.tr/>

c) Öğrenci Bilgi Sistemi



2021 yılında ön hazırlıkları başlatılan ve tasarım ile kodlama süreci tamamlanarak kullanıma sunulan Öğrenci Bilgi Sistemi, üniversitemizin eğitim-öğretim süreçlerinin dijital ortamda etkin şekilde yürütülmesini sağlamaktadır. 2025 yılı içerisinde, yeni modül talepleri ve iyileştirme ihtiyaçları doğrultusunda sistem üzerinde geliştirme ve güncelleme çalışmaları gerçekleştirilmiş, yapılan düzenlemelerle kullanıcı deneyimi ve hizmet etkinliği artırılmıştır.

<https://obs.ktun.edu.tr>

Sistem ve Ağ Hizmetleri

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından üniversite genelinde sunulan ağ ve sistem yönetimi hizmetleri kapsamında, bilişim altyapısının kesintisiz, güvenli ve yüksek performanslı şekilde işletilmesi sağlanmıştır. Bu çerçevede kampüs ağ altyapısının kurulumu, işletilmesi, izlenmesi ve bakım çalışmaları yürütülmüş; internet erişiminin yeterli hız ve bant genişliğinde, süreklilik arz edecek şekilde sunulmasına yönelik iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.

Tablo 17- Sistem ve Ağ Hizmetleri

Sistem ve Ağ Destek Faaliyetleri		
Hizmet Adı	Durum	Destek
E-posta Hizmeti	Tamamlandı	Devam Ediyor
Kablosuz Ağ Hizmeti	Tamamlandı	Devam Ediyor
Sunucu Hizmetleri	Tamamlandı	Devam Ediyor
Kablolu Ağ hizmeti	Tamamlandı	Devam Ediyor
İnternet Hizmeti	Tamamlandı	Devam Ediyor
Office 365 Hizmeti	Tamamlandı	Devam Ediyor
Kamera Hizmeti	Tamamlandı	Devam Ediyor
Turnike Hizmeti	Tamamlandı	Devam Ediyor
Kart Hizmeti	Tamamlandı	Devam Ediyor

Lisanslı Yazılım Faaliyetleri

Üniversitemizin Eğitim-Öğretim faaliyetlerinde kullanılmak üzere ihtiyaç duyulan lisanslı yazılımların temin edilmesi, kurulum, dokümantasyon, lisans dağıtımı ve destek işlemleri Başkanlığımız tarafından yürütülmektedir. 2020 yılından bu yana temin edilen ve lisansları yenilenen yazılımlar şu şekildedir:

Tablo 18- Lisanslı Yazılım Faaliyetleri

Yazılım Adı	Lisans Durumu	Destek
Ansys	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Matlab Akademik Yüzer	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Solidworks	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Abaqus	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Geomagic Design X	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
NetCAD	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
ArcGIS	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor.
SketchUp Pro (Edu)	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
SketchUp Pro Studio Instructor	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Proteus	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
IBM SPSS Statistics Standard Campus	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
DeepFreeze	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
SolidCAM	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Ağ Yönetim Yazılımı	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Huawei E-Sight	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor

KVKK Süreç Yönetimi Yazılımı	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Elektronik Belge Yönetim Sistemi	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Loglama Yazılımı	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Yedekleme Yazılımı	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Sanallaştırma Yazılımı	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
SSL Sertifikası	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Microsoft Kampüs	Lisanslama, Dokümantasyon ve Kullanıcılara Lisans Dağıtma İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Adobe Stock	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Creative Cloud	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Freepik Premium Üyelik	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Anyflip Platin Üyelik	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor.
Motion Array Üyelik	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Envato Elements Üyelik	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Personel Özlük Sistemi	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Öğrenim Yönetim Sistemi	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
AutoCAD LT	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
CorelDRAW	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Oska	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
DevExpress	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Plaxis 2D	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor

Plaxis 3D	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Rocscience	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Global Mapper	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Gear Trax	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Gams	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Terrasol FOXTA	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
ANSYS Academic Lumerical Research	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
ETABS	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Abby Finereader	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Bap Otomasyonu Yazılımı	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
İşçi Maaş Yazılımı	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Mevzuat ve İhtihat Yazılımı	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
İcra Takip Yazılımı	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Canva	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Bernese V5.4	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
3ds Max	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor
Vray	Lisanslama ve Kurulum İşlemi Tamamlandı	Devam Ediyor

Siber Güvenlik Hizmetleri

Siber olaylara etkin ve koordineli bir şekilde müdahale edilebilmesi amacıyla Siber Olaylara Müdahale Ekibi (SOME) kurulmuş olup, bu kapsamda gerekli organizasyonel ve teknik çalışmalar yürütülmektedir.

Teknik Servis Hizmetleri

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından üniversite genelinde sunulan teknik servis hizmetleri kapsamında, akademik ve idari birimler ile öğrencilerin kullandığı bilgisayar, çevre birimleri ve ağ iletişim altyapısına yönelik yazılımsal ve donanımsal arızalara müdahale edilmiştir.

Ebys Hizmetleri

2025 yılı içerisinde, EBYS'nin diğer kamu sistemleriyle entegrasyonuna yönelik çalışmalar da yürütülmüş; E-Devlet ve DETSİS entegrasyonları kapsamında gerekli iş süreçleri planlanarak uygulamaya alınmıştır. Bu entegrasyonlar sayesinde kurumsal yazışma ve belge yönetim süreçlerinde bütünlük sağlanmış, dijitalleşme düzeyi artırılmıştır.

Geçiş ve Görüntü Sistemleri

Üniversitemizin yerleşkelerinde güvenliğin sağlanması, fiziki alanların izlenmesi ve kontrollü erişimin etkin şekilde yürütülmesi amacıyla geçiş ve görüntü sistemlerine yönelik hizmetler Başkanlığımız tarafından koordine edilmekte ve işletilmektedir. 2025 yılı içerisinde, mevcut sistemlerin iyileştirilmesi, sürekliliğinin sağlanması ve yeni ihtiyaçlara cevap verilmesi kapsamında çeşitli çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemizin Kullandığı Sistemler

Üniversitemizin mali ve raporlama işlemleri kapsamında muhasebe iş ve işlemleri Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi (BKMYS) ve Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS) üzerinden yürütülmektedir. Kurumumuzdaki tüm birimler tarafından kullanılan başlıca sistemler aşağıda sunulmaktadır:



Üniversite bütçesinin ödenek teklifleri aşamasından harcama aşamasına kadar yürütülen iş ve işlemlerin yapıldığı, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından kullanıma sunulan Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)



Üniversitemiz yatırımlarına dair bilgi girişlerinin yapıldığı T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Kamu Yatırımları Bilgi Sistemi (KaYa)



Mali işlemlerin harcama birimleri ve muhasebe birimi aşamalarını tek bir otomasyon sistemi içinde bütünleştirmek, harcama birimleri ile muhasebe birimleri arasında elektronik iletişim ortamı sağlamak amacıyla Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü tarafından geliştirilen Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi



Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğünce geliştirilen muhasebe kayıt ve işlemlerinin yapıldığı Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi (BKMYBS sistemi)



Üniversitemize ait Muhtasar, KDV ve Damga Vergisi beyannamelerinin verildiği İnternet Vergi Dairesi E-Beyanname düzenleme programı



Kamu kurum ve kuruluşlarının nakit taleplerinin internet üzerinden elektronik olarak ilgili kuruma aktarılmasına imkân sağlayan Nakit Talebi Aktarım Sistemi,



Sosyal Güvenlik Kurumu Kurumsal Bilgi Portalı sayfasından yüklenicilerin Sosyal Güvenlik Kurumuna Borç sorgusu yapılmakta ve Kurumumuzca verilen Sosyal Güvenlik Prim Beyannamelerinin tahakkuk ettirilmesi amacıyla kullanılmaktadır.



İhale kazanmayı gerektirecek yetkinliklere sahip olan kurum ve organizasyonları ön plana çıkaran Elektronik Kamu Alımları Platformu, başarı ve kaliteyi destekleyici çalışmalar gerçekleştirir.



Mevzuat Bilgi Sisteminde, Resmî Gazete'de yayımlanan kanunlar, Cumhurbaşkanlığı kararnameleri, yönetmelikler, tebliğler ve diğer düzenleyici idari işlemler tek metin haline getirilir ve güncel olarak yayımlanır.



Resmi Gazete'nin internet ortamında yayımlandığı T.C. Cumhurbaşkanlığı Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğüne bağlı Resmi Gazete Bilgi Sistemi



Üniversitemizin kurum içi ve dışı resmi yazışmalarının yapıldığı Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS)



TÜBİTAK Transfer Takip Sistemi (TTS) TÜBİTAK tarafından üniversitelere ve kamuya aktarımı yapılan projelerle ilgili olarak, mali verilerin tutulması, bütçe işlemleri, muhasebeleştirme işlemlerinin yapıldığı ve Üniversite, Fakülte, Bölüm ve Proje detayında mali raporlamaların alınabildiği, web tabanlı bir yazılımdır.



Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı dönem sonlarında oluşturulan Kuruma ilişkin Mali Tabloları Sayıştay Başkanlığına aktarabilmek adına kullanılmaktadır.

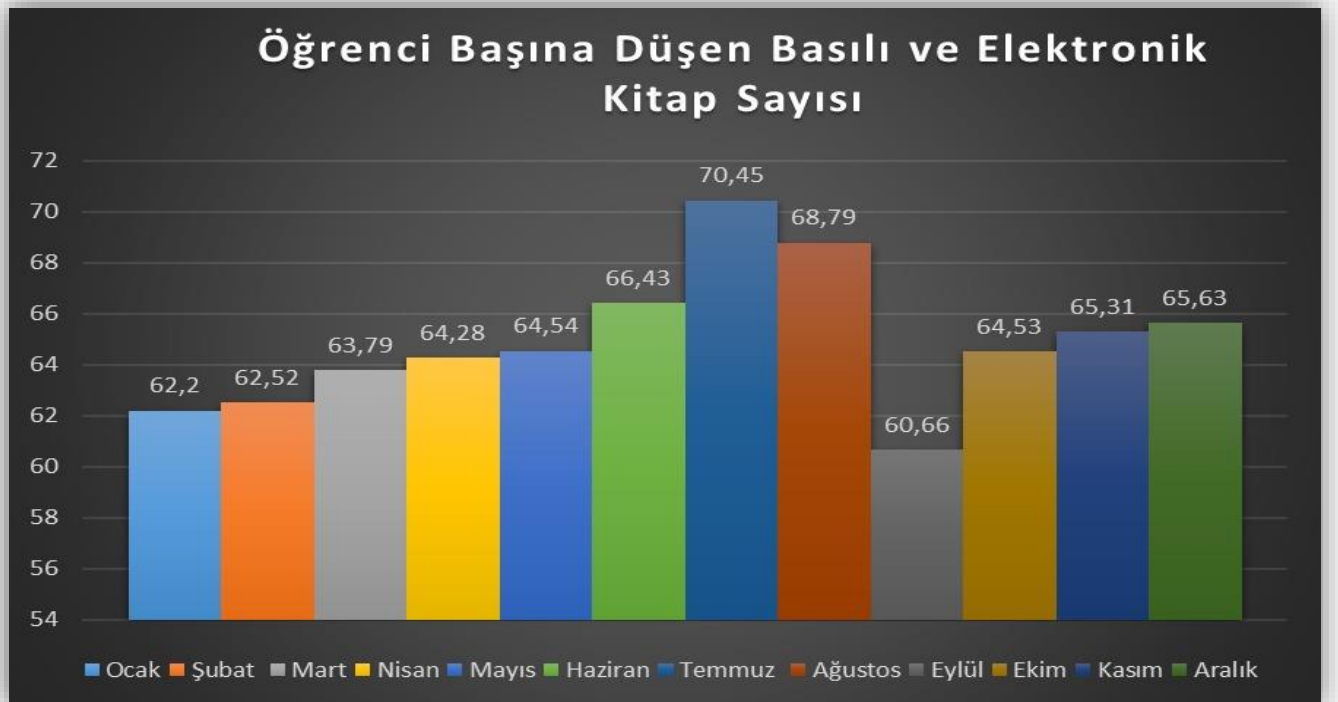


İnteraktif Vergi Dairesi sayfası ödemelere ilişkin yüklenicilerin vergi borcu sorgulama işlemleri ile Kurumumuzca verilen Muhtasar, Katma Değer Vergisi ve Damga vergisi beyannamelerinin tahakkuk ettirilmesi amacıyla kullanılmaktadır.

Kütüphane Kaynakları

Konya Teknik Üniversitesi Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı; Üniversitemizin amacı doğrultusunda eğitim-öğretim ve araştırma gereksinimlerini karşılamak üzere her türlü yayın ve bilgi kaynağını sağlayarak ve düzenleyerek, öğretim üyeleri, öğrenciler ve diğer kütüphane kullanıcılarının hizmetine sunulmasını sağlamaktır.

Kütüphanemizde 2019 yılı kuruluşundan itibaren “YORDAM Kütüphane Bilgi Belge Otomasyon Programı” kullanılmaya başlanmıştır. Kütüphanenin tüm teknik ve okuyucu hizmetleri bu otomasyon programı üzerinden yürütülmektedir. Sistem; Kataloglama, ödünç verme, süre uzatma, rezerve işlemleri, süreli yayın hizmetleri, kütüphaneler arası ödünç, katalog tarama, envanter sayımı gibi ana modüller, çok sayıda alt modülleri ve işlevleri ile kütüphanecilik hizmetlerinin verilmesi için gerekli alt yapıyı oluşturmaktadır. Sistem ayrıca, iadesi geciken yayınlar, kütüphaneye gelen ayırtılmış yayınlar, süresi geçen ayırtmalar için kullanıcılara e-posta ve mesaj göndermektedir. Kullanıcılar web üzerinden kendi kütüphane hesabına erişerek bilgi güncelleme, süre uzatma, ayırtma, ödünç alma geçmişini görme ve okuma listeleri oluşturma işlemlerini yapabilmektedir. RFID Akıllı Kütüphane Sistemi ile birlikte kitaplara yerleştirilen UHF-RFID etiketleri sayesinde her kitap, benzersiz bir ID numarası olarak raflara yerleştirilme sürecinden ödünç verme-geri alma; sayım ve kontrol dâhil olmak üzere her kademede takip edilebilecektir. Akıllı kütüphane sistemi ile birlikte kitaplara yerleştirilen UHF RFID etiketler alarm sistemiyle entegre olarak çalışmakta ve kütüphanedeki tüm yayınların güvenliği de sağlanmaktadır. Ayrıca raporlama, istatistik ve anlık izleme işlemleri Kütüphane Otomasyon Programı üzerinden direkt olarak yapılabilmektedir. Kütüphane kullanıcıları raftan aldıkları kitapları RFID tabanlı selfcheck (Otomatik Ödünç/İade) cihazını kullanarak ödünç alabilmekte ya da iade edebilmektedir. Mobil Kitap Sayım Sistemi sayesinde sayımlar RFID etiketlerin okunması yöntemiyle kolaylıkla yapılabilmektedir.



Tablo 19- Kütüphane Veri Tabanları Kullanılan Yazılım ve Programlar

✚ Veri Tabanları ✚ GCRIS Akademik Arşiv Veri Tabanı ✚ Turcademy Türkçe Elektronik Kitap Veri Tabanı ✚ Rosetta Stone Online Dil Eğitim Aracı Veri Tabanı ✚ Piri Keşif Aracı Arama Moturu ✚ Art, Desing & Architecture Collection Veri Tabanı ✚ Hiperkitap Veri Tabanı ✚ The American Society of Mechanical Engineers (ASME) Veri Tabanı ✚ Piri Libdis Veri Tabanı ✚ AYEUM Veri Tabanı ✚ ASTM (American Society for Testing and Materials) ✚ Sayısal Kitap Bilişim Koleksiyonu Veri Tabanı ✚ The American Society of Civil Engineers (ASCE) Veri Tabanı ✚ VETİS Kampüs Dışı Erişim ve İstatistik Veri Tabanı ✚ TSE Standartları Veri Tabanı ✚ SPIE Digital Library Veri Tabanı ✚ InCites Veri Tabanı ✚ Journal Citation Reports Veri Tabanı ✚ InCites Essential Science Indicators Veri Tabanı ✚ ProQuest E-book Central Veri Tabanı ✚ American Chemical Society (ACS) Veri Tabanı ✚ The Royal Society of Chemistry (RSC) Veri Tabanı ✚ AIP Publishing ✚ Book- Cites ✚ IOPScience ✚ MathSciNet ✚ Sage Journals ✚ Cambridge Journals Online ✚ De Gruyter ✚ GCRIS Kurumsal Akademik Arşiv Veri Tabanı	Kullanılan Yazılım ve Programlar ✚ Kütüphane Otomasyon Bilgi Belge Erişim Sistemi ✚ RFID Akıllı Kütüphane ve Güvenlik Sistemi ✚ ID Kontrollü Turnike Geçiş Sistemi ✚ Mobil Kitap Sayım Sistemi ✚ Otomatik Kitap Ödünç/İade Sistemi
--	--

Tablo 20- Kütüphane Kaynakları

AÇIKLAMA	SAYI/ADET
Basılı Kitap Sayısı	46.207
Elektronik Kitap Sayısı (Satın Alınan)	7154
Elektronik Kitap Sayısı (Abonelik)	1.975.576
Basılı Periyodik Yayın Sayısı (Bağış)	1691
Elektronik Periyodik Yayın Sayısı	175.629
Tez sayısı	1126

ULAKBİM Üzerinden Erişim Sağlanan Veri Tabanları

ULAKBİM-EKUAL tarafından abonelik gerçekleştirilen ve üniversitemiz erişimine açılan veri tabanı bilgileri aşağıdaki gibidir:

- ✚ **EBSCOhost:** Tüm disiplinlerde 24.000'den fazla tam metin e-dergi ve 36.000 e-kitaba tam metin erişim sağlanmaktadır.
- ✚ **Web of Science:** Bilimsel ve akademik araştırmalar için atıf indeksidir. Bilim, Sosyal Bilimler, Sanat ve İnsani Bilimlerde kapsamlı dergi, kitap ve konferans bildirilerini sağlar.
- ✚ **Wiley Online Library:** Wiley Online Library 1997'den günümüze yaklaşık 1508 dergiye tam metin erişim imkanı veren multidisipliner bir veri tabanıdır.
- ✚ **Turnitin:** Tez ve ödev intihal tespit programıdır
- ✚ **Ithenticate:** Makale benzerlik oranı tespiti için kullanılan intihal veri tabanıdır.
- ✚ **İntihal.Net:** Tez ve akademik yazılarda benzerlik tespit yazılımıdır.
- ✚ **Springer Link:** Tıp, kimya, jeoloji, bilgisayar bilimleri, matematik, fizik, astronomi, çevre bilimleri, hukuk ve ekonomi konularında oluşturulmuş bir veri tabanıdır.
- ✚ **ScienceDirect Freedom Collection:** Elsevier Science Yayınevinin ve diğer bilimsel, teknik, tıp yayınevlerinin ve derneklerin dergilerine ve danışma kaynaklarına tam metin erişimi sağlayan multidisipliner bir veri tabanıdır.
- ✚ **Scopus:** Bibliyometrik araçlarla birlikte araştırmayı izlemeye, analiz etmeye ve görselleştirmeye yarayan bir atıf veri tabanıdır.
- ✚ **ProQuest Dissertations and Theses:** Tam metin tez veri tabanıdır.
- ✚ **Mendeley:** Bilimsel makale ve akademik yazı yazmayı kolaylaştırmak için kullanılan referans ve kaynakça gösterim programıdır.
- ✚ **Jstor:** Akademik dergiler, kitaplar ve birincil kaynaklardan oluşan 70'in üzerinde disiplini kapsayan akademik araştırmaları bünyesinde barındıran multidisipliner bir veri tabanıdır.
- ✚ **Taylor and Francis:** Sosyal ve beşeri bilimler tıp ve yaşam bilimleri içeren tam metin dergi veri tabanıdır.
- ✚ **IEEE:** Dünyada elektrik ve elektronik mühendisliği, bilgisayar ilişkili bütün konularda yapılan bilimsel yayının %30'u IEEE yayınlarına dâhildir. 228 dergi, 31246 konferans bildirisi ve 4526 standart erişime sunulmaktadır.
- ✚ **Annual Reviews:** Araştırmacılara, profesörlere ve bilimsel profesyonellere 45'ten fazla bilimsel disiplinde eksiksiz bir akademik kaynak sağlayan veri tabanıdır.
- ✚ **Emerald Premier E-journal:** Yönetim, işletme, ekonomi, eğitim, mühendislik, bilgi bilim konularını içeren veri tabanıdır.
- ✚ **Military Big Data:** Kara, deniz, hava, robotik platformlar, silah sistemleri ve mühimmat hakkında yüksek hacimli ve çeşitli bilgileri, ülke detaylarıyla birlikte sağlayan veri tabanıdır.

4- İNSAN KAYNAKLARI

Üniversitemizde 31.12.2025 tarihi itibarıyla 516 akademik personel ve 359 idari personel olmak üzere toplam 875 personel görev yapmaktadır. Ayrıca 2547 sayılı Kanunun 35. maddesi uyarınca lisansüstü eğitim yapmak üzere, 2 Araştırma Görevlisi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 25. maddesi uyarınca 1 akademik ve 4 idari personel Üniversitemizde görev yapmaktadır.

Tablo 21- Akademik Personel Dağılımı

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	122	29	151	122	-
Doçent	68	44	112	68	-
Dr. Öğr. Üyesi	121	84	205	121	-
Öğretim Görevlisi	90	44	134	90	-
Araştırma Görevlisi	115	49	164	115	-
TOPLAM	516	250	766	516	-

Tablo 22- Görevlendirilen Akademik Personel Dağılımı (13/B)

Başka Birimde Görevli Akademik Personel (Üniversite Geneli)			
	Kadroların Doluluk Oranına Göre	Kadroların İstihdam Şekline Göre	
		Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-	-
Öğretim Görevlisi	29	29	-
Araştırma Görevlisi	2	2	-
TOPLAM	31	31	-

Tablo 23-Birimlere Göre Akademik Personel Dağılımı

BİRİMLER		UNVANLAR					TOPLAM
		Prof.	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	
	Rektörlük	-	-	-	35	-	35
	Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	7	7	12	-	34	60
	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	11	12	16	1	18	58
	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	97	43	83	2	63	288
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	7	6	10	52	-	75
TOPLAM		122	68	121	90	115	516

**Tablo 24-Diğer Üniversitelerde
Görevlendirilen Akademik Personel**

Unvan	Bağılı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	Kayseri Üniversitesi
Araştırma Görevlisi	-	-
TOPLAM	1	1

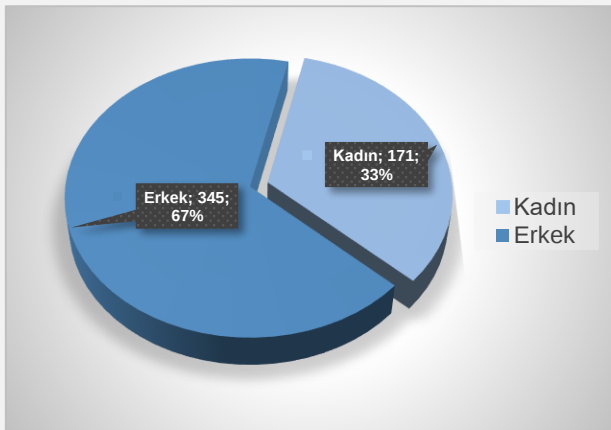
**Tablo 25- Başka Üniversitelerden Kurumda
Görevlendirilen Akademik Personel**

Ünvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-
Öğretim Görevlisi	-	-
Araştırma Görevlisi	Mimarlık	Karabük Üniversitesi
Toplam	1	1

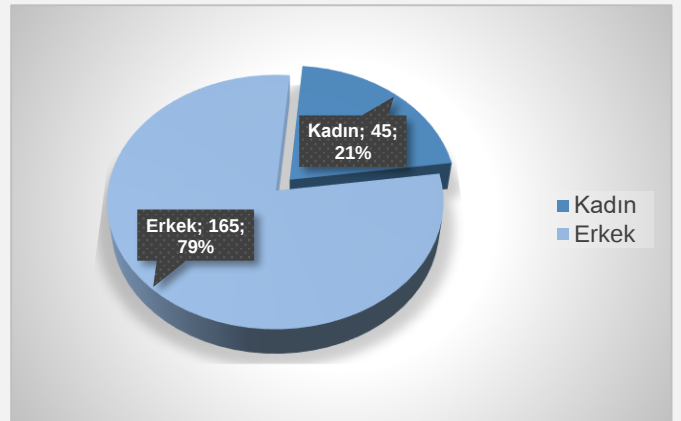
Tablo 26- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	10	56	83	98	149	120	516
Yüzde	1.94	10.85	16.09	18.99	28.88	23.26	100

Akademik Personelin Cinsiyet Dağılımı



İdari Personelin Cinsiyet Dağılımı

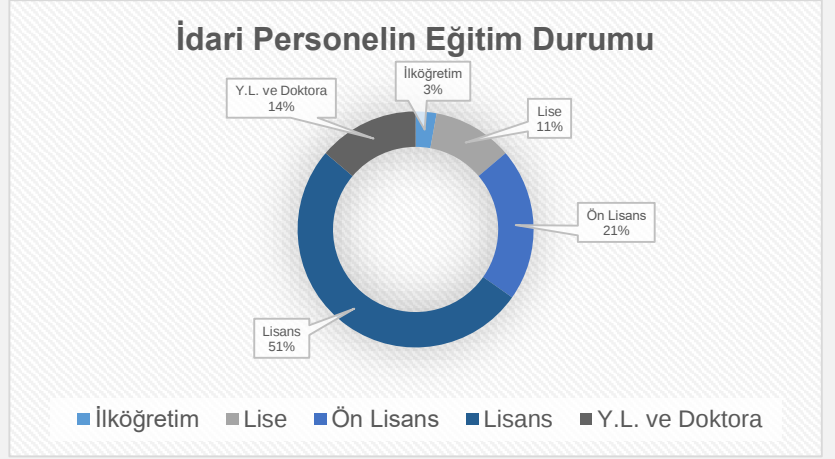


Tablo 27- İdari Personel Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	137	195	332
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-	11	11
Teknik Hizmetler Sınıfı	52	39	91
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	-	2
Din Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	19	31	50
TOPLAM	210	276	486

Tablo 28- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu						
	İlköğretim	Lise	Ö n Lisan s	Lisan s	Y.L. ve Dokto ra	Toplam
Kişi Sayısı	6	23	44	108	29	210
Yüzde	2.86	10.95	20.95	51.43	13.81	100



Tablo 29- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi							
	0 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	13	44	26	40	27	60	210
Yüzde	6.19	20.95	12.38	19.05	12.86	28.57	100

Tablo 30- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	13	44	26	40	27	60	210
Yüzde	6.19	20.95	12.38	19.05	12.86	28.57	100

Tablo 31-Süreklİ İşçİler ve Sözleşmeli Personel Dağılımı

İşçİler ve Sözleşmeli Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Süreklİ İşçİler	79	1	80
4/B Sözleşmeli Personel	65	51	116
Bilişim Personeli	5	-	5
TOPLAM	149	52	201

Tablo 32- 2025 Yılında İstihdam Edilen İdari Kadro Sayıları

STATÜ	SAYI
657 Sayılı Kanuna Tabi Memur	8
4/B Sözleşmeli Personel	7
Sözleşmeli Bilişim Personeli	-
Süreklİ İşçi	1
TOPLAM	16

Tablo 33- Süreklİ İşçİlerin Hizmet Süreleri

	0 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri	Toplam
KİŞİ Sayısı	0	29	5	23	11	11	79
Yüzde	0.00	36.71	6.33	29.11	13.92	13.92	100

Tablo 34- Süreklİ İşçİlerin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri	Toplam
KİŞİ Sayısı	0	4	14	20	31	10	79
Yüzde	0.00	5.06	17.72	25.32	39.24	12.66	100

Tablo 35- Engelli Personel Dağılımı

BİRİM	AKADEMİS YEN	657 S.K.NA TABİ MEMUR	SÖZLEŞ MELİ PERSON EL	İŞÇİ	TOPLAM
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	2	4	-	1	7
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	-	-	1	1	2
Süreklİ Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	-	1	-	-	1
Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü	-	1	-	-	1
Genel Sekreterlik	-	1	-	-	1
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Bşk.	-	1	-	-	1
Öğrenci İşleri Daire Bşk.	-	-	-	1	1
Strateji Geliştirme Daire Bşk.	-	1	-	-	1
Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.	-	1	-	-	1
Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü	-	1	-	-	1
TOPLAM	2	11	1	3	17

Tablo 36- Birimlere Göre İdari Personel

BİRİMLER	TOPLAM
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	36
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	9
İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi	1
Tarım Bilimleri ve Teknolojileri Fakültesi	1
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	6
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	19
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	6
Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi	1
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	4
Araştırma ve Uygulama Merkezleri	1
Kariyer Merkezi	1
Genel Sekreterlik	4
İç Denetim Birimi	1
Özel Kalem	4
Personel Daire Başkanlığı	8
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	6
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	11
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	8
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	7
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	16
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	17
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	8
Hukuk Müşavirliği	2
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	2
Yazı İşleri Şube Müdürlüğü	4
Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü	10
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü	4
Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü	2
Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü	1
Destek Hizmetleri Şube Müdürlüğü	10
TOPLAM	210

Tablo 37-Yönetici Personel Dağılımı

YÖNETİCİ KADROSU	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Rektör	-	1	1
Rektör Yardımcısı	-	2	2
Genel Sekreter	-	1	1
Genel Sekreter Yardımcısı	1	1	2
Dekan	-	5	5
Dekan Yardımcısı	1	5	6
Enstitü Müdürü	-	1	1
Enstitü Müdür Yardımcısı	1	1	2
Yüksekokul Müdürü	-	2	2
Yüksekokul Müdür Yardımcısı	-	2	2
Döner Sermaye İşletme Müdürü	-	1	1
Daire Başkanı	-	8	8
Hukuk Müşaviri	-	1	1
Fakülte Sekreteri	-	5	5
Enstitü Sekreteri	1	-	1
Yüksekokul Sekreteri	-	2	2
Şube Müdürü	7	13	20
Şef	5	17	22
TOPLAM	16	68	84

Üniversitemizde ihtiyaç duyulan yeni kadroların kazandırılması ve mevcut kadroların derece ve ünvan bazında değiştirilmesi amacıyla Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığına talep yapıldı.

Üniversitemize bütçe yılı içerisinde verilen kadro kontenjanlarının birimlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda etkin ve verimli bir şekilde kullanılabilmesi amacıyla;

✚ Üniversitemize naklen atanma talebinde bulunan idari personelin durumları incelenerek kurumumuzun ihtiyaç duyduğu nitelikte 6 personelin naklen alım işlemleri gerçekleştirildi.

✚ 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 92. maddesi kapsamında açıktan atanan 1 personelin atama işlemi yapıldı.

✚ Üniversitemize 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında açıktan atanan 1 personelin atama işlemi yapıldı.

✚ 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4. maddesinin (B) fıkrası uyarınca Psikolog, Tekniker, Teknisyen ve Destek Personeli ünvanlarında yayımlanan ilanı kazanan 7 adayın 2025 yılı içerisinde atama ve göreve başlatma işlemleri yapıldı.

Üniversitemiz kadrolarının güçlendirilmesi için birimlerin öğretim elemanı ihtiyaçları belirlenerek Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından verilen kadro izinlerinin kullanımına ilişkin akademik personel ilan çalışmaları yapıldı. Çeşitli ünvanlarda 50 adet kadro için ilan yayımlanarak açıktan, naklen atama yoluyla ve mahkeme kararı uyarınca personel alımı ile ünvan değişikliği işlemleri yapıldı.

Üniversitemize 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun kapsamında açıktan atanan 1 personelin atama işlemi yapıldı.

Üniversitemiz personelinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla yüz yüze veya uzaktan bağlantı yoluyla olmak üzere 18 adet hizmet içi eğitim düzenlendi.

Üniversitemiz akademik personelinin gelişimine katkıda bulunmak üzere, bütçe imkanları doğrultusunda yurt içinde ve dışında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 39. maddesi uyarınca görevlendirmeleri yapıldı.

Akademik personelin 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 31, 35, 38 ve 40. maddeleri uyarınca görevlendirme işlemleri yapıldı.

Personelin istifa, nakil, emeklilik vb. ilişik kesme işlemleri yapıldı.

Personelin pasaport, görev belgesi, ücretsiz izin (askerlik, doğum vb.), terfi, süre uzatımı, intibak vb. özlük işlemleri yapıldı.

YÖKSİS, E-Bütçe, Üniversiteler Yönetim Sistemi, Kamu Personeli Bilgi Sistemi, Kamu E-Uygulama, HİTAP ve personel otomasyonuna veri girişleri yapıldı.

Tablo 38- 2025 Yılı Hizmet İçi Eğitim Listesi

EĞT. NO	EĞİTİM ADI	EĞİTİM ŞEKLİ	EĞİTİM TARİHİ
1	Halkla İlişkiler, İletişim, Toplumsal Olaylara Müdahale Esasları, Kitle Psikolojisi, Öfke Kontrolü, Stres Yönetimi, Özel Güvenlik Hukuku, Genel Kollukla İlişkiler ve KAAN Uygulaması, Terörle Mücadele, Uyuşturucu Madde Bilgileri	04-05.02.2025	Yüz yüze
2	Yapay Zekâ Farkındalık Eğitim Programı	19.02.2025-21.03.2025	Uzaktan eğitim (CBİKO)
3	Etkili İletişim ve Sunum Teknikleri	27.02.2025	Yüz yüze
4	Kültür Varlığı Kaçakçılığıyla Mücadele	03.03.2025	Uzaktan eğitim (CBİKO)
5	Kamuda İç Kontrol: Türkiye'de İç Kontrolün Performansı	17.03.2025-18.04.2025	Uzaktan eğitim (CBİKO)
6	Mutlu İlişkiler, Mutlu Aileler (Bartın Üniversitesi iş birliğiyle)	25.03.2025	Çevrim içi
7	İç kontrol Sisteminin Kurulması	10.04.2025	Yüz yüze
8	Son Kalemiz Aile (Bartın Üniversitesi iş birliğiyle)	11.04.2025	Çevrim içi
9	* Kamu İç Kontrol Yönetmeliği * Kamu Ön Mali Kontrol Yönetmeliği * Harcama Yetkilileri Hakkında Genel Tebliği * Tasarruf Tedbirleri Bilgi Sistemi Veri Talebinde Karşılaşılan Sorunlar	30.04.2025	Yüz yüze
10	KBRN Farkındalık Eğitimi	13.05.2025	Yüz yüze
11	Kamu Etiği	15.05.2025	Yüz yüze
12	Yapay Zeka ile Geleceğe Dönüş (Bartın Üniversitesi iş birliğiyle)	24.07.2025	Çevrim içi
13	Ailede Dijital Mahremiyet (Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi iş birliğiyle)	06.08.2025	Çevrim içi
14	Yapay Zeka Araçlarıyla Akademik Yazma Becerilerini Güçlendirme (Bartın Üniversitesi iş birliğiyle) <i>(Akademik personele özel)</i>	12.09.2025	Çevrim içi
15	Mobbing ve İş Etiği (Bartın Üniversitesi iş birliğiyle)	25.09.2025	Çevrim içi
16	KVKK Farkındalık Eğitimi	03.10.2025-17.10.2025	Uzaktan eğitim (CBİKO)
17	Zaman Yönetimi ve Verimlilik	05.12.2025-19.12.2025	Uzaktan eğitim (CBİKO)
18	İş Yaşamında Erteleme Davranışı		

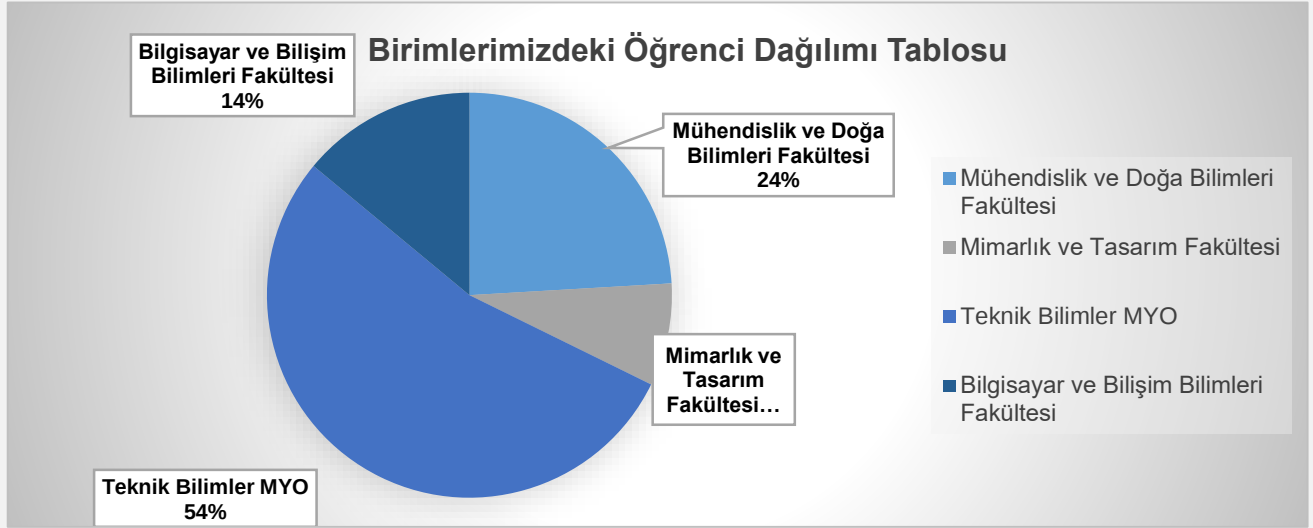
5- SUNULAN HİZMETLER

5.1. Eğitim Hizmetleri

Üniversitemiz dördü aktif olmamakla birlikte; 5 fakülte, 1 Meslek Yüksekokulu, 1 Yüksekokul, 1 Enstitü, 19 Koordinatörlük ve 13 Uygulama Araştırma Merkezi ile eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tablo 39- Öğrenci Sayıları Dağılımı

BİRİM*	Bölümü	ÖRGÜN				II. ÖĞRETİM			TOPLAM
		ÖNLİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS	DOKTORA	ÖNLİSANS	LİSANS	YÜKSEK LİSANS	
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık		502				-		502
	Şehir ve Bölge Planlama		277				-		277
	İç Mimarlık		150				-		150
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği		406				308		714
	Çevre Mühendisliği		16				1		17
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği		500				283		783
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İng.)		-				-		-
	Endüstri Mühendisliği		465				-		465
	Harita Mühendisliği		92				7		99
	İnşaat Mühendisliği		373				15		388
	Jeoloji Mühendisliği		22				2		24
	Kimya Mühendisliği		225				2		227
	Maden Mühendisliği		10				-		10
	Makine Mühendisliği		587				272		859
	Makine Mühendisliği (İng)		-				-		-
	Metallurji ve Malzeme Mühendisliği		86				-		86
	Yazılım Mühendisliği		270				-		270
	Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesi		43				-		43
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği		104						104
	Yazılım Mühendisliği		94						94
	Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesi		44						44
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Ayakkabı Tasarım ve Üretimi	82				-			82
	Basım ve Yayımlar Teknolojileri	97				1			98
	Basım ve Yayın Teknolojileri	-				-			-
	Bilgisayar Programcılığı	233				112			345
	Elektrik	200				68			268
	Elektronik Haberleşme Teknolojisi	209				-			209
	Elektronik Teknolojisi	193				-			193
	Gıda Teknolojisi	146				2			148
	Giyim Üretim Teknolojisi	94				-			94
	Harita ve Kadastro	149				2			151
	İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi	149				-			149
	İnşaat Teknolojisi	202				74			276
	İş Sağlığı ve Güvenliği	104				-			104
	Kimya Teknolojisi	122				4			126
	Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi	133				-			133
	Makine	263				92			355
	Makine Resim ve Konstrüksiyonu	151				-			151
	Makine, Resim ve Konstrüksiyon	-				-			-
	Mobilya ve Dekorasyon	98				-			98
	Nükleer Teknoloji ve Radyasyon Güvenliği	129				-			129
	Tarım Makineleri	105				-			105
	Yapı Yalıtım Teknolojisi	116				-			116
	Kuyumculuk ve Takı Tasarımı	63				-			63
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü				1169	338			777	2284



Tablo 40- Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı

Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Bilgisayar Mühendisliği	151	190	48	389
	Çevre Mühendisliği	19		7	26
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	161		49	210
	Endüstri Mühendisliği	55	281	18	354
	İnşaat Mühendisliği	172		41	213
	Harita Mühendisliği	91		23	114
	Jeoloji Mühendisliği	43		25	68
	Kimya Mühendisliği	45		26	71
	Maden Mühendisliği	17		3	20
	Makine Mühendisliği	178		26	204
	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	28		8	36
	Mimarlık	90		42	132
	Şehir ve Bölge Planlama	57		22	79
	İş Güvenliği Tezsiz		274		274
	Matematik	18			18
	Yazılım	41			41
	Kimya	3			3
	Endüstri Mühendisliği Tezsiz				
	Harita Mühendisliği Tezsiz		32		32
	TOPLAM	1169	777	338	2284

Tablo 41- Birimler Bazında YKS Öğrenci Kontenjanları

Fakülte/Yüksekokul	Kontenjan
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	370
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	126
Teknik Bilimler MYO	826
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	215

Tablo 42- 2024-2025 Eğitim Öğretim Yılında Kaydı Silinen Öğrenciler

Fakülte/MYO	Kadın	Erkek	TOPLAM
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	25	156	181
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	6	10	16
Teknik Bilimler MYO	114	467	581
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	0	1	1
TOPLAM	145	634	779

Tablo 43- Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları Dağılımı

/FAKÜLTE /YÜKSEKOKUL	Kadın	Erkek	TOPLAM
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	47	132	179
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	10	11	21
Teknik Bilimler MYO	0	0	0
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	6	6	12
TOPLAM	63	149	212

Tablo 44- Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

	Bölümü			TOPLAM
	Doktora	Yüksek Lisans	Tezsiz Yüksek Lisans	
Enstitüler	72	78	15	165

Tablo 45- Programlar Bazında YKS Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Fakülte / Meslek Yüksekokulu	Bölüm/Program Adı	Puan Türü	Genel Kont. (GK+OBK)	Yerleşen öğrenci sayısı	Doluluk Oranları
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Mimarlık	SAY	72	72	100%
	İç Mimarlık	SAY	28	28	100%
	Şehir ve Bölge Planlama	SAY	32	32	100%
	Toplam		132	132	100%
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	SAY	98	98	100%
	Yazılım Mühendisliği	SAY	82	82	100%
	Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesi	SAY	42	42	100%
	Toplam		222	222	100%
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	SAY	72	72	100%
	Endüstri Mühendisliği	SAY	88	88	100%
	Harita Mühendisliği	SAY	11	11	100%
	İnşaat Mühendisliği	SAY	41	41	100%
	Jeoloji Mühendisliği	SAY	21	3	14%
	Kimya Mühendisliği	SAY	36	36	100%
	Makine Mühendisliği	SAY	93	93	100%
	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	SAY	21	21	100%
	Toplam		383	365	95%
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Ayakkabı Tasarım ve Üretimi	TYT	27	27	100%
	Basım ve Yayım Teknolojileri	TYT	32	32	100%
	Bilgisayar Programcılığı	TYT	69	68	100%
	Elektrik	TYT	69	68	100%
	Elektronik Haberleşme Teknolojisi	TYT	54	52	100%
	Elektronik Teknolojisi	TYT	54	52	100%
	Gıda Teknolojisi	TYT	37	37	100%
	Giyim Üretim Teknolojisi	TYT	32	32	100%
	Harita ve Kadastro	TYT	32	32	100%
	İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi	TYT	42	41	100%
	İnşaat Teknolojisi	TYT	42	41	100%
	İş Sağlığı ve Güvenliği	TYT	32	32	100%
	Kimya Teknolojisi	TYT	22	22	100%
	Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi	TYT	42	41	100%
	Makine	TYT	84	82	100%
	Makine Resim ve Konstrüksiyonu	TYT	42	41	100%
	Mobilya ve Dekorasyon	TYT	32	32	100%
	Nükleer Teknoloji ve Radyasyon Güvenliği	TYT	42	41	100%
	Kuyumculuk ve Takı Tasarımı	TYT	27	27	100%
	Tarım Makineleri	TYT	32	32	100%
	Yapı Yalıtım Teknolojisi	TYT	32	31	100%
	Toplam		878	863	100%
TOPLAM YERLEŞEN ÖĞRENCİ SAYISI			1615	1582	98%

Tablo 46- Yatay Geçiş ile Gelen Öğrenciler

Fakülte/MYO	Kadın	Erkek	Toplam
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	29	46	75
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	12	8	20
TBMYO	5	19	24
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	1	10	11
TOPLAM			130

Tablo 47- Yatay Geçiş ile Giden Öğrenciler

Fakülte/MYO	Kadın	Erkek	Toplam
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	14	40	54
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	15	10	25
TBMYO	4	12	16
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	0	0	0
TOPLAM			95

Tablo 48- Mezun Öğrencilerin Sayısı

MEZUN ÖĞRENCİLER			
BİRİM	KADIN	ERKEK	TOPLAM
Teknik Bilimler MYO	188	434	622
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	173	462	635
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	78	65	143
Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	0	0	0
TOPLAM	439	961	1400



Tablo 49- Yıllara Göre Mezun Sayıları

	Fakülte/MYO	Mezun Sayısı
2019-2020	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1240
	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	165
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	777
	Toplam	2182
2020-2021	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	1282
	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	147
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	887
	Toplam	2316
2021-2022	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	896
	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	160
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	671
	Toplam	1727
2022-2023	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	804
	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	173
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	786
	Toplam	1763
2023-2024	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	658
	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	54
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	714
	Toplam	1426
2024-2025	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	707
	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	142
	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	659
	Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi	0
	Toplam	1508

5.2. İdari Hizmetler

Üniversitemiz; ülkenin gelişmesine ve kalkınmasına katkı sağlamak hedefiyle 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren 7141 sayılı yasa ile kurulmuştur.

Üniversitelerde idari teşkilat, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde yer alan hüküm uyarınca kurulmakta olup yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. Buna göre Üniversitemiz idari teşkilatı Genel Sekreterliğe bağlı 8 Daire Başkanlığı, 1 Hukuk Müşavirliği, Yazı İşleri Şube Müdürlüğü, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Koruma ve Güvenlik Şube Müdürlüğü ve Destek Hizmetleri Müdürlüğü ile eğitim ve öğretime yardımcı olmak amacıyla idari hizmet sunmaktadır.

Kariyer Merkezi

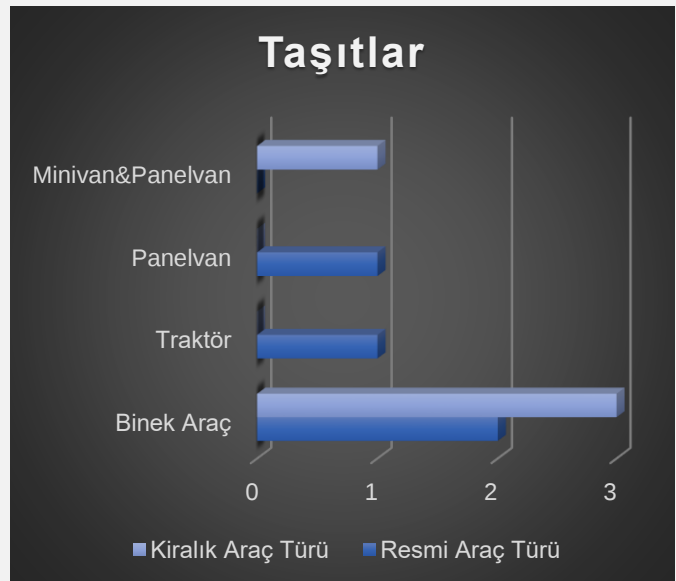
Konya Teknik Üniversitesi'nde kayıtlı olan tüm öğrenciler ve personellere yönelik bireysel kariyer danışmanlığı, aile danışmanlığı ve iş ilanlarını sosyal medyada yayınlama hizmeti sürekli olarak verilmektedir.

Taşıtlar

Bakanlık tarafından Kamuda sağlıklı bir taşıt envanteri oluşturulması, takibinin yapılması taşıt yönetimi sürecinde kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli kullanmasını sağlamak amacıyla, "Kamu Taşıtları Yönetim Bilgi Sistemi (TBS)" oluşturulmuştur. Kurumumuzda araç envanter takibinin yapılması ve maliyetlerinin izlenmesi TBS üzerinden yürütülmektedir.

Tablo 50- Taşıtlar

Resmi Araç Türü	Adet
Binek Araç	2
Traktör	1
Panelvan	1
Kiralık Araç Türü	Adet
Binek Araç	3
Minivan&Panelvan	1



Tablo 51- Taşınır Malzeme Envanteri

Taşınır Kodu	Taşınır Malzeme Grubu Adı	Miktarı	Ölçü Birimi
150.01	Kırtasiye Malzemeleri	51598	ADET
150.02	Beslenme ve Gıda Amaçlı Mutfak Araç ve Gereçleri	38	ADET
150.03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	17	ADET
150.04	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	118	LİTRE
150.05	Temizleme Ekipmanları	945	ADET
150.06	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	20	ADET
150.12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	8765	ADET
150.13	Yedek Parçalar	5101	ADET
150.99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	131	ADET
253.01	Tesisler	394	ADET
253.02	Makineler ve Aletler	778	ADET
253.03	Cihazlar ve Aletler	1637	ADET
255.01	Döşeme ve Mefruşat	745	ADET
255.02	Büro Makineleri Grubu	4985	ADET
255.03	Mobilyalar Grubu	12524	ADET
255.03	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	367	ADET
255.04	Beslenme Gıda ve Mutfak Demirbaşları	89	ADET
255.07	Kütüphane Demirbaşları	50589	ADET
255.08	Eğitim Demirbaşları	1557	ADET
255.09	Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	12	ADET
255.10	Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar	325	ADET
255.11	Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	1	ADET
255.12	Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğinde Eşyalar	35	ADET
255.99	Diğer Demirbaşlar	98	ADET

Beslenme Kültür ve Spor Hizmetleri

Üniversitemiz Sağlık Kültür Daire Başkanlığı tarafından öğrencilerin gereksinimleri ve talepleri doğrultusunda beslenme kültür ve spor hizmetleri karşılanmaktadır. Öğrenciler ilgi alanlarına göre kurdukları kulüpler aracılığı ile etkinliklerini gerçekleştirerek kültürel faaliyetlerini artırmaktadırlar.

Tablo 52- Öğrenci Toplulukları

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI	
1.	Anka-Teknik Topluluğu
2.	Arch-n (Arch Nexus) (Mimari Ağ) Topluluğu
3.	Büyülü Alem Tiyatro Topluluğu
4.	Dijital Oyun Tasarım Topluluğu
5.	Esn Konya Teknik Topluluğu
6.	Fizik ve Teknoloji Topluluğu
7.	Fotografçılık Topluluğu
8.	Genç Tasarımcılar Topluluğu
9.	Gezi ve Etkinlik Topluluğu
10.	İnovasyon ve Girişimcilik Topluluğu
11.	Kalite Kulübü Topluluğu
12.	Kent ve Yaşam Topluluğu
13.	Kimya Mühendisliği Topluluğu
14.	Ktun IEEE Topluluğu
15.	Ktün Teknoloji ve Havacılık Topluluğu
16.	Mim1 Topluluğu
17.	Robotik ve Otomasyon Topluluğu
18.	Siber Güvenlik Topluluğu
19.	Sinema Topluluğu
20.	Uzay Teknolojileri Topluluğu
21.	Yapay Zeka Ve Görüntü İşleme Topluluğu
22.	Harita Mühendisliği Topluluğu
23.	Endüstri Mühendisliği Topluluğu
24.	Konya Teknik Bilişim Topluluğu
25.	Genç Düşünce fikir, sanat ve medeniyet topluluğu
26.	(ARİNAT)Araştırma İnşa ve Armoni Topluluğu
27.	Savunma Teknolojileri Topluluğu
28.	Sepya Yatırım Topluluğu
29.	Yazılım Geliştirme Topluluğu
30.	Malzeme Bilimi Topluluğu
31.	Mühendislikte Gelişim Topluluğu
32.	Ktün Sanat Topluluğu
33.	Atatürkçü Düşünce Topluluğu
34.	Makine Mühendisleri Topluluğu
35.	Doğa Sporları Topluluğu
36.	İnşaat ve Yapı Topluluğu
37.	Genç Yeşilay Topluluğu
38.	Mimperest Topluluğu
39.	Genç TEMA Topluluğu
40.	Kariyer Ve Motivasyon Topluluğu
41.	Anadolu Kafkas Halk Dansları
42.	Milli Vizyon Topluluğu
43.	Konya Teknik Üniversitesi TEKNOFEST Topluluğu
44.	Bilim ve Teknoloji Topluluğu (BİLTEK)
45.	Motor Sporları Topluluğu
46.	NÜKLEER TEKNOLOJİ ARAŞTIRMA TOPLULUĞU
47.	TÜRKÇÜ MÜHENDİSLER VE MİMARLAR TOPLULUĞU
48.	Ombudsmanlık topluluğu
49.	Mühendislik ve İş Yönetimi Topluluğu
50.	KBRNT Farkındalık Topluluğu
51.	Mühendislik Dil Topluluğu
52.	Matematik Topluluğu
53.	INOVENS AI
54.	AXS Kariyer Topluluğu

Tablo 53- 2025 Yılı Yemek Hizmetinden Yararlanan Öğrenci Sayısı ve Yapılan Ödeme

	ÖĞRENCİ SAYISI	YAPILAN ÖDEME
OCAK	2594	215.403,40
ŞUBAT	11724	1.038.748,04
MART	4352	385.305,38
NİSAN	8583	808.171,88
MAYIS	7238	670.720,17
HAZİRAN	1027	57.046,40
TEMMUZ	3000 (Öğrenci+Memur)	343.121,48
AĞUSTOS	2307 (Öğrenci+Memur)	267.331,39
EYLÜL(1-12 EYLÜL)	1073 (Öğrenci+Memur)	131.650,41
EYLÜL(15-30 EYLÜL)	9359	991.137,33
EKİM	20034	2.184.714,58
KASIM	11740	1.214.821,99
ARALIK	14531	1.738.145,17
TOPLAM	97562	10.046.317,62

✚ Üniversitemiz öğrencilerine hizmet veren işletmelerin ihaleleri Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca yapılmaktadır.

✚ Kantin fiyat listeleri, Konya Esnaf ve Sanatkarlar Odası'ndan alınan fiyat listesi, diğer üniversiteler ve piyasada yapılan araştırmalar sonucu Üniversitemiz Yönetim Kurulunca oluşturulan komisyonca belirlenmektedir.

✚ Kantinlerin rutin denetimleri de Üniversitemiz Yönetim Kurulunca oluşturulan Denetim Komisyonu tarafından yapılmaktadır.

İhale İşlemleri

Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize tahsis edilen ödenekler nispetince 4734 sayılı Kamu İhale Kanununda belirtilen ihale usulleri ile ihtiyaçlar doğrultusunda ihale hizmetleri gerçekleştirilmektedir.

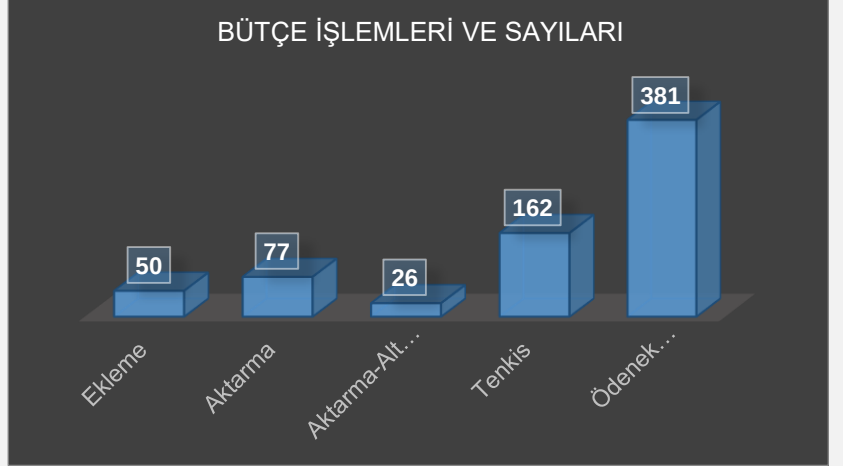
Tablo 54- İhale Bilgileri

Konu	İhale Yapan Birim	Kanuni Dayanak	Miktar (TL) Tutar)
Üniversitemiz Rektörlük Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere 2 Adet Binek Araç ve 1 Adet Panel (Kamyonet) Cinsi Aracın (Şoförsüz) Kiralama Hizmet Alımı	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	1.693.610,00 TL.
Personel Taşımacılığı Kiralama Hizmeti Alımı	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	9.210.000,00 TL.
Üniversitemize Disk Tabanlı Yedekleme Sistemi ve Bilişim Ağ Alt Yapısını Güçlendirmek Amacıyla Cihaz ve Malzeme Alımı	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	3.588.140,00 TL.
Serbest Piyasadan 1400000 kWh Elektrik Enerjisi Alımı (1 Yıllık)	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	İhale İptal Edildi
4 Çeşitten Oluşan 110.000 Öğün Taşımali Yemek ve Yemek Sonrası Hizmet Alımı	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	16.162.300,00 TL
KTÜN TBMYO Fotokopi Kırtasiye Alanı İşletme Hakkı İhalesi	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	2886 sayılı Kamu İhale Kanunu	46.200,00 TL
Gelişim Yerleşkesi Fotokopi Kırtasiye Alanı İşletme Hakkı İhalesi	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	2886 sayılı Kamu İhale Kanunu	86.400,00 TL
Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik Ve Doğa Bilimleri Fakültesi Ve Yakın Çevresi Uygulama Projeleri İle İhale Dokümanlarının Hazırlanması Etap-1 Hizmet Alımı İşi	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	18.582.750,01TL.
Konya Teknik Üniversitesi Ana Yerleşke Menfez Yapım İşi	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	24.111.022,28
Konya Teknik Üniversitesi Ana Yerleşke Kanalizasyon Ve Yağmur Suyu Hattı Yapım İşi- Etap 1	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	8.164.731,29
Konya Teknik Üniversitesine Ait Binalarda Bakım, Onarım ve Tadilat Yapım İşi	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	10.078.850,56

Stratejik Planlama, Bütçe Performans ve Muhasebe Kesin Hesap İşlemleri

Tablo 55- Bütçe İşlemleri ve Sayıları

Bütçe İşlemi Türü	İşlem Sayısı
Ekleme	50
Aktarma	77
Aktarma-Alt Faaliyet-Birim Düzeyi	26
Tenkis	162
Ödenek Gönderme Belgesi	381
TOPLAM	696



Tablo 56- Alacak Dosyalarına ve Kabul Edilen Mektuplara İlişkin Bilgiler

İşlemin Niteliği	Açılan Dosya Sayısı	Tahsil Edilip Kapatılan Dosya / İade Edilen Mektup Sayısı
Hizmet Gelirleri	5	5
İcra Daireleri Adına İzlenen Alacaklar	39	13
Diğer Daireler Adına İzlenen Alacaklar	-	-
Kişilerden Alacaklar	104	102
Kabul Edilen Teminat Mektupları	11	2
Taşınmaz Kira Gelirleri	6	4

Tablo 57- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Tarafından Yıl İçerisinde Hazırlanan Raporlar

No	2025 Yılı Raporları
1	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı 2024 Yılı Birim Faaliyet Raporu
2	Konya Teknik Üniversitesi 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporu
3	Konya Teknik Üniversitesi 2026 Yılı Performans Programı(Teklif Aşaması)
4	2025 Yılı Ocak-Haziran Dönemi Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu
5	Konya Teknik Üniversitesi 2024 Yılı Kesin Hesabı
7	2021-2025 Dönemi Stratejik Planı 2025 Yılı Ocak-Haziran Dönemi İzleme Raporu
8	Konya Teknik Üniversitesi 2025 Yılı Temel Mali Tablolar
9	2024 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

Kurum mevcut 2021-2025 Stratejik Planı dönemi süresinin son yılına girilmesi sebebiyle; 2026-2030 dönemi Stratejik Planı hazırlıkları çalışma programı belirlenerek iç genelge yazısı ile çalışmalar duyurulmuş ve başlatılmıştır. Stratejik Planlama Ekibi, Strateji Geliştirme Kurulu listelerinin oluşturulması için yazışmalar gerçekleştirilmiş ve toplantılarda sekreteryaya işleri yürütülmüştür. Oluşturulan taslak plan Strateji ve Bütçe Başkanlığının değerlendirilmesine sunulmuştur.

Tablo 58- 2026-2030 Dönemi Stratejik Plan Çalışma Takvimi

STRATEJİK PLAN HAZIRLIK AŞAMALARI VE FAALİYETLER	SORUMLU EKİP / KURUL / BİRİM (Komisyonda yer alan birimlerin temsilcilerini ifade eder)	2025					
		Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül
STRATEJİK PLAN HAZIRLIK AŞAMASI							
Stratejik Planın Sahiplenilmesi	Rektörlük						
Stratejik Planlama Sürecinin Organizasyonu	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
İhtiyaçların Tespiti (Stratejik Plan Hazırlık Aşaması için)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
Stratejik Plan Genelgesinin Hazırlanması ve Yayınlanması	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi Üye Teklifi	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibi Üyelerinin Oluşturulması	Genel Sekreterlik						
	Personel Daire Başkanlığı						
Hazırlık Programının Oluşturulması	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
Hazırlık Programının Onaya Sunulması	Genel Sekreterlik						
Hazırlık Programının Onaylanması	Strateji Geliştirme Kurulu						
DURUM ANALİZİ AŞAMASI							
Kurumsal Tarihçe	Genel Sekreterlik						
	Özel Kalem Birimi						
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						

Mevzuat Analizi	Genel Sekreterlik Koordinasyonunda Hukuk Müşavirliği						
Üst Politika Belgeleri Analizi	Genel Sekreterlik Koordinasyonunda Hukuk Müşavirliği						
Program – Alt Program Analizi	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	Stratejik Planlama Ekibi (Koordinatör üyeler hariç)						
Paydaş Analizi	Kalite Koordinatörlüğü öncülüğünde Stratejik Planlama Ekibi (Koordinatör üyeler hariç)						
Kuruluş İçi Analiz	Kalite Koordinatörlüğü öncülüğünde Stratejik Planlama Ekibi (Koordinatör üyeler hariç)						
Akademik Faaliyetler Analizi	Stratejik Planlama Ekibi (eğitim-öğretim birim temsilcileri / Koordinatör üyeler hariç)						
Yükseköğretim Sektörü Analizi	Stratejik Planlama Ekibi (eğitim-öğretim birim temsilcileri / Koordinatör üyeler hariç)						
Güçlü ve Zayıf Yönler ile Fırsatlar ve Tehditler (GZFT) Analizi	Stratejik Planlama Ekibi (Koordinatör üyeler hariç)						
GELECEĞE BAKIŞ AŞAMASI							
Misyon	Stratejik Planlama Ekibi (Koordinatör üyeler hariç)						
Vizyon	Stratejik Planlama Ekibi (Koordinatör üyeler hariç)						
Temel Değerler	Stratejik Planlama Ekibi (Koordinatör üyeler hariç)						
FARKLILAŞMA STRATEJİSİ AŞAMASI							
Konum Tercihi	Stratejik Planlama Ekibi (Koordinatör üyeler hariç)						
Başarı Bölgesi Tercihi	Stratejik Planlama Ekibi (Koordinatör üyeler hariç)						
Değer Sunumu Tercihi	Stratejik Planlama Ekibi (Koordinatör üyeler hariç)						
Temel Yetkinlik Tercihi	Stratejik Planlama Ekibi (Koordinatör üyeler hariç)						
STRATEJİ GELİŞTİRME AŞAMASI							
Amaçlar	Stratejik Planlama Ekibi (harcama birimlerinin temsilcilerinin öncülüğünde / Koordinatör üyeler hariç)						
Hedefler	Stratejik Planlama Ekibi (harcama birimlerinin temsilcilerinin öncülüğünde / Koordinatör üyeler hariç)						
Performans Göstergeleri	Stratejik Planlama Ekibi (harcama birimlerinin temsilcilerinin öncülüğünde / Koordinatör üyeler hariç)						

Stratejiler	Stratejik Planlama Ekibi (harcama birimlerinin temsilcilerinin öncülüğünde / Koordinatör üyeler hariç)						
Hedef Riskleri	Stratejik Planlama Ekibi (harcama birimlerinin temsilcilerinin öncülüğünde / Koordinatör üyeler hariç)						
Maliyetlendirme	Stratejik Planlama Ekibi (harcama birimlerinin temsilcilerinin öncülüğünde / Koordinatör üyeler hariç)						
STRATEJİK PLANA SON ŞEKLİNİN VERİLMESİ VE YÜRÜRLÜK							
Stratejik Plan Taslağının Hazırlanması	Stratejik Planlama Ekibi						
Taslak Stratejik Planın Dil Bilgisi ve Metinsel İncelemesi (Hukuki inceleme dâhil)	Genel Sekreterlik						
Stratejik Plan Taslağının Strateji Geliştirme Kurulunun Uygun Görüşüne Sunulması	Genel Sekreterlik Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
Stratejik Plan Taslağının Değerlendirilmek Üzere Strateji ve Bütçe Başkanlığına Gönderilmesi	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
Strateji ve Bütçe Başkanlığının Değerlendirme Raporunda Belirttiği Hususlar Dikkate Alınarak Taslak Planda Gerekli Düzeltmelerin Yapılması	Stratejik Planlama Ekibi	Strateji ve Bütçe Başkanlığının görüşü geldikten sonraki zaman diliminde					
Nihai Stratejik Planın Onaylanması	Rektörlük	2026 yılının Ocak ayı					
Nihai Stratejik Planın Kamuoyuna Duyurulması	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	En geç 2026 yılının Ocak ayının son günü					

İç Denetim Birimi

İç denetim, kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetidir.

Bu bağlamda, İç Denetim Birimi, 2025 yılı içerisinde 2 adet denetim gerçekleştirmiştir; Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Dekanlığına "Maaş, Harcırah ve Doğrudan Temin İşlemleri ile Fakülte Yönetim Kurulu Kararları" denetimi yapılmış olup, denetim neticesinde 2025022655 nolu İç Denetim Raporu, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığına "Misafirhane, Taşınmaz Kira Gelirleri, Stant Gelirleri ve Doğrudan Temin ile Harcırah İş ve İşlemlerinin" denetimi yapılmış olup, denetim neticesinde 2025062655 nolu İç Denetim Raporu hazırlanmıştır. Denetim raporlarında, birimlerde hatalı uygulamaya mahal verilmemesi için raporda yer alan bulgular ve öneriler konusunda gerekli düzeltmelerin yapılması, bulguların yerine getirip getirilmediği ile ilgili izleme, İç Denetim birimi tarafından gerçekleştirilecektir.

Hukuki Faaliyetler

Hukuk Müşavirliğine ait dava ve icra dosyalarının durumu tablolarda belirtilmiştir:

Tablo 59- İcra Takip Dosyaları

İnfaz edilen	Tahsil Edilmeyen	Derdest	Toplam
3	0	16	19

Tablo 60- Dava Dosyaları

Kazanılan Dava	Kaybedilen Dava	Devam Eden Dava	Toplam
5	4	21	30

Bilimsel Araştırma Faaliyetleri

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünde ilgili mevzuatları çerçevesinde BAP, TÜBİTAK, AB, TAGEM, KOP projeleri ile dış kaynaklı projelerin iş ve işlemleri yürütülmektedir. Ayrıca kurum içerisinde Araştırma, Öncelikli Alan Araştırma, Yüksek lisans ve Doktora Tez projeleri, Bilimsel Toplantılara Katılım projeleri ile TU11 projeleri desteklenmektedir Bunun yanında TEKNOFEST gibi ulusal yarışmalara katılan öğrenci topluluk ve takımlara ait çalışmalar da yine koordinatörlük bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

Tablo 61- Projelerin Toplam Bütçesi

BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJE HARCAMALARI				
PROJE DESTEK TÜRLERİ	Önceki Yıldan Devreden Tutar TL	2025 YILI		
		Yıl İçinde Eklenen Tutar TL	Toplam Tutar TL	Yıl İçinde Harcama TL
BAP	2.816.657,83	9.726.498,41	12.543.156,24	6.564.064,05
TÜBİTAK	3.672.942,28	13.230.856,75	16.903.799,03	6.840.470,95
TÜSEB	-	2.024.000,00	2.024.000,00	-
TOPLAM	6.489.600,11	24.981.355,16	31.470.955,27	13.404.535

Tablo 62- Avrupa Birliği Projeleri

BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJE HARCAMALARI				
PROJE DESTEK TÜRLERİ	Önceki Yıldan Devreden Tutar	2025 YILI		
		Yıl İçinde Eklenen Tutar	Toplam Tutar	Yıl İçinde Harcama
AB HİBELERİ €	2.434,25 €	5.140,00 €	7.574,25 €	3.470,7 €
ULUSLARARASI £	-	1.644,00 £	1.644,00 £	1.359,00 £

Tablo 63- 2025 Yılı BAP Gelirleri

Hazine Yardımı	3.811.000,00 TL
Döner Sermaye Geliri (BAP Payı %5)	1.144.285,35 TL
Tezsiz Yüksek Lisans Geliri	3.100.000,00 TL
TOPLAM	8.055.285,35 TL

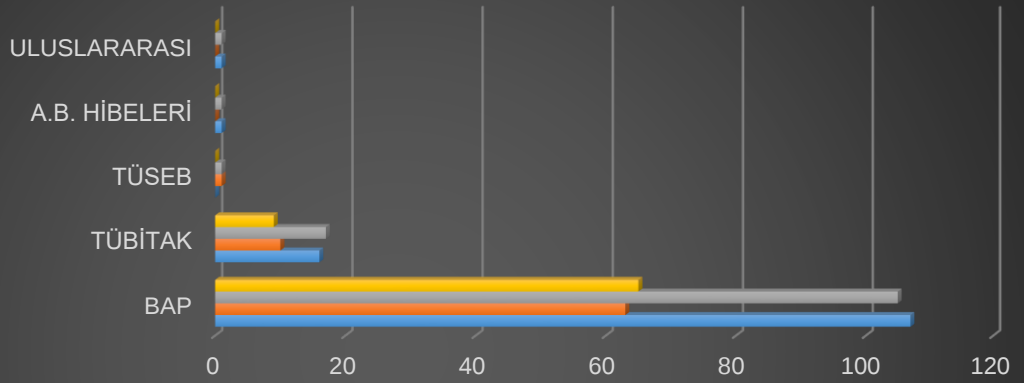
2025 Mali yılında Döner Sermaye gelirlerinden 1.144.285,35 TL, Tezsiz Yüksek Lisans gelirlerinden 3.100.000,00 TL ve hazineden 3.811.000,00 TL olmak üzere toplam 8.055.285,35 TL gelir elde edilmiştir. 2025 yılı içerisinde kabul edilen TÜBİTAK projelerinin toplam ödeneği 13.230.856,75 TL'dir. Ayrıca 2025 yılında 1 kabul edilen 1 adet TÜSEB projesinin toplam ödeneği 2.024.000,00 TL'dir. 2025 yılı içerisinde Uluslararası projede 1.644,00 £, AB projeleri için ise 5.140,00 € kaynak aktarılmıştır.

BAP Koordinatörlüğü tarafından, 2025 yılında 63 adet BAP projesi desteklenmiştir. 2025 yılı içerisinde 9 adet TÜBİTAK projesi tamamlanmış olup, 10 adet yeni TÜBİTAK projesi başlatılmıştır. Bu yıl içerisinde desteklenen AB projesi ya da Uluslararası proje bulunmamaktadır.

Tablo 64- Proje Sayıları

BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ SAYISI				
PROJE DESTEK TÜRLERİ	Önceki Yılda Devreden Proje Sayısı	2025 YILI		
		Yıl İçinde Eklenen Proje Sayısı	Toplam Proje Sayısı	Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı
BAP	107	63	105	65
TÜBİTAK	16	10	17	9
TÜSEB	-	1	1	-
A.B. HİBELERİ	1	-	1	-
ULUSLARARASI	1	-	1	-
TOPLAM	125	74	125	74

Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı



	BAP	TÜBİTAK	TÜSEB	A.B. HİBELERİ	ULUSLARARASI
Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı	65	9	0	0	0
Toplam Proje	105	17	1	1	1
Yıl İçinde Eklenen Proje	63	10	1	0	0
Önceki Yılda Devreden Proje Sayısı	107	16	0	1	1

■ Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı
 ■ Toplam Proje
 ■ Yıl İçinde Eklenen Proje
 ■ Önceki Yılda Devreden Proje Sayısı

Tablo 65- 2025 Yılında Başlayan TÜBİTAK Projeleri

Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Türü
124E585	Sürekli Optimizasyon Algoritmalarının Adaptif Dönüşüm Fonksiyonları ile İkilileştirilmesi ve Derin Öğrenme Modelleriyle Çıkarılan Özelliklerin Seçimine Uygulanması	AHMET BABALIK	20.02.2025	20.02.2026	1002 - Hızlı Destek
125E391	Mm-Dalga 60 Ghz Frekans Modüleli Sürekli Dalga (Fmcw) Radarı ile Derin Öğrenme Kullanarak Vücut Hareketi Tanıma	LEVENT SEYFİ	15.08.2025	15.06.2026	1002 - Hızlı Destek
125E398	Federe Yarı-Denetimli Derin Öğrenme Yöntemleri ile Mahremiyet Farkında Medikal Görüntü Segmentasyonu	SAİT ALİ UYMAZ	15.08.2025	15.08.2026	1002 - Hızlı Destek
125E417	Kısmi Etiketli Medikal Verilerde Derin Öğrenme Modelleri İçin Yenilikçi Bir Yarı-Denetimli Öğrenme Yaklaşımı	SAİT ALİ UYMAZ	15.08.2025	15.08.2026	1002 - Hızlı Destek
125E562	Çoklu Ataletsel Ölçüm Cihazlarından Elde Edilen Verilerin Birleştirilmesi için Yeni Bir Füzyon Algoritmasının Geliştirilmesi	ALPER KILIÇ	15.09.2025	15.03.2026	1002 - Hızlı Destek
125M440	Agrega Muhtevası %100 İnşaat/Yıkıntı Atıkları (Iya) ve Bağlayıcı Sistemi Atık/Düşük Kaliteli Kil Kaynakları ile Geliştirilen Üç Boyutlu Baskılanabilir Kireç Taşı Kalsine Kil Çimentolu (Lc3) Betonlar	OĞUZHAN ÖZTÜRK	5.11.2025	5.11.2028	1001 - Araştırma
125M489	Süperomnifobik Özelliğe Sahip Kendinden Destekli Organik/İnorganik Nanokompozit Ultra İnce Filmlerin Hibrit Cvd Sistemi ile Tek Adımda Üretimi	MUSTAFA KARAMAN	5.11.2025	5.11.2027	1001 - Araştırma
125M542	Kalsine Marn: Çimento Üretiminde Karbon Emisyonunu Azaltmada Yeni Bir Yaklaşım	ÜLKÜ SULTAN KESKİN	5.11.2025	5.11.2028	1001 - Araştırma
224M350	Sentetik Tekstil Elyaflarının Organik İletken Yüzey Kaplamaları İçin Bobinden Bobine Buhar Faz Kaplama Sisteminin Geliştirilmesi	MUSTAFA KARAMAN	13.03.2025	13.06.213.026	1005 - Yeni Fikirler ve Ürünler
5250035	Yüksek Performanslı Çikolata Hamuru Hazırlama Sisteminin Proses Parametreleri Optimizasyonu ve Yapay Zekâ Tabanlı Modellenmesi	METE KALYONCU	1.09.2025	1.11.2026	TEYDEB-1505

Tablo 66- 2025 Yılında Tamamlanan TÜBİTAK Projeleri

Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Türü
122M091	Kesme Yönünden Yetersiz Betonarme Kirişlerin Mekanik Dikişlerle Güçlendirilmesine Yönelik Bir Tasarım Rehberi Önerisi	CEYHUN AKSOYLU	01.06.2022	01.06.2025	3501 - Kariyer
123M924	Çevre Dostu Plazma Destekli Kimyasal Buhar Biriktirme Yöntemi ile Basınca Duyarlı Yapıştırıcı Polimerik İnce Filmlerin Üretimi ve Karakterizasyonu	MEHMET GÜRSOY	01.02.2024	01.02.2025	1002 - Hızlı Destek
124F132	Boylamsal ve Yaşam Verilerinin Parametrik Bileşik Modellemesinde Parametre Tahmin Yöntemleri	ELİF YILDIRIM	16.08.2024	16.08.2025	1002 - Hızlı Destek
124M807	Ag-Fe ₃ O ₄ Katkılı Kil Nanokompozitleri ile Antibiyotiklerin Yenilikçi Bir Katalitik Bozunma Prosesi Kullanılarak Giderimleri ve Proseslerin Yapay Sinir Ağları Yaklaşımıyla Modellenmesi	TÜRKAN ALTUN	29.07.2024	25.04.2025	
124Z705	Bakır ve Kurşun İyonlarının Sulu Çözeltilerinden Dietilentriamin ile Fonksiyonelleştirilmiş Nano Boyutlu Aktif Karbon-CeO ₂ /SiO ₂ ile Seçici Adsorpsiyonu	HANI ZEIDAN	25.10.2024	25.04.2025	
221M523	Çok Fonksiyonlu Ti ₃ C ₂ Tx Mxene/Poli(1,5 Diaminoantrakinon) Kompozitlerinin Geliştirilmesi ve Mühendislik Uygulamaları: Nano Boyuttan Makro Boyuta Geçiş	HANDAN KAMIŞ	01.03.2022	01.05.2025	1001 - Araştırma
222M393	Antibakteriyel Fototerapi Uygulamalarında Kullanılmak Üzere FeS ₂ Esaslı Metal Kalkojenit Malzemelerin Geliştirilmesi ve in vitro Koşullarda İncelenmesi	GÜLCİHAN GÜZEL KAYA	01.04.2023	01.04.2025	3501 - Kariyer
224M076	Bitki Tohum Müsilajlarının Kendiliğinden Yerleşen Harçlarda Viskozite Düzenleyici Katkı Olarak Kullanılması	ÜLKÜ SULTAN KESKİN	26.11.2024	26.11.2025	1002 - Hızlı Destek
323D003	Yapay Zekâ Tabanlı Yeni Nesil Şerit Testereli Metal Kesme Makinelerinde İzlenebilirlik, Verimlilik ve Kestirimci Bakım Projesi	ERSİN KAYA	01.01.2024	31.12.2025	TEYDEB-Yenilik Destek Programları (1711 Yapay Zekâ)

Tablo 67- Uluslararası Projeler

Sıra No	Proje Adı	Yürütücü	Türü
1	E-stories: Digital Storytelling in Supporting Immigrant University Students' Language and Technology Use Skills	Öğr. Gör. Dr. Teslime GÖKGÖL	AB Projesi
2	Sustainable Evaluation of Latent Heat Thermal Energy Storage materials in Domestic Applications	Dr. Öğr. Üyesi Seçil TUTAR ÖKSÜZ	Uluslararası

Tablo 68- 2025 Yılı Tübitak Devam Eden Projeler

Sıra No	Proje No	Proje Adı	Yürütücü	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi
1	122Y332	Orhaneli Ofiyolitine Ait Mafik/Ultramafik Kaya Gruplarının Jeolojik Karbon Depolama Potansiyelinin Deneysel Olarak Araştırılması: Karbondioksit Emisyonu Problemine Jeolojik/Mineralojik Çözüm	HATİCE ÜNAL ERCAN	1.03.2023	1.03.2026
2	123M384	Vakum Piroliz Yöntemiyle Yüksek Lipit İçerikli Schizochytrium Sp. Alg Türü Kullanılarak Piroliz Yağı Üretimi ve Eş Zamanlı Katalitik Geliştirilmesi	İLYAS DEVECİ	1.10.2023	1.10.2026
3	123M850	Türkiye Menşeli Düşük Kaliteli ve Atık Esaslı Killerle Kireçtaşı Kalsine Kil Çimento ve Harç Geliştirilmesi	OĞUZHAN ÖZTÜRK	1.11.2023	1.11.2026
4	124E585	Sürekli Optimizasyon Algoritmalarının Adaptif Dönüşüm Fonksiyonları ile İkileştirilmesi ve Derin Öğrenme Modelleriyle Çıkarılan Özelliklerin Seçimine Uygulanması	AHMET BABALIK	20.02.2025	20.02.2026
5	124K149	Öğrenme Stillerinin Eeg Sinyalleri ile Derin Öğrenme Tabanlı Otomatik Tespiti	SERAL ÖZŞEN	1.10.2024	1.10.2027
6	124Y238	Ayçiçeği İşleme Endüstrisi Atıklarından Hidrotermal Karbonizasyon ile Yeni Nesil Fonksiyonel Polimer Malzeme Üretiminin ve Değerli Bileşiklerin Geri Kazanım Potansiyelinin Araştırılması	GAMZE GÖKTEPELİ	25.10.2024	25.04.2027
7	125E391	Mm-Dalga 60 Ghz Frekans Modüleli Sürekli Dalga (Fmcw) Radarı ile Derin Öğrenme Kullanarak Vücut Hareketi Tanıma	LEVENT SEYFİ	15.08.2025	15.06.2026
8	125E398	Federe Yarı-Denetimli Derin Öğrenme Yöntemleri ile Mahremiyet Farkında Medikal Görüntü Segmentasyonu	SAİT ALİ UYMAZ	15.08.2025	15.08.2026
9	125E417	Kısmi Etiketli Medikal Verilerde Derin Öğrenme Modelleri için Yenilikçi Bir Yarı-Denetimli Öğrenme Yaklaşımı	SAİT ALİ UYMAZ	15.08.2025	15.08.2026
10	125E562	Çoklu Ataletsel Ölçüm Cihazlarından Elde Edilen Verilerin Birleştirilmesi için Yeni Bir Füzyon Algoritmasının Geliştirilmesi	ALPER KILIÇ	15.09.2025	15.03.2026
11	125M440	Agrega Muhtevası %100 İnşaat/Yıkıntı Atıkları (İya) ve Bağlayıcı Sistemi Atık/Düşük Kaliteli Kil Kaynakları İle Geliştirilen Üç Boyutlu Baskılanabilir Kireç Taşı Kalsine Kil Çimentolu (Lc3) Betonlar	OĞUZHAN ÖZTÜRK	5.11.2025	5.11.2028
12	125M489	Süperomnifobik Özelliğe Sahip Kendinden Destekli Organik/İnorganik Nanokompozit Ultra İnce Filmlerin Hibrit Cvd Sistemi ile Tek Adımda Üretimi	MUSTAFA KARAMAN	5.11.2025	5.11.2027
13	125M542	Kalsine Marn: Çimento Üretiminde Karbon Emisyonunu Azaltmada Yeni Bir Yaklaşım	ÜLKÜ SULTAN KESKİN	5.11.2025	5.11.2028
14	223M075	Geri Dönüştürülmüş Beton Agregalı Geopolimer Kullanılarak Üretilen Kazıklı Radye Sisteminin Düşey ve Yanal Yükleme Altındaki Performansının Araştırılması	MURAT OLGUN	1.04.2024	1.04.2027
15	223N167	Karar Destek Sistemi Oluşturularak Hidroklomatik Aşırıliklar Altında Birleştirilmiş Kentsel-Kırsal Su Altyapısı Yönetimi (Smartwater4future)	SERPİL EDEBALI	1.03.2024	1.03.2027
16	224M350	Sentetik Tekstil Elyaflarının Organik İletken Yüzey Kaplamaları için Bobinden Bobine Buhar Faz Kaplama Sisteminin Geliştirilmesi	MUSTAFA KARAMAN	13.03.2025	13.06.2026
17	5250035	Yüksek Performanslı Çikolata Hamuru Hazırlama Sisteminin Proses Parametreleri Optimizasyonu ve Yapay Zekâ Tabanlı Modellenmesi	METE KALYONCU	1.09.2025	1.11.2026

Öğretim Üyesi Değişim Programı (ÖYP)

ÖYP Koordinatörlüğü birimi çerçevesinde 2019 yılı sonu itibarı YÖK'ten aktarılan 539.850,63 TL kaynak, Menkul Mal, Gayri Maddi Hak alımları, Bakım ve Onarım Giderleri (03.07), Hizmet Alımları (03.05), Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları (03.02) ve Yolluklar (03.03) kalemlerine tahsis edilmiştir. 2025 mali yılı içerisinde gerçekleştirilen harcamalar ve mali durum aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 69- ÖYP Harcamaları

ÖYP HARCAMALARI					
PROJE DESTEK TÜRLERİ	Önceki Yıldan Devreden Tutar	2025 YILI			
		Yıl İçinde Eklenen Tutar	Toplam Tutar	Yıl İçinde Gerçekleşen Harcama	Sonraki Yıla Devreden Tutar
ÖYP	44.534,39	-	-	-	44.533,39
TOPLAM	44.534,39	-	-	-	44.533,39

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü

Farabi Değişim Programı ve Mevlana Değişim Programı aktif olmadığından bu programlar kapsamında Üniversitemize hibe tahsis edilmemektedir. Bu bölümde Erasmus+ Programı kapsamında Üniversitemizin yürütmekte olduğu projeler ve bu projelere istinaden tahsis edilen hibeler ele alınmaktadır. Üniversitemizin KA131 ve KA171 kapsamında tahsis edilmiş Erasmus+ Programı hibesine ek olarak Uşak Üniversitesi koordinatörlüğünde yürütülen STARTUP Ulusal Staj Konsorsiyumu ve Necmettin Erbakan Üniversitesi koordinatörlüğünde yürütülen ÜNİKOP Avrupa Staj ve Eğitim Konsorsiyumu ortağı olarak tahsis edilen hibesi de bulunmaktadır. 2025 yılı içerisinde 2022 KA171, 2023 KA131, 2023 STARTUP, 2023 ÜNİKOP projelerinin süreleri bitmiş, raporları tamamlanmıştır.

2025 yılı içinde tamamlanan sözleşme dönemleri ve bitiş tarihleri:

2022 Sözleşme Dönemi (KA171); 31.07.2025

2023 Sözleşme Dönemi (KA131); 31.07.2025

Devam eden sözleşme dönemleri ve bitiş tarihleri:

2024 Sözleşme Dönemi (KA131); 31.07.2026

2025 Sözleşme Dönemi (KA131); 31.07.2027

2025 Sözleşme Dönemi (KA171); 31.07.2027

Koordinatörlüğümüz bünyesinde faaliyetleri gerçekleştirilen Erasmus+ Programı kapsamında Üniversitemize tahsis edilen bütçelerden 2025 yılı içinde biten sözleşme dönemleri ve devam eden sözleşme dönemleri olarak iki ayrı tablo şeklinde harcama detayları aşağıdaki tablolarda Avro bazında belirtilmiştir.

Tablo 70- Biten Sözleşme Dönemlerine Göre Hibeler ve Harcama Tutarları (Avro Bazında)

	2022 Sözleşme Dönemi	2023 Sözleşme Dönemi	
	2022 KA171	2023 KA131	2023 STARTUP
Sözleşmede Belirtilen Miktar	8885,00	62050,00	5200,00
Toplam Harcama	8885,00	62050,00	5590,00
Kalan Miktar	0	0	0
İade Edilen Tutar	0	0	0

Tablo 71- Devam Eden Sözleşme Dönemlerine Göre Hibeler ve Harcama Tutarları (Avro Bazında)

	2024 Sözleşme Dönemi			2025 Sözleşme Dönemi			
	2024 KA131	2024 STARTUP	2024 ÜNİKOP	2025 KA131	2025 KA171	2025 STARTUP	2025 ÜNİKOP
Sözleşmede Belirtilen Miktar	62950,00	5338,00	**	86000,00	25828,00	**	**
Toplam Harcama	29521,00	6746,00	2080,00	8722,00	*	*	*
Kalan Miktar	*	*	*	*	*	*	*
İade Edilen Tutar	*	*	*	*	*	*	*

(*) işareti ile belirtilen alanlar harcamaların devam ettiğini belirtmektedir.

(**) işareti ile belirtilen alanlar ise ilgili konsorsiyumda hibe tutarı değil yararlanıcı sayısı üzerinden bir anlaşmanın olduğunu belirtmektedir.

Giden Öğrenci Hareketlilikleri

2025 yılında üniversitemizden toplam 26 öğrenci uluslararası hareketlilik programları kapsamında yurtdışına gönderilmiştir. Bu öğrencilerin 14'ü öğrenim hareketliliği, 12'si ise staj hareketliliği kapsamında programlardan faydalanmıştır.

Giden öğrencilerin büyük çoğunluğu Polonya (15 öğrenci) ve Almanya'ya (7 öğrenci) gitmişlerdir. Bunun yanı sıra Portekiz, Fransa ve İrlanda gibi ülkelere de öğrenci hareketliliği gerçekleştirilmiştir.

Tablo 72- Giden Öğrenci Dağılımları

Hareketlilik Türüne Göre Dağılım		Cinsiyete Göre Dağılım	
Hareketlilik Türü	Öğrenci Sayısı	Cinsiyet	Öğrenci Sayısı
ÖĞRENİM	14	ERKEK	17
STAJ	12	KADIN	9

Sözleşme Dönemine Göre Dağılım		Gidilen Ükelere Göre Dağılım	
Sözleşme Dönemi	Öğrenci Sayısı	Ülke	Öğrenci Sayısı
2023	5	POLONYA	15
2024	14	ALMANYA	7
2025	4	PORTEKİZ	2
2024 Startup	2	FRANSA	1
2024 Ünikop	1	İRLANDA	1

Gelen Öğrenci Hareketlilikleri

2025 yılında üniversitemize toplam 34 uluslararası öğrenci hareketlilik programları kapsamında gelmiştir. Bu öğrencilerin 28'i BIP (Blended Intensive Programme) hareketliliği, 6'sı ise öğrenim hareketliliği kapsamında üniversitemize gelmişlerdir.

Tablo 73- Gelen Öğrenci Dağılımları

Hareketlilik Türüne Göre Dağılım		Cinsiyete Göre Dağılım		Gelen Ülkeye Göre Dağılım	
Hareketlilik Türü	Öğrenci Sayısı	Cinsiyet	Öğrenci Sayısı	Ülke	Öğrenci Sayısı
BIP	28	ERKEK	27	ROMANYA	28
ÖĞRENİM	6	KADIN	7	İSPANYA	6

Giden Personel Hareketlilikleri

2025 yılında üniversitemizden toplam 8 personel uluslararası hareketlilik programları kapsamında yurtdışına gönderilmiştir. Bu personellerin 3'ü eğitim alma hareketliliği, 3'ü staff week ve 2'si ziyaret kapsamında programlardan faydalanmıştır.

Prof. Dr. Osman Nuri ÇELİK (Rektör) ve Kamil GÖK (Genel Sekreter) tarafından Azerbaycan ve Özbekistan'a gerçekleştirilen hareketlilikler Dış İlişkiler kapsamındadır ve bu ziyaretler sırasında uluslararası iş birliği anlaşmaları (MoU - Memorandum of Understanding) imzalanmıştır. Bu hareketlilikler stratejik önem taşımaktadır

Tablo 74- Giden Personel Dağılımları

Hareketlilik Türüne Göre Dağılım		Kadrosuna Göre Dağılım	
Hareketlilik Türü	Personel Sayısı	Kadro	Personel Sayısı
EĞİTİM ALMA	3	AKADEMİK	5
STAFF WEEK	3	İDARİ	3
ZİYARET	2		

Cinsiyete Göre Dağılım		Gidilen Ülkelere Göre Dağılım	
Cinsiyet	Personel Sayısı	Ülke	Personel Sayısı
ERKEK	6	FRANSA	3
KADIN	2	KOSOVA	2
		AZERBAYCAN-ÖZBEKİSTAN	2
		POLONYA	1

Gelen Personel Hareketlilikleri

2025 yılında üniversitemize toplam 7 uluslararası personel hareketlilik programları kapsamında gelmiştir. Bu personellerin 2'si ders verme, 2'si eğitim alma ve 3'ü BIP (Blended Intensive Programme) hareketliliği kapsamında üniversitemizde bulunmuşlardır.

Gelen personellerin 6'sı akademisyen, 1'i ise idari kadrodadır. Personeller Bulgaristan'dan (2 kişi - University of Mining And Geology ""St. Ivan Rilski""), Ukrayna'dan (2 kişi - Zhytomyr Polytechnic State University), Romanya'dan (2 kişi - Universitatea Petrol Si Gaze Ploiesti) ve Sırbistan'dan (1 kişi - Univerzitet U Nisu) gelmiştir.

Tablo 75- Gelen Personel Dağılımları

Hareketlilik Türüne Göre Dağılım

Hareketlilik Türü	Personel Sayısı
BIP	3
DERS VERME	2
EĞİTİM ALMA	2

Gelen Ülkeye Göre Dağılım

Ülke	Personel Sayısı
BULGARİSTAN	2
UKRAYNA	2
ROMANYA	2
SIRBİSTAN	1

Kadrosuna Göre Dağılım

Kadro	Personel Sayısı
AKADEMİSYEN	6
İDARİ	1

Cinsiyete Göre Dağılım

Cinsiyet	Personel Sayısı
ERKEK	3
KADIN	4

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü Kapsamındaki İkili Anlaşmalar

Tablo 76- MoU Listesi

NO	ÜNİVERSİTE	ÜLKE	ANLAŞMA NİTELİĞİ
1	AAB College	Kosova	MOU
2	Zhytomyr Polytechnic State University	Ukrayna	MOU
3	International Balkan University	Kuzey Makedonya	MOU
4	Azerbaijan State Oil and Industry University	Azerbaycan	MOU
5	Pakistan Institute of Engineering and Applied Sciences	Pakistan	MOU
6	Karlsruhe University of Applied Sciences	Almanya	MOU
7	Urgench State University	Özbekistan	MOU
8	Rudny Industrial University	Kazakistan	MOU
9	Universiti Teknologi Malaysia	Malezya	MOU
10	Kazakh National Agrarian Research University	Kazakistan	MOU
11	Azerbaijan University of Architecture and Construction (AzUAC) -Azerbaycan Memarlıq ve İnşaat Universiteti	Azerbaycan	MOU
12	Navoi State University	Özbekistan	MOU
13	University "Ukshin Hoti" Prizren	Kosova	MOU
14	Isa Boletini in Mitrovica	Kosova	MOU
15	Azerbaijan Technical University	Azerbaycan	MOU
16	Khazar University	Azerbaycan	MOU
17	Don State Technical University	Rusya	MOU
18	Polytechnic University of Tirana	Arnavutluk	MOU
19	University of Agriculture in Krakow	Polonya	MOU
20	Shaheed Benazir Bhutto University	Pakistan	MOU
21	International Center for Chemical and Biological Sciences, University of Karachi	Pakistan	MOU
22	Mehran University of Engineering and Technology (MUET)	Pakistan	MOU
23	University of Sindh (USINDH)	Pakistan	MOU
-	Ned University of Engineering & Technology	Pakistan	NİYET MEKTUBU
-	Alpha Epsilon Lambda, Inc. (AEL)	ABD	MOU

Tablo 77- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

	ÜNİVERSİTE	Erasmus Kodu	Ülke	Bölüm/Program
1	INSTITUTO POLITECNICO DA GUARDA	P GUARDA01	Portekiz	Bilgisayar Mühendisliği
2	UNIVERSITATEA OVIDIUS DIN CONSTANTA	RO CONSTAN02	Romanya	Bilgisayar Mühendisliği
3	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Bilgisayar Mühendisliği
4	UNIVERSITAET KASSEL	D KASSEL01	Almanya	Bilgisayar Mühendisliği
5	BIALYSTOK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	PL BIALYST01	Polonya	Bilgisayar Mühendisliği
6	WYZSZA SZKOLA INFORMATYKI I ZARZADZANIA Z SIEDZIBA W RZESZOWIE	PL RZESZOW03	Polonya	Bilgisayar Mühendisliği
7	Vasil Levski National Military University	BG VELIKO02	Bulgaristan	Bilgisayar Mühendisliği
8	Akademija tehnickih strukovnih studija Beograd	RS BELGRAD24	Sırbistan	Bilgisayar Mühendisliği
9	AKADEMIA TECHNICZNO- HUMANISTYCZNA W BIELSKU- BIALEJ	PL BIELSKO02	Polonya	Bilgisayar Mühendisliği
10	SVEUCILISTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU	HR OSIJEK01	Hırvatistan	Bilgisayar Mühendisliği
11	NEUMANN JANOS EGYETEM	HU KECSKEM03	Macaristan	Bilgisayar Mühendisliği
12	UNIVERSITA DEGLI STUDI DEL SANNIO	I BENEVEN02	İtalya	Bilgisayar Mühendisliği
13	UNIVERZITET U NISU	RS NIS01	Sırbistan	Bilgisayar Mühendisliği
14	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI SIENA	I SIENA01	İtalya	Bilgisayar Mühendisliği
15	UNIVERSITATEA PETROL SI GAZE PLOIESTI	RO PLOIEST01	Romanya	Bilgisayar Mühendisliği
16	POLITECHNIKA LUBELSKA	PL LUBLIN03	Polonya	Çevre Mühendisliği
17	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Çevre Mühendisliği
18	UNIVERSITY OF MINING AND GEOLOGY	BG SOFIA09	Bulgaristan	Çevre Mühendisliği
19	OSNABRÜCK UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	D OSNABRU02	Almanya	Çevre Mühendisliği
20	AKADEMIA TECHNICZNO- HUMANISTYCZNA W BIELSKU- BIALEJ	PL BIELSKO02	Polonya	Çevre Mühendisliği
21	UNIVERZITET U NOVOM SADU	RS NOVISAD02	Sırbistan	Çevre Mühendisliği
22	POLITECHNIKA LUBELSKA	PL LUBLIN03	Polonya	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
23	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
24	UNIVERSITAET KASSEL	D KASSEL01	Almanya	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
25	TECHNICAL UNIVERSITY OF VARNA	BG VARNA02	Bulgaristan	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
26	Akademija tehnickih strukovnih studija Beograd	RS BELGRAD24	Sırbistan	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
27	SVEUCILISTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU	HR OSIJEK01	Hırvatistan	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
28	UNIVERZITET U NISU	RS NIS01	Sırbistan	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
29	UNIVERSITATEA DIN PETROSANI	RO PETROSA01	Romanya	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
30	UNIVERSITATEA NATIONALA DE STIINTASI TEHNOLOGIE POLITEHNICA BUCURESTI	RO BUCURES43	Romanya	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
31	UNIVERSITATEA PETROL SI GAZE PLOIESTI	RO PLOIEST01	Romanya	Elektrik-Elektronik Mühendisliği
32	INTERNATIONAL BALKAN UNIVERSITY	MK SKOPJE04	Kuzey Makedonya	Endüstri Mühendisliği
33	TECHNICAL UNIVERSITY OF VARNA	BG VARNA02	Bulgaristan	Endüstri Mühendisliği
34	Akademija tehnickih strukovnih studija Beograd	RS BELGRAD24	Sırbistan	Endüstri Mühendisliği
35	AKADEMIA TECHNICZNO- HUMANISTYCZNA W BIELSKU- BIALEJ	PL BIELSKO02	Polonya	Endüstri Mühendisliği
36	UNIVERZITET U NOVOM SADU	RS NOVISAD02	Sırbistan	Endüstri Mühendisliği
37	FAKULTETA ZA ORGANIZACIJSKE STUDIJEV NOVEM MESTU	SI NOVO-ME10	Slovenya	Endüstri Mühendisliği
38	REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA STATE UNIVERSITY STIP GOCE DELCEV STIP	MK STIP01	Kuzey Makedonya	Endüstri Mühendisliği
39	UNIVERSITATEA DIN PETROSANI	RO PETROSA01	Romanya	Endüstri Mühendisliği

40	UNIVERSITATEA NATIONALA DE STIINTASI TEHNOLOGIE POLITEHNICA BUCURESTI	RO BUCURES43	Romanya	Endüstri Mühendisliği
41	MINNO-GEOLOZHKI UNIVERSITET ST IVANRILSKI	BG SOFIA09	Bulgaristan	Harita Mühendisliği
42	UNIVERSITATEA ALEXANDRU IOAN CUZA DIN IASI	RO IASIO2	Romanya	Harita Mühendisliği
43	AKADEMIA GORNICZO-HUTNICZA IM. STANISLAWA STASZICA W KRAKOWIE	PL KRAKOW02	Polonya	Harita Mühendisliği
44	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Harita Mühendisliği
45	Ss. CYRIL AND METHODIUS UNIVERSITY IN SKOPJE	MK SKOPJE01	Kuzey Makedonya	Harita Mühendisliği
46	INSTITUTO POLITECNICO DA GUARDA	P GUARDA01	Portekiz	İnşaat Mühendisliği
47	POLITECHNIKA LUBELSKA	PL LUBLIN03	Polonya	İnşaat Mühendisliği
48	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	İnşaat Mühendisliği
49	POLITECHNIKA SLASKA	PL GLIWICE01	Polonya	İnşaat Mühendisliği
50	AKADEMIA GORNICZO-HUTNICZA IM. STANISLAWA STASZICA WKRAKOWIE (AGH University)	PL KRAKOW02	Polonya	İnşaat Mühendisliği
51	AKADEMIA TECHNICZNO- HUMANISTYCZNA W BIELSKU- BIALEJ	PL BIELSKO02	Polonya	İnşaat Mühendisliği
52	SVEUCILISTE U RIJECI	HR RIJEKA01	Hirvatistan	İnşaat Mühendisliği
53	Ss. CYRIL AND METHODIUS UNIVERSITY IN SKOPJE	MK SKOPJE01	Kuzey Makedonya	İnşaat Mühendisliği
54	UNIVERSITY OF MINING AND GEOLOGY	BG SOFIA09	Bulgaristan	Jeoloji Mühendisliği
55	UNIVERSITA DI PISA	I PISA01	İtalya	Jeoloji Mühendisliği
56	LATVIJAS UNIVERSITATE	LV RIGA01	Letonya	Jeoloji Mühendisliği
57	UNIVERSITATEA ALEXANDRU IOAN CUZA DIN IASI	RO IASIO2	Romanya	Jeoloji Mühendisliği
58	PECSI TUDOMANYEGYETEM	HU PECS01	Macaristan	Jeoloji Mühendisliği
59	ARISTOTELIO PANEPISTIMIO THESSALONIKIS	G THESSAL01	Yunanistan	Jeoloji Mühendisliği
60	AKADEMIA GORNICZO-HUTNICZA IM. STANISLAWA STASZICA WKRAKOWIE (AGH University)	PL KRAKOW02	Polonya	Jeoloji Mühendisliği
61	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI FIRENZE	I FIRENZE01	İtalya	Jeoloji Mühendisliği
62	Ss. CYRIL AND METHODIUS UNIVERSITY IN SKOPJE	MK SKOPJE01	Kuzey Makedonya	Jeoloji Mühendisliği
63	UNIVERSIDADE DE COIMBRA	P COIMBRA01	Portekiz	Jeoloji Mühendisliği
64	ZACHODNIOPOMORSKI UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNY W SZCZECINIE	PL SZCZECI02	Polonya	Kimya Mühendisliği
65	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Kimya Mühendisliği
66	CHIMIKOTEKNOLOGITCHEN I METALURGITCHEN UNIVERSITET	BG SOFIA20	Bulgaristan	Kimya Mühendisliği
67	UNIVERSIDADE DE COIMBRA	P COIMBRA01	Portekiz	Maden Mühendisliği
68	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Maden Mühendisliği
69	UNIVERSITY OF MINING AND GEOLOGY	BG SOFIA09	Bulgaristan	Maden Mühendisliği
70	UNIVERSIDAD DE CASTILLA - LA MANCHA	E CIUDA-R01	İspanya	Maden Mühendisliği
71	AKADEMIA GORNICZO-HUTNICZA IM. STANISLAWA STASZICA W KRAKOWIE (AGH University)	PL KRAKOW02	Polonya	Maden Mühendisliği
72	UNIVERSITATEA DIN PETROSANI	RO PETROSA01	Romanya	Maden Mühendisliği
73	POLITECHNIKA LUBELSKA	PL LUBLIN03	Polonya	Makine Mühendisliği
74	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Makine Mühendisliği
75	POLITECHNIKA LODZKA	PL LODZ02	Polonya	Makine Mühendisliği
76	POLITECHNIKA SLASKA	PL GLIWICE01	Polonya	Makine Mühendisliği
77	POLITECHNIKA WROCLAWSKA	PL WROCLAW02	Polonya	Makine Mühendisliği
78	BIALYSTOK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	PL BIALYST01	Polonya	Makine Mühendisliği
79	KLAIPEDOS VALSTYBINE KOLEGIJA	LT KLAIPED09	Litvanya	Makine Mühendisliği
80	UNIVERSIDAD DE OVIEDO	E OVIEDO01	İspanya	Makine Mühendisliği

81	TECHNICKA UNIVERZITA V LIBERCI	CZ LIBEREC01	Çekya	Makine Mühendisliği
82	CHIMIKOTEKNOLOGITCHEN I METALURGITCHEN UNIVERSITET	BG SOFIA20	Bulgaristan	Makine Mühendisliği
83	Akademija tehnickih strukovnih studija Beograd	RS BELGRAD24	Sırbistan	Makine Mühendisliği
84	AKADEMIA TECHNICZNO- HUMANISTYCZNA W BIELSKU- BIALEJ	PL BIELSKO02	Polonya	Makine Mühendisliği
85	UNIVERZITET U NOVOM SADU	RS NOVISAD02	Sırbistan	Makine Mühendisliği
86	Sveuciliste u Slavonskom Brodu	HR SLAVO01	Hırvatistan	Makine Mühendisliği
87	SVEUCILISTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU	HR OSIJEK01	Hırvatistan	Makine Mühendisliği
88	UNIVERSITATEA TEHNICA GHEORGHE ASACHI DIN IASI	RO IASIO5	Romanya	Makine Mühendisliği
89	POLITECHNIKA BYDGOSKA IM JANA I JEDRZEJA SNIADKICH	PL BYDGOSZ02	Polonya	Makine Mühendisliği
90	UNIVERZITET U NISU	RS NIS01	Sırbistan	Makine Mühendisliği
91	UNIVERSITATEA PETROL SI GAZE PLOIESTI	RO PLOIEST01	Romanya	Makine Mühendisliği
92	UNIVERSITATEA POLITEHNICA TIMISOARA	RO TIMISOA04	Romanya	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
93	AKADEMIA TECHNICZNO- HUMANISTYCZNA W BIELSKU- BIALEJ	PL BIELSKO02	Polonya	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
94	Sveuciliste u Slavonskom Brodu	HR SLAVO01	Hırvatistan	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
95	UNIVERSIDAD DE OVIEDO	E OVIEDO01	İspanya	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği
96	POLITECHNIKA POZNANSKA	PL POZNAN02	Polonya	Mühendislik Temel Bilimleri
97	POLITECHNIKA BIALOSTOCKA	PL BIALYST01	Polonya	Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesi
98	INSTITUTO POLITECNICO DA GUARDA	P GUARDA01	Portekiz	Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesi
99	TECHNICAL UNIVERSITY OF VARNA	BG VARNA02	Bulgaristan	Yapay Zeka ve Makine Öğrenmesi
100	WYZSZA SZKOLA INFORMATYKI I ZARZADZANIA Z SIEDZIBA W RZESZOWIE	PL RZESZOW03	Polonya	Yazılım Mühendisliği
101	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Yazılım Mühendisliği
102	BIALYSTOK UNIVERSITY OF TECHNOLOGY	PL BIALYST01	Polonya	Yazılım Mühendisliği
103	Vasil Levski National Military University	BG VELIKO02	Bulgaristan	Yazılım Mühendisliği
104	UNIVERZITET U NOVOM SADU	RS NOVISAD02	Sırbistan	Yazılım Mühendisliği
105	SVEUCILISTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU	HR OSIJEK01	Hırvatistan	Yazılım Mühendisliği
106	UNIVERSITA DEGLI STUDI DEL SANNIO	I BENEVEN02	İtalya	Yazılım Mühendisliği
107	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI SIENA	I SIENA01	İtalya	Yazılım Mühendisliği
108	UNIwersytet Artystyczny w Poznaniu	PL POZNAN12	Polonya	İç Mimarlık
109	POLITECHNIKA SLASKA	PL GLIWICE01	Polonya	İç Mimarlık
110	Escuela de Arte y Superior de Diseño de Alcoy/Escola d'Art i Superior de Disseny d'Alcoi	E ALICANT05	İspanya	İç Mimarlık
111	Akademija tehnickih strukovnih studija Beograd	RS BELGRAD24	Sırbistan	İç Mimarlık
112	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Mimarlık
113	POLITECHNIKA LODZKA	PL LODZ02	Polonya	Mimarlık
114	POLITECHNIKA SLASKA	PL GLIWICE01	Polonya	Mimarlık
115	Akademija tehnickih strukovnih studija Beograd	RS BELGRAD24	Sırbistan	Mimarlık
116	POLITECHNIKA LUBELSKA	PL LUBLIN03	Polonya	Mimarlık
117	POLITECHNIKA BYDGOSKA IM JANA I JEDRZEJA SNIADKICH	PL BYDGOSZ02	Polonya	Mimarlık
118	POLITECHNIKA LUBELSKA	PL LUBLIN03	Polonya	Şehir ve Bölge Planlama
119	HOCHSCHULE KARLSRUHE	D KARLSRU05	Almanya	Şehir ve Bölge Planlama
120	POLITECHNIKA LODZKA	PL LODZ02	Polonya	Şehir ve Bölge Planlama
121	POLITECHNIKA BYDGOSKA IM JANA I JEDRZEJA SNIADKICH	PL BYDGOSZ02	Polonya	Şehir ve Bölge Planlama

Tablo 78- İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

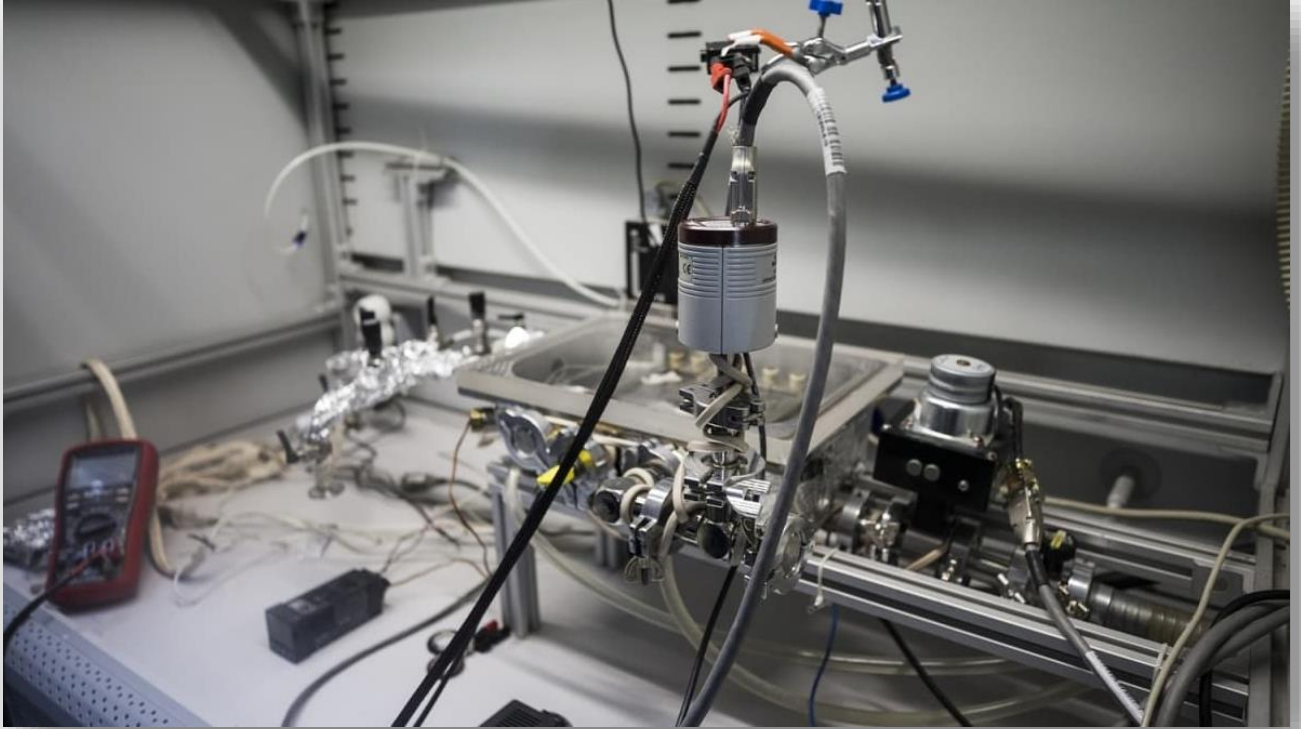
YAYIN TÜRÜ	YAYIN SAYILARI			
	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi
Uluslararası Makale	317	29	36	40
Ulusal Makale	58	7	12	10
Uluslararası Bildiri	39	31	-	30
Ulusal Bildiri	25	13	-	1
Kitap	-	27	12	-
TOPLAM	439	107	60	81

Tablo 79- Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar ve Bilişim Bilimleri Fakültesi
Sempozyum ve Kongre	1	15	-	35	20
Konferans	-	-	-	-	-
Panel	-	1	-	-	18
Seminer	-	-	-	-	15
Açık Oturum	-	-	-	-	-
Söyleşi	-	3	-	-	-
Tiyatro	-	1	-	-	-
Konser	-	-	-	-	-
Sergi	-	3	-	3	-
Turnuva	-	-	-	-	-
Teknik Gezi	-	18	-	-	-
Eğitim Semineri	-	30	2	-	-

Tablo 80- Bilimsel Faaliyetler

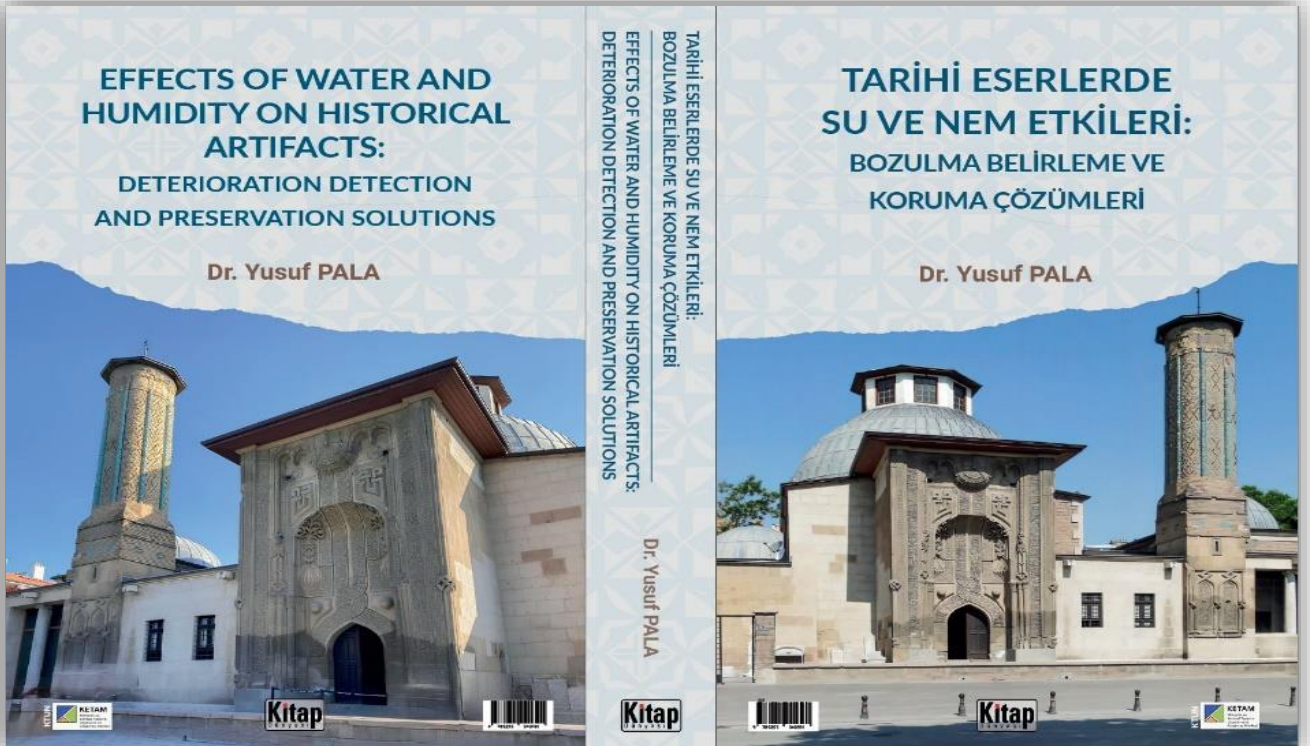
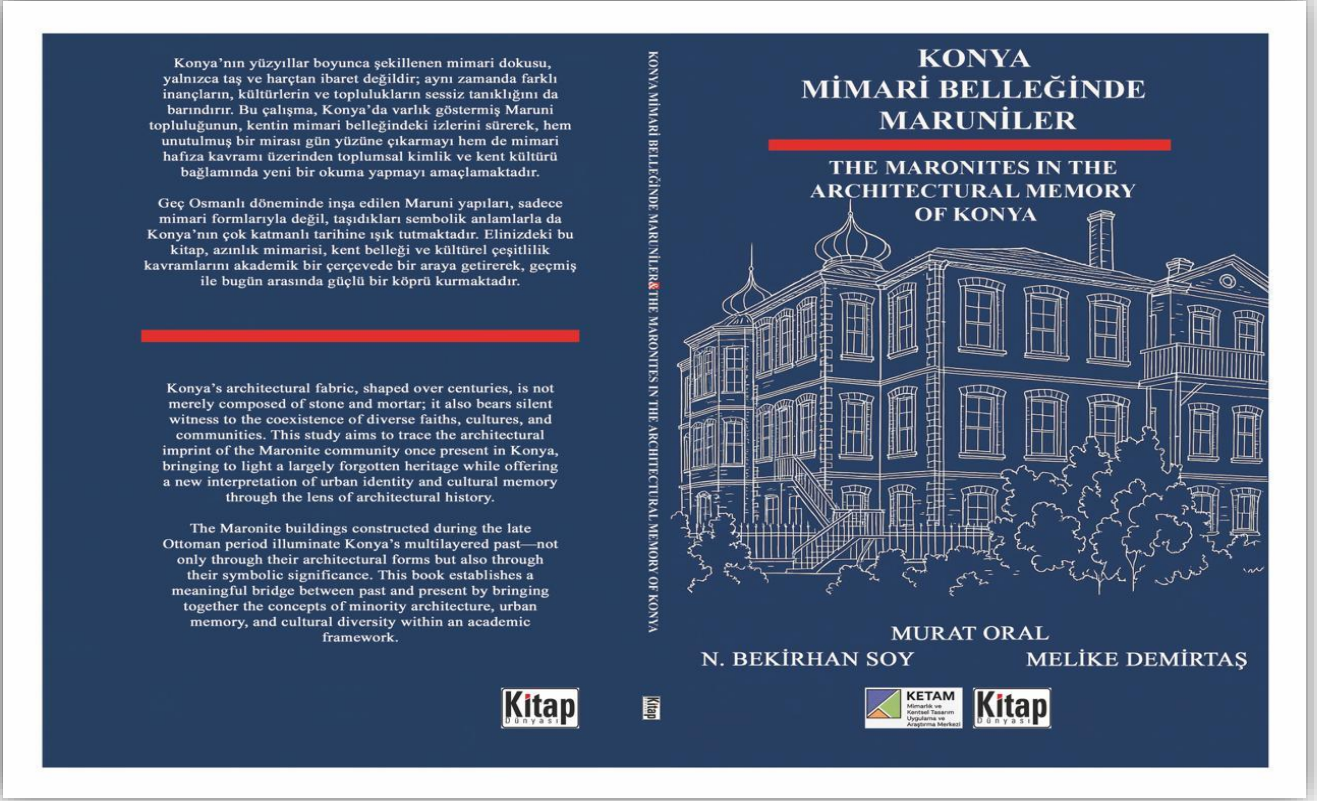
	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
Makale	36	36
Tez	27	-
Kitap	27	12
Bülten	-	-
Atıf	445	1036
Proje Raporu	2	
Konferans, Çalıştay Metinleri ve Bildiriler	24	35
(Patent Tescil)	-	-
(Tasarım Tescil)	-	-
Ödül	-	-
Üniversite Dışı Deneyim	-	-
Sanatsal Faaliyet	-	-



KTUN Nano kaplama teknolojisi üzerine çalışma

Mimarlık ve Kentsel Tasarım Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü

Merkezin çalışma amaçları ve faaliyet alanları kapsamında Ketam Birimi Etiketli ile 2 adet kitap (uluslararası) yayımlanmıştır.



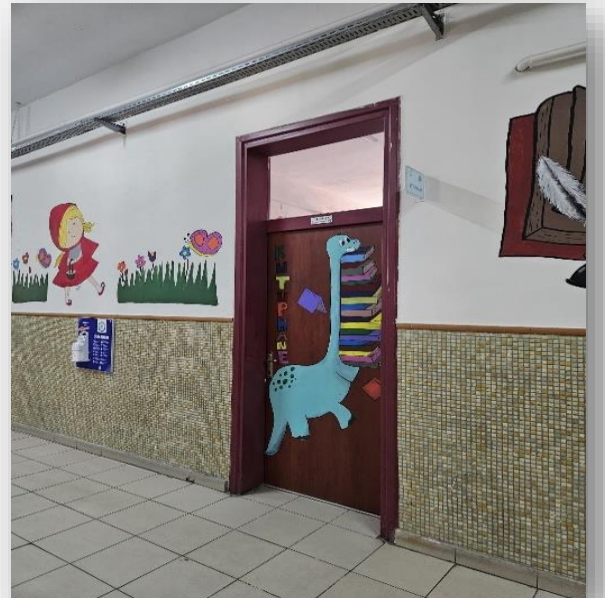
KETAM /ARAŞTIRMA GELİŞTİRME PROJE KATILIMLARI KETAM' ın kırsal mimarlık üzerine yaptığı araştırmalar bağlamında, TÜBİTAK 1001 AR-GE PROJESİ 'inde, ARAŞTIRMACI' olarak yer alınmıştır. Bu kapsamda saha çalışmaları devam etmektedir.

KETAM / kırsal alanların geliştirilmesi projesi saha çalışmaları 2025 yılında da devam etmiştir.



Yer: Konya /Meram /Sağlık Kasabası

KTUN /KETAM /İç Mimarlık Bölümü Sosyal Sorumluluk Projesi kapsamında mekânlarının iyileştirilmesi /Yeniden Düzenlenmesi çalışmaları gerçekleştirilmiştir.



Yer: Karatay /Hüseyin Sevim Köroğlu İlkokulu

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi

Konya Teknik Üniversitesi Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetim kurulu ve paydaşları gerekli akademik bilgi, beceriye ve saha uygulamaları açısından tüm donanımına sahiptir. Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi ülkemizin herhangi bir yerinde obruk oluşacak ve oluşma riski olan alanları araştırarak insan kaynağı potansiyeline sahiptir. Obruk araştırmalarında temel olan jeolojik, yapısal, hidrojeolojik, sedimantolojik, mineralojik, petrografik ve jeokimyasal araştırmalarda deneyimli konusunda uzman akademisyenlerin olması insan kaynağı bakımından güçlü yönler olarak ortaya çıkmaktadır.

Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından obruk araştırma metotları belirlenmiş ve bu çerçevede birçok önemli çalışmayı yapmış ve yapmaya devam etmektedir. Özellikle Afad İl Müdürlüğü ile devam eden proje kapsamında üretilen obruk duyarlılık haritaları ve yüksek riskli alanlar AFAD İl Müdürlüğüne teslim edilmiş ve bu konuyla ilgili kanunlar çerçevesinde atılacak adımlara katkı verecek ve takipçisi olacaktır.

Konya'da özellikle Karapınar çevresinde obruk oluşumlarının son yıllarda giderek yaygınlaşması, yerleşim, tarımsal ve yatırım alanları ile ulaşım ağlarına yakın oluşmaları obruk sorununun sürekli gündemde kalmasını sağlamaktadır. Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin kamu kurumları ve özel sektörün sorunlarını çözme konusunda yapmış olduğu çalışmalar merkezin tanınırlığını artıran güçlü bir yöndür.

Son on yılda kuraklık ve yoğun yeraltı suyu kullanımına bağlı gelişen obruk tehdidi yeraltı boşluklarını tespiti ve obruk oluşum nedenlerini araştırma çalışmaları hız kazanmıştır. Bu durum Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi açısından fırsat olarak değerlendirilmektedir.

Katılımcısı olduğumuz Türkiye'de Yerel İklim Eylemi için AB Ortaklığı Projesi" kapsamında "AB - Türkiye İklim Değişikliği Hibe Programı" (AB-TR CCGP) için "Dirençli Karatay; İklim Uyum ve Azaltım Yoluyla Konya Havzasında Kuraklık ve Obrukların Ele Alınması için Bir Model" başlıklı proje 17 Aralık 2025 tarihinde desteklenmeye hak kazanmıştır. Yerel düzeyde iklim değişikliğine uyum ve azaltım kapasitesini iyileştirmek olan Dirençli Karatay projesi için Karatay Belediyesi ana başvuran olup Konya Teknik Üniversitesi (KTUN) ve Bahri Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü (BDIARI) eş başvuran olarak projede yer almaktadır. Proje süresi 24 Ay olup Proje bütçe miktarı 554.420,50 Avro'dur. Projede Konya Teknik Üniversitesi'nden Jeoloji Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi ve Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. Fetullah ARIK ve Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Selim DOĞAN'ın koordinatörlüğünde Jeoloji Mühendisliği Bölümü'nden Doç. Dr. İsmail İNCE ve Arş. Gör. Alper DÜLGER, Çevre Mühendisliği Bölümü'nden Prof. Dr. Mehmet Emin ARGUN, Harita Mühendisliği Bölümü'nden Doç. Dr. Hasan Bilgehan MAKİNECİ ve Şehir ve Bölge Planlama Bölümü'nden Doç. Dr. Sinan LEVEND görev alacaklardır.

Türkiye'nin kuraklıktan en çok etkilenen ve yeraltı suyu sıkıntısı çeken bölgelerinden biri olan Karatay İlçesi'ne odaklanarak Konya Kapalı Havzası'nda yaşanan kuraklık ve yeraltı suyu seviyesindeki azalışın tetiklediği obruk oluşumlarını, su tasarruflu teknolojiler ve erken uyarı sistemleri üzerinden önceden tespit ederek riskleri yönetmeyi hedeflemektedir. Merkezimiz eş zamanlı olarak desteklenen diğer projelere de teknik destek verecektir.



**SÜRDÜRÜLEBİLİR TARIM İÇİN
KURAKLIK – SU KULLANIMI
ve
OBRUK OLUŞUMLARI**

İlçemizin Tanımsal Gücüne Güç Katacak
"Karapınar'da Sürdürülebilir Tarım"
Konulu Çalıştaya Tesirlerinizden Onur Duyarız.

Şenol ÖZTÜRK
Karapınar Kaymakamı

İbrahim ONAL
Karapınar Belediye Başkanı

Prof. Dr. Fetullah ARIK^{1,2}

1. Konya Teknik Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü
2. Konya Teknik Üniversitesi, Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi

05 MAYIS 2025
KARAPINAR-KONYA

16 Mayıs 2025
09:30
Karapınar Promositi Oteli

**TMMOB
JEOLJİ MÜHENDİSLERİ ODASI
KONYA ŞUBESİ**

JEOTEKNİK SONDÖRLÜK EĞİTİMİ

Prof. Dr. Fetullah ARIK^{1,2}

1. KTÜN Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Jeoloji Mühendisliği Bölümü
2. KTÜN, Obruk Uygulama ve Araştırma Merkezi

Konya 20 Ocak 2025

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü

Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi; Üniversitemiz öğrencilerinin ruhsal sağlıklarını korumak, kişisel gelişimlerini desteklemek ve akademik başarılarına katkıda bulunmak amacıyla faaliyet göstermektedir. Yıl içerisinde verilen hizmetler şu şekildedir:

Tablo 81- 2025 Yılı Bireysel Psikolojik Danışmanlık Hizmet Verileri

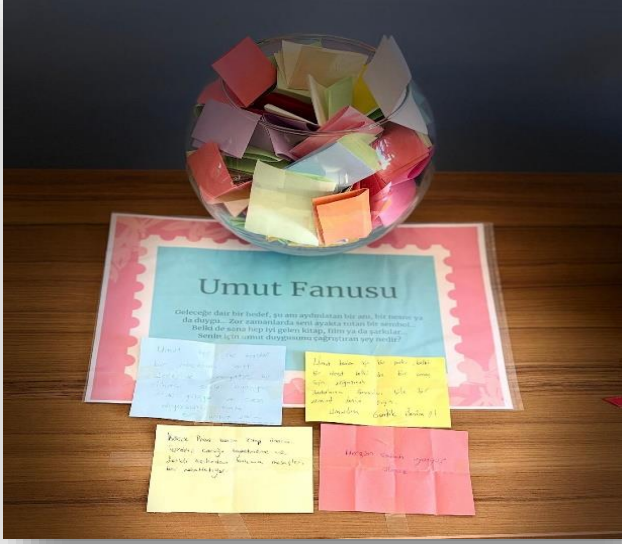
1	Bireysel Psikolojik Danışma Hizmeti Verilen Öğrenci Sayısı	50
2	Bireysel Psikolojik Danışmanlık Seans Sayısı	248

Tablo 82- 2025 Yılı Danışmanlık Hizmetlerine Başvuru Temaları

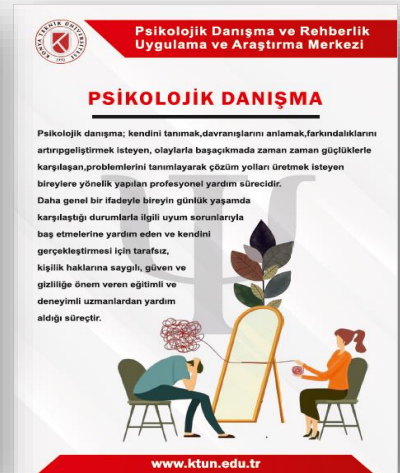
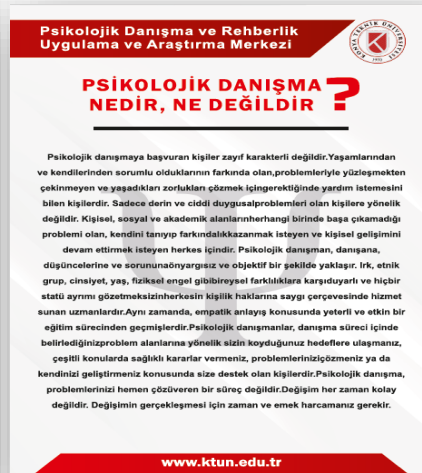
Sıra	Başvuru Temalar
1	Kaygı ve Stres Yönetimi
2	Kendini İfade Etme ve İletişim Güçlükleri
3	Akademik Performans ve Dikkat Dağınıklığı
4	Erteleme Davranışı ve Motivasyon Kaybı
5	Özgüven ve Öz-Yeterlik Sorunları
6	Romantik İlişkiler
7	Mükemmeliyetçilik
8	Depresyon ve Duygudurum Bozuklukları
9	Tütün Bağımlılığı
10	Öz-Düzenleme ve Yaşam Yönetimi Güçlükleri
11	Alkol Bağımlılığı
12	Aile İçi Çatışmalar
13	İntihar
14	Akran Zorbalığı
15	Madde Bağımlılığı

Tablo 83- 2025 Yılı Psiko-Eğitsel Atölye Çalışmaları ve Farkındalık Etkinlikleri Özeti

Sıra	Tarih	Faaliyet Türü	Atölye/Etkinlik Adı	Amaç	Katılımcı Sayısı
1	24 Eylül 2025	Farkındalık Etkinliği	Umut Fanusu	Öğrencilerin umut, dayanıklılık ve olumlu baş etme kaynaklarını fark etmelerini desteklemek	200
2	24 Eylül 2025	Farkındalık Etkinliği	Terapistinden Mesaj Var	Ruh sağlığına ilişkin koruyucu ve destekleyici mesajlar yoluyla farkındalık oluşturmak	200
3	1. Grup 5 Kasım 2025 2. Grup 10 Aralık 2025	Psiko-Eğitsel Atölye	Stresle Baş Etme Atölyesi	Öğrencilerin stresle baş etme becerilerini güçlendirmek, etkili baş etme yolları hakkında farkındalık kazandırmak	11



Merkez tarafından, öğrencilerin psikolojik destek hizmetleri hakkında doğru, güvenilir ve erişilebilir bilgiye ulaşmalarını sağlamak amacıyla çeşitli afiş, video, yazı ve kitapçık gibi bilgilendirici materyaller kurumsal iletişim kanalları aracılığıyla paylaşılmıştır.

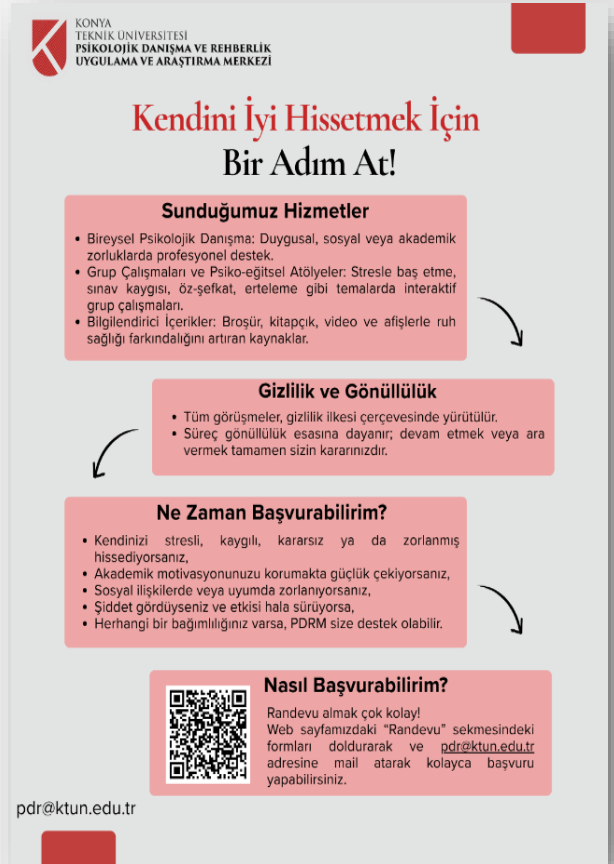
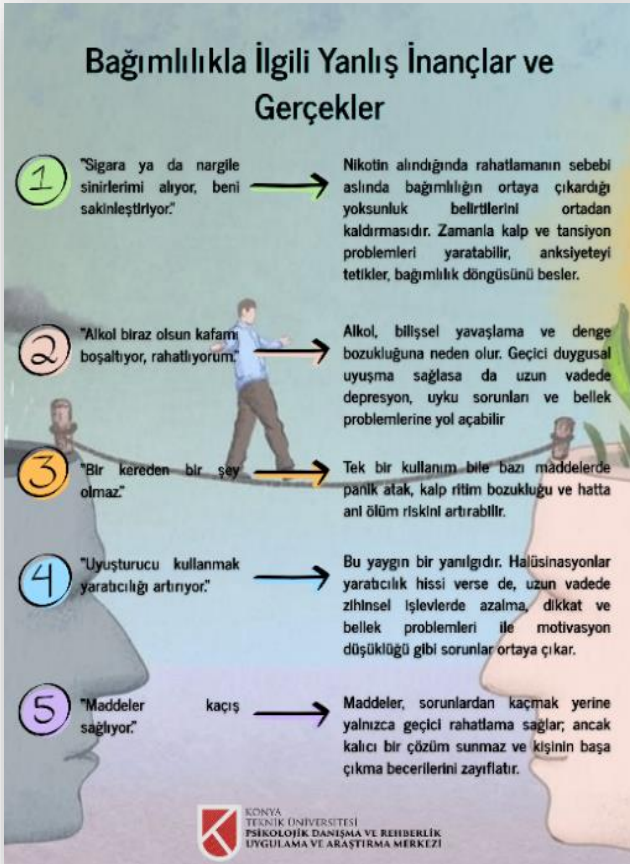
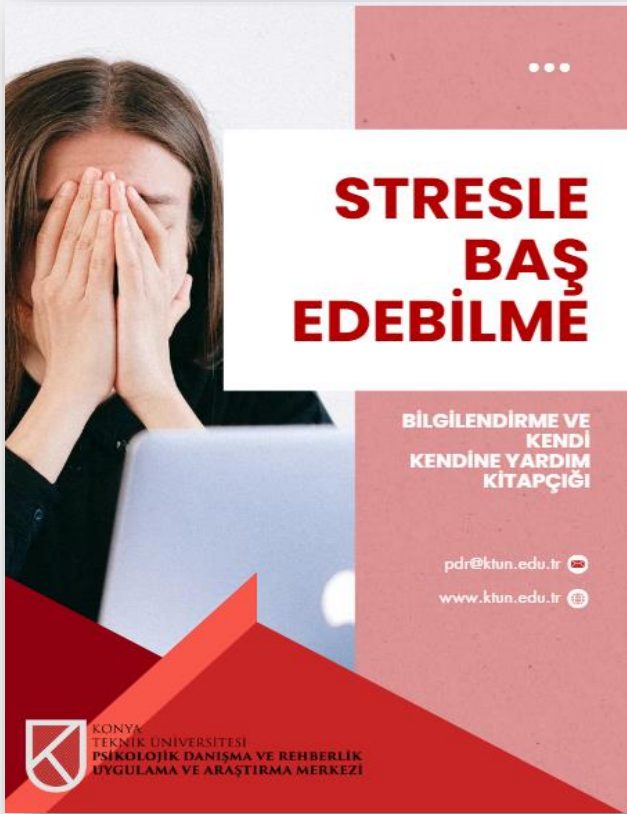




Tablo 84- Öğrencilerin Erişimine Sunulan Bilgilendirici Materyaller Özeti

Sıra	Materyal / İçerik Adı	Türü	Konu / İçerik	Amaç	Erişim Kanalı
1	<i>Psikolojik Danışma Nedir, Ne Değildir?</i>	Kitapçık	Psikolojik danışmaya dair yanlış inanışlar, önyargılar ve doğru bilgiler	Danışmanlık sürecine dair farkındalık artırmak	Web sitesi, Mail
2	<i>Sıkça Sorulan Sorular Kitapçığı</i>	Kitapçık	Danışma süreci, ön görüşme, gizlilik, ücret, danışman rolleri vb. 19 soru	Başvuru sürecini kolaylaştırmak, bilgi eksikliğini gidermek	Web sitesi, Mail
3	<i>Bağımlılıkla İlgili Broşürler (25 adet)</i>	Broşür (paydaş)	Yeşilay, YEDAM, Sağlık Bakanlığı kaynaklı içerikler: madde, teknoloji, oyun bağımlılığı	Riskli davranışlar konusunda farkındalık artırmak	Web sitesi
4	<i>Psikolojik Danışma Hizmetinin İlkeleri ve Gizlilik</i>	Video	Danışma süreci, etik ilkeler, gizlilik ve sınırlar	Hizmetin güvenilirliğini artırmak	Web sitesi
5	<i>Hangi Durumlarda Psikolojik Danışma Alabilirim?</i>	Video	Danışma hizmetine başvuru gerektiren durumlar	Yardım arama davranışını normalleştirmek	Web sitesi
6	<i>Bağımlılık Danışmanlığı</i>	Video	Bağımlılık türleri, danışmanlık süreci ve destek mekanizmaları	Bağımlılıkla mücadelede doğru yönlendirme sağlamak	Web sitesi, Mail

7	<i>Stresin Reçetesi</i>	Video	Günlük stresle baş etme yöntemleri	Öğrencilerde öz farkındalık ve rahatlama becerisi kazandırmak	Web sitesi
8	<i>Stresle Baş Etme Kitapçığı</i>	Kitapçık	Stresin tanımı, belirtileri, etkili ve etkisiz baş etme yolları, bağımlılık riski, bilişsel yeniden yapılandırma, nefes egzersizleri	Öğrencilerin stresle baş etme becerilerini geliştirmek	Web sitesi
9	<i>Kendini İyi Hissetmek İçin Bir Adım At!</i>	Afiş	Merkezimizde sunulan hizmetler, gizlilik ve gönüllülük ilkeleri, nasıl başvurabilirim gibi konular	Merkez tanıtımı ve başvuru süreçleri hakkında bilgilendirmek	Web sitesi, Mail
10	<i>DEHB ve Bağımlılık</i>	Kitapçık	Dikkat Eksikliği ve Hiperaktivite Bozukluğu ile bağımlılığın nörobilimsel temelleri, dürtüsellik, odaklanma sorunu ve duygu düzenleme güçlüklerine yönelik uygulanabilir başa çıkma stratejileri ve öz farkındalık rehberi	DEHB-bağımlılık ilişkisi ve pratik başa çıkma stratejileri ile öğrencilerin farkındalıklarını artırmak	Web sitesi
11	<i>Bağımlılıkla İlgili Yanlış İnançlar ve Gerçekler</i>	Afiş	Bağımlılıkla ilgili yaygın yanlış inançlar ve bilimsel gerçekler	Bağımlılık hakkında doğru bilinen yanlışlara yönelik farkındalık	Öğrenci Bilgi Sistemi, Web sitesi, Mail
12	<i>Bağımlılıkla İlgili Yardım Alınabilecek Kuruluşlar</i>	Afiş	Merkezimiz, Yeşilay Danışmanlık Merkezleri, AMATEM, Rehberlik Araştırma Merkezleri gibi bağımlılıkla ilgili yardım alınabilecek kuruluşlar	Tedavi, destek ve danışmanlık için başvuru noktaları rehberi	Öğrenci Bilgi Sistemi, Web sitesi, Mail
13	<i>Müdürün Mesajı</i>	Web Sayfası İçeriği	Merkezin öğrencilere yönelik yaklaşımı, üniversite yaşamının getirdiği uyum süreçleri ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinin işlevi müdür mesajı aracılığıyla paylaşılmaktadır.	Kurumsal tanıtım ve destekleyici yaklaşım, güven inşa etmek	Web sitesi
14	<i>Hizmetlerimiz</i>	Web Sayfası İçeriği	Merkezde sunulan hizmetlerin kapsamı, süresi, başvuru ve değerlendirme süreci açıklanmaktadır.	Hizmetlerin şeffaf biçimde tanıtılması ve başvuru sürecinin anlaşılır kılınması	Web sitesi
15	<i>Sıkça Sorulan Sorular</i>	Web Sayfası İçeriği	Merkez tarafından sunulan psikolojik danışmanlık ve psiko-eğitim hizmetlerine ilişkin sıkça sorulan sorular ve bu sorulara yönelik açıklayıcı cevaplar yer almaktadır.	Öğrencilerin hizmetler, başvuru süreci ve danışmanlık işleyişi hakkında doğru ve hızlı bilgiye ulaşmasını sağlamak	Web sitesi
16	<i>Danışanların Gözünden Psikolojik Danışma</i>	Web Sayfası İçeriği	Psikolojik danışmanlık sürecine yönelik kaygılar, yanlış inanışlar ve danışan deneyimleri anonimleştirilmiş biçimde paylaşılmaktadır. Paylaşımlar, gizlilik ve etik ilkeler doğrultusunda danışan onamı alınarak yayımlanmaktadır.	Öğrencilerin yardım arama davranışını desteklemek, psikolojik danışmanlığa ilişkin önyargı ve kaygıları azaltmak	Web sitesi
17	<i>Ruhsal Acil Durum Rehberi</i>	Web Sayfası İçeriği	Ruhsal acil durumların tanımı, kriz anında izlenecek adımlar ve yönlendirme bilgileri yer almaktadır.	Öğrencilerin kriz durumlarında doğru ve hızlı şekilde destek kaynaklarına ulaşmasını sağlamak	Web sitesi



Yapay Zeka Uygulama ve Araştırma Merkezi

Yapay zeka alanındaki küresel dönüşümün ivme kazandığı bu dönemde, Merkezimiz 2025 yılı boyunca hem akademik üretkenliği hem de sanayi ile etkileşimli uygulamalı projeleri güçlendirerek stratejik büyümesini sürdürmüştür.

Proje Başvuruları

- ✚ İMAŞ Makine ile Tubitak 1711 – Yapay Zeka Çağrısı Projesi kabul edildi ve yürütülmektedir. Merkez Müdürümüz Projede araştırmacı olarak görev yapmaktadır. (InnoPark İşbirliği ile)
- ✚ PigaSoft Yazılım ile Tubitak 1507 Çağrısı Projesi kabul edildi ve yürütülmektedir. Merkez Müdürümüz projede Akademik danışman olarak görev yapmaktadır. (Teknokent İşbirliği ile)
- ✚ Alışan Lojistik ile tamamlanan Tubitak 1711 – Yapay Zeka Çağrısı projesinin devamında Tubitak 1707 Siparişe dayalı Ar-Ge çağrısına proje başvurusu yapıldı. Projenin kabul edilmesi durumunda Merkez müdürümüz projede Akademik danışman olarak görev yapacaktır.
- ✚ Mepsan Ar-Ge merkezi işbirliği ile Ktun TTO üzerinden kurum öz kaynaklı Yapay Zeka Projesi gerçekleştirildi. Merkez müdürümüz projede Akademik danışmanlık vermektedir. (Ktun TTO üzerinden)

Sağlık Bakanlığı Yapay Zeka Daire Başkanlığı ile yapılan görüşmeler ve ziyaretler sonrasında işbirliğini arttırmak ve proje çalışmaları yapma noktasında Tubitak 1002 çağrısına Sağlık Bakanlığı Yapay Zeka merkezinden bir uzman YL programına dahil edilerek sağıkta yapay zeka alanında proje sunuldu. Proje 2025 Haziran ayında kabul edildi ve başlatıldı. Merkez müdürümüz projede Yürütücü olarak görev yapmaktadır.

Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü

Konya Teknik Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü 1 Kasım 2019 tarih ve 30935 sayılı Yönetmelik ile Resmi Gazete’de yayımlanması ile kurulmuş, faaliyetlerine 02.01.2020 tarihi itibarıyla başlamıştır.

Müdürlüğün geliri; Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesinin laboratuvar imkânları ile yapılan test, analiz, proje, kongre, konferans, seminer vb. faaliyetlerinden, Mimarlık ve Tasarım Fakültesinin projelerinden, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunun matbaa işleri, projelerden ve test analiz çalışmaları ile Sürekli Eğitim ve Uygulama Merkezi bünyesinde açılan kurslarından elde edilen gelirlerden oluşmaktadır.

Tablo 85- 2025 Yılı Bütçe Gerçekleşmeleri

2025 Yılı Gelir Bütçesi	46.701.000,00 TL	2025 Yılı Gider Bütçesi	46.701.000,00 TL
Gerçekleşen Gelir	32.066.036,79 TL	Gerçekleşen Gider	25.911.605,89 TL

Tablo 86- 2025 Yılı BAP ve Hazine Pay Miktarları

Açıklama	Tutar
Bilimsel Araştırma Payı	1.134.963,62
Hazine Payı	270.745,34
TOPLAM	1.405.708,96

Tablo 87- Birimlere Ait Gelir ve Gider Miktarları

S.No	BİRİM ADI	2025 MALİ YILI GELİRİ	2025 MALİ YILI GİDERİ
1	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	232.122,20	204.269,40
2	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	26.876.002,45	21.443.486,05
3	Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	320.000,00	256.210,69
4	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	4.005.696,52	3.694.670,85
5	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	632.215,62	312.968,90
	TOPLAM	32.066.036,79	25.911.605,89

6- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Strateji Geliştirme Daire Başkanlıkları 10 Aralık 2003 tarihinde çıkarılan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu ile 60'ncı maddesinde ve 60'ncı maddeye ek olarak 5436 sayılı bazı Kanunlarda değişiklik yapılmasına dair Kanun'un 15'inci maddesinde belirtilen görevlerin yerine getirilmesi amacıyla kurulması öngörülmüş olup, 01.01.2006 tarihi itibarıyla de Strateji Geliştirme Daire Başkanlıkları faaliyetlerine başlamıştır.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 55, 56, 57 ve 58'inci maddeleri ile 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 220/A maddesine dayanılarak hazırlanmış olan ve 05/03/2025 tarih ve 32832 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamu İç Kontrol Yönetmeliği ve Kamu Ön Mali Kontrol Yönetmeliği" çerçevesinde; idari, mali karar ve işlemlere ilişkin iç kontrolün uygulanmasındaki sorumluluğunun bilinciyle; iş, işlemlerin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini teminen, ilgili mevzuat kapsamında kontrole tabi tutarak gerçekleştirmektedir.

Kurum iç kontrol çalışmalarına 2024 yılında başlanmış ve bu kapsam da Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Konya Teknik Üniversitesi İç Kontrol Sistemi Yönergesi, Konya Teknik Üniversitesi Risk Yönetimi Yönergesi ve Konya Teknik Üniversitesi Hassas Görevlerin Belirlenmesi Yönergesi ve Hata, Usulsüzlük ve Yolsuzlukların Bildirilmesine Dair Yönerge hazırlamıştır.

2025 yılı içerisinde Üniversitemiz bünyesinde Risk Çalışmaları, Hassas Görev Çalışmaları ve Uyum Eylem Planları hakkında kararlar alınarak, bu kapsamda tüm harcama birimlerimiz tarafından Risk ve Hassas görevlerin belirlenmesine yönelik olarak standart formlar düzenlenmiştir (9 adet) , kurumsal risklerin ve Uyum Eylem Planları belirlenebilmesi için birim düzeylerinde tamamlanması sağlanmıştır.

Bu hususta 2025 yılı içerisinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İç Kontrol Yönetmeliği, Kamu Ön Mali Kontrol Yönetmeliği ve Harcama Yetkilileri Hakkında Genel Tebliğ hakkında; ayrıca iç kontrol sisteminin kurulması yeni mevzuat hükümlerine uyum sağlanacak şekilde planlama yapılması adına personel hizmet içi eğitim verilmiştir. Hazine ve Maliye Bakanlığınca hazırlanan "Kamuda İç Kontrol: Türkiye'de İç Kontrolün Performansı" başlıklı eğitimin zorunlu olarak tüm akademik ve idari personelimizce izlenmesi gerektiği birimlere duyurulmuştur.

Bu itibarla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini, her türlü malî karar ve işlemin hukuka uygun olarak ifa edilmesini, varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamak amaçlarını gerçekleştirmek maksadıyla çalışmalarını azami ölçüde sürdürmektedir Bu hükmün yanı sıra Kamu İç Kontrol Yönetmeliğin 10. maddesinde “Üst yöneticiler, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticiler ile personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludur.” ifadesi yer almaktadır. Bu ifadede iç kontrol sisteminin üst yönetici, Harcama yetkilileri, Diğer yöneticiler ve personelin görev ve yetki alanları çerçevesinde, sistemin gereklerinin yerine getirilmesinden ve uygulanmasından sorumlu olduğunu göstermektedir.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

A.1. Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek

- H.1- Öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi
- H.2- Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması
- H.3- Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması
- H.4- Eğitim ve öğretim altyapısının geliştirilmesi

A.2. Bilimsel araştırma geliştirme faaliyetlerini artırmak

- H.1- Nitelikli yayın sayısının artırılması
- H.2- Bilimsel araştırma projelerinin artırılması
- H.3- Patent, faydalı model ve tasarım sayısının artırılması
- H.4- Araştırma altyapısının geliştirilmesi
- H.5- Yetkinliğin yaygınlaştırılması

A.3. Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırmak

- H.1- Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğinin ve hizmet kapasitesinin artırılması
- H.2- Kamu-Üniversite-Sektör iş birliği ve AR-GE proje sayısının artırılması

A.4. Kurumsal kapasite, sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm ve kalite güvence sistemini güçlendirmek

- H.1- Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması
- H.2- Sürdürülebilir kalkınma ve küresel amaçlara katkı sunulması
- H.3- Bilişim altyapısının güçlendirilmesi ve dijital dönüşümün sağlanması
- H.4- Sürekli iyileştirmeyi temel alan kalite yönetim sisteminin yaygınlaştırılması

A.5. Toplumsal fayda sağlayan farkındalık ve sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak

- H.1- Eğitim ve sertifika programlarından yararlanma düzeyinin artırılması
- H.2- Sosyal sorumluluk faaliyetlerinin artırılması
- H.3- Kültür, sanat ve spor faaliyetlerinin artırılması

B- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

KTÜN KALİTE GÜVENCESİ POLİTİKASI

- Üniversitenin misyonu, vizyonu ve amaçları ile uyumlu çalışmalar sürdürme
- Küresel ihtiyaçlar doğrultusunda yenilikçi bireyler yetiştirme, öncü araştırma faaliyetleri sürdürme
- İnsan kaynaklarının yetkinliğini ve motivasyonunu gözden geçirme ve artırma
- Uluslararası kabul görmüş standartlarda kalite yönetimi sağlama ve sürdürme
- Stratejik plan ile uyumlu akademik ve bunu destekleyen idari faaliyetler sürdürme
- GZFT analizlerini periyodik olarak gözden geçirme ve yenileme
- Tüm kaynakları stratejik plan ile uyumlu, verimli, etkin kullanma
- Değerlendirmede sürekliliği ve döngüsellliği sağlayan sistemi kurma ve işletme
- Kurum içi ve dışı değerlendirme, akreditasyon, gibi mekanizmalarla akademik ve idari faaliyetleri sürekli gözden geçirme ve iyileştirme
- Süreçlerde ilgili paydaş katılımını sağlama, onlarla etkili iletişim ve işbirliği içinde olma

KTÜN EĞİTİM ÖĞRETİM POLİTİKASI

- Öğrenme odaklı eğitim-öğretim süreçleri oluşturma, değişen küresel koşullara hızlı uyum sağlayabilecek öğrenme yetkinliğinde bireyler yetiştirme
- Güncel ve zengin bilgiye hızlı erişimi sağlayabilen kütüphane ve elektronik kaynak altyapısı oluşturma
- Ulusal ve uluslararası akreditasyon standartlarında eğitim-öğretim sistemi kurgulama ve kısa ve orta vadede akreditasyonu belgelendirme
- Eğitim-öğretimin güncel, çağdaş gerekliliklere uyum sağlayacak şekilde güncellenmesinde paydaş katkısını sağlama
- İhtiyaçlar doğrultusunda farklı yüz yüze veya uzaktan eğitim yöntemleriyle eğitimi değişken koşullarda sürdürme, bunun için gereken teknik altyapıyı ve teknolojileri kurma ve kullanma
- Kurum kültürünün oluşturulmasını ve 'engelsiz üniversite' hedefiyle eğitim-öğretimin sürdürülmesini sağlama
- Akademik kadronun araştırma ve geliştirme deneyimlerinin ve birikimlerinin sürekli yenilenen ve gelişen eğitim-öğretime entegre edilmesini sağlama

KTÜN ARAŞTIRMA POLİTİKASI

- } Gelişime öncülük eden bilgi ve teknolojileri üreten bir araştırma üniversitesi olma yolunda çalışmalar sürdürme
- } Çözümcü ve yenilikçi araştırmaları teşvik etme, özendirme
- } Disiplinler arası iş birliğine ve paydaş görüşlerine önem verme
- } Üniversite stratejik planında belirlenen öncelikli alanlarda araştırmaların artmasını sağlama
- } Güncel araştırma alanlarında öncülük edecek çalışmaları arttıracak birimler kurma
- } Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini artırma, bunun için gereken altyapıyı oluşturma, motivasyonu artırma
- } Araştırma yetkinliğini geliştirecek kurum içi hizmetler ve eğitimler düzenleme
- } Sektörle ve dış paydaşlarla lisansüstü eğitim iş birliklerini geliştirerek araştırma çalışmaları yürütme
- } Araştırma performansını ve çıktıları sürekli gözden geçirerek performansı artırma

KTÜN TOPLUMSAL KATKI POLİTİKASI

- } Kamu-Üniversite iş birliğini güçlendirecek çalışmalar yapma
- } Güncel ve önemli konularda yayımlanacak mesajlarla kamuoyunu bilgilendirme
- } Toplum yaşamına etkisi veya katkısı olabilen araştırma çalışmaları ve çıktıları ile ilgili toplumu bilgilendirme
- } Akademisyenlerin uzmanlık alanlarında bilirkişilik ve danışmanlık hizmeti verme
- } Sürekli Eğitim Merkezi üzerinden topluma güncel teknik konularda eğitimler verme
- } Yeni kurulacak yerleşkeyi çevreye duyarlı, enerji verimli ve örnek bir üniversite ortamı olarak planlama
- } Sosyal koşulların elverişli olduğu dönemlerde çeşitli sosyal, kültürel etkinlikler düzenleme
- } Öğrenci topluluklarının etkinlikleri ile topluma katkı yapacak çalışmalar düzenleme

KTÜN ULUSLARARASI LAŖMA POLİTİKASI

- Mezunların aldığı eğitimin uluslararası tanınırlığını sağlama ve bunu belgelendirme
- Eğitim-öğretim müfredatlarında periyodik değerlendirmeler ile uluslararası uyumu sağlayacak güncellemeleri yapma ve akredite bölüm sayısını arttırma
- Tanınırlığı sağlayacak şekilde İngilizce web sayfası yayınlama
- Öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğini arttıracak şekilde değişim programlarına katılımı arttırıcı çalışmalar yürütme
- Uluslararası proje desteği almayı özendirme ve sürdürülebilir olmasını sağlama
- Uluslararası iş birliklerini kolaylaştıracak mekanizmaları arttırma, etkinliklere ev sahipliği yapma
- Uluslararası paydaşların görüşlerine önem vererek politikaları düzenli olarak değerlendirme ve güncelleme

KTÜN YÖNETİM POLİTİKASI

- Şeffaf ve hesap verebilir olma
- Eğitim ve öğretimde sürekli güncellemeyi ve kalite arttırmayı hedef edinme
- Araştırma altyapısını, kapasitesini ve kalitesini arttırma
- Mevcut potansiyeli ülke kalkınması, rekabetçiliğinin arttırılması ve uluslararası tanınırlık için kullanma
- Yaşayan ve etkin kullanılabilen yerleşke ve üniversite ortamı sunma, fiziki altyapıyı güçlendirme
- Kurumsal kültür oluşturma ve sürdürme
- Kurumsal aidiyet duygusunu oluşturacak ve güçlendirerek motivasyonlar sağlama
- Mezun aidiyetini sağlayacak iş birliği ve mezun yönetim sistemi oluşturma
- Öğrencilerin kariyer planlarına destek verme
- Akademik ve idari personele yaşam boyu öğrenme bilinci aşılama ve hizmet içi eğitimler verme
- Bilgi yönetim sistemini kurma ve işletme
- Kalite yönetim ve güvence sistemini kurma ve sürekliliğini sağlama
- Üniversitenin uluslararasılaşmasını teşvik etme
- Üniversitenin öz gelirlerini arttırma, kamu gelirlerini israfı önleyici şekilde doğru ve verimli kullanma
- Üniversitenin ulusal ve uluslararası derecelendirme sistemlerindeki sıralamasını yükseltme
- Üniversitenin araştırma üniversitesi olabilmesi için çalışmaları teşvik etme
- Kamu-Üniversite-Sektör iş birliği çalışmalarını arttırma
- Lisansüstü eğitim altyapısını ve kapasitesini arttırma
- Sektörün beyin gücü, işgücü, araştırmacı ve ara eleman ihtiyacına cevap verebilecek eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürme ve arttırma

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-MALİ BİLGİLER

1-BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

1.1.Bütçe Giderleri

Tablo 88- Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Konya Teknik Üniversitesi 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

EKONOMİK KOD	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ				YILSONU TOPLAM ÖDENEK				GERÇEKLEŞME			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	578.577.000	262.064.000		840.641.000	669.939.013	228.129.000		898.068.013	664.042.858	216.581.738		880.624.597
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	63.376.000	37.904.000		101.280.000	75.915.150	33.590.000		109.505.150	72.799.347	32.733.388		105.532.735
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	121.162.000	10.563.000		131.725.000	108.959.497	20.563.000		129.522.497	70.180.309	13.363.264		83.543.573
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler	0	23.190.000		23.190.000	1.061.677	27.217.100		28.278.777	933.677	26.230.838		27.164.515
Sermaye Giderleri	233.000.000	1.000.000		234.000.000	308.000.000	25.400.000		333.400.000	80.115.360	20.412.750		100.528.110
Sermaye Transferleri				0				0				0
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK	996.115.000	334.721.000	0	1.330.836.000	1.163.875.338	334.899.100	0	1.498.774.438	888.071.552	309.321.978	0	1.197.393.529
Döner Sermaye				0				0				0
Özel Hesap				0				0				0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0
BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	996.115.000	334.721.000	0	1.330.836.000	1.163.875.338	334.899.100	0	1.498.774.438	888.071.552	309.321.978	0	1.197.393.529

Üniversitemizin Kurum Başlangıç Ödeneği 1.330.836.000,00 TL olup, 2025 yılında yapılmış olan harcamaların tutarı ise 1.197.393.529,00 TL'dir. Üniversitemizin bütçesinden en çok harcamanın personel giderlerine yönelik olduğu ve bu sıralamayı, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Destek Primi Giderleri, Sermaye Giderleri ve dördüncü olarak Mal ve Hizmet Alım Giderleri bu giderleri takip ettiği görülmektedir. Üniversitemizin bütçe giderlerinin en az kısmı ise Cari Transferlerden oluşmaktadır.

01-Personel Giderleri

Kurum Başlangıç Ödeneği 840.641.000,00 TL olan Personel Giderleri tertibinin yıl içinde yapılan aktarma eklemelerle toplam ödeneği 898.068.013,00 TL olarak neticelenmiş olup yıl sonu harcaması 880.624.597,00 TL tutarındadır. Üniversitemizin Personel Giderlerinin karşılanması amacıyla yıl sonunda gerçekleştirdiği harcama, Kurum Başlangıç Ödeneğine oranlandığında, harcama oranının % 104,20 olduğu görülmektedir.

02-Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Kurum Başlangıç Ödeneği 101.280.000,00 TL olan Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri tertibinin toplam ödeneği yıl içinde yapılan aktarma eklemelerle 109.505.150,00 TL olarak neticelenmiş olup yılsonu harcaması 109.532.735,00 TL tutarındadır. Üniversitemizin Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin karşılanması amacıyla yıl sonunda gerçekleştirdiği harcama, Kurum Başlangıç Ödeneğine oranlandığında, harcama oranının % 108,15 olduğu görülmektedir.

03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri

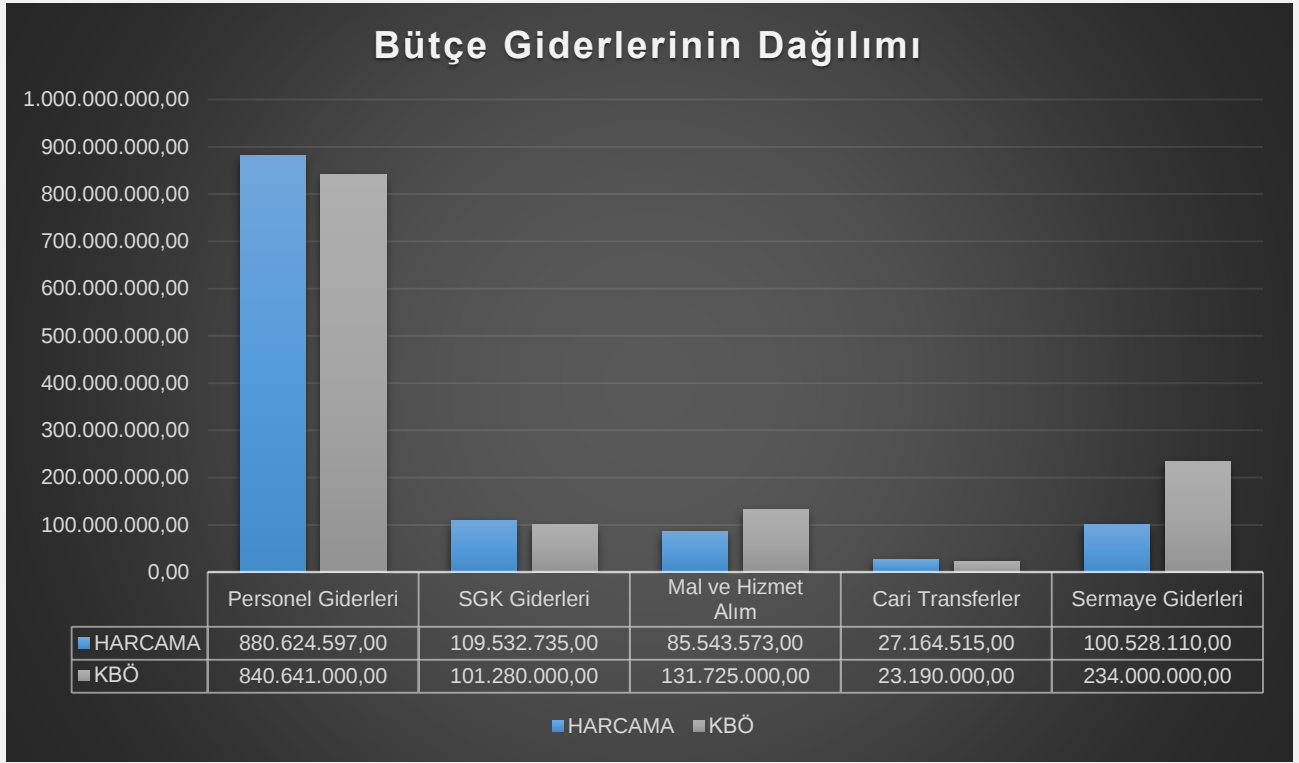
Kurum Başlangıç Ödeneği 131.725.000,00 TL olan Mal Ve Hizmet Alım Giderleri tertibinin toplam ödeneği yıl içinde yapılan azaltma eksiltmelerle 129.522.497,00 TL olarak neticelenmiş olup yıl sonu harcaması 85.543.573,00 TL tutarındadır. Üniversitemizin Mal Ve Hizmet Alım Giderlerinin karşılanması amacıyla yıl sonunda gerçekleştirdiği harcama, Kurum Başlangıç Ödeneğine oranlandığında, harcama oranının % 64,94 olduğu görülmektedir.

05-Cari Transferler

Kurum Başlangıç Ödeneği 23.190.000,00 TL olan Cari Transferler tertibinin toplam ödeneği yıl içinde yapılan aktarma eklemelerle 28.278.777,00 TL olarak neticelenmiş olup yıl sonu harcaması 27.164.515,00 TL tutarındadır. Üniversitemizin Cari Transferler karşılanması amacıyla yıl sonunda gerçekleştirdiği harcama, Kurum Başlangıç Ödeneğine oranlandığında, harcama oranının % 117,14 olduğu görülmektedir.

06- Sermaye Giderleri

Kurum Başlangıç Ödeneği 234.000.000 TL olan, Sermaye Giderleri tertibinin toplam ödeneği yıl içinde yapılan aktarma eklemelerle 333.400.000,00 TL olarak neticelenmiş olup yıl sonu harcaması 100.528.110,00 TL tutarındadır. Üniversitemizin Sermaye Giderleri karşılanması amacıyla yıl sonunda gerçekleştirdiği harcama, Kurum Başlangıç Ödeneğine oranlandığında, harcama oranının % 42,96 olduğu görülmektedir.



17.05.2024 tarih ve 32549 sayılı Resmi Gazete' de 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile Tasarruf Tedbirleri konulu genelge yayımlanmıştır. Buna ilişkin olarak Kamu kurum ve kuruluşlarının harcamalarında tasarruf sağlanması, bürokratik işlemlerin azaltılması ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımı hususu belirtilmiştir. Konuya ilişkin Kurumumuzda, her türlü ödeme işlemi için yeterli ödenek olmasına ve ödenek gönderme belgesi olmaksızın harcama yapılmamasına azami özen gösterilmiştir.

Genelge gereği Hazine ve Maliye Bakanlığınca geliştirilen Tasarruf Tedbirleri Bilgi Sistemine (TTBS) 2025 yılının üçer aylık dönemlerine ait tasarruf tedbirlerine ilişkin harcama ve harcamalara ait açıklamalar, birimlerinden toplanarak Konya Teknik Üniversitesi Tasarruf Tedbirleri Raporu hazırlanmış ve Tasarruf Tedbirleri Bilgi Sistemine yükleme yapılmıştır. Rapor hazırlama esnasında oluşan eksiklikler ve sisteme getirilen güncellemeler için Harcama birimlerine eğitim verilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından tasarruf tedbirleri kapsamında mal ve hizmet alım 2025 yılı Eylül-Ekim-Kasım-Aralık aylarında serbest kalacak ödeneklerden 18.835.000,00 TL tutara (AHP) re'sen bloke işlemi konulmuştur. Yıl sonu ilgili tutar kadar yedek ödenekten personel giderlerine ödenek eklenmiştir. Yatırım (Sermaye) giderlerine ilişkin ödeneklerde ise Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığının kullanımında olan Derslik ve Merkezi Birimler Projesinin Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi isimli alt projesine 40.049.000 TL tutara bloke konulmuştur.

2025 Yılı Yatırım Programının uygulama durumuna göre gerektiğinde öncelikli sektörlerde yer alan yatırımların hızlandırılması veya yılı içinde gelişen şartlara göre öncelikli sektör ve alt sektörlerde yer alan ve programa yeni alınması gereken projelere ödenek tahsisi veya ödeneklerinin artırılmasında kullanılmak üzere yatırımların hızlandırılması ödeneğinden Kampüs Altyapısı projesi dahilinde 20.000.000,00 TL sı, Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi dahilinde 24.400.000,00 TL ve Derslik ve Merkezi Birimler projesine 55.000.000,00 TL likit kaynaklardan aktarım yapılmıştır.

Muhtelif İşler (Bakım Onarım, BİT, Kesin Hesap, Makine-Teçhizat) projesinden; yazılım alımı, yenileme, bakım ve destek işlemleri tamamlanan yazılımlar, ayrıca Bütçe Kanununda tahsisi yapılan, birimlerin ihtiyacı olan makine teçhizat ve büro mefruşatı alımı gerçekleştirilerek toplamda 40.000.000,00 TL ayrılmıştır. Bu ödeneğin 15.000.000,00 TL si İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, 7.000.000,00 TL Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kalan 18.000.000,00 TL ise Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı kullanımına sunulmuştur. Toplamda 35.183.125,70 TL harcama gerçekleştirilmiştir.

Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi (Etüt-Proje) projesinden; Yerleşke alanı jeofizik alt yapı, harita uygulamaları, proje etüt çalışmaları ve yol ile alt yapı çalışmaları için zemin etüdü çalışmalarının yapılmasında 20.412.750,00 TL kullanılmıştır.

Yayın Alımı (Basılı Yayın Alımı, Elektronik Yayın Alımı) projesinden Üniversitemiz personel ve öğrencilerin ihtiyaçlarına göre Veri Tabanı ödemesi ödemeleri ve güncellemeleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca kullanıcılardan gelen talepler üzerine kitap ve e kitap veri tabanları satın alımları için 9.952.880,81 TL harcanmıştır.

Kampüs Altyapısı (Doğalgaz Dönüşümü, Elektrik hattı, Kampüs İçi Yol, Kanalizasyon hattı, Peyzaj, Su isale hattı, Telefon hattı); Ana Yerleşke alanı için elektrik deplase çalışmaları, betonarme hatıl yapılması ve iş makinaları ile ana yerleşke yol ring hattı açtırma çalışmalarının yapılmasında 34.979.353,57 TL harcanmıştır.

Tablo 89- Yatırım Proje Bilgileri

Proje Sahibi	Bitiş Şekli	Proje Adı	Karakteristik	Başlama Bitiş Tarihi	Proje Toplam Tutarı	2025 Yılı Yatırım Toplam	2025 Yılı Yatırım Toplam	2025 Yılı ödenek Ekleme
KONYA TEKNİK ÜNİ.	a) 2025 yılında bitenler	Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	Etüt-Proje	2025-2025	1.000.000	1.000.000	1.000.000	24.400.000
KONYA TEKNİK ÜNİ.	a) 2025 yılında bitenler	Kampüs Altyapısı	Doğalgaz Dönüşümü, Elektrik hattı, Kampüs İçi Yol, Kanalizasyon hattı, Peyzaj, Su isale hattı, Telefon hattı	2023-2025	88.700.000	40.000.000	40.000.000	20.000.000
KONYA TEKNİK ÜNİ.	b) 2025 yılından sonraya kalanlar	Derslik ve Merkezi Birimler	Eğitim (21.480 m ²)	2023-2027	1.000.000.000	143.000.000	143.000.000	55.000.000
KONYA TEKNİK ÜNİ.	b) 2025 yılından sonraya kalanlar	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi [1]	Eğitim (21.480 m ²)	2023-2027	1.000.000.000	143.000.000	143.000.000	
KONYA TEKNİK ÜNİ.	a) 2025 yılında bitenler	Yayın Alımı	Basılı Yayın Alımı, Elektronik Yayın Alımı	2025-2025	10.000.000	10.000.000	10.000.000	
KONYA TEKNİK ÜNİ.	a) 2025 yılında bitenler	Muhtelif İşler	Bakım Onarım, BİT, Kesin Hesap, Makine-Teçhizat	2025-2025	40.000.000	40.000.000	40.000.000	

Tablo 90- Birim Düzeyinde Konya Teknik Üniversitesi 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2025				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)	7.234.000	8.955.210	8.277.369	114	92
ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)	14.537.000	20.518.000	20.429.057	141	100
İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI	261.701.000	259.511.000	229.228.434	88	88
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	71.760.000	66.519.100	63.787.979	89	96
KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI	20.807.000	17.783.000	16.715.917	80	94
SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	41.624.000	41.345.548	22.625.462	54	55
BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	29.313.000	30.149.000	28.022.406	96	93
YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	237.379.000	333.640.000	101.053.116	43	30
ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI	9.071.000	12.256.000	11.875.275	131	97
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	34.488.000	6.989.000	6.278.413	18	90
HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	6.760.000	2.980.000	2.547.847	38	85
MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ	68.180.000	75.673.000	73.765.390	108	97
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	423.390.000	435.199.088	428.688.821	101	99
TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİLERİ FAKÜLTESİ	1.600.000	1.082.000	1.001.790	63	93
TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	89.360.000	107.656.291	105.905.179	119	98
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ	12.032.000	51.079.100	50.009.807	416	98
İŞLETME VE YÖNETİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	1.600.000	1.079.000	986.659	62	91
BİLGİSAYAR VE BİLİŞİM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	0	25.824.100	25.776.246	#YOK	100
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	0	536.000	418.363	#YOK	78
GENEL TOPLAM	1.330.836.000	1.498.774.438	1.197.393.529	90	80

Tablo 91- Faaliyetler Düzeyinde Konya Teknik Üniversitesi 2025 Yılı Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2025				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Ödenek (%)	Gerçekleşme/Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	5.159.000	6.911.000	6.911.000	134	100
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	5.159.000	6.911.000	6.911.000	134	100
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	5.159.000	6.911.000	6.911.000	134	100
YÜKSEKÖĞRETİM	990.956.000	1.156.964.338	881.160.552	89	76
ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	0	44.533	0	#YOK	0
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri	0	44.533	0	#YOK	0
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	967.106.000	1.130.172.256	867.044.181	90	77
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	1.061.677	933.677	#YOK	88
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	10.488.000	45.830.100	44.666.570	426	97
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	10.907.000	10.907.000	10.267.098	94	94
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	939.379.000	1.059.554.980	800.171.166	85	76
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	3.187.000	5.968.499	4.562.762	143	76
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	3.145.000	6.850.000	6.442.909	205	94
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	23.850.000	26.747.548	14.116.370	59	53
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	11.566.000	11.594.000	9.264.694	80	80
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	156.000	2.908.000	2.834.425	1.817	97
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	12.128.000	12.245.548	2.017.251	17	16
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	334.721.000	334.899.100	309.321.978	92	92
TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	16.000	16.000	0	0	0
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	16.000	16.000	0	0	0
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	334.705.000	334.883.100	309.321.978	92	92
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	16.000	16.000	0	0	0
Genel Destek Hizmetleri	205.282.000	211.870.000	201.054.143	98	95
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	1.016.000	25.416.000	20.414.867	2.009	80
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	71.846.000	66.605.100	63.787.979	89	96
Özel Kalem Hizmetleri	1.875.000	738.000	233.083	12	32
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	34.402.000	6.903.000	6.278.413	18	91
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	20.268.000	23.335.000	17.553.493	87	75
GENEL TOPLAM	1.330.836.000	1.498.774.438	1.197.393.529	90	80

1.2.Bütçe Gelirleri

Üniversitemiz gelirleri, hazineden alınan bağış ve yardımlar dışında, öğrenci harçları, döner sermaye gelirleri, taşınmaz kira gelirleri, alınan bağış ve yardımlar ile diğer gelirlerden oluşmaktadır.2025 yılında 1.330.836.000,00 TL tutarında gelir gerçekleşmiş olup 4. düzey itibariyle gelir gerçekleştirmeleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

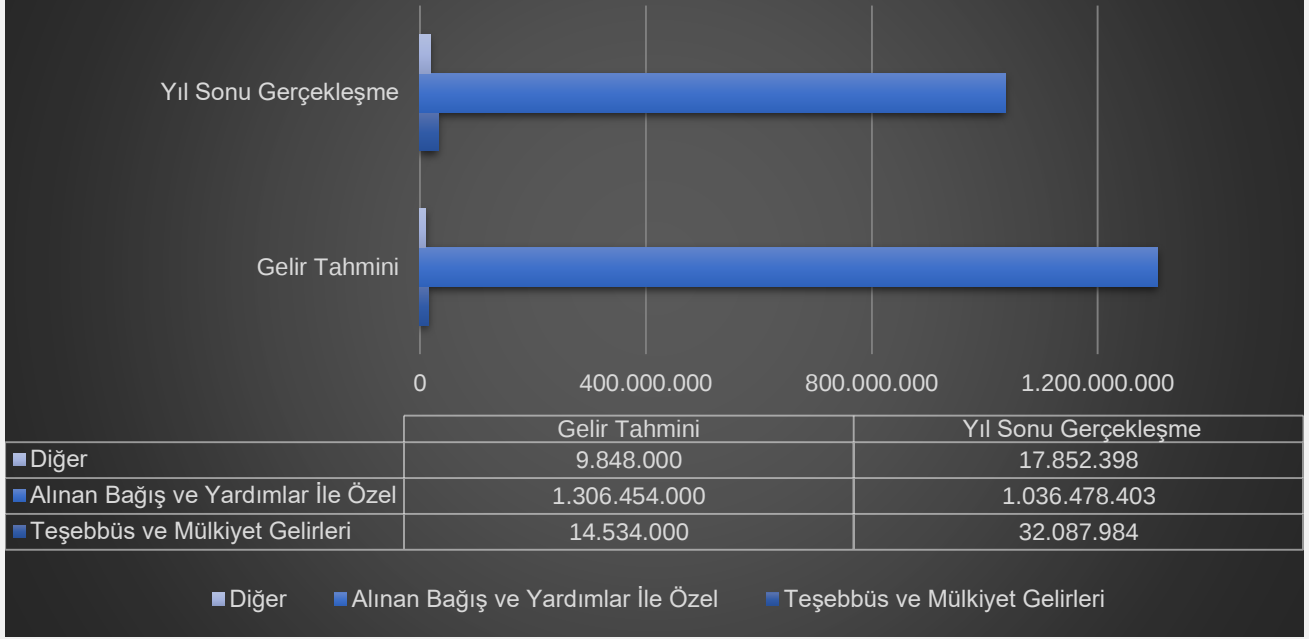
Tablo 92- Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Konya Teknik Üniversitesi 2025 Yılı Gelir Gerçekleşme Verileri

Gelirler				Açıklama	2025		
I	II	III	IV		Gelir Tahmini (TL)	Yılsonu Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/Gelir Tahmini (%)
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	14.534.000	32.087.984	220,8
03	1	2	29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	2.000.000	3.644.845	182,2
03	1	2	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	3.541.000	6.729.374	190,0
03	1	2	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	4.493.000	10.214.550	227,3
03	1	2	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	1.500.000	2.005.953	133,7
03	1	2	69	Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Yemek Hizmeti Gelirleri	3.000.000	4.473.863	149,1
03	1	2	99	Diğer hizmet gelirleri	0	2.015.303	#YOK
03	6	1	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	0	3.004.095	#YOK
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	1.306.454.000	1.036.478.403	79,3
04	2	1	01	Hazine Yardımı	1.072.454.000	980.284.001	91,4
04	2	2	01	Hazine Yardımı	234.000.000	55.251.000	23,6
04	4	1	03	Kurumlardan Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	248.019	#YOK
04	4	1	04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0	5.000	#YOK
04	5	1	13	YÖK Burs Destekleri	0	677.677	#YOK
04	5	2	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	0	12.708	#YOK
05				Diğer Gelirler	9.848.000	17.852.398	181,3
05	1	9	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0	101.765	#YOK
05	1	9	99	Diğer Faizler	0	99	#YOK
05	2	6	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	0	1.144.285	#YOK
05	3	2	99	Diğer İdari Para Cezaları	0	51.380	#YOK
05	3	9	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0	17.077	#YOK
05	9	1	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0	238	#YOK
05	9	1	06	Kişilerden Alacaklar	0	1.591.122	#YOK
05	9	1	19	Öğrenci Katkı Payı Telif Gelirleri	9.848.000	14.540.632	147,7
05	9	1	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0	405.799	#YOK
Toplam					1.330.836.000	1.086.418.785	81,6

Tablo 93- Bütçelenen ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu

	Bütçelenen Tutarlar		Gerçekleşen Tutar
	Bütçe Ödeneği / Gelir Tahmini	Nihai Ödenek	
TAHSİLATLAR			
Vergi Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Sosyal Güvenlik Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	14.534.000,00	0,00	32.427.732,81
Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	1.306.454.000,00	0,00	1.036.478.403,14
Diğer Gelirler	9.848.000,00	0,00	17.852.397,92
Sermaye Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0,00
Red ve İadeler (-)	0,00	0,00	339.749,00
Toplam Tahsilatlar	1.330.836.000,00	0,00	1.086.418.784,87
ÖDEMELER			
Personel Giderleri	840.641.000,00	898.068.013,42	880.624.596,71
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	101.280.000,00	109.505.150,00	105.532.734,78
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	131.725.000,00	129.522.497,17	83.543.573,13
Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
Cari Transferler	23.190.000,00	28.278.777,00	27.164.514,60
Sermaye Giderleri	234.000.000,00	333.400.000,00	100.528.110,09
Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
Borç Verme	0,00	0,00	0,00
Yedek Ödenekler	0,00	0,00	0,00
Toplam Ödemeler	1.330.836.000,00	1.498.774.437,59	1.197.393.529,31
NET TAHSİLATLAR/ÖDEMELER			0,91

Bütçe Gelirlerinin Dağılımı



7535 sayılı 2025 Yılı Merkezi Yönetim ve Bütçe Kanunu uyarınca Üniversitemiz B Cetvelinde yer alan tahmini aşan gelir fazlası; ikinci öğretim gelirlerinden 2.781.499,81 TL, Tezsiz Yüksek Lisans Gelirlerine 3.705.000,00 TL, 100/2000 YÖK Doktora Bursuna 549.677,00 TL, Döner sermaye gelirlerinden yüzde beş Bilimsel Araştırma Projeleri Gelir Payı olarak 1.752.000,00 TL olmak üzere toplam 8.788.176,81 TL eklenmiştir.

Önceki yıldan kalan 100/2000 YÖK Doktora Bursu bütçe tertibine 384.000,00 TL ve ÖYP Koordinatörlüğüne 34.533,39 TL likit olarak eklenmiştir.

Şartlı bağış ve Yardımların Devri olarak 880,00 TL, yıl içi Şartlı bağış ve Yardımların Ödenek kaydı olarak ise 307.548,00 TL işlem gerçekleştirilmiştir.

2-TEMEL MALİ TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Üniversitemiz, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Muhasebe Sistemi” başlıklı 49 uncu maddesine göre hazırlanan Kanun kapsamındaki kamu idarelerinde uygulanacak çerçeve hesap planı ile düzenlenecek raporların şekil, süre ve türlerine ilişkin hususlar ile standartların uygulanmasına ilişkin hükümler içeren Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğine tabidir.

Üniversitemize ait muhasebe işlemleri, Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğine uygun olarak hazırlanan Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir.

Muhasebe kayıtlarında 2024 Üniversiteler Ortak Detaylı Hesap Planı kullanılmakta olup Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği gereğince her türlü muhasebe işlemi çift taraflı kayıt sistemine göre kaydedilmekte, tahakkuk esası gereğince bir ekonomik değer yaratıldığında, başka bir şekle dönüştürüldüğünde, mübadeleye konu edildiğinde, el değiştirdiğinde veya yok olduğunda muhasebeleştirilmektedir.

Yönetmeliğin “Temel kavramlar” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde belirtilen Parayla Ölçülme kavramı uyarınca, ortak ölçü olarak ulusal para birimi belirlenmiştir. Bu çerçevede mali tablolar ulusal para birimi olan Türk Lirası (TL) cinsinden sunulmaktadır. Yabancı paralar ile yabancı para cinsinden izlenen varlıklar ve yabancı kaynaklar, (ERASMUS ve AB Proje Hesapları) ay sonlarında Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankasınca belirlenen döviz satış kuru üzerinden değerlemeye tabi tutulmaktadır.

Yönetmeliğin 29 uncu maddesi gereğince bir duran varlığın amortisman ve tükenme payına tabi değeri, varlığın yararlanma ya da itfa süresine sistemli bir biçimde dağıtılır ve amortisman ve tükenme payı tutarı gider olarak muhasebeleştirilir. Ayrıca Muhasebat Genel Müdürlüğünün “Amortisman ve Tükenme Payları” başlıklı 47 sıra no.lu genel tebliği uyarınca dayanıklı taşınırıların her biri için 52.000,00 TL’yi, taşınmazlar için 114.000,00 TL’yi aşmayan duran varlıklar ile tutarına bakılmaksızın maddi olmayan duran varlıklar ve özel tükenmeye tabi varlıklar hesap gruplarında izlenen varlıklar için amortisman oranı % 100 olarak uygulanmaktadır.

İhtiyatlılık ilkesi gereği Yönetmelikte belirtilen durumlarda ayrılan karşılıklar gider olarak muhasebeleştirilir ve raporlanır. Bu kapsamda Kıdem tazminatı karşılıkları hesabında ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde idare bünyesinde işçi statüsünde çalışanlara ait kıdem tazminatı karşılığı ayrılmaktadır.

Yönetmelik gereği, varlık, kaynak, gelir ve gider hesaplarında izlenmeyen ve muhasebenin sadece bilgi verme görevi yüklediği işlemler ile idarenin muhasebe disiplini altında toplanması istenen işlemleri ve gelecekte doğması muhtemel hak ve yükümlülüklerin izlenmesi için Nazım hesaplar kullanılır. Ödenek hesapları dışında diğer nazım hesaplarda; gider taahhütleri, teminat mektupları, başka birimler adına izlenen alacaklar, bilimsel araştırma projeleri ve maddi duran varlıkların kira ve irtifak hakkı gelirleri izlenmektedir.

Tablo 94- Kesin Mizan

Hesap	Hesap Adı	Borç (TL)	Alacak (TL)	Borç Kalan (TL)	Alacak Kalan (TL)
102	BANKA HESABI	12479400059	12479387251	12808,79	0
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	1.293.707.032,24	1.293.707.032,24	0,00	0,00
104	PROJE ÖZEL HESABI	13.063.347,17	4.192.205,71	8.871.141,46	0,00
105	DÖVİZ HESABI	11.524.678,30	11.524.678,30	0,00	0,00
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	5.743.325,41	5.743.325,41	0,00	0,00
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	32.584.873,59	32.584.873,59	0,00	0,00
109	BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	4.831.449,89	4.489.051,89	342.398,00	0,00
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.542.565.035,41	1.128.156.668,67	414.408.366,74	0,00
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	2.971.214,57	0,00	2.971.214,57	0,00
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	3.563.539.932,24	3.456.345.458,94	107.194.473,30	0,00
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.956.133,66	1.895.488,98	60.644,68	0,00
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	15.658.144,22	13.148.361,99	2.509.782,23	0,00
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	21.275.995,67	21.275.995,67	0,00	0,00
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	65.428.072,19	28.949.975,48	36.478.096,71	0,00
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	184.604,13	0,00	184.604,13	0,00
241	MAL VE HİZMET ÜRETEN KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	3.500,00	0,00	3.500,00	0,00
242	DONER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	3.855,01	1.985,00	1.870,01	0,00
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	94.798.098.581,46	11.008.033.670,40	83.790.064.911,06	0,00
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	84.985.925,53	0,00	84.985.925,53	0,00
252	BİNALAR HESABI	956.994.700,26	39.156.036,00	917.838.664,26	0,00
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	82.924.441,68	16.521.405,35	66.403.036,33	0,00
254	TAŞITLAR HESABI	2.368.090,00	345.600,00	2.022.490,00	0,00
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	120.734.438,32	37.080.015,03	83.654.423,29	0,00
257	BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	56.060.428,15	230.030.946,03	0,00	173.970.517,88
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	69.908.799,69	0,00	69.908.799,69	0,00
260	HAKLAR HESABI	35.914.346,05	0,00	35.914.346,05	0,00
264	ÖZEL MALİYETLER HESABI	6.000,00	6.000,00	0,00	0,00
268	BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	0,00	35.914.346,05	0,00	35.914.346,05
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	5.348.829,20	0,00	5.348.829,20	0,00
299	BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	0,00	5.348.829,20	0,00	5.348.829,20
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	2.301.282,86	5.356.818,92	0,00	3.055.536,06
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	2.501.645,23	3.452.634,51	0,00	950.989,28
333	EMANETLER HESABI	61.768.107,99	62.474.562,24	0,00	706.454,25
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	42.928.587,96	49.690.752,42	0,00	6.762.164,46
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	169.693.424,96	173.336.823,24	0,00	3.643.398,28
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	4.893.216,38	5.143.722,58	0,00	250.506,20
368	VADESİ GEÇMiŞ, ERTELENMiŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI	1.805.608,81	1.805.608,81	0,00	0,00
372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	1.381.513,39	7.381.513,39	0,00	6.000.000,00
380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	765.526,64	765.526,64	0,00	0,00
430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	253.417,03	253.417,03	0,00	0,00
472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	4.381.513,39	70.217.281,11	0,00	65.835.767,72
500	NET DEĞER HESABI	12.454.347.094,29	17.738.063.886,54	0,00	5.283.716.792,25
511	BİRİMLER ARASI İŞLEMLER HESABI	11.362.234.838,63	11.362.234.838,63	0,00	0,00
519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	3.366.285.066,72	3.329.116.345,17	37.168.721,55	0,00
570	GEÇMiŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	19.415.211.307,08	83.425.474.983,99	0,00	64.010.263.676,91
580	GEÇMiŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	4.926.824.793,54	2.707.931.897,87	2.218.892.895,67	0,00
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	17.989.406.780,86	37.361.122.787,66	0,00	19.371.716.006,80
591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	1.873.000.195,66	790.107.153,57	1.082.893.042,09	0,00
600	GELİRLER HESABI	1.456.427.691,98	1.456.427.691,98	0,00	0,00
610	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	339.749,00	339.749,00	0,00	0,00
630	GİDERLER HESABI	1.208.098.245,56	1.208.098.245,56	0,00	0,00
690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	20.568.327.826,95	20.568.327.826,95	0,00	0,00
698	ENFLASYON DÜZELTMESİ HESABI	18.071.198.712,18	18.071.198.712,18	0,00	0,00
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	1.140.907.706,68	1.140.907.706,68	0,00	0,00
805	GELİR YANSITMA HESABI	1.140.902.706,68	1.140.902.706,68	0,00	0,00
810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER HESABI	339.749,00	339.749,00	0,00	0,00
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	1.202.095.109,55	1.202.095.109,55	0,00	0,00
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	1.202.095.109,55	1.202.095.109,55	0,00	0,00
895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI HESABI	2.284.152.063,18	2.284.152.063,18	0,00	0,00
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	2.013.388.054,57	2.013.388.054,57	0,00	0,00
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	1.963.222.345,87	1.963.222.345,87	0,00	0,00
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI	1.629.503.146,29	1.629.503.146,29	0,00	0,00
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HESABI	1.634.204.726,53	1.634.204.726,53	0,00	0,00
904	ÖDENEKLER HESABI	1.629.503.146,29	1.629.503.146,29	0,00	0,00
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	1.202.095.109,55	1.202.095.109,55	0,00	0,00
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	6.890.292,03	1.059.400,00	5.830.892,03	0,00
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	1.059.400,00	6.890.292,03	0,00	5.830.892,03
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	128.440.226,08	114.330.101,96	14.110.124,12	0,00
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	114.330.101,96	128.440.226,08	0,00	14.110.124,12
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	12.391.074,39	2.919.020,97	9.472.053,42	0,00
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	2.919.020,97	12.391.074,39	0,00	9.472.053,42
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	14.109.875,57	6.993.287,93	7.116.587,64	0,00
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	6.993.287,93	14.109.875,57	0,00	7.116.587,64
990	KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI	77.267.925,00	0,00	77.267.925,00	0,00
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	7.667.863,63	5.094.496,39	2.573.367,24	0,00
998	DİĞER NAZİM HESAPLAR HESABI	23.442.511,03	0,00	23.442.511,03	0,00
999	DİĞER NAZİM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	3.038.190,55	106.321.993,82	0,00	103.283.803,27
	Toplam :	245.693.120.723,35	245.693.120.723,35	89.107.948.445,82	89.107.948.445,82

Tablo 95- Bilanço

AKTİF HESAPLAR					PASİF HESAPLAR				
		2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI			2023 YILI	2024 YILI	2025 YILI
1	DÖNEN VARLIKLAR	146.440.392,83	351.038.272,39	572.848.926,48	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	11.601.399,07	15.162.898,41	21.369.048,53
10	HAZIR DEĞERLER	9.433.751,13	6.093.049,29	9.226.348,25	32	FAALİYET BORÇLARI	0,00	2.301.282,86	3.055.536,06
102	BANKA HESABI	0,00	0,00	12.808,79	320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	0,00	2.301.282,86	3.055.536,06
104	PROJE ÖZEL HESABI	9.433.751,13	5.811.302,29	8.871.141,46	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	254.499,43	674.746,19	1.657.443,53
109	BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	0,00	281.747,00	342.398,00	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	217.691,88	298.603,92	950.989,28
12	FAALİYET ALACAKLARI	61.980.877,07	100.778.519,91	417.379.581,31	333	EMANETLER HESABI	36.807,55	376.142,27	706.454,25
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	59.009.662,50	97.807.305,34	414.408.366,74	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	11.346.899,64	9.186.869,36	10.656.068,94
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	2.971.214,57	2.971.214,57	2.971.214,57	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	2.542.200,73	5.005.278,47	6.762.164,46
13	KURUM ALACAKLARI	56.306.925,17	213.225.968,85	107.194.473,30	361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	557.762,01	2.209.614,31	3.643.398,28
135	TEK HAZİNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	56.306.925,17	213.225.968,85	107.194.473,30	362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	313.706,09	166.367,77	250.506,20
14	DİĞER ALACAKLAR	27.862,47	128.231,56	60.644,68	368	VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI	7.933.230,81	1.805.608,81	0,00
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	27.862,47	128.231,56	60.644,68	37	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	0,00	3.000.000,00	6.000.000,00
15	STOKLAR	3.616.022,43	2.990.243,14	2.509.782,23	372	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	0,00	3.000.000,00	,00
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	3.616.022,43	2.990.243,14	2.509.782,23	4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	35.949.637,31	44.948.679,17	65.835.767,72
16	ÖN ÖDEMELER	15.074.954,56	27.822.259,64	36.478.096,71	47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	35.949.637,31	44.948.679,17	65.835.767,72
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	15.074.954,56	27.822.259,64	36.478.096,71	472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	35.949.637,31	44.948.679,17	65.835.767,72
18	GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	0,00	0,00	0,00	5	ÖZ KAYNAKLAR	156.868.946.815,96	78.083.292.361,13	85.326.741.816,65
2	DURAN VARLIKLAR	156.770.057.459,51	77.792.365.666,32	84.841.097.706,42	50	NET DEĞER	17.602.123.714,41	16.262.332.584,22	5.283.716.792,25
22	FAALİYET ALACAKLARI	184.604,13	184.604,13	184.604,13	500	NET DEĞER HESABI	17.602.123.714,41	16.262.332.584,22	5.283.716.792,25
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	184.604,13	184.604,13	184.604,13					

						51	DEĞER HAREKETLERİ	1.626.751,19	1.744.476,69	-37.168.721,55
24	MALİ DURAN VARLIKLAR	4.500,00	4.500,00	5.370,01						
						519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	1.626.751,19	1.744.476,69	-37.168.721,55
241	MAL VE HİZMET ÜRETEK KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	3.500,00	3.500,00	3.500,00						
						57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	140.742.307.197,00	46.537.740.417,23	64.010.263.676,91
242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	1.000,00	1.000,00	1.870,01						
						570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	140.742.307.197,00	46.537.740.417,23	64.010.263.676,91
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	156.769.868.355,38	77.792.176.562,19	84.840.907.732,28						
						58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-938.658.230,70	-1.917.824.744,30	-2.218.892.895,67
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	156.756.939.164,52	76.984.462.734,23	83.790.064.911,06						
						580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-938.658.230,70	-1.917.824.744,30	-2.218.892.895,67
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	0,00	65.232.797,24	84.985.925,53						
						59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	-538.452.615,94	17.199.299.627,29	18.288.822.964,71
252	BİNALAR HESABI	587.242.039,00	751.669.809,92	917.838.664,26						
						590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	520.816.415,83	17.989.406.780,86	19.371.716.006,80
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	40.265.191,45	49.642.845,18	66.403.036,33						
						591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-1.059.269.031,77	-790.107.153,57	-1.082.893.042,09
254	TAŞITLAR HESABI	987.436,50	1.599.851,80	2.022.490,00						
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	37.244.852,58	52.894.750,94	83.654.423,29						
257	BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-652.810.328,67	-115.175.344,56	-173.970.517,88						
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	0,00	1.849.117,44	69.908.799,69						
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00						
260	HAKLAR HESABI	11.537.531,74	19.765.720,63	35.914.346,05						
268	BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-11.537.531,74	-19.765.720,63	-35.914.346,05						
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00						
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	4.349.855,63	4.373.541,54	5.348.829,20						
299	BİRİKİMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-4.349.855,63	-4.373.541,54	-5.348.829,20						
AKTİF TOPLAMI		156.916.497.852,34	78.143.403.938,71	85.413.946.632,90	PASİF TOPLAMI		156.916.497.852,34	78.143.403.938,71	85.413.946.632,90	

3-MALİ DENETİM SONUÇLARI

Üniversitemiz 6085 sayılı Sayıştay Kanunu çerçevesinde, T.C. Sayıştay Başkanlığı tarafından 2025 yılı denetim programı kapsamına alınmıştır. Bu çerçevede; Üniversitemiz 2025 yılı hesap ve işlemlerinin denetimlerine başlanmış, ancak denetim raporu henüz tamamlanmamış olup denetim süreci devam etmektedir.

C- PERFORMANS BİLGİLERİ

Tablo 96- Alt Program Hedefleri ve Stratejik Plan İlişkisi

PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması	Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini arttırmak Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini arttırmak
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini arttırmak Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini arttırmak Kurumsal kapasiteyi arttırmak ve kurum kültürünü geliştirmek
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini arttırmak Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek Kamu-Üniversite-Sektör iş birliğini arttırmak Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini arttırmak
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini arttırmak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini arttırmak

1- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 97- Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (3 Aylık)

Yıl:	2025										
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK										
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME										
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması										
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
		Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2024	0,33	0,36	0,05	0,1136	0,22	0,50	0,50	138,900	Aşıldı
Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	Sayı	2024	1	9	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	Sayı	2024	26	11	0	0	0	5	5	45,45	Ulaşılamadı
Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2024	336.181,79	100.000	0	111.818,07	252.090,78	251.943,15	615.852	615,85	Aşıldı
Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	Sayı	2024	14	7	0	0	1	0	1	14,29	Ulaşılamadı
BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2024	52	75	2	25	52	66	66	88	Kısmen Ulaşıldı
Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2024	0,23	0,35	0,24	0,23	0,25	0,25	0,25	71,43	Ulaşılamadı
Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	Sayı	2024	12	17	2	6	0	1	9	52,94	Ulaşılamadı
Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projeleri sayısı	Sayı	2024	12	15	2	2	8	11	11	73,33	Ulaşılamadı
Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2024	636	1.018	99	91	132	175	497	48,82	Ulaşılamadı

2025 yılı Performans Programında 2025 hedef araştırma projesi 75 olarak hedeflenmiştir. 2025 Yılında BAP kapsamında toplam 66 araştırma (tez projeleri dahil) projesi desteklenerek istenilen hedefe ulaşamamıştır. 2025 yılında maliyetlerin önemli derecede artması sebebiyle tez projelerine sağlanan desteğin yeterli olmaması başvuru sayısını olumsuz yönde etkilemiştir. 2025 yılı Performans Programında öğretim elemanı başına düşen Ar-Ge projeleri sayısı 2025 hedefi 0.35 olarak hedeflenmiştir. 2025 yılında yeni kabul edilen projelerle birlikte sene içerisinde 66 adet BAP destekli, 11 adet dış destekli proje yürütülmüştür. Böylece 2025 yılında başlatılan toplam proje sayısı 127 olmuştur. Proje sayısının toplam öğretim elemanı sayısına oranlanması ile öğretim elemanı başına düşen AR-GE projeleri sayısı 0.25 olarak elde edilmiştir. 2025 yılında hedef değer gerisinde kalmıştır. Bunun sebebinin proje destek üst limitlerinin yetersizliği ve artan Ar-Ge maliyetleri nedeniyle öğretim elemanlarının Ar-Ge projelerini yürütmelerinin zorlaşması olduğu değerlendirilmiştir. Hedef değer gerisinde kalınmasının bir diğer nedeni de 0.35 oranının yüksek bir hedef olarak belirlenmiş olmasıdır. 2025 yılı Performans Programında Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge proje sayısı 2025'te 15 olarak hedeflenmiştir. 2025 yılında ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge proje sayısı 11'dir. 2025 yılında Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından 11 projenin 10'u TÜBİTAK, 1'i ise TUSEB tarafından desteklenmiştir. Ar-ge'ye harcanan bütçenin, toplam bütçeye oranı 2025'te 0.36 olarak hedeflenmiş ve Ar-Ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı 2025 yılı sonunda 0.5 olarak gerçekleşmiş ve hedeflenen değer üzerinde bir oran gerçekleşmiştir. Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı, ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı, patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayılarında, uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayılarında ve araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayılarında hedeflenen değere ulaşamamıştır. Araştırma merkezleri gelir miktarı ise hedeflenen değer çok üzerinde bir gerçekleşmeyle hedefi aşmıştır.

Yıl:	2025										
Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME										
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ										
Alt Program Hedefi:	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması										
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
		Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	Sayı	2024	3	4	1	3	0	0	4	100	Ulaşıldı
Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	Sayı	2024	814	90	10	29	1.166	480	1.685	1.872,22	Aşıldı
Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	Sayı	2024	23	10	7	5	8	76	96	960	Aşıldı
Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	Sayı	2024	119	90	40	29	64	101	234	227,45	Aşıldı
Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	Sayı	2024	3	5	0	2	0	0	2	40	Ulaşılamadı
Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	Sayı	2024	0	3	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılık faaliyetleri, eşit katılım fırsatları sağlanacak şekilde yürütülmüş, öğrencilerin ve personelin desteklenmesi gözetilmiş ve kapsayıcı yaklaşım benimsenerek hedeflenen değere ulaşılmıştır. Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı, mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı ve Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısında 2025 yılı için hedeflenen değer aşılmıştır. Sosyal sorumluluk projeleri, öğrencilerin ve personelin katılımına uygun olarak yürütülmüş, proje hedefleri doğrultusunda tamamlanmış ve topluma katkı sağlama odaklı bir yaklaşımla sürdürülmüş olsa da hedeflenen değere ulaşamamıştır. Üniversitenin çevrecilik alanında aldığı ödül sayısında da hedeflenen değere ulaşamamıştır.

Yıl:	2025										
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM										
Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER										
Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi										
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
		Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	Sayı	2024	0,61	2,14	0,17	0,26	0,53	0,69	0,69	32,24	Ulaşılamadı
Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	Sayı	2024	16	6	16	16	16	16	16	266,67	Aşıldı
Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	Sayı	2024	6	10	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	Sayı	2024	1	12	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı için 2025 yılında 2,14 hedefi koyulmuş fakat gerçekleşme değeri 0,69 olarak gerçekleşmiş ve hedefe ulaşamamıştır. Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı için 2025 yılında hedeflenen değer 6 iken, gerçekleşme değeri 16 olmuş ve hedeflenen değer aşılmıştır. Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı ve Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısında gerçekleşme 0 olmuş ve hedeflenen değere ulaşamamıştır.

Yıl:	2025										
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM										
Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM										
Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi										
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
		Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı %	Gerçekleşme Durumu
Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2024	58	60	14	2	15	12	43	71,67	Ulaşılamadı
Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	0	0	0	0	0	0	0	100	Ulaşıldı
Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2024	52	85	10	68	0	27	27	31,76	Ulaşılamadı
Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	33	100	38	38	42	30	30	30	Ulaşılamadı
Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2024	2.028.983	450.000	697.156	702.744	703.113	703.521	703.521	156,34	Aşıldı
Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2024	175,34	23,21	63,79	66,43	60,66	65,63	65,63	282,77	Aşıldı
Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2024	36.793	6.000	8.186	6.420	2.170	12.054	28.830	480,50	Aşıldı
Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2024	21,72	26	19,77	18,38	19,62	20,36	20,36	78,31	Ulaşılamadı
Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2024	2,33	2,17	2,46	2,57	2,32	2,51	2,51	115,67	Aşıldı
Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2024	3,77	8,53	3,98	4,21	3,77	4,06	4,06	47,60	Aşıldı
Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2024	0,0001	0,20	0,001	0,0004	0,0004	0,0003	0,0003	0	Ulaşılamadı
Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2024	30	30	22	26	22	18	18	50	Ulaşılamadı
Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	0	0	0	0	0	0	0	100	Ulaşıldı
Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2024	0	0	0	0	0	0	0	100	Ulaşıldı
Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	Sayı	2024	42	45	10	2	22	24	24	53,33	Ulaşılamadı
Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	Sayı	2024	0	0	0	0	0	0	0	100	Ulaşıldı
Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2024	0	0	0	0	0	0	0	100	Ulaşıldı
Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2024	0	3	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2024	172	250	213	202	209	212	212	84,80	Kısmen Ulaşıldı
Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2024	0,005	0,010	0	0,004	0	0,003	0,003	0	Ulaşılamadı

Üniversitemiz 2025 Yılı Performans Programına göre yıl sonunda kütüphanemizde olması gereken kitap sayısı 450.000 adettir. 2025 yılı için yapmış olduğumuz abonelikler ve satın alma işlemleri sonunda 703.521 adet kitap ullanıcılarımızın hizmetine sunulmuştur. Taşınır kayıtlarımız, Kütüphane Otomasyon Programımız (Yordam) ve Piri Keşif Aracı Akademik Arama Motoru Veri Tabanı içerisinde yer alan erişilebilir kitap sayısı basılı ve elektronik kitap sayılarındaki verilerin güvenilirliği konusunda delil niteliğindedir. Üniversitemiz 2025 Yılı Performans Programına göre yıl sonunda öğrenci başına 23,21 kitap düşmesi hedeflenmiştir. 2025 yılı içerisinde abonelik ve satın alma işlemleri sonunda öğrenci başına 65,63 adet kitap düşmektedir. Kütüphanemizde turnike geçiş sistemi bulunmaktadır. Bu şekilde kütüphanemizi kullanan kullanıcılarımızın sayısı tespit edilebilmektedir. Günlük olarak alınan veriler aylık raporlar şeklinde toplam olarak sunulmaktadır.2025 yılı kütüphaneden yararlanan kişi sayısı hedefi aşılmıştır.

Yıl:	2025										
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM										
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI										
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi										
Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Gerçekleşme						
		Yılı	Değeri		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı %	Gerçekleşme Durumu
Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2024	10	50	10	11	0	8	8	16	Ulaşılamadı
Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2024	3.335	2.600	1.856	1.613	1.443	3.465	3.465	133,27	Aşıldı
Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2024	1,44	9,79	1,52	1,64	1,44	1,56	1,56	15,93	Ulaşılamadı
Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2024	159	55	141	151	151	206	206	374,55	Aşıldı
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2024	105	35	32	16	0	3	51	145,71	Aşıldı
Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	TL	2024	0	70	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı
Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2024	649,08	80	219,54	219,54	234,78	295,71	969,57	1.211,96	Aşıldı
Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2024	55	85	0	0	0	46	46	54,72	Ulaşılamadı
Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	Oran	2024	0	0	0	0	0	0	0	0	Ulaşılamadı

Barınma hizmetleri, öğrenci ve personelin yararlanabileceği şekilde kesintisiz olarak sürdürülmüş ve hizmetlerin sürekliliği sağlanmış olmasına rağmen hedeflenen değere ulaşamamıştır. Kurum bünyesinde bulunan üç ayrı yemekhane aracılığıyla beslenme hizmetleri aralıksız olarak sürdürülmekte olup, 2025 yılı için hedeflenen değer aşılmıştır. Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı 2025 yılı için 9,79 metre kare hedeflenmiş fakat 1,56 metre kare gerçekleşerek hedeflenen değere ulaşamamıştır. Öğrenci kulüp ve topluluk faaliyetleri, öğrencilerin ilgi alanlarına uygun şekilde çeşitlendirilmiş, katılım fırsatları artırılmış ve sosyal etkileşimi destekleyecek biçimde sürdürülerek hedeflenen değer aşılmıştır. Sosyal, kültürel ve sportif etkinlikler, öğrencilerin geniş katılımına imkan verecek şekilde planlanmış, etkinlik çeşitliliği sağlanmış ve hedeflenen değer aşılmıştır. Beslenme hizmetlerinin sunumunda öğrencilerin yararlanması sağlanmış, hijyen kurallarına uygun, uygun fiyatlı ve kaliteli hizmet anlayışı sürdürülmüştür ve hedeflenen değer aşılmıştır.

Tablo 98- Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	0	0	
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,3600	0,5000	Aşıldı
			Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	9	0	Ulaşılamadı
			Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	11	5	Ulaşılamadı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	100.000	615.852	Aşıldı
			Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	7	1	Ulaşılamadı
			BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	75	66	Kısmen Ulaşıldı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0,3500	0,2500	Ulaşılamadı
			Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	17	9	Ulaşılamadı
			Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	15	11	Ulaşılamadı
			Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	1.018	497	Ulaşılamadı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	4	4	Ulaşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	90	1.685	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	10	96	Aşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DILMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	90	234	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	5	2	Ulaşılamadı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	3	0	Ulaşılamadı
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Ameliyat sayısı	0	0	
			Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	0	0	
			Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	0	0	
			Yatan hasta sayısı	0	0	
	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	2,1400	0,6900	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	6	16	Aşıldı

YÜKSEKÖĞRETİM			Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	10	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	12	0	Ulaşılamadı
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	60	43	Ulaşılamadı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	
			Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	85	27	Ulaşılamadı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	30	Ulaşılamadı
			Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	450.000	703.521	Aşıldı
			Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	23,2100	65,6300	Aşıldı
			Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	6.000	28.830	Aşıldı
			Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	26	20,3600	Ulaşılamadı
			Öğrenci başına düşen eğitim alanı	2,1700	2,5100	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen kapalı alan	8,5300	4,0600	Aşıldı
			Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	0,2000	0,0003	Ulaşılamadı
			Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	30	18	Ulaşılamadı
			Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	0	0	
			Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	0	0	
			Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	45	24	Ulaşılamadı
			Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	0	0	
			Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	0	0	
			Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	3	0	Ulaşılamadı
			Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	250	212	Kısmen Ulaşıldı
			Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,0100	0,0030	Ulaşılamadı
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	50	8	Ulaşılamadı
			Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	2.600	3.465	Aşıldı
			Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	9,7900	1,5600	Ulaşılamadı
			Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	55	206	Aşıldı
			Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	35	51	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	70	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	80	969,5700	Aşıldı
			Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	85	46	Ulaşılamadı
			Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	0	0	

1.2. Performans Denetim Sonuçları

6085 sayılı Sayıştay Kanunu ile 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu uyarınca Üniversitemizin mali iş ve işlemleri Sayıştay Başkanlığı tarafından denetime tabi tutulmaktadır.

T.C. Sayıştay Başkanlığı tarafından Üniversitemiz 2025 Yılı denetim programı kapsamına alınmış olup, 2025 yılı hesap ve işlemlerinin denetimlerine başlanmış ancak denetim süreci henüz tamamlanmamıştır.

2- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesinde" (...) (Ek fıkra:RG16/10/2020-7254/1 md.) Kamu idareleri, bütçeleri ile stratejik plan ve performans programlarını izlemek ve değerlendirmek amacıyla nesnel, sistematik ve düzenli olarak veri toplar ve analiz eder. İzleme ve değerlendirme sonuçları idare faaliyet raporlarında gösterilir." hükmü bulunmaktadır. Konu ile ilgili olarak 22.04.2021 tarih ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" yayımlanmış olup; 21'inci maddesinin birinci Fıkrasının f) bendinde "İzleme ve değerlendirme sonuçlarına faaliyet raporlarında yer verilir." hükmüne yer verilmiştir.

Stratejik plan değerlendirme tablosu: stratejik plandaki hedefler ile performans göstergelerinin yıl sonu gerçekleşme sonuçlarını değerlendirmede kullanılan tablo olup; hedef ve göstergelere ilişkin sistematik olarak veri ve bilgi toplanmasına, analiz edilmesine, sonuçların raporlanmasına ve iyileştirmeye yönelik tedbirlerin alınmasına dayanır. İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur.

Konya Teknik Üniversitesi köklü akademik geçmişi, yeni ve dinamik idari yapılanması ile, "araştırma odaklı", ulusal ve uluslararası rekabete dayanan uygulamalı eğitimi esas almıştır. Konya Teknik Üniversitesinin hedefleri doğrultusunda 5 öncelikli odak ve araştırma alanını belirlemiştir. Bu odak ve araştırma alanları "Savunma Sanayiine Yönelik Araştırmalar", "Yer Bilimleri, Doğal Afetler ve Doğal Kaynak Araştırmaları", "İleri ve Akıllı İmalat", Nanoteknoloji ve İleri Malzeme Araştırmaları" ve "Sürdürülebilir Planlama ve Tasarım" olarak belirlenmiş ve başarı bölgesi tercihi yapılmıştır. Üniversitemiz misyon ve vizyonda belirlenen ilkelere ulaşmak için stratejik planda 5 amaç, 19 hedef ve 77 performans kriteri belirlenmiştir. Belirlenen amaç ve hedefler Konya Teknik Üniversitesi'nin potansiyellerinin kullanılarak, daha rekabetçi ve biriciklik özelliklerini desteklemeye yönelik süreci geliştirecek nitelikte ortaya konulmuştur.

Konya Teknik Üniversitesi 2021-2025 dönemi Stratejik Plan süresi dolduğundan bu rapor döneminde son değerlendirme ve analizleri yapılmıştır. 2026-2030 dönem Stratejik Planı hazırlanmış olup kurumun yeni amaç ve hedefleri de belirlenmiştir. Beş yıl süre ile Performans Göstergelerine ait faaliyet sonuçları izlenerek raporlanacaktır.

Tablo 99- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.1					
Amaç 1	Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak				
Hedef 1.1	Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısının artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Programı /Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef 1.1 Performansı	%70,35				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1: Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	20	0	1.00	0.49	49
PG.1.1.2: SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı	50	0	1.50	1,14	76
PG.1.1.3: Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı (ISI Citation Index veri tabanınca taranan dergilerde yer alan yayınlardan)	20	0	9.00	24.3	100
PG.1.1.4: Öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası Sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısı	10	0	2.0	0.51	25,5
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.1.1.1: Akademik personelin artan iş yükü ve dergi hakemlik süreçlerinde yaşanan uzun değerlendirme süreleri, üniversitemizde öğretim üyesi başına düşen ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısının hedeflenen düzeyin altında kalmasına yol açmaktadır. Bu doğrultuda, söz konusu duruma ilişkin tespit edilen sorunlar ve ihtiyaçlar çerçevesinde gerekli önlemlerin alınması ve uygulamaların düzenli olarak izlenmesi; ayrıca ihtiyaç duyulması hâlinde performans göstergelerinin güncellenmesine karar verilmiştir. Öğretim üyesi başına düşen ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale sayıları ile ilgili hedefin %49'ına ulaşılmıştır. Hedef ve performans değerlerinde %51'lik bir sapma olduğundan bazı önlem ve tedbirlerin alınmasına, gerek duyulması durumunda performans göstergelerinin güncellenmesine karar verilmiştir. Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını artırma amacımızın %49'unun sağlandığı görülmektedir. Performans gösterge değerlerine ulaşırken herhangi bir öngörülemez maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır. ÜAK doçentlik kriterlerinde zorunlu olan TR dizinde yer alan ulusal hakemli dergilerde yayın mecburiyeti bu kısımda başarı oranını etkilemektedir. Bu yasal düzenlemenin devam etmemesi risk olarak sayılabilir. Araştırmacıların ulusal hakemli dergilerde yayın yapma olanaklarının sağlanması, araştırmacılara ödüller verilmesi hedefin daha sonraki yıllarda da sürdürülebilir olmasını sağlayacaktır. Ayrıca, mevcut bu risklerin hedefi etkilemediğinden dolayı stratejik planın güncellenmesinin gerek olmadığı söylenebilir.					

PG.1.1.2: Akademik personelin iş yükünün olumsuz etkileriyle birlikte üniversitemiz öğretim üyesi başına düşen SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış makale sayısının hedefin altında kaldığı görülmektedir. Bu kapsamda, tespitler ve ihtiyaçlardaki önlemlerin alınması ve takibinin yapılmasına, gerek duyulması durumunda performans göstergelerinin güncellenmesi kararına varılmıştır.

Öğretim üyesi başına düşen SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayımlanmış makale sayısı ile ilgili hedefin %76'sının tamamlandığı tespit edilmiştir.

Hedef ve performans değerlerinde %24'lük bir sapma olduğundan bazı önlem ve tedbirlerin alınmasına, gerek duyulması durumunda performans göstergelerinin güncellenmesine karar verilmiştir. Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli yayın sayısını artırma amacımızın %76'sının sağlandığı görülmektedir.

Performans gösterge değerlerine ulaşırken herhangi bir öngörülemez maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.

Öğretim üyelerimizin iş yüklerinin fazla olması ve yeterli mali desteklerin sağlanmaması hedefin gerçekleştirilmemesinde risk olarak dikkate alınabilir. Mevcut bu risklerden dolayı öğretim üyelerinin yayın sayılarının olumsuz yönde etkilendiğini ve stratejik plan tespit ve ihtiyaçları doğrultusunda önlemlerin alınmasının veya performans göstergesinde güncellemelerin yapılmasının hedefe ulaşmada etkili olabileceği söylenebilir.

PG.1.1.3: Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı ile ilgili süreçte iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Bu nedenle performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.

Öğretim üyesi başına atıf sayıları ile ilgili hedefe %100 ulaşılmıştır. Hedef ve performans değerlerinde %100'üne ulaşılması nedeniyle herhangi bir değişiklik ihtiyacı duyulmamıştır. Öğretim üyesi başına düşen toplam nitelikli atıf sayısını artırma amacımızın %100'ünün sağlandığı görülmektedir.

Performans gösterge değerlerine ulaşırken herhangi bir öngörülemez maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.

Öğretim üyelerimizin araştırma faaliyetlerinin desteklenmemesi atıf sayılarını doğrudan etkileyebilecek risklerdendir. Bu kapsamda stratejik plan tespit ve ihtiyaçları doğrultusunda önlemlerin alınmasının hedefin sürdürülebilirliği için önemli olabileceği söylenebilir. Ayrıca, mevcut bu risklerin hedefi etkilemediğinden dolayı stratejik planın güncellenmesinin gerek olmadığı söylenebilir.

PG.1.1.4: Ülkemizde yaşanan ekonomik sıkıntılar nedeniyle bilimsel etkinliklere akademik personelin katılımını da etkilemiştir. Üniversitemiz öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısının hedefin altında kaldığı görülmektedir. Bu kapsamda, tespitler ve ihtiyaçlardaki önlemlerin alınması, gerek duyulması durumunda performans göstergelerinin güncellenmesi ve takibinin yapılmasına kararına varılmıştır.

Ekonomik sıkıntılardan dolayı öğretim üyesi başına düşen ulusal ve uluslararası sempozyum ve kongrelerde sunulan bildiri sayısı ile ilgili hedefin %25'inin tamamlandığı tespit edilmiştir.

Hedef ve performans değerlerinde %75'inin bir sapma olduğundan bazı önlem ve tedbirlerin alınmasına karar verilmiştir.

Performans gösterge değerlerine ulaşırken herhangi bir öngörülemez maliyet ortaya çıkmamış olup tahmini maliyet tablosunda ve performans göstergesi değerlerinde değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.

Öğretim üyelerimizin iş yüklerini fazla olması ve yeterli mali desteklerin sağlanmaması hedefin gerçekleştirilmemesinde risk olarak dikkate alınabilir. Mevcut bu risklerden dolayı öğretim üyelerinin sempozyumlarda sunulan bildiri sayılarının olumsuz yönde etkilendiğini ve stratejik plan tespit ve ihtiyaçları doğrultusunda önlemlerin alınmasının hedefe ulaşmada etkili olabileceği söylenebilir.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.2

Amaç 1	Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak				
Hedef 1.2	Bilimsel araştırma projelerini artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	56- Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / 178- Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	178- Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Hedef 1.2 Performansı	% 84				
Sorumlu Birim	BAP Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı (BAP dahil edilmiştir)	40	0	100	79	79
PG.1.2.2: Üniversite tarafından bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek miktarı (TL)	20	0	1.500.000	9.221.553,25	100
PG.1.2.3: Ulusal Kaynaklardan (BAP Hariç) araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı (TL)	15	0	8.400.000	14.698.058	100
PG.1.2.4: Uluslararası Kaynaklardan araştırma projeleri için elde edilen toplam destek miktarı	15	0	650.000	353.019	54
PG.1.2.5: Değişim programları haricinde araştırma amaçlı yurt dışına giden öğretim elemanı sayısı	10	0	15	14	93
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 1.2.1: Performans göstergesindeki hedef değere ulaşılammıştır. Performans göstergelerine ulaşılammamasının temel nedeni, projelere sağlanan desteklerin artan maliyetleri karşılamakta yetersiz kalmasıdır. Bu durum, araştırmacıların bütçe kısıtları nedeniyle planladıkları projeleri ertelemek zorunda kalmalarına yol açmıştır. Hedeflenen değere ulaşılammış olsa dahi değişikliğe gerek yoktur. Zira 2026 yılı için proje destek tutarları ciddi oranda artırılmış olup, bu sayede 2026 yılında hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmektedir. Performans göstergesindeki gerçekleşme 11. Kalkınma Planında belirtilen “Üniversitelerin Ar-Ge altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi” hedef ve politikasına hizmet etmiştir. 2025 yılında sağlanan finansal destek genel olarak yeterli görülse de, öngörülenin üzerinde gerçekleşen maliyetler nedeniyle destek tutarlarının etkinliği azalmış ve hedeflenen proje başvuru sayısına ulaşılammıştır. Yüksek maliyetler proje sayısında hedefin tutturulmasını engellemiştir fakat hedefe yakın bir sayının tutturulması ve 2026 yılında destek tutarının da artması ile planda değişikliğe ihtiyaç duymadan devam edilmesi yerinde olacaktır. Stratejik Planda belirlenmiş olan “Araştırmalar için yeterli mali destek sağlanamaması” ve “Öğretim elemanlarının iş/ders yoğunluğu” maddeleri risk olarak devam etmektedir.					

Riskleri ortadan kaldırmak ve performans göstergesinin sürdürülebilirliği açısından PG.1.2.2 ve PG.1.2.3 göstergelerinde belirtilen mali kaynakların artırılması gerekmektedir. Ayrıca öğretim elemanı sayısında artış da yine iş/ders yoğunluğunu azaltarak daha fazla araştırmacının projelere yönelmesini sağlayacaktır.

Stratejik Planda belirlenmiş olan “Ulusal/Uluslararası veri tabanlarına kısmen yetersiz erişim” ve “Gelişen teknolojiye uyumlu donanım veya yazılımların temininde zorluklar” diğer bir risk unsurudur. Fakat üye olunan veri tabanlarındaki artış ve satın alınan yazılımlar ile bu risklerin giderildiğini söyleyebiliriz. Bu risklere karşı alınan bu önlemler ile riskler minimuma indirilmeye çalışılmıştır. Bu sebeple stratejik planda bir güncellemeye ihtiyaç yoktur.

PG 1.2.2: 2025 yılında enflasyon etkisiyle proje kalemlerinin maliyetleri de artmıştır. Cumhurbaşkanlığı tarafından yayınlanan Tasarruf Tedbirleri Genelgesi gereği ile de harcamalar belli ölçülerde sınırlandırılmıştır.

Maliyet artışı destek miktarında da artış ihtiyacını doğurmuştur. 2025 yılında proje destek üst limitleri yüksek lisans, doktora projeleri, araştırma ve öncelikli alan projelerinde artırılmıştır.

Performans göstergesinde belirlenen hedef değere ulaşılmış olup bu hususta tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.

Performans göstergesindeki gerçekleşme 11. Kalkınma Planında belirtilen “Üniversitelerin Ar-Ge altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi” hedef ve politikasına hizmet etmiştir.

PG 1.2.3: 2025 yılında enflasyon etkisiyle proje kalemlerinin maliyetleri de artmıştır. Cumhurbaşkanlığı tarafından yayınlanan Tasarruf Tedbirleri Genelgesi gereği ile de harcamalar belli ölçülerde sınırlandırılmıştır.

Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.

Artan maliyetler, destek tutarlarında da artış gereksinimini ortaya çıkarmıştır. Bu kapsamda, ulusal desteklerin büyük bölümünün sağlandığı TÜBİTAK tarafından proje bütçe üst sınırları artırılmış; söz konusu artış sayesinde araştırma projelerinin sürdürülebilirliği güvence altına alınmıştır.

Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.

Ulusal kaynaklardan elde edilen destek miktarlarıyla ihtiyaçlar karşılanmıştır.

Performans göstergesindeki gerçekleşme 11. Kalkınma Planında belirtilen “Üniversitelerin Ar-Ge altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi” hedef ve politikasına hizmet etmiştir.

Projelerde yer alan maliyet kalemlerinde öngörülemeyen artışlar meydana gelmiştir. Bu durum, tahmini maliyet tablolarında revizyon ihtiyacını doğurmakla birlikte, proje destek üst limitlerine ilişkin kararlar kurum dışı faktörlere bağlıdır. Bununla birlikte, performans göstergesinde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç bulunmamaktadır.

Stratejik Planda belirlenmiş olan “Araştırmalar için yeterli mali destek sağlanamaması” ve “Öğretim elemanlarının iş/ders yoğunluğu” maddeleri risk olarak devam etmektedir.

Proje destek ofisi tarafından ulusal proje hazırlama eğitimlerinin düzenli olarak verilmesi tedbir olarak uygulanabilir.

Ulusal kaynaklardan proje desteği almak her geçen yıl zorlaşmaktadır. Bunun nedeni proje başvuru sayısındaki artıştır.

Ulusal kaynaklara ulaşmanın zorluğu bir risk olarak belirlenebilir.

Stratejik planda belirlenmiş olan hedefler şu anki risk faktörleri altında makuldür. Bu nedenle stratejik planın güncellenmesine ihtiyaç yoktur.

PG 1.2.4: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.

Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır.

Hedeflenen değere ulaşamamış olsa dahi değişikliğe gerek yoktur. Çünkü 2026 yılı için desteklenen projeler ile hedeflenen değere ulaşılacağı tahmin edilmektedir.

Hedeflenen performans göstergesi, maliyet tablosunun oluşturulmasını ifade etmektedir. Ayrıca, uluslararası proje hazırlığına yönelik düzenlenecek eğitimler ile yurt dışı görüşmeler de maliyet kalemi kapsamında değerlendirilebilir. Hizmet kalemlerinde yaşanan fiyat artışları ise maliyet tablosunda artışa neden olmuştur.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.3

Amaç 1	Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak				
Hedef 1.3	Öğretim üyesi başına düşen patent, faydalı model ve tasarım sayısını artırmak.				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik /Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Hedef 1.3 Performansı	%82				
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.1: Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısı	65	0	20	16	80
PG.1.3.2: Sonuçlanan patent, faydalı model veya tasarım Sayısı	30	0	5	11	100
PG.1.3.3: Ticarileşen patent, faydalı model veya tasarım sayısı	5	0	1	0	0

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

PG.1.3.1: İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. 2025 yılı için hedeflenen değer 20 olarak belirtilmiş iken gerçekleşen değer 16 olmuştur. Etkin bir sürecin devam etmesi ve değerlerin artış göstermesi için gelecek dönemler için bütçe artışı ve personelin motivasyon unsurunun gerektiği ön görülmektedir. Maliyet riski açısından TÜRK PATENT işlemlerine yapılan zam sürdürülebilirlik açısından risk oluşturmaktadır.

PG.1.3.2: İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. 2025 yılı içerisinde hedeflenen değer aşılmıştır. Bütçe kısıtlaması sebebi hizmet buluşu kararı verilmiş olan buluşlar kapsamında tescil belgesi ücretleri buluşçu/buluşçular tarafından ödemeleri istenmiştir. Maliyet sürdürülebilirlik açısından risk oluşturmaktadır.

PG.1.3.3: İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Stratejik değer ve performansa göre 2025 yılı için bir adet ticarileşme gerçekleşmesi gerektiğini göstermektedir. Ticarileşme aşamasında olan bir patent bulunmakta olup, imza aşaması 2026 yılı içinde gerçekleştirilecektir. 2025 yılı için ticarileşme potansiyeli olan birden fazla buluş bulunmaktadır. Fakat üretim süreci için bir firma ve/veya kamu kuruluşu ile anlaşılma süresi ve üniversitemize ait yönerge bünyesinde yasal süreçlerle uzamaktadır. Ticarileştirme kapsamında sonuçlanmamış devam eden bir adet patent bulunmaktadır. Gerekli yönerge değişikliği yapılmış olup, karar süreci 2026 yılı içerisinde gerçekleştirilecektir.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 1.4					
Amaç 1	Bilimsel araştırma-geliştirme faaliyetlerini artırmak				
Hedef 1.4	Araştırma altyapısını geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Hedef 1.4 Performansı	% 60				
Sorumlu Birim	BAP Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1: Çok disiplinli araştırma yapılan merkez sayısı	20	4	6	12	100
PG1.4.2: Araştırma laboratuvarı sayısı (Altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvar sayısı)	40	24	28	33	100
PG1.4.3: Akredite olan araştırma laboratuvarı sayısı	20	0	3	0	0
PG1.4.4: Öğretim üyesi başına düşen BAP (araştırma /tez) projesi destek sayısı	20	0.40	1.00	0.34	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG 1.4.1: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Tespitler ve ihtiyaçlarda değişim olmamıştır. Performans göstergesi hedefine ulaşılmıştır. Araştırma yapılan merkez sayısında hedeflenen değer üzerine çıkılmakla birlikte merkezlerde yeni araştırmacı istihdamı olmadığı ve merkezlerin fiziki araştırma alt yapısı tam manasıyla kurulmadığı için “Araştırma ve araştırmacı sayısının nicelik ve nitelik olarak artırılması” ile “Araştırmaya ayrılan kaynakların çeşitlendirilmesi ve artırılması” ihtiyaçları sınırlı düzeyde karşılanmıştır. Etkinliği yüksek olan araştırma merkezleri tesis etmek için maliyet tablosunda belirtilen bütçeye ulaşılması ve merkezlerin alt yapısının oluşturulması gerekmektedir. Maliyet tablosunda belirtilen ihtiyaç halen devam etmektedir. “Araştırma altyapısı için yeterli mali destek sağlanamaması” riski devam etmektedir. Riskin ortadan kaldırılması için araştırma merkezlerince ulusal proje desteği veren kurum ve kuruluşlara projeler sunulması, merkezlerin kamu-üniversite-sanayi işbirliği kapsamında yapacakları faaliyetlerle diğer kamu kurumları ve özel sektör tarafından da desteklenmesinin sağlanması tedbirleri alınabilir. Araştırma laboratuvarlarında nitelikli personel istihdam edilememesi riski için merkezlerde araştırmacılar görevlendirilmesi ve yeni araştırmacılar istihdam edilmesi şeklinde tedbir alınabilir.					
PG 1.4.2: Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmamaktadır. Bu nedenle performans göstergesinde de bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Hedefin toplam maliyetinde bir değişiklik beklenmemektedir. Performans göstergesinde belirtilen hedef değere ulaşılmıştır. Araştırma laboratuvar sayısı hedeflenen düzeydedir. Yeni kurulan ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvarlar aktif şekilde araştırma faaliyetlerinde kullanılmaktadır. Bu nedenle tespit edilen ihtiyaçlara cevap vermektedir.					

Performans göstergelerine ulaşılırken beklenmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.

Araştırma laboratuvarlarının kurulması ve donanımlarının iyileştirilmesi için gereken desteğin bir kısmı üniversite bütçesinden karşılanmış olsa da daha nitelikli araştırma laboratuvarları için merkezden talep edilen bütçeye henüz olumlu yanıt alınamamıştır.

PG 1.4.3: Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmamaktadır. Bu nedenle performans göstergesinde de bir değişiklik ihtiyacı yoktur. Hedefin toplam maliyetinde bir değişiklik beklenmemektedir.

Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinin hedef kartta belirlenmiş olan “Araştırma ve araştırmacı sayısının nicelik ve nitelik olarak artırılması” amacına ulaşılmamış olup, bu bölümde herhangi bir değişikliğe ihtiyaç yoktur.

Öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamış ancak hedefe ulaşamamıştır.

PG 1.4.4: Lisansüstü eğitim başvurusunda azalma meydana gelmektedir.

Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmamaktadır. Bu nedenle performans göstergesinde de bir değişiklik ihtiyacı yoktur.

Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Dolayısıyla ilgili performans göstergesinin hedef kartta belirlenmiş olan “Araştırma ve araştırmacı sayısının nicelik ve nitelik olarak artırılması” ihtiyacını karşılamaya katkısı sınırlı olmuştur. Lisansüstü öğrenci sayısının yeterli olmamasından dolayı proje başvurularında azalma meydana gelmektedir.

Proje maliyet kalemlerinde önemli artışlar yaşanmıştır. Bu da lisansüstü öğrencilerin deneysel tez çalışmaları için gerekli olan bütçenin yetersiz kalmasından dolayı öğretim üyelerini proje başvurusu yapmamaya itmiştir.

Destek olunan proje sayılarında 2025 yılında yeni proje hedefine ulaşamaması, öğretim üyesi sayısındaki artış, öğrenci sayısındaki azalma ve kapatılan projeler sebebiyle PG1.4.4 göstergesinde hedeflenen değer uzağında kalmıştır. 2026 yılında artırılan proje destek üst limitleri ile birlikte proje başvurularında artış yaşanacağı beklenmektedir.

“Araştırma altyapısı için yeterli mali destek sağlanamaması” riski devam etmektedir.

Bu riskin ortadan kaldırılması için BAP’ın merkezi bütçeden aldığı payın artırılması, Üniversitenin döner sermaye ve tezsiz yüksek lisans gelirlerini artırıcı önlemlerin planlanması tavsiye edilmektedir.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 2.1

Amaç 2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek				
Hedef 2.1	Öğretim programlarının niteliğinin geliştirilmesi ve niceliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Eğitim Öğretim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Hedef 2.1 Performansı	% 65				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.1: Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	15	1	3	1	0
PG.2.1.2: Ön Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	15	0	1	0	0
PG.2.1.3: Yüksek Lisans Öğretiminde Akredite Program Sayısı	5	0	1	0	0
PG.2.1.4: Lisansüstü ve lisans programlarında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	40	25	20	16	100
PG.2.1.5: Ön lisans programlarında öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	25	44	180	25	100
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.2.1.1- PG.2.1.2- PG.2.1.3- PG.2.1.4- PG.2.1.5: Programların akredite çalışmaları için akademik birimlere gerekli bilgiler verildi, çalışmaları destekleniyor. Yeni öğretim üyesi ve öğretim elemanlarının alınması ile beraber kapatılan 2. Öğretim programlarından dolayı öğrenci sayısının azalması ile hedeflenen değerlere ulaşılmıştır.					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 2.2

Amaç 2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek				
Hedef 2.2	Alternatif Öğretim İmkânlarının Geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Eğitim Öğretim İşleri				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef 2.2 Performansı	% 32,4				
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.2.1: Çift anadal ve yandal yapılan program sayısı	40	12	24	13	4,17
PG.2.2.2: Değişim programlarından faydalanan öğrenci sayısı	20	0	25	26	100
PG.2.2.3: Disiplinlerarası Yüksek Lisans Sayısı	10	0	3	1	33
PG.2.2.4: Öğrencinin uzaktan öğretimle aldığı AKTS'nin toplam aldığı AKTS değerine oranı	20	0	35	13	37,14
PG.2.2.5: Yabancı Dil ile öğretim veren program sayısı	10	0	2	0	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.2.2.1- PG.2.2.2- PG.2.2.3- PG.2.2.5: Lisans programlarında öğrenci alımının durdurulduğu bölümlere Çift anadal veya yandal öğrenci alımı durdurulduğu için hedefin altında kalmıştır. Yeni açılan programların ilerlemesi ile beraber tekrar açılacak Çift anadal program sayısının artması beklenmektedir. Uluslararası anlaşmaların ve işbirliği çalışmalarının artması ile beraber değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı hedefimiz gerçekleştirilmiştir. Yabancı dilde eğitim hakkında herhangi bir çalışma veya başvuru bulunmamaktadır.					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ 2025 YILI STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 2.3					
Amaç 2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek				
Hedef 2.3	Eğitim ve öğretimde uluslararasılaşma faaliyetlerinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef 2.3 Performansı	%49,84				
Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlang iç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflen en Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleş me Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Ön lisans ve Lisans öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	45	0	12	2,48	20,67
PG2.3.2: Lisansüstü öğretiminde yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (%)	25	0	18	7,59	42,17
PG2.3.3: Uluslararası değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	10	0	21	26	100,00
PG2.3.4: Uluslararası değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	10	0	4	6	100,00
PG2.3.5: Uluslararası değişim programları kapsamında gelen ve giden öğretim elemanı sayısı	10	0	5	7	100,00
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
Verilen değerler 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 tarihlerini kapsamaktadır. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığından alınan Ön Lisans ve Lisans öğretimindeki öğrenci sayıları ile Lisansüstü Eğitim Enstitüsünden alınan Lisansüstü öğretimindeki öğrenci sayıları aşağıdaki şekildedir. Ön Lisans ve Lisans öğretimindeki yabancı uyruklu öğrenci sayısı: 212 Ön Lisans ve Lisans öğretimindeki toplam öğrenci sayısı: 8537 Lisansüstü öğretimindeki yabancı uyruklu öğrenci sayısı: 164 Lisansüstü öğretimindeki toplam öğrenci sayısı: 2161 PG2.3.1 ve PG2.3.2: Tablo incelendiğinde 2025 yıl sonu için hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamadığı görülmektedir. Üniversitemiz yabancı öğrenci kontenjanlarının bu hususta belirleyici olduğu değerlendirilebilir. PG2.3.3: 2025 yılsonu için hedeflenen değerden daha yüksek olarak gerçekleşmiş ve hedeflenen değer aşılmıştır. PG2.3.4: 2025 yılsonu için hedeflenen değerden daha yüksek olarak gerçekleşmiş ve hedeflenen değer aşılmıştır. 2025 yılı içinde Karma Yoğun Hareketlilik (BIP: Blended Intensive Programme) kapsamında kısa dönemli olarak üniversitemize gelen 28 öğrenci bu sayıya dahil edilmemiştir. PG2.3.5: 2025 yılsonu için hedeflenen değerden daha yüksek olarak gerçekleşmiş ve hedeflenen değer aşılmıştır. Bunun yanı sıra 2025 yılı içinde, üniversitemizde düzenlenen BIP kapsamında üniversitemize gelen 1 idari personel ve giden yönlü eğitim alma hareketliliği gerçekleştiren 2 idari personel bu sayıya dahil edilememiştir.					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 2.4					
Amaç 2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek				
Hedef 2.4	Ulusal ve uluslararası görünürlüğümüzün artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Hedef 2.4 Performansı	%90				
Sorumlu Birim	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.4.1: Üniversitede Düzenlenen Uluslararası Etkinliklerin Sayısı	25	0	4	6	100
PG.2.4.2: Üniversitede Düzenlenen Ulusal Etkinliklerin Sayısı	25	0	14	36	100
PG. 2.4.3: Akademik Personelin Yurt Dışındaki Uluslararası Etkinliklere Katılım Sayısı	20	0	15	125	100
P.G. 2.4.4: Akademik Personelin Yurt İçi Etkinliklere Katılım Sayısı	20	0	45	158	100
P.G. 2.4.5: Üniversitemizin Ulusal Başarı Sıralamalarında University Ranking by Academic Performance (URAP)'ki Yeri	10	-	≤25	50	0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.2.4.1: Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklik meydana gelmemiştir. Bu nedenle tespit ve ihtiyaçlar değişmemiştir. Dolayısı ile hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik olmamıştır. Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Üniversitede düzenlenen uluslararası etkinliklerin sayısında hedeflenen düzeye ulaşılması, eğitim ve öğretim faaliyetlerinin ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yürütüldüğünü göstermektedir. Bu etkinlikler aracılığıyla akademik bilgi paylaşımı artırılmış, farklı ülkelerden akademisyen ve uzmanların katılımı sağlanarak üniversitenin uluslararası görünürlüğü ve akademik etkileşimi güçlendirilmiştir. Hedefin gerçekleştirilmesi, belirlenen stratejik amacın etkili bir biçimde hayata geçirildiğini ortaya koymaktadır. Uluslararası etkinliklerin planlanan takvim ve mevcut insan kaynağı kullanılarak başarıyla gerçekleştirilmesi, kaynakların etkin ve verimli şekilde kullanıldığını göstermektedir. Akademik birimler arası iş birliği ve dış paydaş katkıları sayesinde organizasyon süreçleri optimize edilmiş, hedefe ulaşılırken ilave kaynak ihtiyacı minimum düzeyde tutulmuştur. Bu durum, hedefin gerçekleştirilme sürecinde operasyonel etkinliğin sağlandığını göstermektedir. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur. Uluslararası etkinliklere yönelik kurumsal deneyimin artması, akademik personelin bu tür organizasyonlara olan ilgisinin güçlenmesi ve oluşan iş birliği ağları, hedefin sürdürülebilirliğini desteklemektedir. Mevcut uygulamaların kurumsal yapıya entegre edilmesi ve düzenli olarak izlenmesi halinde, üniversitenin uluslararası etkinlik sayısını orta ve uzun vadede koruması ve artırması mümkün görülmektedir. PG.2.4.2: Üniversitede düzenlenen ulusal etkinliklerin sayısında hedefe ulaşılması, kurumun eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini ulusal öncelikler, yükseköğretim politikaları ve toplumsal ihtiyaçlarla uyumlu şekilde yürüttüğünü göstermektedir. Düzenlenen etkinlikler; akademik, sektörel ve kamusal paydaşların bir araya gelmesine imkân tanıyarak üniversitenin ülke düzeyindeki bilimsel ve sosyal sorumluluk rolünü güçlendirmiştir.					

Ulusal etkinliklerin planlanan hedefler doğrultusunda gerçekleştirilmesi, belirlenen stratejik amaca etkili bir biçimde ulaşıldığını ortaya koymaktadır. Bu etkinlikler aracılığıyla bilgi ve deneyim paylaşımı artırılmış, akademik ve idari personelin mesleki gelişimi desteklenmiş, üniversitenin ulusal düzeydeki akademik görünürlüğü ve iş birliği kapasitesi güçlendirilmiştir. Ulusal etkinliklerin mevcut kurumsal imkânlar ve insan kaynağı kullanılarak planlanan süre ve bütçe çerçevesinde gerçekleştirilmesi, kaynakların etkin ve verimli kullanıldığını göstermektedir. Birimler arası koordinasyon ve iç paydaş katkıları sayesinde organizasyon süreçleri etkin şekilde yürütülmüş, hedefe ulaşılırken operasyonel verimlilik sağlanmıştır. Ulusal etkinliklerin düzenlenmesine yönelik edinilen kurumsal tecrübe, artan paydaş iş birlikleri ve akademik katılım düzeyi, hedefin sürdürülebilirliğini desteklemektedir. Etkinliklerin kurumsal planlama süreçlerine entegre edilmesi ve düzenli izleme-değerlendirme mekanizmalarıyla desteklenmesi halinde, üniversitenin ulusal etkinlik kapasitesini uzun vadede sürdürmesi ve geliştirmesi mümkün görülmektedir.

PG. 2.4.3: Akademik personelin yurt dışındaki uluslararası etkinliklere katılımına ilişkin hedefe %100 oranında ulaşılması, üniversitenin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini uluslararasılaşma politikaları ve yükseköğretimde kalite standartlarıyla uyumlu şekilde yürüttüğünü göstermektedir. Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklik meydana gelmemiştir. Bu nedenle tespit ve ihtiyaçlar değişmemiştir. Dolayısı ile hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik olmamıştır.

Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkısı yüksek olmuştur. Akademik personelin uluslararası etkinliklere planlanan düzeyde katılım sağlaması, hedefin etkili bir biçimde gerçekleştirildiğini ortaya koymaktadır.

Uluslararası etkinliklere katılım sürecinin mevcut destek mekanizmaları ve kurumsal kaynaklar çerçevesinde planlı şekilde yürütülmesi, kaynakların etkin ve verimli kullanıldığını göstermektedir. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans gösterge değerlerine ulaşılmış olup kurumsal, yasal ya da çevresel unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır. Hedef bazından belirlenen risklerde bir değişiklik olmamıştır. Stratejik planın güncellenmesi gerekmemektedir.

P.G. 2.4.4: Akademik personelin yurt içi etkinliklere katılımına ilişkin hedefe ulaşılması, üniversitenin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerini ulusal yükseköğretim politikaları, bilimsel öncelikler ve toplumsal ihtiyaçlarla uyumlu şekilde yürüttüğünü göstermektedir. Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklik meydana gelmemiştir. Bu nedenle tespit ve ihtiyaçlar değişmemiştir. Dolayısı ile hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik olmamıştır.

Akademik personelin yurt içi etkinliklere planlanan düzeyde katılım sağlaması, hedefin etkili bir biçimde gerçekleştirildiğini ortaya koymaktadır. Bu etkinlikler aracılığıyla bilimsel bilgi paylaşımı güçlenmiş, akademik etkileşim ve disiplinler arası iş birlikleri artırılmış, üniversitenin ulusal düzeydeki akademik görünürlüğü desteklenmiştir. Performans göstergeleri değerine ulaşılmıştır. Performans göstergeleri gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan amaç ve hedeflere katkısı yüksek olmuştur.

Yurt içi etkinliklere katılım sürecinin mevcut kurumsal imkânlar ve destek mekanizmaları çerçevesinde yürütülmesi, kaynakların etkin ve verimli kullanıldığını göstermektedir. Görevlendirme ve koordinasyon süreçlerinin planlı şekilde işletilmesi sayesinde hedefe ulaşılırken zaman ve maliyet açısından verimlilik sağlanmıştır. O nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.

Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal yasal ve çevresel unsurlar açısından risk görülmemektedir. Akademik personelin yurt içi etkinliklere katılımına yönelik kurumsal farkındalık ve edinilen deneyim, hedefin sürdürülebilirliğini desteklemektedir. Katılım süreçlerinin düzenli olarak izlenmesi, iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve teşvik edici uygulamaların sürdürülmesi halinde, akademik personelin yurt içi etkinliklere katılımının uzun vadede devam ettirilmesi mümkün görülmektedir.

P.G. 2.4.5: Üniversitemizin URAP sıralamasındaki yerini iyileştirmeye yönelik hedef, araştırma odaklı üniversite vizyonu, akademik kaliteyi artırma politikaları ve ulusal başarı göstergeleriyle doğrudan ilişkilidir. Bu yönüyle hedef, üniversitenin stratejik amaçlarıyla yüksek düzeyde uyumlu ve ilgili bir performans göstergesi niteliği taşımaktadır.

Belirlenen dönemde yürütülen faaliyetlere rağmen, üniversitemizin URAP sıralamasındaki hedeflenen konuma ulaşamamıştır. URAP göstergelerinin büyük ölçüde yayın sayısı, atıf etkisi ve akademik üretkenliğe dayalı olması; bu alanlarda elde edilen çıktıların kısa vadede sıralamalara sınırlı düzeyde yansımaya neden olmuştur. Bu durum, gerçekleştirilen faaliyetlerin hedeflenen etkiyi yaratmada yeterli olmadığını göstermektedir.

Araştırma faaliyetlerine yönelik mevcut kaynaklar ve destek mekanizmaları planlanan çerçevede kullanılmış olmakla birlikte, kaynakların URAP göstergeleriyle doğrudan ilişkili çıktılara dönüşmesinde istenen düzeyde verimlilik sağlanamamıştır. Özellikle nitelikli yayın ve atıf artışına yönelik faaliyetlerin etkisinin orta ve uzun vadede ortaya çıkması, kısa vadeli performans hedeflerine ulaşılmasını zorlaştırmıştır.

URAP sıralamasında ilerleme sağlanabilmesi için araştırma kapasitesinin güçlendirilmesi, nitelikli yayın teşviklerinin artırılması ve atıf odaklı akademik üretimin desteklenmesi gerekmektedir. Mevcut durum, hedefin sürdürülebilir biçimde iyileştirilebilmesi için politika ve uygulamaların gözden geçirilmesine ihtiyaç olduğunu göstermektedir. Bu doğrultuda, uzun vadeli ve bütüncül bir araştırma stratejisinin uygulanması halinde sıralama performansının sürdürülebilir şekilde artırılması mümkün görülmektedir.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 2.5

Amaç 2	Eğitim ve öğretim faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirmek.				
Hedef 2.5	Eğitim ve öğretim altyapısının geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim / Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim Yönetim ve Destek Programı / Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Hedef 2.5 Performansı	%45,8				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.5.1: Eğitim ve Araştırma İçin Kullanılan Lisanslı Yazılım Sayısı	25	78	130	82	%3,08
PG.2.5.2: Üniversite Kütüphanesindeki Basılı ve Elektronik Yayın Sayısı	30	53.361	20.000	59.726	%100
PG.2.5.3: Öğrencinin ücretsiz internete ulaşım alanı (m2)	15	170.000	140.000	172.000	%100
PG.2.5.4: Laboratuvaradaki cihaz sayısı	30	1.225	3.000	1.260	%1
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
P.G.2.5.1: Başkanlığımız, Üniversitemiz Eğitim-Öğretim faaliyetleri, idari iş süreçleri ve bilişim alt yapısında kullanmak üzere lisanslı yazılımların temin edilmesi ve geliştirilmesi konusunda çalışma yürütmektedir. Yürütülen çalışma kapsamında, 2025 yılında lisanslı yazılım sayımız toplamda 82'dir. Plan başlangıç döneminden itibaren bütçe imkânları doğrultusunda üniversitemizin ihtiyaç duyduğu lisanslı yazılım sayısını arttırılmıştır. P.G.2.5.2: Planlanan hedefler doğrultusunda 2025 yılının sonunda Kütüphanemizde 20.000 adet kitap olması hedeflenmiştir. Kullanıcılardan gelen talepler ve Bilgi Kaynağı Seçme Komisyonumuzun fayda sağlayacağı kaynakları araştırması sonucunda basılı ve elektronik olarak 5969 adet kitap satın alınmıştır. Kütüphanemize bağış yolu ile 396 kitap kabul edilmiştir. 2025 yılı sonunda toplam kitap sayımız 59.726 olmuştur. Tespit edilen ihtiyaçlar doğrultusunda 2025 yılı performans gösterge değerlerine ulaşıldı ve gerçekleşme oranı % 100 olarak gerçekleşmiştir. Performans gösterge değerlerine ulaşılırken ön görülmeyen maliyetler ortaya çıktı. 2025 yılında döviz kurunda yaşanan yükselme nedeniyle maliyetlerde ön görülemeyen yükselişler yaşanmıştır. Bütçemizin uygun olması nedeniyle hedef ve performans göstergelerinde herhangi bir değişikliğe gerek duyulmamaktadır. Bütçemizin büyük bölümü akademik birimlerin talepleri doğrultusunda döviz ödemeli elektronik kaynak aboneliklerine harcanmaktadır. Yabancı para birimlerinde yaşanan artıştan bütçemiz olumsuz etkilenmektedir. Özellikle yabancı dil kitapların ithal süreçlerinde döviz kurundan dolayı tedarik sorunu yaşanmaktadır. Bu sebeple bütçenin					

yılın ilk ayında serbest bırakılması satın almaları daha erken gerçekleştirmemizi sağlayacaktır. Bütçenin aylık bazda serbest bırakılması, enflasyonist ortamda satın alma işlemlerini güçleştirebilmektedir. Bu sebeple hedeflenen kaynak alımlarının gerçekleşmemesine sebep olabilmektedir.

P.G.2.5.3: İlgili performans göstergesinin 2025 yılı itibariyle ulaşılan performans düzeyi %100 olmuştur. Öğrencilerimizin internet erişim kapsama alanlarının artırılması için başkanlığımız çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda, Gelişim Yerleşkesi, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu kapsama alanlarında kablosuz ağ cihaz sayımız artırılmıştır. Yapılan genişleme çalışmaları ile birlikte öğrencilerin kablosuz internet erişim alanı 172.000 (m2)'ye kadar çıkarılmıştır. İnternet servis sağlayıcımız olan ULAKNET'in bize sağladığı ücretsiz internet hizmeti bu kapsamda tüm öğrencilerimizin kullanıma sunulmuştur. Gelen talepler ve bütçe imkânları doğrultusunda internet erişim kapsama alanını daha da artırmayı hedefliyoruz.

P.G.2.5.4: 2025 yılı içerisinde 35 cihaz alımı gerçekleşmiş ve yayınlanan tasarruf tedbirlerinden dolayı makine ve cihaz alımlarında kısıtlamaya gidilmiş ve belirlenen hedefin uzağında kalınmıştır. Performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır. Performans göstergesinde istenilen düzeye ulaşılama durumu bütçe kısıtından kaynaklanmıştır. Tahmini maliyet tablosunda bütçelerin buna göre ayarlanması sebebiyle değişiklik ihtiyacı yoktur. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde yasal, kurumsal ve çevresel unsurlar üzerinde herhangi bir risk oluşturmamaktadır. Stratejik planın güncellemesini gerektirecek bir risk faktörü belirmemiştir.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 3.1					
Amaç 3	Kamu-Üniversite-Sektör İşbirliğini Arttırmak				
Hedef 3.1	Üniversite-Sanayi İşbirliğinin Kurumsallaştırılması ve Hizmet Kapasitesinin Arttırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı / Üst, idari ve mali hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef 3.1 Performansı	%86				
Sorumlu Birim	TTO (Teknoloji ve Transfer Ofisi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.1.1: Üniversite ile ilişkili teknoparklarda öğretim elemanlarınca veya dış paydaşlarla ortak yapılan proje sayısı	40	0	16	46	100
PG.3.1.2: Üniversite ile ilişkili teknoparklarda kurulan şirket ve yeni birim (kuluçka merkezi, laboratuvar, atölye) sayıları	40	20	9	16	100
PG.3.1.3: Öğrencilerin staj imkânlarının artırılmasına yönelik yapılan protokol sayısı	10	0	6	3	50
PG.3.1.4: Öğrencilerin girişimcilik ruhunun artırılmasına yönelik yapılan faaliyetlerin sayısı	10	0	10	1	10
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.3.1.1: Proje sayısının artması süresince, iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer on beş iken proje sayısı kırk altı olmuştur. Ulaşılan bu değerler etkililik oranının yüksek olduğunu göstermektedir. Girişimcilik ruhunun artırılmasına yönelik öğretim elemanları ve öğrencilere yönelik etkinlikler düzenlenmektedir. Girişimcilik kavramının akademik personeller açısından yeterince ilgi göstermesi için firma ziyaretlerinde eşlik etmeleri ve yüz yüze görüşmeleri sağlanmaktadır. PG.3.1.2: 2025 yılı değişken enflasyon ve kur miktarı yeni girişimcilerde ciddi oranda kaygıya yol açmıştır. Bundan dolayı ekonomik sebeplerden dolayı ülke genelinde firmalarda kapanmalar meydana gelmekte olup bu sayı öğretim üyesi ve öğrencilerimizin firmalarına da yansımıştır. Bu endişe neticesinde öğretim elemanları ve öğrencilerin ulusal girişimcilik desteklerine yönlendirilmesinin uygun olacağı tespit edilmiştir. Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer dokuz iken on dört olmuştur. Ulaşılan bu değerler etkililik oranının yüksek olduğunu fakat daha iyi olabileceğini göstermektedir. PG.3.1.3: Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer altı olup sonuç üç olmuştur. Ulaşılan bu değerler etkililik oranının kabul edilebilir olduğunu göstermektedir. Üniversite-sanayi işbirliği kapsamında yapılan sanayi ziyaretlerinde öğrencilerin istihdam seviyesine yönelik görüşmeler de gerçekleştirilmektedir. PG.3.1.4: Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer sekiz olup ulaşılan değer bir olmuştur. Girişimcilik ruhunun artırılmasına yönelik öğrencilere girişimcilik eğitimleri verilmekte ve KOSGEB-TÜBİTAK destekleri hakkında detaylı bilgi verilmektedir. Bu etkinlikler sayesinde öğrencilerin girişimcilik ruhunun artırılması sağlanmaktadır. Yeni eğitim öğretim döneminin açılması ve öğrencilerin gelmesi ile birlikte ikinci altı ayda hedefe ulaşılması beklenmektedir.					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 3.2

Amaç 3	Kamu-üniversite-sektör iş birliğini artırmak				
Hedef 3.2	Kamu-üniversite-sektör (KÜSİ) arasında gerçekleştirilecek ar-ge proje/sözleşme kapasitesi ve etkinliğinin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı / Üst, idari ve mali hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef 3.2 Performansı	%38,94				
Sorumlu Birim	TTO (Teknoloji ve Transfer Ofisi)				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.2.1: KÜSİ ile ortak yürütülen proje sayısı	40	0	10	5	50
PG.3.2.2: KÜSİ ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi (milyon TL)	30	0	35	1,8	5,14
PG.3.2.3: KÜSİ kapsamında sözleşme karşılığı verilen danışmanlık hizmeti sayısı	15	0	50	8	16
PG.3.2.4: KÜSİ kapsamında imzalanmış ve devam eden protokol sayısı	15	161	15	43	100

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

PG.3.2.1: Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer on iken proje sayısı beş olmuştur. Ulaşılan bu değerler etkililik oranının kabul edilebilir olduğunu göstermektedir. Alınan tasarruf tedbirleri kararının uzatılması, değişken kur ve yüksek enflasyon değeri performans göstergesi açısından risk taşımaktadır. KÜSİ tanımı ve Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirlikli projelerin hangisinin bu karta gireceğinin tekrardan değerlendirilmesi gerekmektedir.

PG.3.2.2: KÜSİ ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi için belirlenen hedef 35 milyon TL iken 1.8 milyon TL' lik bütçe sağlanmıştır. Geçen seneye göre yükseliş gözlenmektedir. Yapılan mevcut sözleşmeler ile birlikte performans göstergesinde ikinci altı ayda artış beklenmektedir.

PG.3.2.3: KÜSİ kapsamında sözleşme karşılığı verilen danışmanlık hizmeti sayısı hedefi elli iken sekiz adet danışmanlık hizmeti gerçekleştirilmiştir. Bu performans göstergesinin artırılması için öğretim elemanlarımızın bilgi ve yetkinlikleri doğrultusunda kamu ile görüşmelerin yapılması, hocaların farkındalığının artırılması, ülkemizin öncelikli alanları doğrultusunda hareket edilmesi ve uygulama ve araştırma merkezlerimizin etkinliklerinin artırılmasına yönelik çalışmalar yapılmasına karar verilmiştir.

PG.3.2.4: Performans göstergelerine göre yılsonu hedeflenen değer on beş iken protokol sayısı kırk üç olmuştur. Ulaşılan bu değerler etkililik oranının yüksek olduğunu göstermektedir.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 4.1

Amaç 4	Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak				
Hedef 4.1	H4.1-Sosyal sorumluluk proje ve etkinliklerin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	–				
Hedef 4.1 Performansı	%79,00				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.1.1: Topluma yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	30	0	40	22	55,00
PG.4.1.2: Yürütülen sosyal sorumluluk projesi	30	0	8	6	75,00
PG.4.1.3: Üniversite Tarafından Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurs Sayısı	20	0	8	12	100,00
PG.4.1.4: Üniversite Tarafından Düzenlenen Sosyal İçerikli Kurslardan Yararlanan Kişi Sayısı	20	0	80	377	100,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

PG.4.1.1: Planın başlangıç döneminden itibaren üniversitemizin iç ve dış çevresinde ciddi değişiklikler yaşanmamıştır. Akademik ve idari personelimiz, öğrencilerimizin de katılımıyla kamu kuruluşları ve diğer dış paydaşlarla iş birliği içinde çeşitli faaliyetler gerçekleştirmiştir. Ancak yeni bir Üniversite olmamız, kurumsallaşma süreçlerinin henüz tamamlanmamış olması, maddi kısıtlamalar, tasarruf tedbirleri ve olumsuz fiziki şartlar, hedeflenen değere ulaşılmasını engellemiştir.

PG.4.1.2: Planın başlangıç döneminden itibaren etkinliklerde iç ve dış çevrede kayda değer bir değişiklik yaşanmamıştır. Üniversitemiz personeli, sosyal sorumluluk farkındalığı oluşturmak amacıyla çeşitli faaliyetler gerçekleştirmiştir. Ancak kurumsal desteğin yeterli düzeyde sağlanamaması ve çevresel faktörler gibi çeşitli nedenlerle planlanan gösterge değerine ulaşamamıştır.

PG.4.1.3: Sosyal içerikli kursların düzenlenebilmesi için gerekli iş birliği ve kurumsal desteklerin sağlanmasına yönelik planlama ve koordinasyon çalışmaları sürdürülmektedir.

PG.4.1.4: Sosyal içerikli kursların hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiş, performans gösterge değerleri için ilerleyen dönemler planlanmıştır.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ SÜREKLİ EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 4.2

Amaç 4	Topluma Sunulan Hizmet ve Sosyal Sorumluluk Projelerini Arttırmak				
Hedef 4.2	Üniversitemizce Sunulan Eğitim ve Sertifika Programlarından Yararlanma Düzeyinin Arttırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı					
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef 4.2 Performansı	54,58				
Sorumlu Birim	Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.2.1: KTUNSEM Tarafından Düzenlenen Kurs Sayısı	35	0	40	16	40
PG.4.2.2: KTUNSEM Tarafından Düzenlenen Kurslardan Yararlanan Kişi Sayıları	35	0	800	196	24,5
PG.4.2.3: Meslek Edinme Geliştirmeye Yönelik Sertifikalı Eğitim Programı Sayısı	30	0	5	7	100

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

2025 yılı içerisinde 16 adet kurs açılmış ve tamamı bitirilmiştir. Açılan kurslar ve katılımcı sayıları tabloda gösterilmiştir.

Kurs Adı	Katılımcı Sayısı
Yüksek Gerilim Tekniği (1. Grup)	17
Elektrik Enerji Dağıtımı (1. Grup)	8
Elektrik Enerji İletimi (1. Grup)	5
Gençler için Phyton Kodlamaya Giriş Eğitimi	10
İHA-1 Ticari pilotaj Eğitimi Sertifika Programı (1. Grup)	13
Bilirkişilik Temek Eğitimi (1. Grup)	16
Bilirkişilik Temek Eğitimi (2. Grup)	8
Bilirkişilik Temek Eğitimi (3. Grup)	13
İHA-1 Ticari pilotaj Eğitimi Sertifika Programı (2. Grup)	5
Sıfırdan Phyton ile Kodlamaya Giriş	16
Yüksek Gerilim Tekniği (2. Grup)	24
Elektrik Enerji İletimi (2. Grup)	14
İHA-1 Ticari pilotaj Eğitimi Sertifika Programı (3. Grup)	15
İHA-1 Ticari pilotaj Eğitimi Sertifika Programı (4. Grup)	16
Bilirkişilik Temek Eğitimi (4. Grup)	16
TOPLAM	196

2025 yılı içerisinde bazı kurslar birden fazla defa açılmıştır. 2025 yılı içerisinde KTÜNSEM taşınmıştır. Bu taşınma kapsamında üniversite merkez kampüsü olan Gelişim Yerleşkesi 'ne gelmiştir. Konya Teknik Üniversitesi Gelişim Yerleşkesi 'nde kendi bünyesinde sınıfları bulunmamaktadır. Dolayısıyla kursların düzenlenmesi kapsamında bazen aksilikler yaşanmaktadır.

2025 yılı içerisinde ayrıca uzaktan erişim ile kursların açılabilmesi amacıyla internet altyapısı geliştirilmiş ve burada online asenkron kursların açılması planlanmıştır. Eğitimcilerin uzmanlık alanları ve kursiyerlerin talepleri doğrultusunda online kurs platformu oluşturulmaya başlanmıştır. Bu kapsamda da "**Karbon Ayak İzi ve İklim Değişikliğinin Temelleri**" ve "**Kurumsal Karbon Ayak İzi Metodolojisi**" isimli iki online eğitim oluşturulmuştur.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 4.3

Amaç 4	Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak				
Hedef 4.3	Kültür, sanat, spor ve sosyal faaliyetlerin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	—				
Hedef 4.3 Performansı	%73,61				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.3.1: Üniversitede gerçekleştirilen ulusal sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	40	0	49	128	100,00
PG.4.3.2: Üniversitede gerçekleştirilen uluslararası, sportif, kültürel ve sanatsal faaliyet sayısı	20	0	9	2	22,22
PG.4.3.3: Spor, sanat ve kültürel faaliyetlere katılan kişi sayısı	40	0	1.500	1.094	72,93
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.4.3.1: Üniversitemizde yerel ve ulusal kültürü yaşatmak ve sürdürmek adına bir takım faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Yıl içerisinde öğrencilerimizin, akademik ve idari personelimizin koordineli çalışmaları neticesinde istenilen hedefe ulaşılmıştır. PG.4.3.2: Kurumsal yapılanmadan kaynaklanan eksikliklerin devam etmesinden dolayı performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. PG.4.3.3: Performans gösterge değerlerine büyük ölçüde ulaşılmış olup, hedeflerin yaklaşık %75'i gerçekleştirilmiştir. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin genel çerçeve korunmakta, sınırlı ölçüde iyileştirme ihtiyacı bulunmaktadır. Yürütülen çalışmalar, stratejik planda yer alan amaç, hedef ve politikalara önemli ölçüde katkı sağlamıştır					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 4.4

Amaç 4	Topluma sunulan hizmet ve sosyal sorumluluk projelerini artırmak				
Hedef 4.4	Çevreci ve engelsiz üniversite sıralamasındaki yerimizin iyileştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	98- Yönetim ve Destek Programı 900- Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Hedef 4.4 Performansı	% 36,43				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1: Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	25	0	10	6	60
PG4.4.2: Sürdürülebilir (Çevre duyarlı) bina sayısının toplam bina sayısına olan oranı (%)	30	0	75	0	0
PG4.4.3: Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyi (% engelli)	15	0	100	0	0
PG4.4.4: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	30	30	100	80	71,43

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

- Stratejik plan döneminin 2025 döneminde Üniversitemizde çevre duyarlılığına ilişkin çeşitli faaliyet yapılmıştır. Ancak yılsonu hedefine ulaşılamamıştır. (**Kanıt H4.4-1**)
- Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet düzeyinin belirlenmesine ilişkin 2025 döneminde ilgili gösterge sonuçları değerlendirilememiştir.
- Stratejik plan döneminin 2025 dönemine ilişkin olarak belirlenen hedefe ulaşılamamıştır. Üniversitemiz ana yerleşke alanı 1.etap uygulama proje çalışmaları ve bir kısım altyapı çalışmaları tamamlanmış olup (**Kanıt H4.4-2; Kanıt H4.4-3; Kanıt H4.4-4**) 2026 yılı içerisinde Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi 1.Etap bina yapımına başlanılması planlanmaktadır. Belirtilen hususlar çerçevesinde, yılsonu izleme dönemi hedefine ulaşılamamıştır.

Kanıtlar:

- **Kanıt H4.4-1:** Üniversitemiz Bilim İletişimi Ofisi'nin katkılarıyla, Konya İl Halk Kütüphanesi'nde "Dönüşen Sanat: Atıktan Heykele Yaratıcı Yaklaşım" etkinliği ile "Artık Mekan Sanat Zaman" etkinliği ve ve Mimarlık Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bilgehan Yılmaz tarafından MEDAŞ Sanat Galerisi'nde açılan "Sürdürülebilirlik" temalı sergi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Üniversitemiz tarafından; EkoKazanım – Atık Değerlendirme ve Dönüştürme Merkezi ve 3B Robotik Beton İmalat Altyapısı kurulmuştur. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü ve Üniversitemiz arasında imzalanan protokolle "Organize Sanayi Bölgelerinde (OSB) Arıtılmış Atık suların Yeniden Kullanım Potansiyelinin Araştırılması Projesi başlatılmıştır.
- **Kanıt H4.4-2:** Ana yerleşke alanının 24.050 m² lik kısmı için 42024/1257232 ihale kayıt numaralı "KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ VE YAKIN ÇEVRESİ UYGULAMA PROJELERİ İLE İHALE DOKÜMANLARININ HAZIRLANMASI ETAP-1 HİZMET ALIM İŞİ"ne ait ihale gerçekleştirilmiş olup uygulama proje çalışmaları tamamlanmıştır.
- **Kanıt H4.4-3:** 2024/1255010 ihale kayıt numaralı "KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ANA YERLEŞKE MENFEZ YAPIM İŞİ"ne ait ihale gerçekleştirilerek 2025 yılı içerisinde inşası tamamlanmıştır.
- **Kanıt H4.4-4:** 2025/1205294 ihale kayıt numaralı "KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ANA YERLEŞKE KANALİZASYON VE YAĞMUR SUYU HATTI YAPIM İŞİ- ETAP 1"ne ait ihale gerçekleştirilerek 2025 yılı içerisinde inşası tamamlanmıştır.
- **Kanıt H4.4-5:** Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi 8 adet engelli rampası, 1 adet merdiven tipi engelli platformu ve 1 adet kapalı tip engelli platformu yapılmıştır. (Engelli dostu bina sayısının (4), toplam bina sayısına oranı (5)=4/5 %80) yapılmıştır.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 5.1

Amaç 5	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek				
Hedef 5.1	Mali kaynak yönetiminin güçlendirilmesi ve bütçe dışı gelirlerin artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı / Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef 5.1 Performansı	%50				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Döner Sermaye kapsamında yapılan işlerin genel bütçeye oranı (%)	70	0,00	10,50	3,00	29,00
PG5.1.2: Bütçe Gerçekleşme Oranı (%)	30	0,00	100,00	99,00	99,00

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

PG5.1.1 Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi 2025 yılı gelir tahmini 45.000.000 TL'dir. İlk 6 aylık gerçekleşmesi 11.963.689,88 TL iken yılsonu itibariyle 34.335.302,72 TL ile gerçekleşme değeri % 76,30 oranında sonuçlanmıştır. Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğünün, önceki yıllara göre hedeflenen değere ulaşılmasında artış olduğu görülmektedir. Bu kapsamda, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğümüzden, bu performans göstergesinin hedeflenen değerine ve dolayısı ile hedef kartında belirlenen hedefe ulaşması açısından gerekli tedbirleri alması yönünde çalışmalar yapması önerilmektedir. Stratejik planımızda belirtmiş olduğumuz 'Döner Sermaye gelirlerinin ve imkânlarının yetersiz olması' riskinin burada etkisini gösterdiği sonucuna varılmıştır.

PG5.1.2 Kamu kurum ve kuruluşlarında tasarruf sağlanması, bürokratik işlemlerin azaltılması ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımına ilişkin "Tasarruf Tedbirleri" konulu ve 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi 17/5/2024 tarihli ve 32549 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Genelge kapsamında Mal ve Hizmet Alım Giderleri, Temsil ve Tanıtma Giderleri ve Yatırım (Sermaye) Ödeneklerinden T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından re'sen kesinti yapılmıştır. E bütçe sisteminde uygulanan bazı blokeli tutarlar yıl içerisinde kullanılmamıştır. Serbest ödenekler tasarruf tedbirlerine riayet edilerek harcanmaktadır. Başkanlığımızca ödeneklerin hepsi yıl içerisinde serbest bırakılmış, tahsil edilen gelirler ilgili birimlerin kullanımına sunulmuştur. Değerlendirme döneminde performans göstergesinin hedefine % 99,00 oranında ulaşılmıştır.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 5.2

Amaç 5	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek				
Hedef 5.2	Fiziki altyapı ve kaynakların geliştirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	98- Yönetim ve Destek Programı 900- Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	-				
Hedef 5.2 Performansı	% 10,35				
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.2.1: Üniversite yeni kampüs alanı için binaların tamamlanma oranı (%)	50	0	25	0	0
PG.5.2.2: İdari personel başına düşen kullanım alanı (m ²)	10	22,17	10	20,98	100
PG.5.2.3: Arşivleme alanı (m ²)	10	626	2000	593	0
PG.5.2.4: Eğitim fonksiyonunda öğrenci başına düşen kapalı alan büyüklüğü (m ²)	20	2,33	15	2,47	1,11
PG.5.2.5: Öğrenci başına düşen toplam spor- sosyal tesis alanı (m ²)	10	1,44	10	1,55	1,29
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
➤ Üniversitemiz ana yerleşke alanı 1.etap uygulama proje çalışmaları ve bir kısım altyapı çalışmaları tamamlanmış olup (Kanıt H4.4-2; Kanıt H4.4-3; Kanıt H4.4-4) 2026 yılı içerisinde Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi 1.Etap bina yapımına başlanması planlanmaktadır. Belirtilen hususlar çerçevesinde, yılsonu hedefine ulaşılamamıştır. ➤ 2025 döneminde yeni bina yapılmaması ve personel sayısında önemli bir değişiklik olmadığından dolayı İdari personel başına düşen kullanım alanı göstergesinde belirlenen hedef değere ulaşılmıştır. (2025 Haziran ayı itibarıyla personel sayısı 353, 2025 Aralık ayı itibarıyla personel sayısı ise 364; İdari personel başına düşen kullanım alanına esas alan 7.636 m²; 7.636/364=20,98) ➤ 2025 döneminde yeni arşivleme alanı oluşturma çalışması yapılmamıştır. Belirtilen nedenlerle yılsonu hedeflerine ulaşılamamıştır. ➤ Stratejik plan dönemine ilişkin olarak belirlenen hedefe ulaşılamamıştır. (2025 Haziran ayı itibarıyla öğrenci sayısı 10.341, 2025 Aralık ayı itibarıyla öğrenci sayısı ise 10.745; Eğitim fonksiyonunda öğrenci başına düşen kapalı alan hesabına esas alan 26.569 m²; 26.569/10.745=2,47 m²/kişi) ➤ Üniversitemiz ana yerleşke alanı 1.etap uygulama proje çalışmaları ve bir kısım altyapı çalışmaları tamamlanmış olup (Kanıt H4.4-2; Kanıt H4.4-3; Kanıt H4.4-4) 2026 yılı içerisinde Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi 1.Etap bina yapımına başlanması planlanmaktadır. 2025 dönemine ilişkin olarak belirlenen hedefe ulaşılamamıştır. (2025 Haziran ayı itibarıyla öğrenci sayısı 10.341, 2025 Aralık ayı itibarıyla öğrenci sayısı ise 10.745; Öğrenci başına düşen toplam spor-sosyal tesis alanı hesabına esas alan 16.719 m²; 16.719/10.745=1,55 m²/kişi)					

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 5.3

Amaç 5	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek.				
Hedef 5.3	Personelin kişisel gelişiminin desteklenmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı / Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	----				
Hedef 5.3 Performansı	% 96				
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılı Sonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılı Sonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.3.1: İdari personelin mesleki gelişimine yönelik hizmet içi eğitim sayısı	50	0	10	18	100
PG.5.3.2: Hizmet içi eğitimlere katılan personelin toplam personel sayısına oranı	30	0	95	83,43	87,82
PG.5.3.3: Personelin eğitim faaliyetlerinden memnuniyet oranı	20	0	100	98,24	98,24

Hedefe İlişkin Değerlendirmeler

PG.5.3.1: 2025 yılında yapılan “Hizmet İçi Eğitim Listesi”ne bakıldığında üç farklı eğitim şekli olan; “Yüz Yüze”, “Uzaktan Eğitim Kapısı” ve “Çevrim içi” eğitim türlerinden 6’şar adet olmak üzere her eğitim şeklinde eşit ağırlıkta eğitimler yapıldığı görülmekte olup, toplam 18 adet eğitim düzenlenmiştir.

“Uzaktan Eğitim Kapısı” ve “Çevrim içi” eğitimler uzaktan erişim yoluyla olduğu için 2025 yılı “Hizmet İçi Eğitim Programları”nın çoğunluğu uzaktan erişim yoluyla sağlanmıştır.

Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısında (UEK) yer alan eğitim programlarından personelimizin gelişimine katkı sağlayacak eğitimler özenle seçilmiştir. Ayrıca, UEK üzerinden izlenmesi zorunlu tutulan eğitimlerin de personelimizce izlenmesi sağlanmıştır.

Üniversiteler ile koordineli olarak düzenlenen çevrim içi eğitimler ile personelimizin gelişimini destekleyici iş birlikleri gerçekleştirilmiştir.

Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.

Stratejik plan hedef kartında, idari personelin mesleki gelişimine yönelik düzenlenmesi planlanan hizmet içi eğitim sayısı 2025 yılı için 10 olarak belirlenmiştir. Yıl içinde düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı 18’dir. Böylelikle düzenlenen eğitim sayısına ilişkin performans göstergesi değerine fazlasıyla ulaşılmıştır. Yapılan eğitimlerin idari personelimize etkinlik ve verimlilik anlamında katkı sağladığı düşünülmektedir.

Performans göstergesine ulaşmak için düzenlenen hizmet içi eğitimler birimlerden toplanan talepler neticesinde Hizmet İçi Eğitim Komisyonunca onaylanan “KTÜN 2025 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı” ve yıl içinde doğan eğitim ihtiyaçları ile Üniversitelerle yapılan iş birliği doğrultusunda belirlenmiştir.

2025 yılında yapılan eğitimlerin memnuniyet oranının yüksek olmasından, idari personele hem mesleki hem de sosyo-kültürel olarak sağlamış olduğu olumlu katkı anlaşılabilmektedir.

Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemez maliyetler ortaya çıkmamıştır.

Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı oluşmamıştır.

İdari personelin mesleki gelişimine yönelik hizmet içi eğitim sayısının sürdürülebilirliğinde herhangi bir sorun ve risk görünmemektedir.

Yıl içinde düzenlenecek hizmet içi eğitimler, birimlerden ilgili yılın başında toplanacak eğitim talepleri doğrultusunda Hizmet İçi Eğitim Komisyonu kararı ile süreç içerisinde doğan eğitim ihtiyaçları dikkate alınarak belirlenecektir.

Dış paydaş olarak diğer Üniversiteler ile yürütülen iş birliği ile yapılan eğitimler sayesinde personelin gelişimine katkı sağlamaya devam edileceği öngörülmektedir.

PG.5.3.2: 2025 yılında uzman kişilerce hizmet içi eğitim verilmesi adına yüz yüze eğitim yönteminin yanı sıra, uzman kişiye ulaşım çevrim içi bağlantı yöntemi ile daha kolay olduğundan çevrim içi bağlantı yöntemi ile de eğitimler düzenlenmiştir. Diğer Üniversiteler ile iş birliği kapsamında yapılan, çevrim içi eğitimlerin personel açısından fazlaca avantajlı noktası olsa da, söz konusu çevrim içi eğitime birçok Üniversitenin personeli ortak olarak katıldıkları için eğitime katılan katılımcıların kim oldukları ve sayısı hususlarının tespitinde zorluklar yaşanmaktadır. Bazı kullanıcıların çevrim içi bağlantıda ad-soyad dışında bir kullanıcı ismi tercih ettiklerinden dolayı kişi bazlı bazı personel verilerine ulaşamadığından, "PG.5.3.2: Hizmet içi eğitimlere katılan personelin toplam personel sayısına oranı"nın düşmesine neden olmaktadır.

Performans göstergesinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.

%83,43 gösterge değeri ile Hedef Kartında yer alan 2025 yılına ait hedef oranı olan %95 gösterge değerlerinin %87,82'sine ulaşıldığı görülmekte olup, hedef gösterge oranının tamamına ulaşamama sebebinin çevrim içi eğitimlere olan katılım düşüklüğünden kaynaklandığı tespit edilmiştir.

Eğitimlerin yüz yüze ve Uzaktan Eğitim Kapısı (UEK) kullanılarak düzenlenmesi ile daha fazla idari personelin eğitimlere katılması sağlanmıştır.

Öngörülemeyen maliyetle karşılaşılmamıştır.

Yüz yüze yöntemiyle yapılan eğitimlere ağırlık verilerek daha fazla idari personelin katılımının sağlanmasına devam edilecektir.

Düzenlenecek eğitimlerin birimlerden gelen talepler doğrultusunda ve yapılan anketlerle belirlenmesi sürdürüleceğinden Üniversitemiz personelinin istekleri ve ilgi duyduğu konularda eğitimler yapılması öngörülmekte, bu nedenle de daha fazla personelin eğitimlere katılımının sağlanması hedeflenmektedir.

Düzenlenecek eğitimlerin verimli ve etkin olması dolayısıyla personelimizin mesleki anlamda yetkinliğinin artırılması hedeflenmektedir.

PG.5.3.3: Son yıllarda eğitimlerin düzenlenme yöntemi ile ilgili genel eğilimin uzaktan eğitime kayması, yüz yüze eğitimlerin azalmasına sebep olmuştur.

Çevrim içi eğitime erişimin kolay olmasının aksine personele etkisi ve verimliliği yüz yüze eğitimlerdeki kadar etkin değildir. Bunun sebebi; personelin çevrim içi eğitim alırken başka bir işle ilgilenmesi, ziyaretçisinin gelmesi, telefon görüşmesi yapması vb. iş ve işlemleri yapmaya devam edebilecek olmasıdır.

Çevrim içi olarak yapılan eğitimler için memnuniyet anketi düzenlenemediği için kanıtlayıcı belgeler sunulamamaktadır.

2025 yılı Hedef Kartında yer alan hedef gösterge oranının %100 olması sebebiyle ve bu hedef oranının sağlanmasında yaşanan güçlük sebebiyle gösterge değerine ulaşamamıştır. Ancak, %98,24 gösterge değerinin de memnuniyet oranı açısından makul bir oran olduğu varsayılmaktadır.

Öngörülemeyen maliyetle karşılaşılmamıştır.

Memnuniyet oranı %98,24 gibi büyük bir oran olmasına karşın bu göstergenin ölçülmesinde kayıplar oluşmakta aynı zamanda bir takım sıkıntılar meydana gelmektedir. Kayıptan kastedilen; uzaktan eğitimlerin memnuniyetinin ölçülememesi ve genel gösterge oranına katkı sağlayamamasıdır. Yaşanılan sıkıntı olarak da, yüz yüze olan eğitimlerde personelin memnuniyet göstergesinde farklı olguların ortaya çıkma durumudur. Yönetimle olan sıkıntılar, eğitim anındaki duygu durumu, genel psikolojik durum, ailevi ve sosyolojik problemler personelin memnuniyetini büyük ölçüde etkilemektedir.

Yüz yüze eğitimlerin artması hem personele katkı anlamında daha etkin olacak hem de memnuniyet ölçümünün genele yayılmasını sağlayacaktır.

Eğitimin içeriğine bağlı olarak idari personelin ilgi durumu değişkenlik gösterse de; eğitime katılmadaki isteksizlik ve personel yetersizliği nedeniyle hizmette aksamaların olacağı kaygısı devam etmektedir. Bu sebeplerle, hedef bazında belirlenen risklerde değişiklik yoktur.

Söz konusu eğitimlerde insan faktörü olduğundan insanın doğası gereği %100'lük bir memnuniyet oranı hedefinin gerçekleştirilme olasılığı çok zayıftır. Bu nedenle, %100 memnuniyet düzeyine ulaşmanın imkânsız olduğu görülmektedir. Dolayısıyla ilgili performans göstergesinde güncelleme yapılması teklif edilmektedir.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ 2021-2025 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOSU HEDEF 5.4					
A5	Kurumsal kapasiteyi artırmak ve kurum kültürünü geliştirmek				
H5.4	Paydaşlarla iletişimin ve katılımcılığın artırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı / Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi					
Hedef 5.4 Performansı	%73,5				
Sorumlu Birim	Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	2025 Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	2025 Yılsonu Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.4.1: Dış Paydaşlarla Yapılan Yıllık Toplantı Sayısı	30	0	35	186	100
PG.5.4.2: Mevcut Öğrenci Memnuniyet Düzeyi (%)	25	0	90	46.35	51,5
PG. 5.4.3: Mezun Öğrenci Memnuniyet Düzeyi (%)	25	0	90	65.00	72,2
P.G. 5.4.4: İdari Personel Memnuniyet Oranı (%)	10	0	90	53.89	59,9
P.G. 5.4.5: Akademik Personel Memnuniyet Oranı (%)	10	0	90	59.39	66,0
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler					
PG.5.4.1: Dış paydaşlarla yapılan yıllık toplantı sayısına ilişkin hedef, üniversitenin katılımcı yönetim anlayışı, şeffaflık ilkesi ve paydaşlarla iş birliğini güçlendirmeye yönelik stratejik amaçlarıyla doğrudan ilişkilidir. Bu gösterge, üniversitenin dış paydaş beklenti ve ihtiyaçlarını karar alma süreçlerine yansıtmasına imkân tanınması bakımından yüksek düzeyde ilgili bir performans ölçütüdür. Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklik meydana gelmemiştir. Bu nedenle tespit ve ihtiyaçlar değişmemiştir. Dolayısı ile hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik olmamıştır. Performans göstergeleri değerine ulaşılmıştır. Belirlenen dönemde dış paydaşlarla planlanan sayıda toplantının gerçekleştirilmesi, hedefe etkili bir biçimde ulaşıldığını göstermektedir. Bu toplantılar aracılığıyla üniversite–paydaş etkileşimi artırılmış, karşılıklı görüş ve önerilerin paylaşılması sağlanmış, kurumsal faaliyetlerin paydaş beklentileri doğrultusunda şekillendirilmesine katkı sunulmuştur. Performans göstergeleri gerçekleşmelerinin kalkınma planında yer alan amaç ve hedeflere katkısı yüksek olmuştur. Dış paydaş toplantılarının mevcut kurumsal imkânlar ve insan kaynağı kullanılarak planlanan süre ve bütçe çerçevesinde gerçekleştirilmesi, kaynakların etkin ve verimli kullanıldığını göstermektedir. Toplantıların planlı ve koordineli şekilde yürütülmesi sayesinde hedefe ulaşılırken operasyonel verimlilik sağlanmıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur. Dış paydaşlarla düzenli toplantı yapılmasına yönelik kurumsal farkındalığın artması ve iş birliği kültürünün güçlenmesi, hedefin sürdürülebilirliğini desteklemektedir. Toplantı çıktılarının izlenmesi, geri bildirimlerin kurumsal süreçlere entegre edilmesi ve paydaş iletişim mekanizmalarının kurumsallaştırılması halinde, paydaşlarla iletişim ve katılımcılığın uzun vadede sürdürülebilir şekilde artırılması mümkün görülmektedir. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal yasal ve çevresel unsurlar açısından risk görülmektedir.					
PG.5.4.2: Mevcut öğrenci memnuniyet düzeyi göstergesi, üniversitenin eğitim-öğretim kalitesini artırma, öğrenci odaklı hizmet anlayışını güçlendirme ve kurumsal gelişimi destekleme hedefleriyle doğrudan ilişkilidir. Bu gösterge, öğrencilerin					

akademik ve idari süreçlere ilişkin algılarını yansıtmaları bakımından yüksek düzeyde ilgili ve anlamlı bir performans ölçütü niteliği taşımaktadır. Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklik meydana gelmemiştir. Bu nedenle tespit ve ihtiyaçlar değişmemiştir. Dolayısı ile hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik olmamıştır. Ölçüm sonuçlarına göre öğrenci memnuniyet düzeyinin %51,5 olarak gerçekleşmesi, yürütülen faaliyetlerin öğrenci memnuniyetini artırma konusunda sınırlı düzeyde etki oluşturduğunu göstermektedir. Bu durum, mevcut uygulamaların hedeflenen memnuniyet düzeyine ulaşmada yeterli olmadığını ve bazı alanlarda iyileştirmeye ihtiyaç duyulduğunu ortaya koymaktadır.

Öğrenci memnuniyetine yönelik yürütülen faaliyetler kapsamında mevcut kaynaklar kullanılmış olmakla birlikte, bu kaynakların öğrenci algısına doğrudan ve güçlü biçimde yansıyan çıktılar üretmede yeterli verimlilik sağlamadığı değerlendirilmektedir. Özellikle akademik, idari ve fiziki hizmetlere ilişkin beklentilerin karşılanma düzeyinin artırılması gerekmektedir.

Öğrenci memnuniyetinin artırılabilmesi için ölçme-değerlendirme sonuçlarının düzenli olarak analiz edilmesi, geri bildirimlerin iyileştirici faaliyetlere dönüştürülmesi ve öğrenci katılımını artıracak mekanizmaların güçlendirilmesi gerekmektedir. Bu doğrultuda, sistematik iyileştirme çalışmaları ve öğrenci odaklı politikaların sürdürülmesi halinde memnuniyet düzeyinin orta ve uzun vadede sürdürülebilir şekilde artırılması mümkün görülmektedir.

PG. 5.4.3: Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi göstergesi, üniversitenin eğitim-öğretim kalitesinin çıktılara yansımaları, mezunların iş yaşamına hazırlık düzeyini ve kurumsal aidiyet algısını ölçmesi bakımından stratejik amaçlarla doğrudan ilişkilidir. Bu gösterge, üniversitenin paydaş memnuniyetini izleme ve mezunlarla sürdürülebilir bağlar kurma hedefleri açısından yüksek düzeyde ilgili bir performans ölçütüdür.

Mezun öğrenci memnuniyet düzeyinin %72,2 olarak gerçekleşmesi, üniversitenin eğitim-öğretim ve destek hizmetlerinin mezunlar üzerinde genel olarak olumlu bir etki oluşturduğunu göstermektedir. Bu oran, yürütülen faaliyetlerin hedeflenen etkiyi büyük ölçüde sağladığını, ancak memnuniyet düzeyinin daha da artırılabilmesini ortaya koymaktadır.

Mezun memnuniyetini artırmaya yönelik mevcut uygulamalar kapsamında kullanılan kurumsal kaynakların, mezun algısına olumlu yansıyan çıktılar üretmede görece etkin kullanıldığı değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, mezunlarla iletişim, kariyer desteği ve mezun izleme mekanizmalarının güçlendirilmesiyle kaynak kullanım verimliliğinin artırılması mümkündür.

Mezun memnuniyetinin sürdürülebilir biçimde artırılabilmesi için mezun izleme sistemlerinin düzenli olarak işletilmesi, mezun-üniversite etkileşimini güçlendirecek faaliyetlerin yaygınlaştırılması ve geri bildirimlerin iyileştirici politikalara dönüştürülmesi gerekmektedir. Bu çalışmaların kurumsallaştırılması halinde, mezun memnuniyet düzeyinin orta ve uzun vadede sürdürülebilir şekilde yükseltilmesi mümkün görülmektedir.

P.G. 5.4.4: İdari personel memnuniyet oranı göstergesi, üniversitenin kurumsal kapasitesini güçlendirme, insan kaynakları yönetimini geliştirme ve çalışan odaklı yönetim anlayışını destekleme stratejik amaçlarıyla doğrudan ilişkilidir. Bu gösterge, idari süreçlerin etkinliği, çalışma ortamı ve kurumsal bağlılık düzeyinin ölçülmesi açısından yüksek düzeyde ilgili bir performans göstergesidir.

İdari personel memnuniyet oranının %59,9 olarak gerçekleşmesi, yürütülen faaliyetlerin personel memnuniyetini artırmada sınırlı düzeyde etki oluşturduğunu göstermektedir. Bu sonuç, bazı alanlarda olumlu algı oluşmakla birlikte, beklentilerin tam olarak karşılanmadığını ve iyileştirici uygulamalara ihtiyaç duyulduğunu ortaya koymaktadır.

İdari personel memnuniyetine yönelik yürütülen faaliyetler kapsamında mevcut kurumsal kaynaklar kullanılmış olmakla birlikte, bu kaynakların personel algısına doğrudan ve güçlü biçimde yansıyan çıktılar üretmede yeterli verimlilik sağlamadığı değerlendirilmektedir. Özellikle iş yükü dağılımı, kariyer gelişimi ve çalışma koşullarına yönelik uygulamaların etkinliğinin artırılması gerekmektedir.

İdari personel memnuniyetinin sürdürülebilir biçimde artırılabilmesi için geri bildirim mekanizmalarının güçlendirilmesi, iyileştirici insan kaynakları politikalarının uygulanması ve çalışan katılımını artıracak uygulamaların yaygınlaştırılması önem arz etmektedir. Bu doğrultuda, sistematik iyileştirme çalışmaları hayata geçirildiği takdirde idari personel memnuniyet oranının orta ve uzun vadede sürdürülebilir şekilde yükseltilmesi mümkün görülmektedir.

P.G. 5.4.5: Akademik personel memnuniyet oranı göstergesi, üniversitenin eğitim-öğretim ve araştırma kalitesini doğrudan etkileyen insan kaynağının motivasyonu, kurumsal bağlılığı ve çalışma koşullarını ölçmesi bakımından stratejik amaçlarla yüksek düzeyde ilişkilidir. Bu gösterge, akademik üretkenlik ve kurumsal performansın sürdürülebilirliği açısından kritik öneme sahiptir.

Akademik personel memnuniyet oranının %66,0 olarak gerçekleşmesi, üniversitede yürütülen akademik ve idari uygulamaların genel olarak olumlu bir algı oluşturduğunu, ancak memnuniyet düzeyinin hedeflenen seviyenin altında kaldığını göstermektedir. Bu durum, bazı alanlarda etkili sonuçlar elde edilirken, geliştirilmesi gereken hususların da bulunduğunu ortaya koymaktadır.

Akademik personel memnuniyetini artırmaya yönelik mevcut uygulamalar kapsamında kullanılan kaynakların, personel algısına olumlu yansıyan çıktılar üretmede görece etkin kullanıldığı değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, akademik teşvikler, araştırma destekleri ve iş yükü dengesi gibi alanlarda yapılacak iyileştirmelerle kaynak kullanım verimliliğinin artırılması mümkündür. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.

Akademik personel memnuniyetinin sürdürülebilir biçimde artırılabilmesi için geri bildirimlerin düzenli olarak analiz edilmesi, akademik kariyer gelişimini destekleyici politikaların güçlendirilmesi ve katılımcı yönetim anlayışının yaygınlaştırılması gerekmektedir. Bu kapsamda, bütüncül ve sistematik iyileştirme çalışmalarının sürdürülmesi halinde memnuniyet oranının orta ve uzun vadede sürdürülebilir şekilde yükseltilmesi mümkün görülmektedir. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal yasal ve çevresel unsurlar açısından risk görülmemektedir.

KTÜN EV SAHİPLİĞİNDE VOLEYBOL GRUP MÜSABAKALARI

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonu tarafından düzenlenen Üniversiteler Arası Türkiye Voleybol Şampiyonası Konya Grup Müsabakaları, 24–28 Kasım 2025 tarihleri arasında Konya Teknik Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Rekabetçi ve centilmence geçen turnuva sonunda; erkeklerde Çukurova Üniversitesi, kadınlarda ise Süleyman Demirel Üniversitesi birinci olmuştur.



ŞİVLİLİK KUTLAMASI

Üç ayların başlangıcı dolayısıyla düzenlenen geleneksel “Şivlilik” etkinliği, üniversitemizde geniş bir katılımımla gerçekleştirilmiştir.

Mimarlık ve Tasarım Fakültesi fuaye alanındaki programa; Rektör Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rektör Yardımcıları Prof. Dr. Hüseyin Deveci ve Prof. Dr. Ali Köken, Teknik Bilimler MYO Müdürü Prof. Dr. Mustafa Altın, Genel Sekreter Kamil Gök ile çok sayıda akademik, idari personel ve öğrenci katılmıştır. Etkinlik, gerçekleştirilen ikramların ardından sona ermiştir.



TEKNOFEST KIBRIS



Üniversitemiz; dünyanın en büyük havacılık, uzay ve teknoloji festivallerinden biri olan TEKNOFEST Kıbrıs 2025'e teknoloji ve inovasyon odaklı projeleriyle katılım sağlamıştır. Organizasyon kapsamında öğrencilerimiz; geliştirdikleri yenilikçi projeleri tanıtmak, teknik sunumlar gerçekleştirmek ve çeşitli kurum temsilcileriyle etkileşim kurma fırsatı bulmuştur.

Kentucky Üniversitesi'nden Prof. Dr. Alan E. Fryar Semineri

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN) Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri Bölümü, önemli bir uluslararası akademik etkinliğe ev sahipliği yaptı. Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mustafa Topkafa ve Dr. Öğr. Üyesi Hatice Ünal Ercan'ın daveti, Dış İlişkiler Kurum Koordinatörlüğümüzün katkılarıyla, Kentucky Üniversitesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Alan E. Fryar üniversitemizi ziyaret etti.



2025–2026 ÖĞRETİM YILI HOŞ GELDİN FESTİVALİ

Üniversitemiz, 2025-2026 Akademik Yılı'na öğrencilerin yoğun katılım sağladığı “Hoş Geldin Festivali” ile başlamıştır. Yerleşke içerisinde gerçekleştirilen festival kapsamında; yeni kayıt yaptıran öğrencilerin üniversite yaşamına uyum süreçlerini desteklemek amacıyla öğrenci toplulukları ve akademik birimler tarafından bilgilendirme stantları açılmıştır.

Oryantasyon programı çerçevesinde; Öğrenci İşleri, Kütüphane ve Dokümantasyon, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlıkları, Dış İlişkiler Birimi, Kariyer Merkezi ile Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi öğrencilere yönelik tanıtım faaliyetleri yürütmüştür. Ayrıca dış paydaşlarımızdan Konya Büyükşehir Belediyesi, İŞKUR, İl Emniyet Müdürlüğü (NARKOTİM ve SİBERAY ekipleri), Yeşilay ve Kızılay da stant açarak öğrencileri kendi faaliyet alanları ve güvenli kampüs yaşamı konularında bilgilendirmiştir.

Festivalin kültürel ve sanatsal ayağında ise; Anadolu Kafkas Kartalları Topluluğu'nun zeybek gösterisi, Halk Ozanı Yağız Ozan'ın dinletisi ve çeşitli müzik gruplarının (NAB, PANZEHİR, TEKYÖN) konserleri gerçekleştirilerek kampüsteki sosyal etkileşim artırılmıştır.



HULUSİ AKAR'IN SUNUMUYLA TÜRKİYE VE BÖLGESİNDEKİ GÜVENLİK KONULARI KONFERANSI

Üniversitemiz, Milli Vizyon Topluluğu ve paydaşlarımızın katkıları ile düzenlenen “Türkiye’de ve Bölgemizde Güvenlik Meseleleri” konulu konferansa, Türkiye Büyük Millet Meclisi Millî Savunma Komisyonu Başkanı Sayın Dr. Hulusi Akar konuk oldu.

Üniversitemiz Gelişim Yerleşkesi Konferans Salonu’nda gerçekleşen programa, TBMM Milli Savunma Komisyonu Başkanı ve Kayseri Milletvekili Dr. Hulusi Akar, Konya Valisi İbrahim Akın, Konya Milletvekili Mehmet Baykan, Konya Milletvekili Mustafa Hakan Özer, 24. Dönem Kayseri Milletvekili Yaşar Karayel, Konya Gıda ve Tarım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erol Turan, Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Gavgalı, Karatay Kaymakamı Bayram Yılmaz, Selçuklu Kaymakamı Eflatun Can Tortop ve KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanı Dr. Murat Karakoyunlu, Konya’nın önemli kamu ve özel sektör temsilcileri, sivil toplum kuruluşları, akademik idari personel ile öğrenciler katıldı.



ÜNİVERSİTEMİZDE “İÇ KONTROL” EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



Üniversitemiz, 2025 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı kapsamında Harcama Birimlerinde görev yapan personele yönelik "İç Kontrol Eğitimi" düzenledi.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda gerçekleştirilen eğitim programı, Daire Başkanı Abdullah Şahin tarafından iki oturum halinde sunuldu.

Program, iç kontrol sisteminin kurum içi farkındalığını artırma ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımını desteklemesi açısından oldukça önemli olan eğitimde uygulamada karşılaşılan sorunlara da değinildi.

KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ İLE NAVOI DEVLET ÜNİVERSİTESİ ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), uluslararasılaşma vizyonu doğrultusunda önemli bir akademik iş birliğine daha imza attı. Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ile Özbekistan Navoi Devlet Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mukhiddin B. Kalonov arasında, iki üniversite arasındaki dostluk ve akademik bağları güçlendirmek amacıyla iş birliği protokolü imzalandı.

Taraflar arasında imzalanan protokol; eğitim, araştırma ve kültürel alanlarda ortak faaliyetlerin yürütülmesini

kapsıyor. Bu kapsamda iki kurum arasında; akademisyen, öğrenci ve personel değişimi, personelin mesleki gelişimine katkı sağlayacak eğitim programları, eğitim materyalleri ve kaynaklarının paylaşımı ya da ortak geliştirilmesi gibi amaçları kapsıyor. Bu protokol ile KTÜN ve Navoi Devlet Üniversitesi arasında akademik ve kültürel bağların daha da güçlenmesi ve sürdürülebilir bir iş birliği zemininin oluşturulması hedeflenmektedir.



KTÜN, UI GREENMETRIC DÜNYA ÜNİVERSİTELERİ SIRALAMALARI AĞINA ÜYE OLDU



Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), çevre duyarlılığı ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarıyla, UI GreenMetric Dünya Üniversiteleri Sıralamaları Ağı'na katılarak uluslararası düzeyde önemli bir adım attı. Üyelik süreci, 2025 UI GreenMetric Türkiye Çalıştayı kapsamında resmiyet kazandı.

Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'nin (MAKÜ) ev sahipliğinde düzenlenen çalıştay, Türkiye'den 37 üniversitenin yanı sıra Endonezya, Polonya, Etiyopya ve Romanya'dan gelen akademisyenlerin katılımıyla gerçekleştirildi. Etkinlik, sürdürülebilir üniversite yönetimi ve yeşil kampüs vizyonu çerçevesinde bilgi paylaşımı ve iş birliğini güçlendirmeyi amaçladı.

REKTÖRÜMÜZ PROF. DR. OSMAN NURİ ÇELİK TVNET'TE "TERCİH REHBERİ" PROGRAMINA KONUK OLDU

Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, TVNET ekranlarında canlı olarak yayınlanan Tercih Rehberi programına konuk olarak katıldı. Yükseköğretim kurumlarını tercih edecek adaylara yönelik gerçekleştirilen programda Prof. Dr. Çelik, Üniversitemizin eğitim olanakları, kampüs yaşamı, öğrenci destekleri ve gelecek vizyonu hakkında detaylı bilgiler verdi.



ICODIA'25 KONFERANSI

InnoPark tarafından bu yıl dördüncüsü düzenlenen ICODIA'25 – 4. Uluslararası Dijital Endüstri ve Mühendislik Uygulamaları Konferansı, Üniversitemiz ev sahipliğinde yapıldı.

İki gün süren konferans, dijital endüstri ve dönüşüm mühendisliği uygulamaları alanlarında bilgi paylaşımını teşvik etmeyi, yeni iş birliklerinin oluşmasına zemin hazırlamayı ve üniversite–sanayi etkileşimini güçlendirmeyi hedefiyle dünyanın dört bir yanından akademisyenleri, araştırmacıları, sanayi temsilcilerini ve uzmanları bir araya getirdi.



KTÜN GENÇ YEŞİLAY TOPLULUĞU'NA "SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK" ÖDÜLÜ

Konya Büyükşehir Belediyesi Gençlik Meclisi tarafından 10-11 Mayıs 2025 tarihlerinde düzenlenen "BizBize Fest Bi' Başka" gençlik festivali kapsamında gerçekleştirilen Gençlik Meclisi Topluluk Ödülleri Programında, Üniversitemiz önemli bir başarıya imza attı.

Selçuklu Kongre Merkezi'nde büyük bir katılımı gerçekleştirilen ödül töreninde, Konya Teknik Üniversitesi Genç Yeşilay Topluluğu, "Sürdürülebilirlik Projesi Yapan Topluluk" kategorisinde ödül

layık görüldü. 90'ın üzerinde öğrenci topluluğunun 12 kategoride yarıştığı gecede KTÜN'ü başarıyla temsil eden topluluk Danışmanı Prof. Dr. Yağmur Küçükbezirci ve Topluluk Başkanı Hasan Erden Tatlıpınar olan Genç Yeşilay Topluluğu, sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiği farkındalık ve sosyal sorumluluk çalışmalarıyla jüri takdirini kazandı.



ÜNİVERSİTEMİZ İLE DON STATE TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ARASINDA AKADEMİK İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rusya'nın Rostov-na-Donu kentinde düzenlenen Don State Teknik Üniversitesi'nin (DSTU) 95. kuruluş yıl dönümü etkinliklerine onur konuğu olarak katıldı. Etkinlik sonrası iki üniversite arasında eğitim, araştırma ve akademik alanlarda iş birliklerini güçlendirmeye yönelik genel iş birliği protokolü imzalandı.

ÖĞRENCİLERİMİZDEN TEKNO-SEL 2025'TE ÇİFTE BAŞARI

Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi öğrencileri, Selçuklu Belediyesi, Selçuklu İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve KOP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı iş birliğiyle düzenlenen TEKNO-SEL 2025 Teknoloji ve Robot Yarışması'nda büyük bir başarıya imza attı. Öğrenciler, iki farklı projeye Serbest Proje Kategorisinde birincilik ve ikincilik ödüllerinin sahibi oldu.



Yarışmada birincilik ödülü, Kimya Mühendisliği Bölümünden Prof. Dr. Erol Pehlivan danışmanlığında geliştirilen projeye verilirken, ikincilik ödülü ise Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden Doç. Dr. Akif Durdu danışmanlığında hazırlanan diğer projeye layık görüldü. Her iki proje de özgünlük, uygulanabilirlik ve teknolojik katkı açısından jüri üyelerinden tam not aldı.

REKTÖRÜMÜZ PROF. DR. OSMAN NURİ ÇELİK, 4. SANAYİDE YEŞİL DÖNÜŞÜM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ZİRVESİ'NE KATILDI



Konya Sanayi Odası, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu ve Ekonomi Gazetesi iş birliğiyle düzenlenen; sürdürülebilir üretim, yeşil finansman, teşvikler, proje destekleri ve yeşil dönüşüm konularının ele alındığı "4. Sanayide Yeşil Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik Zirvesi", Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik'in de katılımıyla gerçekleşti.

ÜNİVERSİTEMİZ İLE AZERBAYCAN TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ARASINDA AKADEMİK İŞ BİRLİĞİ

Üniversitemiz ile Azerbaycan Teknik Üniversitesi (AzTU) arasında Bakü'de gerçekleştirilen görüşmelerde akademik iş birliğini güçlendirecek protokol imzalandı.

İki Üniversite arasında akademik ilişkileri geliştirmek amacıyla Bakü'de önemli bir ziyaret gerçekleştirildi. Rektörümüz Prof. Dr. Osman Nuri Çelik ve Genel Sekreterimiz Kamil Gök'ün yer aldığı üniversite heyeti, Azerbaycan Teknik Üniversitesi'ni ziyaret etti.

Gerçekleştirilen görüşmede, ortak araştırma projelerinin hazırlanması, doktora düzeyinde ikili bilimsel danışmanlık imkânları, öğrenci ve öğretim üyesi değişimi gibi birçok önemli konu ele alındı. Görüşmenin ardından her iki üniversitenin rektörleri tarafından akademik iş birliğini resmileştiren bir Mutabakat Zaptı (MoU) imzalandı.

Azerbaycan Teknik Üniversitesi'ni temsilen görüşmeye katılan heyette, Rektör Prof. Dr. Vilayat Valiyev, Bilim ve İnovasyondan Sorumlu Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Subhan Namazov, Uluslararası İş Birliği ve Değişim Sektörü Başkanı Manzar Mammadli, Protokol Sektörü Başkanı Cavharat Dinavasova yer aldı.



ÜNİVERSİTEMİZ, TÜBİTAK DESTEKLİ “İKLİM KAHRAMANLARI” PROJESİNE ORTAK OLDU

Üniversitemiz, çevre bilinci ve sürdürülebilir gelecek vizyonuna katkı sağlayacak önemli bir iş birliğine daha imza attı. TÜBİTAK 4004 Doğa Eğitimi ve Bilim Okulları Destekleme Programı kapsamında desteklenmeye hak kazanan “İklim Kahramanları: Düşün-Tasarla-Değiştir” adlı projeye ortak olan üniversitemiz çevre eğitimi alanında yürütülen örnek bir çalışmada aktif rol üstlendi.

Projenin yürütücülüğünü, Selçuklu Bilim ve Sanat Merkezi Tarih Öğretmeni Osman Kaynar üstlendi. Proje; Selçuk Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, Konya Teknik Üniversitesi, Selçuklu Belediyesi, Konya Bilim Merkezi, KOSKİ ve Bahri Dağdaş Uluslararası Tarımsal Araştırma Enstitüsü iş birliğiyle hayata geçirildi.

Projede ele alınacak başlıca konular arasında, iklim değişikliği, sürdürülebilir yaşam, yenilenebilir enerji kaynakları, su ve toprak yönetimi, çölleşmeyle mücadele, geri dönüşüm ve sıfır atık yer aldı.



ÜNİVERSİTEMİZDE, TÜRKİYE, ROMANYA VE SIRBİSTAN İŞ BİRLİĞİYLE BIP PROGRAMI BAŞARIYLA TAMAMLANDI

Üniversitemiz, Erasmus+ Kurum Koordinatörlüğü öncülüğünde ve Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ev sahipliğinde, uluslararası düzeyde önemli bir eğitim programına başarıyla imza attı.

Avrupa Birliği Başkanlığı Türkiye Ulusal Ajansı tarafından desteklenen ve “Robotics” temalı Blended Intensive Programme (BIP), 23-27 Haziran 2025 tarihleri arasında çevrim içi olarak başlatıldı ve 14-18 Temmuz 2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen yüz yüze oturumlarla tamamlandı.

Yüz yüze oturumlar kapsamında Romanya’dan gelen 28 öğrenciye, Universitatea Petrol Si Gaze Ploiesti Erasmus Koordinatörü Loredana Ioana Pita ve öğretim elemanı Elena Mihai eşlik etti. Sırbistan’dan University of Nis öğretim üyesi Dr. Miodrag Spasic ise davetli akademisyen olarak ders verdi.



ÜNİVERSİTEMİZDE ÖZEL YETENEKLİ ÖĞRENCİLER İÇİN YENİLİKÇİ EĞİTİM PROGRAMI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Üniversitemizde, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında özel yetenekli öğrencilere yönelik önemli bir eğitim programına ev sahipliği yaptı. Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Hüseyin Deveci'nin de katılımı ile gerçekleşen etkinlik açılış töreninin ardından başladı.

Selçuklu Bilim ve Sanat Merkezi öğretmeni Dr. Deniz Görgülü yürütücülüğünde, İstanbul Medeniyet Üniversitesi ve Torbalı Bilim ve Sanat Merkezi ortaklığıyla hayata geçirilen “Özel Yetenekli İlkokul Öğrencilerinin Sosyal-Duygusal Gelişimlerinin Desteklenmesinde Teknopedagojik Yaklaşımlar” projesi, TÜBİTAK 4005 Yenilikçi Eğitim Uygulamaları Destekleme Programı kapsamında yürütüldü.

Proje kapsamında Türkiye'nin farklı illerindeki Bilim ve Sanat Merkezlerinde görev yapan ve sınıfında üstün yetenekli öğrencisi bulunan 30 sınıf öğretmeni, alanında uzman akademisyenler ve eğitimcilerden sosyal-duygusal öğrenme ile teknoloji entegrasyonu üzerine eğitim aldı. Program, sadece öğrencilerin bilişsel gelişimlerini değil, aynı zamanda sosyal-duygusal becerilerini de merkeze alan bütüncül bir eğitim anlayışı ile planlandı.



KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ İLE TIRAN POLİTEKNİK ÜNİVERSİTESİ ARASINDA STRATEJİK BİR İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

Konya Teknik Üniversitesi (KTÜN), uluslararasılaşma vizyonu doğrultusunda yeni bir stratejik ortaklığa imza attı. KTÜN Gelişim Yerleşkesinde gerçekleştirilen törende Konya Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Nuri Çelik, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Nurettin Çetinkaya, Dış İlişkiler Kurum Koordinatörü Doç. Dr. Muharrem Hilmi Aksoy ve Dış İlişkiler Kurum Koordinatör Yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Teslime Gökgöl'ün katılımıyla Tiran Politeknik Üniversitesi ile İş Birliği Protokolü imzalandı.

Beş yıl süreyle geçerli olacak bu protokol, Konya Teknik Üniversitesi'nin Avrupa'daki akademik görünürlüğünü artırmayı ve Balkanlar ile Türkiye arasında bilgi, kültür ve teknoloji köprüsü kurmayı hedefliyor.

Protokol kapsamındaki görüşme, iki kurum arasındaki yeni iş birliğinin sadece akademik değil, aynı zamanda kültürel ilişkilerin güçlenmesine de katkı sağlayacağı yönündeki ortak temenniler ile sona erdi.



ÜNİVERSİTEMİZDE, 3B ROBOTİK BETON İMALAT ALTYAPISI KURULDU

Üniversitemiz İnşaat Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Doç. Dr. Oğuzhan Öztürk'ün yürütücülüğünü yaptığı, "Agrega Muhtevası %100 İnşaat/Yıkıntı Atıkları (İYA) ve Bağlayıcı Sistemi Atık/Düşük Kaliteli Kil Kaynakları ile Geliştirilen Üç Boyutlu Baskılanabilir Kireç Taşı Kalsine Kil Çimentolu (LC3) Betonlar" başlıklı proje, TÜBİTAK 1001 Programı kapsamında desteklenmeye hak kazanmıştı. Proje kapsamında devam eden çalışmalar ile önemli bir başarıya imza atıldı.

3b Robotik Beton İmalat Altyapısına Sahip

Konya'da kentsel dönüşüm ve inşaat faaliyetleri sonucu artan hafriyat ve yıkıntı atıkları sorununa çözüm üretmek amacıyla, Üniversite bünyesinde 3 boyutlu robotik beton imalat sistemi kuruldu. Kurulan bu altyapı sayesinde, Konya ve çevresinde oluşan inşaat ve yıkıntı atıklarının depolama sahalarında bertarafı yerine işlenerek katma değerli beton ürünlere dönüştürülmesi mümkün hale geldi.

Yeni altyapı, doğal agregası ve çimento kullanımının azaltılmasını, buna bağlı olarak sera gazı salınımlarının düşürülmesini ve döngüsel ekonomi yaklaşımının kent ölçeğinde uygulanmasını hedefleyen güçlü bir teknoloji zemini sunuyor. 3B beton imalat teknolojisi, hızlı üretim, kontrollü imalat, düşük malzeme kaybı, yüksek verimlilik ve daha az kusur gibi avantajlarıyla öne çıkıyor.

Çevresel Etkiler Yaşam Döngüsü Analizi İle Değerlendirilecek

Proje sürecinde geliştirilecek betonların mekanik dayanım özellikleri, üç boyutlu baskı performansları ve boyutsal kararlılıkları kapsamlı deneylerle test edilecek. Ayrıca proje sonunda örnek yapı elemanları üretilerek, geliştirilen malzemelerin yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) yapılacak ve çevresel etkileri bilimsel verilerle ortaya konulacak.

Üniversite-sanayi iş birliğine açık bir araştırma zemini sunan bu altyapının, çevre dostu yapı malzemelerinin geliştirilmesine, kentsel dönüşüm süreçlerinde yenilikçi çözümler üretilmesine ve ülkemizin düşük karbonlu üretim hedeflerine bilimsel katkı sağlaması bekleniyor.



IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-ÜSTÜNLÜKLER

- ✚ Yeni kurulan bir üniversite olunmasına rağmen, akademik birimlerin yarım asırlık köklü geçmişi ve akademik birikimi olması,
- ✚ Yeni bir üniversite olmanın dinamik ve atılcı yönü ile köklü bir gelenek ve kurumsal hafızanın uyumu,
- ✚ Alanında uzmanlaşmış akademisyenlerin öncülüğünde, güçlü öğrenci ekiplerinin, ödüllü projelere imza atması ve bu ekiplerin öğrenci kulüpleriyle nitelikli etkinlikler düzenlemesi,
- ✚ Çağın ihtiyaçlarına ve bölgenin ve şehrin gereksinimlerine uygun teknik bölümlere sahip olması,
- ✚ Tecrübeli akademik personelle araştırma odaklı mühendislik eğitiminin veriliyor olması,
- ✚ Yatay ve çapraz iletişime önem veren, teknik araştırmalara ve yeniliklere açık olan akademik personelin kariyer gelişimine destek veren yönetim anlayışı,
- ✚ Teknik Bilimler MYO bünyesinde bulunan çeşitli atölyelerin kalite testleri ve mesleki uygulamaya dönük çalışmaların sayesinde nitelikli ara ve teknik eleman yetiştirme potansiyelinin varlığı,
- ✚ Öğrenmeye ve gelişime açık, eğitimi ve çözüm odaklı personel yapısı,
- ✚ Konya'nın, teknik bir üniversitenin gelişimine uygun, kalabalık nüfuslu bir şehre, potansiyeli yüksek, güçlü ve gelişmiş sanayi altyapısına sahip oluşu,
- ✚ Konya'nın coğrafi yapısı ve konumu etkisiyle şehir içi ve şehirlerarası ulaşım olanaklarının gelişmiş olması,
- ✚ Konya'nın tarihi ve kültürel zenginliğinin eğitim-öğretim alanında sağladığı özgünlük ve birikim,
- ✚ Huzur şehri Konya'da sakin ve huzurlu bir eğitim ortamının olmasıdır.

B-ZAYIFLIKLAR

- ✚ Üniversitenin hâlihazırda bir yerleşke alanına sahip olmamasının yerleşke hayatının etkilerinin hissedilmemesine yol açması ve yeni yapılandırılmış bir üniversite olarak, fiziki altyapı ve tesisleşme sürecindeki belirsizlikler,
- ✚ Sosyal tesis, spor tesisleri ile yurt ve misafirhane gibi sosyal alanların azlığı,
- ✚ Üniversite bünyesinde yabancı dil hazırlık eğitiminin verilememesi,
- ✚ Üniversitenin köklü bir geçmişe ve geleneğe sahip olmasına rağmen başka bir üniversiteden bölünmesi yoluyla kurulmasından dolayı ismen bilinirliğinin az olması,
- ✚ Kurumsal gelişime odaklanmış üniversitemize hem maddi olarak yeterli bütçe tahsis edilememesi hem de kadro tahsisinin yetersiz olması.

C-DEĞERLENDİRME

Üniversitemiz 2018 yılında kurulmuş olmasına karşılık, 50 yıllık geçmişe dayalı köklü ve deneyimli akademik ve kurumsal yapısı ile hizmet kalitesi açısından daha iyi bir seviyeye ulaşmak için gerekli tüm iş birliği adımlarını atmaya başlamıştır.

Konya Teknik Üniversitenin KOP bölgesinin ilk ve tek teknik üniversitesi olması nedeniyle çevresinde bir dinamizm ve gelişim unsuru olma potansiyeline sahiptir. Bu kapsamda sanayi ve üretim merkezi konumundaki Konya’da yer alması, önemli düzeyde Fakülteler, Meslek Yüksekokulu ve Yüksekokulun bulunması, öğretim üyesinin varlığı ve bu öğretim üyelerinin tecrübesi, sanayi ile güçlü iş birlikleri üniversitemize gelişimin öncüsü olma fırsatı sunmaktadır.

Konya, ülkemizin orta kesimindeki coğrafi konumunun avantajı ile önemli şehirlere yakın, etkileşim içinde olan bir metropol olması sayesinde üniversitemiz hem Konya’da hem etki alanında kalan şehirler başta olma üzere tüm ülkede sanayi iş birliklerini artırma potansiyeline sahiptir. Ortak proje sayılarının artırılması için gerekli eğitim ve altyapılar kurulmasıyla, bölgedeki teknokentlerle, Konya’daki ve çevre illerdeki nitelikli mezunlara kolay erişim olanağından istifade edilmesiyle bahsedilen etki sağlanabilir.

Ayrıca; üniversitemizin toplumsal sorunlara yönelik araştırma ve sosyal sorumluluk projelerini daha da geliştirmesiyle, elde edilen bilginin toplumun tüm kesimleriyle paylaşılmasına yönelik iş birliklerinin artırılması, hedeflerimizi yakalamaya fayda sağlayacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- ⌘ Bütçe ödenekleri, teknolojik altyapının ve fiziksel mekânların mevcut ihtiyaçları ile uzun vadede oluşabilecek ihtiyaçları gözetilerek tahsis edilmelidir.
- ⌘ Konya Teknik Üniversitesi yeni kurulan bir üniversite olduğu için fiziki yapılar planlı, bilimsel ilkelere ve toplumda artan çevre bilincine uygun, doğa ile uyumlu ve yeşilin hâkim olduğu en yeşil üniversitelerden olma hedefiyle planlanmalıdır.
- ⌘ Başta ulusal ve uluslararası nitelikli yayınların artırılması olmak üzere akademik faaliyetlerin teşvikini sağlayan mekanizmalar geliştirilmeli, öğrenci ve akademisyenlerin yarışma ve projelere katılımı da teşvik edilmelidir.
- ⌘ Küreselleşme süreciyle gelişen ve değişen şartlara uygun bir şekilde ders içeriklerin in güncellenmesi sağlanarak, öğrencilerin en iyi şekilde eğitim alabileceği içerik ve eğitim modellerinin uygulamaya geçirilmesine yönelik çalışmalara ağırlık verilmelidir.
- ⌘ Eğitim standartlarını uluslararası normlara çıkarmak adına ulusal ve uluslararası araştırma ve ihtisaslaşma odaklı kurum ve kuruluşlarla mevcut iş birlikleri artırılmalı ve yeni kurum ve kuruluşlarla da ilişkiler geliştirmenin yanı sıra kurumsal bazda kalite güvence belgesi ile ulusal ve uluslararası akreditasyon kuruluşların belirlediği kriterlere uyum sürecine hız verilmelidir.
- ⌘ Sanayi sektörünün ulusal ve bölgesel ihtiyaçlarına yönelik teknik araştırma ve buluşlar desteklenmeli ve akabinde Türk Patent ve Marka Kurumu desteğiyle fikri mülkiyet kapsamında eğitimler atırılmalıdır.
- ⌘ Sürekli Eğitim Merkezinin daha etkin konuma getirilerek kurum personelinin yanı sıra öğrencilerin, özel sektörün, diğer kamu kurum ve kuruluşlarda görev yapan personellerin ihtiyaçlarına yönelik eğitimlerle beşeri sermaye ve kurumsal gelişime katkı sağlanmalı, bu sayede bilgi toplumuna geçişte bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanımı özendirilmelidir.

EKLER

EK 1: Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak; idaremin bütçesinin kalkınma planına, yıllık programlara, stratejik plan ve performans programları ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanmasını ve uygulanmasını, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesini, kullanılmasını ve kayıp ve suistimale karşı korunmasını sağlamaktan ve harcama birimlerinde malî yönetim ve iç kontrol sisteminin işleyişini izlemekten ve gerekli tedbirleri almaktan sorumluyum.

Bu çerçevede idarem bünyesinde oluşturulan ve uygulanan iç kontrol sisteminin; faaliyetlerin belirlenmiş amaç ve politikalar doğrultusunda, mevzuata uygun etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesine, her türlü usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, varlık ve kaynakların korunmasına, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasına, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesine ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını beyan ederim.

İdaremin stratejik planında ve performans programında açıklanan amaç ve hedeflere yönelik kurumsal risklerin belirlendiğini, değerlendirildiğini, risklerin kabul edilebilir düzeye indirilmesi için ilave risk yönetimi faaliyetlerinin uygulandığını ve raporlandığını bildiririm.

Bu güvence, gözetim sorumluluğum çerçevesinde edindiğim bilgi ve değerlendirmelere, harcama yetkilileri tarafından sunulan birim faaliyet raporlarına ve iç kontrol güvence beyanlarına, malî hizmetler birimince sunulan iç kontrol sistemi değerlendirme raporu ile malî hizmetler birim yöneticisinin beyanına ve iç denetim raporları ile iç denetim biriminin kapsamlı görüşüne dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Konya 27/02/2026

Osman Nuri ÇELİK

Rektör

EK 2: Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak, idaremiz harcama birimlerinin sorumluluğunda yürütülen iç kontrol sisteminin oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini, değerlendirildiğini ve sonuçların harcama yetkililerine ve üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Mali kanunlar ve ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu beyan ederim.

Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Konya – 26.02.2026)

Abdullah ŞAHİN

Strateji Geliştirme Daire Başkanı



Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Akademi Mah. Yeni İstanbul Cad. No:235/1,
Selçuklu/KONYA

Telefon

0 (332) 205 10 00

Email

strateji@ktun.edu.tr