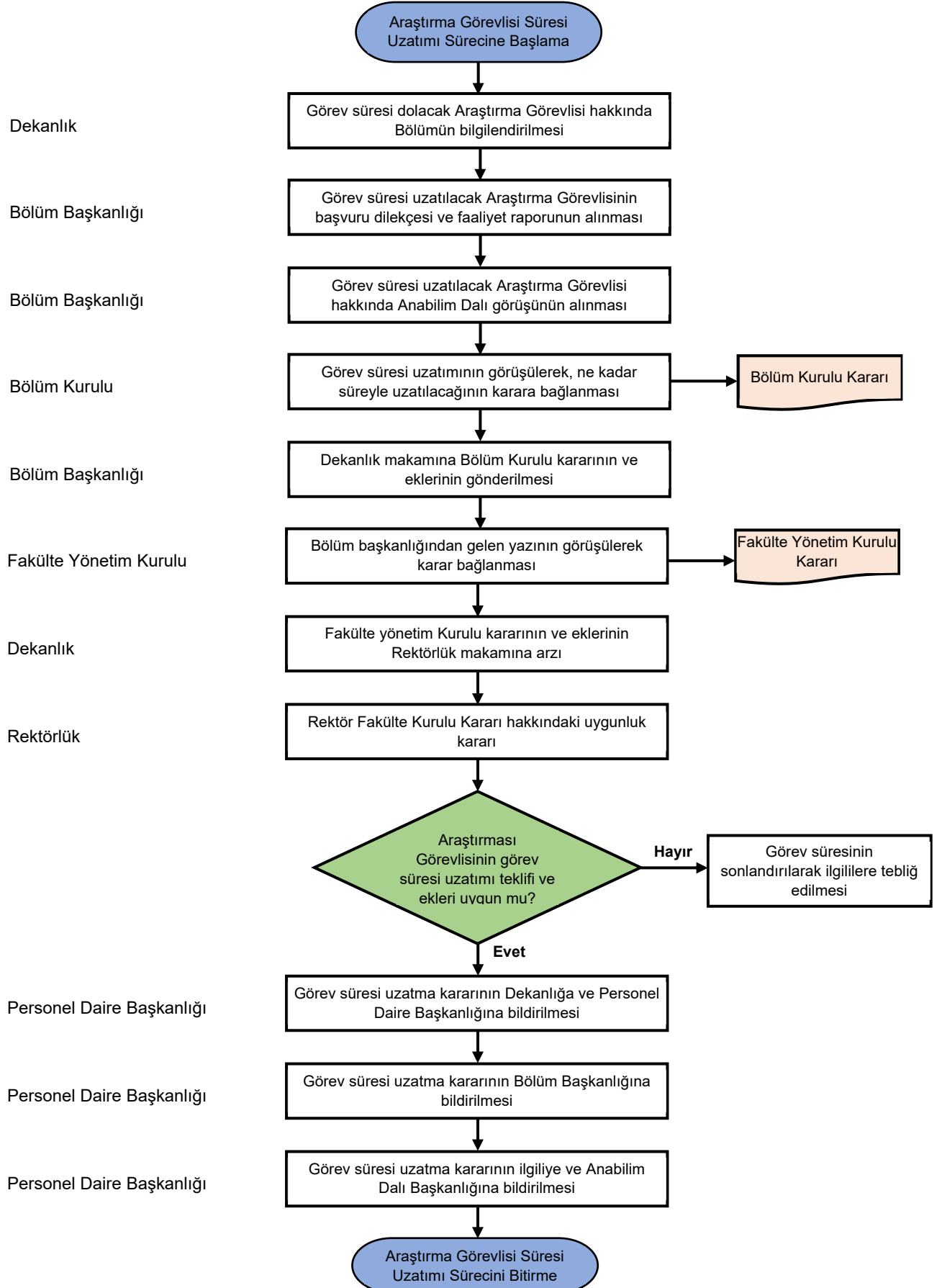


	T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ MİMARLIK BÖLÜM BAŞKANLIĞI İŞ AKIŞ SÜREÇ FORMU	Doküman No	MIMR-İA-4.03.006
		İlk Yayın Tarihi	18.05.2022
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	00.00.0000
		Sayfa 1 / 4	

1- Sürecin Tanımı	2547 sayılı kanunun 35. maddesine göre Araştırma Görevlisi atanma ve görev süresi uzatımı süreçlerini tanımlar.
2- Sürecin Sahibi	Mimarlık Bölüm Başkanlığı
3- Sürecin Amacı	Araştırma Görevlisi atamasının yapılması ve ilgili süreler sonunda görev süresi uzatımının yapılması
4- İlgili Mevzuat Maddeleri	1- 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu; 35. Maddesi 2- 2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu
5- Riskler/Fırsatlar	Riskler: 1- İlan edilen Araştırma Görevlisi kadrosu için beklenen talebin olmaması. 2- Kadroya atanacak kişi/kişilerin şartlarının uygun olmaması Fırsatlar: 1- Bölüm kadrosuna çalışma enerjisi yüksek yeni bir öğretim elemanının katılması.
6- Süreç Girdileri (Belgeler)	1- İlan yazısı 2- Aday başvuru belgeleri 3- Yönetim kurulu kararı 4- Arşiv araştırması formu 5- Atama kararı 6- Anabilim Dalı Kurulu Kararı 7- Yönetim Kurulu Kararı 6- Görev süresi Uzatımı Kararı

	T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ MİMARLIK BÖLÜM BAŞKANLIĞI İŞ AKIŞ SÜRECİ FORMU	Doküman No	MIMR-İA-4.03.006
		İlk Yayın Tarihi	18.05.2022
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	00.00.0000
		Sayfa 3 / 4	



	T.C. KONYA TEKNİK ÜNİVERSİTESİ MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ MİMARLIK BÖLÜM BAŞKANLIĞI İŞ AKIŞ SÜREÇ FORMU	Doküman No	MIMR-İA-4.03.006
		İlk Yayın Tarihi	18.05.2022
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	00.00.0000
		Sayfa 4 / 4	

10- SÜREÇ ÖLÇME KRİTERLERİ	2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nda yer alan gerekli şartları sağlaması.
11- SÜREÇ PERİYODU	Araştırma Görevlisi kadrosu ilanından itibaren atamanın tamamlanmasına kadar geçen süreç.
Dokümanı Hazırlayan Kalite Komisyonu	Dokümanı Onaylayan Birim Yöneticisi Mimarlık Bölüm Başkanı